



大众日报 客户端



大众日报 微信

济南「探路」夜间加油享优惠

引导错峰加油降低臭氧污染

□记者 赵国陆 报道

本报济南讯 16日晚8时起,济南各大加油站开始实施夜间加油优惠政策。为加强夏季臭氧污染治理,减少加油站挥发性有机物排放,济南市生态环境局在全省率先鼓励主要成品油销售企业,以优惠折扣的方式引导错峰加油,保护环境。

在济南燕山立交桥东的中惠泽加油站,市场部经理彭珊说,公司在济南的7家加油站从16日开始,每晚8点至次日早上6点,每升汽油最高比白天额外优惠0.15元;此外,加油免费自助洗车服务延长为24小时营业。油罐车卸油服务调整为夜间。油罐车的袁女士表示:“晚上加一箱油,省接近十块钱,还有利于环保,应该支持!”

历下区洪山路的一家中石化加油站,从16日开始,车主夜间(晚8:00-次日早6:00)用微信小程序一键加油,满100元赠送5元优惠券。中石化济南历下高新分公司副经理尹海屹表示,济南市206家在营中石化加油站,于6月16日晚开始实施夜间加油优惠。除此之外,车油喜业务合作的指定网点夜间下单加油额外优惠1%,夜间时段充值加油送免费空调清洗,白天加油200元赠送洗车,晚上满100元即可。记者了解到,中石油济南公司、顺通加油站等均已加入夜间优惠行列。

为何一夜之间济南各大加油站开始实施夜间加油优惠政策?据济南市机动车污染防治监控中心主任李建义介绍,为加强夏季臭氧污染治理,减少加油站挥发性有机物排放,按照《山东省生态环境厅关于加强加油站挥发性有机物减排管理的通知》要求,济南市生态环境局于6月14日组织中石化济南分公司、中石化济南分公司等10家成品油销售企业召开座谈会,鼓励夏季夜间加油优惠。各大加油站迅速行动,第一批优惠16日晚落地执行。

李建义说,加油站的油气污染,也就是挥发性有机物VOCs,是形成臭氧的前体物之一,在阳光足、气温高的条件下,会发生光化学反应,加剧转换成臭氧的速度,造成臭氧浓度超标。降低臭氧污染,对加油站来说,第一就是要加强油气回收污染治理,减少挥发性有机物的排放;第二就是要减少油气发生光化学反应,降低转换成臭氧的速度。鼓励选择夜间时段加油,尽量避开白天高温时段,是减少挥发性有机物排放的措施之一。

青岛进一步降低公租房准入门槛

□记者 肖芳 报道

本报青岛讯 近日,青岛市住建局会同市财政局、市发改委联合印发通知,调整青岛市西海岸新区、市南区、市北区、李沧区、崂山区、城阳区范围内户籍家庭、外来务工人员住房保障申请条件、补贴和租金标准,进一步降低公租房准入门槛,使住房保障制度惠及更多群体。此次调整自2020年6月22日起施行。

根据通知,青岛市户籍家庭或年满35周岁单身人员申请住房保障时,人均月收入不得超过3388元,这一标准较原先的2936元有所提高,有利于将更多的中低收入家庭纳入保障范围。青岛还首次明确了公交、环卫等公共服务行业外来务工人员申请住房补贴的条件,包括市区范围内居住登记1年以上、签订1年以上劳动合同、月收入不超过3388元、连续缴纳社保1年以上或累计缴纳社保3年以上、在本市市区范围内无住房。收入标准调整后,青岛公租房租赁补贴及实物配租租金档位划分标准也随之进一步优化。

东营社会信用体系建设两平台系统上线

□记者 李明 报道

本报东营讯 6月14日,东营市银企互信服务平台和联合奖惩应用系统正式上线运行,这标志着东营市社会信用体系建设进入了一个新阶段。

据介绍,当前东营市已有全市35家银行的200余款产品汇聚到银企互信服务平台中,驻市银行进驻率达100%,企业可以像逛淘宝一样,通过多维筛选获得最符合自身诉求的金融产品;银行通过金融超市可多样化推广,还可精准实现客户群体匹配;政府可以向银行推送最新的产业发展规划、区域政策,引导银行按需创新金融科技产品。东营市银企互信服务平台以东营政务云为基础硬件环境,基于信用东营和东营市政务大数据平台建设。目前用户可以在手机端,通过爱城市网App,进入金融银企互信服务平台,获取对应服务。

