

党建优势转化为发展优势

——国网济南供电公司强化基层供电所党的建设工作总结

□ 本报通讯员 张治林
本报记者 陈巨慧

基层党支部是整个党组织体系的神经末梢，是开展党的各项工作的基础。国网济南供电公司党委以“基层党建巩固提升年”为抓手，不断加强基层供电所党的建设工作，充分发挥基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，当好电力“先行官”，积极为地方经济社会发展服务，以实际行动践行“人民电业为人民”的企业宗旨。

强堡垒——

规范基层组织建设

今年以来，济南供电公司党委把强化阵地建设、夯实支部堡垒，作为提高基层供电所党建工作水平的重要突破口，建立“书记总管、支委分管、专责专管、党员共管”人员责任链条，市县一体设立150名专责人，开展定岗位、定职责、定奖惩“三定”管理，确保责任落实到岗到人到位。

该公司党委为各基层供电所党支部制作了《基层党支部标准化建设要点解析》，从“做什么”“怎么做”“做到什么程度”三方面入手，帮助党支部梳理工作内容和规范工作流程、明确工作方向，相继完善了党支部学习标准、组织生活标准、工作流程标准、活动记录标准，形成了“三本六盒一证”

的标准化管理模式。济南供电公司党委通过软硬结合抓支部，初步建成了“党员之家”。

各基层供电所党支部党员活动室建成后，济南供电公司党委指导各支部开展党员签名承诺、支部风采上墙活动，公开服务承诺，接受群众监督，激励创先争优，有效激发了广大党员实干亮身份、依靠业绩亮身份的热情。该公司党委立足于“一室多能、综合利用”原则，指导各支部将活动室打造成为集学习培训、会议研讨、交流活动等功能于一身的综合平台，通过利用图书、报刊杂志、互联网等多形式载体和工具，不断丰富学习内容和形式，提高学习成效，增强吸引力。

济南供电公司通过强化党员活动阵地建设，增强了基层党建活力，调动了广大党员、群众的工作积极性，促进了企业发展。目前，该公司已建成170个标准化党员活动室，并得到高效利用，在标杆党支部建设过程中充分发挥了主阵地功能。

提素质——

加强基层党员教育培训

今年以来，济南供电公司党委坚决贯彻落实全面从严治党要求，按照国家电网有限公司党建工作部署和推进“基层党建巩固提升年”等工作安排，狠抓基层党员队伍素质提升，组织38名同志参加国网山东省电力公司供电所党支部书记培训；举办8期“强根·

筑魂”党员轮训和5期供电服务员工党员、集体企业社会用工党员培训，累计1100余人次参加。该公司党委实施“雁阵工程”，围绕党组织书记、党建专责和党员，开展“三堂三讲”，以培训和经验分享增强履责能动性。

为确保培训质量，济南供电公司党委有针对性地制订了“培训套餐”，一方面坚持把党章党规等作为党员教育培训的重要内容，使参加培训党员深入理解党章党规精髓，切实增强遵守党章党规的主动性和自觉性；另一方面，结合基层工作实际，从实用、实效角度出发，加强技能知识培训，提升基层党员的技能水平，确保每名党员在各项工作中全面发挥出党员先锋模范作用。

“培训课程不仅包括理论知识，还包括技能知识等方面，既有高度又接地气，让我们听起来津津有味，更便于学以致用。”参加培训的党员纷纷表示受益匪浅。

通过加强基层党员教育培训，济南供电公司形成了自上而下、层层联动的学习氛围，讲政治、讲学习、受教育蔚然成风，基层供电所党支部的履责能力和基层党员队伍的战斗力也得到显著提升。

重管理——

实施党员量化积分管理

围绕全面加强基层供电所党支部党的建设工作，显著提升基层党员队伍的战斗力，

济南供电公司党委积极推行党员量化积分管理，将党员岗位实践量化为指标、发挥作用累积积分，得分作为先进评比、民主评议的重要依据，引导党员自我管理、自我提升，推动党员学先进、比先进、争先进。

制度好不好，关键看成效。开发区供电所将8大经营指标细化分解到供电所日常工作积分中，并根据需要动态修订积分考核方案，得出台区经理工作的6个关键绩效指标分数，量化台区经理工作量，为全员量化绩效考核提供数据支撑。所有员工按积分发放当月绩效工资，多劳多得。

太平供电所党支部结合党员量化积分管理，大力开展党员责任区、结对帮扶、“三我”承诺等活动，引导党员立足岗位，争创先进。今年以来，该党支部各方面工作明显提升，创新创优成果丰硕，线路外破故障率较同期下降100%，太平供电所保持着人员零违章、设备零跳闸、服务零投诉的“三零”佳绩。

济南供电公司党委通过推行党员量化积分管理，记录每名党员的日常表现，对党员开展实打实的管理考核，有效破解了党组织活动开展难、党员作用难发挥等难题。在绩效“能奖能罚”的支撑下，基层党员在突破难点、提质增效等方面争先锋做表率。济南供电公司党委积极推动党建与业务融合共进，切实把党建优势转化为了创新优势、竞争优势和发展优势。

山东能源集团智能化引领煤炭行业生产模式变革

“5G+智慧矿山”助力煤矿开采迈入3.0版

□ 本报记者 左丰岐
本报通讯员 李志勇

坐在办公室一键启动采煤机、智能机器人自动巡检、掘进工作面远程操控……这些以往的“美好想象”，如今在山东能源集团的多数煤矿已经成为现实。

“近年来，山能集团大力推进‘智慧矿山’建设，使传统产业焕发出新生机、新活力，更为打赢疫情防控阻击战、保障煤炭稳定供应提供了坚强保障。智慧矿已成为阻击疫情和保障能源供应的‘攻坚奇兵’。”山东能源集团党委书记、董事长李位民介绍。

强生产——

累计建成70个智能化工作面

轻点鼠标，便可通过大屏幕实时看清矿区的每个角落，近千米深井下的采掘、运输、检修等情况也一目了然，整个矿区宛如透明——记者日前在山能临矿菏泽煤电公司郭屯煤矿看到，该矿重点建设的透明化工作面已基本成型。

菏泽煤电公司党委书记、董事长、总经理李存禄介绍，“5G+高精度导航定位+龙软科技‘一张图’透明化管控平台+3D动态地质模型自适应割煤”，颠覆了传统一键启停、记忆割煤的简易智能开采模式，实现了开采过程全面感知与智能化分析控制、自动

生成采煤截割线等，指导煤机在复杂地质条件下自适应割煤。6月底完成项目现场融合应用后，我国煤炭工业智能化开采技术也将随之一举迈入3.0版。

对此，国家煤矿安监局副局长桂来保给予高度评价：“郭屯煤矿率先在煤炭行业开展透明化工作面建设，打造了中国煤矿智能化开采的新方向，是真正意义上的中国煤矿智能化开采。”

“临矿的梦想就是井下无人，目前临矿正依托专业化技术服务公司，全面建成和推广煤炭行业智能化开采3.0版的‘郭屯-彭庄’模式，继续攻关建设‘透明化矿井和矿山’，打造煤炭工业‘新基建’样板，为引领新一轮煤炭工业技术革命，实现真正意义上的智能化开采提供‘临矿方案’。山东能源临矿集团党委书记、董事长刘孝孔坦言。

同样的智能化建设，也在山能枣矿集团付村煤业公司如火如荼地进行中。自动驾驶运输车成为矿上“新员工”、重大灾害超前精准预警、全矿井智能调度已基本实现。“作为集团的智慧矿山试点矿井，付村煤业正加快推进5G+智慧矿山建设，利用精细数字建模、智能传感、智能控制、云计算和大数据等信息技术，构建‘一张图’、综合自动化平台、生产执行协同管理、三维透明矿山、移动门户等综合一体化的智慧矿山。”山能枣矿集团总经理张伟介绍。

以临矿集团和枣矿集团为代表，山能集

团智能化建设走在了全国前列。截至目前，山能集团已累计建成智能化工作面70个、成套快速掘进作业线50条。

提效率——

原煤全员劳动效率提高近一成

不仅在生产环节，借助5G、工业互联网、大数据等技术，管理环节的效率也大幅提升。

在山能临矿集团大数据中心，从员工年龄结构到资产运行状况，从矿井生产实况到市场实时行情，都能一目了然。以往需要超百人的集团财务工作，现在通过财务共享上线，只需几十人就能完成；过去费时费力的设备调度，现在通过设备共享平台，手机一点就能实现。