此次和东营银企互信服务平台同时上线的还有联合奖惩应用系统。该系统已归集失信被执行人、红黑名单等数据400余万个,为全市42家市直单位、56个县区及2个市属开发区开通了系统服务账号,可查询法人、自然人、红名单、黑名单等详细的信用信息,系统基本实现了省、市、县信用数据的共享对接,搭建了“发起-响应-执行-反馈”的联合奖惩应用闭环。



黄斑苇鹀(yan)
生态习性:雌鸟为顶冠黑色,上体淡黄褐色,下体皮黄。两翼及尾黑色,雌鸟似雄鸟,颈及胸具五条褐色纵纹,近似似雄鸟,但褐色较淡,全身满布纵纹,常见于东营地区芦苇、稻田、池塘等。
(□刘月良 拍摄)

扫码看拍鸟专题

荣成搭建起全省首个医保信用监管系统

药店里卖锅 扣五十信用分

□记者 彭辉

通讯员 李钟芸 乔建友 报道

本报荣成讯 近日,荣成市医疗保障局医疗稽查科工作人员在对某药店进行检查时,发现这家药店里摆放了许多标注为“韩国进口”的锅售卖。工作人员责令药店经营者停止售卖该产品,暂停药店一个月的医保服务协议,并扣除了50分的信用积分。

“自扣分之日起,这50分的扣分在系统内保存1年时间。在此期间,此药店不能参加任何评先评优活动,我们也将此药店列入重点关注对象,提高日常抽查的频次。”6月16日,荣成市医疗保障局局长刘东波对记者说。

自今年5月起,荣成市医疗保障信用监

管系统正式上线,这是我省首个正式上线运行的以“信用+医保”模式监管医保工作的信息化系统。该系统录入了荣成市60余万参保人员,3000多家参保单位,43家定点医院、163家诊所,376家药店,3692名医保医师的相关信息,对业务经办、欺诈骗保、医药价格、协议管理等各领域实现了“全覆盖全天候式”监管。每个信用主体有1000分的基础分,根据得分高低分为3A到D共6个等级。

荣成市医保局出台了《实施细则》,针对这六大类主体共制定了82项加减分项目,3项直接降级项,并成立专门机构对信用主体进行加减分操作。荣成市医保局还为全部定点药店和诊所设立信用二维码并张贴在醒目

处,消费者通过扫描就可以得知该机构的信用等级,从而倒逼医药机构遵规守法、规范服务。

在信用积分应用方面,荣成探索制订了一系列奖优罚劣的配套措施。根据信用得分情况,荣成市对定点医药机构采取差异化的监管措施,对2A级以上定点医药机构的抽查率为50%,对B级以下的失信主体则实施200%的高比例抽查。

此外,荣成还将医保机构、医保医师、从业人员的服务质量和职业表现与信用分挂钩,评先评优先看信用等级,评树100多个诚信典型,35名“优秀医保医师”,扩大信用激励的社会影响力。

荣成市医保局还把医保系统的信用积分

与荣成市的信用评价体系相对接,与全市28个职能部门实现信息共享,联合奖惩,营造“守信一路绿灯,失信寸步难行”的社会氛围。

燕喜堂等医药连锁公司,对全市信用3A级人员购买药品实施8折优惠,今年以来为1000多人次减免费用5万多元。全市医疗机构、医保经办机构推出专人代办、绿色通道、免收住院费等13个信用产品,给予守信群众更多信用礼遇。康平药店在疫情期间购买防疫物资遇到资金压力,凭借良好的信用等级,不到两天时间就获得银行贷款200万元。对信用等级低的单位和个人抬高医保经办机构事项门槛,有2人因信用等级是B级取消申请医保定点单位资格。

淄博市淄川区推行新生儿出生手续“四证联办”

“出生一件事”告别“甜蜜负担”

□本报记者 刘磊

本报通讯员 闫盛霆 仇慧清

“本来特地请了一天假,以为得到处跑着给二宝办户口、社保证等,没想到到医院就能全部办理。‘出生一件事’四证联办给我省了不少事。”6月17日上午,淄博市民王海涛在淄川区医院顺利提交材料后,喜悦之情溢于言表。