通过推进煤矿智能化，建设“智慧矿山”，大量井下工人从繁重的体力劳动、危险恶劣的工作场所中解放了出来。山东能源枣矿集团党委书记、董事长杨尊献介绍，枣矿正在坚定不移地推进“采掘‘5788’（薄煤层智能化生产面5人、厚煤层智能化生产面7人、厚煤层自动化生产面8人、掘进智能化迎头8人）+单班百人+取消夜班作业+五天工作制+AB班轮岗轮休”劳动组织新模式落地，真正把矿工从繁重劳动中解放出来，让“煤黑子”变“煤亮子”，让开采光明的人享受“阳光”。

目前，山东能源集团已在6对矿井实现“单班百人”生产，36对矿井取消了夜班生产，8对矿井并行了周末集体，累计减少采掘一线用工6967人，原煤全员劳动效率提高9.6%。

谋长远——

打造“智能企业”样板

近期，煤矿智能化建设屡屡得到政策支持，而早已开始布局智能化的山能集团无疑已经“领跑”全国。

2019年5月，山能集团承办了全国煤矿薄煤层智能开采现场推进会，推广了山东能源的薄煤层智能化开采经验；《基于5G技术的智慧矿山建设》入选山东省5G试点示范项目。今年3月，其旗下临矿集团“大数据数字化示范项目”成功入选工信部2020年大数据产业发展试点示范项目名单，也是山东省唯一入围的煤炭生产经营企业。

据介绍，下一步，山东能源集团计划以5G、大数据、物联网、人工智能等技术，加快智能限员、巡检机器人推广应用，加大自动校直、智能监测、故障诊断、煤岩识别、三维建模等智能开采技术研究，进一步提升“智慧矿山”建设，打造“智能企业”样板，今年年底力争建成80个智能化智能化采煤工作面、80条快速掘进作业线、10对“单班百人”示范矿井，45对矿井取消夜班生产，掘进工作面全部实现远程操控。

菏泽煤电启动省外专业化队伍人才库选聘工作

□ 孔庆玉 杨锋 报道

本报聊城讯 6月30日，山能临矿菏泽煤电公司省外掘进专业化队伍23名职工在内蒙古新上海一号煤矿三楼培训中心参加采掘和机电专业理论考试，标志着公司省外专业化队伍人才库选聘工作正式启动。

据了解，该公司把省内外专业化项目部纳入人才管理平台，实行人才库动态管理。

据悉，本次人才库考试邀请了内蒙古上海庙公司纪委监察部、党群部、安培中心等有关人员现场监考，该公司人才选聘领导小组人员通过视频方式进行远程监督。



□ 李游 张思凯 报道

近日，山能临矿内蒙古上海庙矿业公司成立由基层党支部书记组成的虚拟党支部，并通过“学习培训+实战模拟+考核”模式，不断提升党支部书记素质能力，有效促进了党建工作提档升级。

疫情防控力度不减 惠民工程一天不拖

东平全力推进电网建设保供电

□ 贾传华 刘哲 陈巨慧

近日，泰安东平周林220千伏变电站35千伏送出工程经过工程设计、施工、监理等单位半年多的艰辛努力，胜利竣工投产。这是国网东平供电公司努力克服疫情影响带来的不利影响，科学统筹疫情防控和复工复产，精心组织项目进展和施工，在特殊时期交上的一份合格答卷。

随着东平县区域经济发展，乡镇工业项目用电量、居民生活用电量均大幅攀升。由于东平电网缺少220千伏电源点，该

区域附近的35千伏变电站的电源进线均来自110千伏水河变电站，电网结构复杂，供电可靠性较低。利用本次配出工程，将本区域的35千伏网架进行重新组合，就近接入周林、李楼220千伏变电站，将有效缓解该区域电网供电压力，改善供电质量，保障电网安全可靠运行。同时，将对区域内以石材园区、金矿工业、百成矿业、九鑫工具等为代表的加工制造企业扩大再生产能力，万人社区建设，村办企业导致的农村居民用电量增加起到积极的促进作用。

工程时间紧、任务重，怎么做到疫情防控力度不减、而工期一天不拖？公司党委、项目部认真分析研判形势，多次深入现场调研，每周组织召开工程协调会，在严格疫情防控的同时，精心制订项目实施推进方案，协调多支施工队伍，防疫、安全、质量一起抓，实现了疫情防控与复工复产两不误。

为了确保项目扎实推进，该公司贯彻“安全第一、预防为主”的方针，开展安全日活动，组织学习生产作业现场“十不干”“六到位一规范”“一板五卡”以及典型事故案例，要求所有工作人员时刻把安全生产牢记心中、警钟长鸣；各参建班组创新

模式、灵活组织，所有队伍全员参与、不漏一人，比安全、比进度、比质量，科学调配人力、物力和机械，抢时间、抢进度、抢工期，努力把疫情耽搁的时间抢回来，做到了按时保质保量完成项目建设任务，进一步彰显了东平电力攻坚克难、战无不胜的“铁军风采”。

据悉，本次35千伏送出工程是优化东平地区电网结构、改善区域供电质量、提高供电可靠性的重大工程，本次工程共计投入施工人员160名，出动车辆150台次，累计施工149天。工程投运后，将有力保障区域重点企业电力供应，提高供电质量，助力企业复工复产。

山东电力交易中心

提前完成第一阶段改革任务

□ 郭轶敏 段德咏 陈巨慧 报道

本报济南讯 6月18日，山东电力交易中心有限公司工作人员正在着手办理公司工商登记变更手续。截至目前，山东电力交易中心股份制改造第一阶段增资扩股工作基本完成，华能山东发电有限公司等8家单位成为新股东，提前完成国家部署的第一阶段改革任务。

山东电力交易中心有限公司完成股份制改造后，大股东国网山东省电力公司持股比例降至70%。新加入的股东单位除华能山东发电有限公司外，还有华电国际电力股份有限公司、国家能源集团山东电力有限公司、大唐山东发电有限公司、华润电力（山东）销售有限公司、国家电投集团山东能源发展有限公司、山东能源集团有限公司和中国石化集团胜利石油管理局有限公司。

6月9日，山东电力交易中心有限公司召开第一次股东大会、第一次董事会和监事会，选举董事长和监事会主席，进一步完善公司法人治理体系，稳步推进公司独立规范运行。

今年以来，国家发改委、能源局印发了《关于推进电力交易机构独立规范运行的实施意见》，山东省发改委印发了《山东省电力交易机构独立规范运行实施方案》，对加快推进电力交易机构股份制改造等事项作出了部署，要求2020年上半年省（自治区、直辖市）交易机构中电网企业持股比例全部降至80%以下，2020年年底前降至50%以下。

作为大股东单位，国网山东电力高度重视山东电力交易中心股份制改造工作，牢牢把握“市场化、透明度、高效率”三个关键点，在改革创新上“走前列，做表率”，成立交易中心股份制改造领导小组和工作小组，将交易中心股份制改造和独立规范运行纳入公司年度改革攻坚任务，梳理明确24项任务节点，倒排工期、销号管理，确保整体工作高效推进，统筹推进完成国家部署的第一阶段改革任务。

在推进过程中，国网山东电力主动向政府主管部门沟通汇报，编制完成交易中心股份制改造操作方案和增资扩股实施方案，2019年9月2日首批上报国家电网公司和国务院国资委审批，12月31日获得国务院国资委批复。在2020年3月9日完成北京产权交易所公示后，他们结合疫情防控要求，采取“不见面”工作模式，加强与各股东单位的沟通协调，4月17日首家完成增资协议签订和增资款的交割，取得北交所增资凭证。

国网山东电力副总经理董京营表示，下半年将根据国家发改委、能源局以及山东省政府工作专班相关要求，进一步优化山东电力交易中心股权结构，将大股东持股比例降至41%。他们已成立了交易中心独立规范运行领导小组、专项工作组和综合协调组，向省政府工作专班沟通汇报，携手其他股东单位共同推进山东电力交易中心建立现代企业制度，实现独立规范运行，为电力市场提供更好的服务，让全社会共同分享电力体制改革红利。