随着新生儿的出生,预防接种证办理、出生医学证明开具、户口登记、医保参保登记、社保卡办理等审批事项纷沓而来,到哪些部门办、带哪些材料、需多长时间办完,往往是新生儿家长要面临的难题,成为一种“甜蜜负担”。今年37岁的王海涛对10年前为大宝办证的情形记忆犹新。

“之前,为老大办理出生医学证明、户口登记、医保参保登记、社保卡等事

项,要跑助产机构、公安派出所、医保窗口、社保窗口等多个部门,重复提交多套材料,填写多张表单,全部办下来,少则三四天,东奔西跑,耗时费力。”王海涛说。

瞄准这一堵点、难点问题,今年淄川区行政审批服务局、区大数据局、区卫生健康局、区公安分局等11个部门单位密切配合,协同推进,充分利用信息技术整合办事流程,精简办事环节,制定《淄川区公民全生命周期服务改革“出生一件事”一站式服务实施方案》,在全市率先推出新生儿“出生一件事”四证联办。

“我们通过建立联办机制,制定联办标准,打造联办平台,规范窗口建设,开展业务培训等措施,实现了‘一次告知、一表申请、一套材料、一窗受理、部门联动、一站办理’的集成服务模式,为新生儿出生手续办理提供高效便捷的优质服务。”淄川区行政审批服务局党组书记、局长桑林介绍,原

来需要到多个窗口,重复提交12份材料、填写2张表单,现在只需一套4份材料、1张表单,精简率达到了60%以上。

此次淄川区全生命周期新生儿“出生一件事”四证联办主要通过两种受理渠道实现。

在区属助产机构出生的新生儿,新生儿监护人只需在助产机构综合受理窗口提交相关材料并填写《公民全生命周期“出生一件事”一站式办理登记表》,助产机构会及时将相关材料扫描上传至业务联办平台,公安、医保、社保、税务等部门即时查收、即时办结。

区属助产机构以外出生并已办理出生医学证明的新生儿,监护人办理新生儿户口登记时,同时选择办理医保参保登记、社保卡领取等后续事项

的,区政务服务中心“新生儿多证联办”集成服务窗口实行一窗综合受理、一表填报信息,申请材料和处理结果通过业务联办平台及时推送医保、社保等部门“即申即办”。

“我们还提供结合办理结果免费打包邮寄服务,解决了办理新生儿出生医学证明、户口登记、医保登记、社保卡领取等手续多处跑腿、重复提交、环节多、时间长等堵点难点问题,真正实现‘一次办好多件事’,大大提升了群众的获得感、幸福感和满意度。”淄川区政务服务中心主任耿涛说。

在公民全生命周期服务改革方面,目前,淄川区已经完成“出生、入学、参军、就业、住房、婚姻、生育、退休、身后事”等9个人生阶段的事项梳理。

“接下来,我们将根据新生儿‘出生一件事’的联办运行模式,迅速推进其他公民生命阶段事项的联合办理,并推动生命周期事项联合办理向企业和项目审批延伸覆盖,为企业和群众提供更主动、更精准、更便利的全方位集成服务。”桑林说。

创意井盖画 宣传垃圾分类

□通讯员 宋星刚 报道

6月16日,东营市东营区平店街道中心幼儿园开展“井上添花,共当垃圾分类小卫士”活动,孩子们在老师指导下将“可回收”“不可回收”等垃圾分类宣传标语配以漫画等进行涂绘,让孩子们在绘画中了解垃圾分类知识,掌握垃圾分类方法,共当垃圾分类小卫士。



发现身边之美 大众日报摄影大赛

“发现身边之美”摄影大赛参与方式详见大众日报客户端。

乡镇工作23年,一纸申请调回城

五莲县出台关爱基层暖心政策,首批19名乡镇干部交流到了县直部门

市县新观察

□本报记者 吴宝书 丁兆霞 本报通讯员 王潇

“在乡镇工作了23年,本以为就这样一直干到退休,没想到可以回县城工作。”刚刚到五莲县退役军人服务中心工作的崔维芬,开心地告诉记者,“工作调动后离家近了,真的是解决了我们家的实际困难。”