岗位作舞台 梦想变现实

山能临矿让一线奋斗者唱主角

□ 徐虎 郑雨晴 郭利 左丰岐 报道

本报济宁讯 6月6日，山东能源临矿集团举行2020年班组长日、第九届青工创新工作法、2019年度感动临矿“十大智慧智慧建设新闻人物”颁奖典礼，并且通过云平台全程直播，引起了社会各界和广大职工的高度关注和线上互动，访问量超百万人次。

自2006年该集团发起“感动临矿”人物评选活动以来，今年已经是第14次评选。十多年来，303名担当有为、创新创优的矿工、矿嫂荣膺上榜。

“他们有的是埋头钻研、苦干实干的一线职工，有的是破解难点、疏通堵点的技术骨干，有的是创新创造、走在前列的区队管理干部，这已经成为他们展现风采、实现价值的舞台。”评审委员会成员王学兵介绍。

在煤矿企业里，区（队）长和班组长在安全生产、经营管理中发挥着尖刀先锋、示范引领作用，是重使命担当、用实绩说话的“草根”一族。临矿以“重能力、重实绩、重奉献、重品行”的用人导向，将“草根”的“兵头将尾”作用发挥到极致。前不久出台的激励办法，明确规定绩效工资及驻外补贴向苦、脏、累、险等岗位倾斜，按照高于省内同类矿井同类岗位人员平均工资的30%标准核定工资总额。

在新疆从事资源开发工作的吴振华表示，激励暂行办法的施行，涨的是工资，鼓舞的是士气，他会时刻铭记，远在千里之外的山能临矿就是他最硬核的底气。

“一线员工在日复一日、年复一年的工作中，把工作做成了事业，把岗位当作了舞台，把梦想变成了现实，我们全体员工都要向他们对标，向他们学习，向他们致敬。”临矿集团党委书记、董事长刘孝孔说。

在陕西永明煤矿参加远程视频会议的综合工区资深队长祝永安感慨地说，以前只有通过职级晋升来实现自我价值，现在只要做好生产技术难题攻关就能“名利双收”，工作起来更有盼头了。

“今年初，临矿党委提出，突出区队长、班组长和技术员等‘三长五员’队伍建设，进一步激发他们的积极性、主动性和创造性，把区队班组建设推进到新的高度。”临矿集团组织人事部副部长李安平介绍。

古城煤矿落实“一岗双责” 筑牢廉政防线

□ 陈宜勇 郑美加 报道

本报济宁讯 近日，古城煤矿领导班子成员分别开展了履行“一岗双责”暨党员干部廉政谈话活动，逐级压实压紧责任，引导教育警示党员干部在工作、学习、生活以及交往中，站稳立场、守住底线、不触红线，做一名廉洁自律的践行者、廉洁从业的倡导者。

“开展领导干部履行‘一岗双责’暨党员干部廉政谈话活动，是抓好党风廉政建设和反腐败工作的重要举措。”古城煤矿党委副书记、纪委书记、工会主席董忠科说，“领导班子成员主动抓好分管范围内的党风廉政建设和工作，做到职责分工不留空白、责任落实不留缝隙，形成了集体领导、分工负责、齐抓共管的工作格局。”

目前，古城煤矿纪委对全矿129名副科级以上党员干部进行了廉政谈话，实现100%全覆盖。

明集乡凝心聚力打造项目新高地

□ 胥志 报道

本报利津讯 利津县明集乡坚持新发展理念，全面统筹推进稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定，全力推动经济实现高质量发展。

该乡坚持以园区建设为主要抓手，与利津县经济开发区、县铁路物流园工作专班做好对接和服务，携手共进，将碳材料产业园打造成先进碳材料集聚地，将鲁北铁路物流园打造成为区域性智慧物流中心。

该乡聚焦主导产业发展，产业链条延伸和园区基础设施建设等领域，展开精准的“双招双引”，着力提升园区综合实力。目前，雅士农牧科技“36万吨/年饲料加工”、雅士亨冷链物流“1.5亿只/年肉鸡屠宰深加工及冷链物流一体化”、华育生猪养殖、明集乡污水处理厂等重点项目正在建设中，助推了工业产业提档升级。