原来,借由五莲县出台的《乡镇向县直调动人员的补充规定》,崔维芬只需一纸申请,就顺利地到五莲县汪湖镇交流到了五莲县退役军人服务中心。

这一规定是今年3月份五莲县面向乡镇干部所推出的一项暖心之举。“全县的广大乡镇干部在脱贫攻坚、乡村振兴等方面作出了卓越贡献,但同时,许多同志长期在乡镇街道工作,有的夫妻双方都在乡镇,无暇照顾老人孩子,家庭负担压力比较大。”五莲县委组织部副部长、编办主任王勇说,《规定》出台,本着给基层干部特别是工作在偏

远地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部更多理解和支持,在政策、待遇等方面向他们倾斜,让他们可以安心、安身、安业,更好履职尽责。

哪些乡镇工作人员可申请“回城”?记者了解到,在乡镇(街道)工作年限较长、家庭负担压力较大的乡镇工作人员,可以提出回县城工作的申请。经乡镇党委确定、县委研究后,可交流到县直部门工作,工作业绩突出、夫妻双方都在乡镇工作的优先考虑。

以崔维芬为例,她和丈夫都在五莲县汪湖镇上班,距五莲县城35公里,开车单程要三四十分钟。县城家里的两个孩子,儿子上高一,女儿上幼儿园,老人身体不好帮不上忙,只好让儿子住校,雇人接送女儿上幼儿园。得知可以申请到县城工作后,满怀期待的崔维芬第一时间递交了申请材料,随后经乡镇党委研究确定后,作为首批人选被上报。

户部乡便民服务中心工作人员冯志梅,与崔维芬情况差不多。

“大儿子马上要高考,小儿子上幼儿园,对象和我在一个乡镇工作,家里一点儿顾不上,要不是我能交流上来,家里孩子真

是没人管了。现在进了城,孩子能顾上了,心里踏实了,工作起来更有劲了。”冯志梅说。

据悉,目前,五莲县首批19名乡镇干部已交流到县直部门工作。

据介绍,乡镇人员调到县直部门这一政策,不仅解决了乡镇干部家庭的实际困难,也缓解了五莲县县直部分单位人员紧缺的矛盾。去年,五莲县委编办对全县在编人员年龄结构进行分析,发现县直单位普遍存在年龄偏大的问题。很多县直单位十多年没有进人,业务人员基本都在40岁以上。相较而言,由于近几年加大基层进人力度,乡镇的年轻工作人员更多一些。

“推进流程再造攻坚行动工作任务很重,这次从乡镇调到县局四名同志,原来也都在窗口部门工作,与我们政务服务工作匹配度很高,业务能力也不错,稍加培训便能上手,给我们工作开展极大的助力。”五莲县行政审批服务局副局长李静对这次调动也很满意。

今年,我省各地纷纷出台政策开展“人才争夺战”。五莲县是山区县,招人、留人的先天优势不足,加上机构编制总量少,部门单位普遍存在人员年龄老化、结构性缺员

等问题。近几年,五莲县委在优化编制资源配置上下了功夫、求突破,在有限的编制内让人动起来、活起来,努力为五莲的高质量发展聚拢人才,建立一支“流不走”的人才队伍。

记者了解到,此前,针对机关事业单位夫妻异地人员和“五莲籍”在外人才,五莲县也探索实行了相关回城政策。其中,针对夫妻异地分居人员,五莲县编办从年度用编进入计划中预留部分编制解决两地分居问题。对在异地的一方,按照身份相符、平行流动、人岗相适、专业对口原则,开展从异地调入五莲的相关工作。

针对五莲籍在外与父母骨肉分离问题,五莲县研究提出“五莲籍”在外人才回莲工作方案,籍贯或出生地是五莲的外地机关事业单位人员在编人员,符合条件的可以申请回五莲工作。去年,通过这两项政策,共调回24人,回莲人才、用人单位、社会各界反映良好。

“机构编制是重要的政治资源、执政资源,主动适应新形势、新变化,跳出机构编制来谋划机构编制工作,创新机构编制管理,才能真正把好用钢用在刀刃上。”王勇说。