

国网德州供电公司党建带团建引导青年员工担当时代责任

“三大工程”助青年成长成才

□李玉刚 王培松 王衍

“公司党委高度重视人才培养和队伍建设。今年，结合公司发展和员工队伍实际，相继出台了‘三个一工程’‘双十工程’‘双百工程’等一揽子机制，构建了一体化人才培养体系。”

青年员工的成长关系到企业发展，该公司紧紧抓住这一关键，根据青年员工的入职时间，分为1—5、6—10、8—15三个阶段，分别针对每个阶段员工开展分阶段培养。

为帮助新员工尽快熟悉业务、融入集

体，对1—5年的新员工，采取“三个一”跟踪培养，搭建一个多元化“培育平台”，建立一个全动力“发展规划”，健全一个全方位“人才档案”。

结构性缺员和管理人员缺失，一直是困扰企业发展的一大难题。该公司从青年员工培养抓起，分别针对6—10年和8—15年的优秀青年员工，实施专业型和技能型人才“双百工程”和优秀人才培养“双十工程”。

4月18日，该公司举办生产专业“下派”人员集中培训，对6名拟“下派”人员进行全面、系统指导，助其突破自身专业短板瓶颈，快速掌握生产各重点工作和管控要求，快速提升挂职期间生产专业管理水平。

“双十工程”坚持市县一体队伍建设理念，畅通市县公司间“上挂下派”通道，市公司10名管理骨干人员到县公司“培养”，县公司10名中层管理人员到市公司“锤炼”。

8—15年重在分层级建立专业技术型人

才和经营管理型人才，有效解决结构性缺员和管理人员缺失问题。该公司组织部主任孙京介绍说：“‘双百工程’探索开展跨专业培养，利用2—3年时间，培养专业型和技能型优秀专家人才各100人。”

该公司党委书记孙国涛说：“加强青年人才培养，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完善成长机制，搭建成才平台，助力青年员工立足岗位发展。要坚持党建带团建，引导青年员工锤炼高尚品格、练就过硬本领、担当时代责任，立大志，成大器。”

山东能监办与济南供电“红色赋能·监供双促”

□张治林

5月28日，国家能源局山东监管办公室、国网济南供电公司开展“红色赋能·监供双促”共建活动，山东能源监管办机关第二党支部与济南供电公司党建部党支部结对，双方本着“联建联创、双促双赢”原则，结成党支部共建对子，实现基层党建与能源监管、供电服务、安全生产深度融合，努力打造电力营商环境“齐鲁样板”，力争济南市“获得电力”指标再夺全国标杆。

按照协议，结对双方党支部将充分利用本单位党建资源，共同开展党性教育。聚焦疫情防控常态化新形势下电力保障、全国“两会”精神宣贯、电力营商环境优化、人民群众“获得电力”满意度提升等主题，以理论学习中心组学习研讨、基层支部“三会一课”等形式共同开展红色赋能交流活动，教育引导党员坚定理想信念，增强党性修养。进一步丰富主题党日活动形式，集中优势资源，通过“导学+实践”提升学习质效。

在加强基层党组织建设方面，双方对标党支部标准化建设指标体系，组织开展基层党建品牌建设相互“取经”，实现互学互促，推动基层党组织全面过硬，基层党建工作水平全面提升。合力推进群团工作品牌打造，落实“党建带群团”工作机制，以支部共建为桥梁、以两单位服务大厅“青年文明号”建设为纽带，共同开展经验交流、青年志愿者活动等群团活动，拓宽两单位干部职工交流渠道，促进监管及供电工作高效开展。

围绕推动党建与业务融合发展方面，双方将共同打造优化营商环境示范项目。组建电力监管专家服务团队，选取一个科技园项目和一个居民小区配套工程项目，共同开展“阳光办电”服务，全面提升用户体验。共同实施人民群众“获得电力”满意度提升工程，开展政策分析解读、专业技术交流活动，共同解决制约人民群众办电体验提升的堵点、难点、忽视点，打造电力营商环境省会品牌。强化惠民惠企电价政策宣贯落实，进一步降低全社会用电成本。筑牢安全生产防线，确保实现安全工作目标。规范可再生能源发电接入消纳，促进可再生能源持续健康发展。

结合此次结对共建活动契机，济南供电公司将按照国家电网有限公司建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业战略目标，以“红色赋能”五个领先为主线，扎实推进“基层党建巩固提升年”各项工作，通过实施“红色赋能·提质增效”专业攻坚工程、开展“同舟共济、四进服务”大走访活动等生动实践，激励引导各级党组织、党员干部发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，以“不向困难退半步、只向胜利添精彩”的决心和劲头，持续为济南经济社会发展提供优质可靠的电力供应，为助力打赢疫情防控阻击战和经济社会发展双胜利贡献“济电力量”！

公告

经山东省交通运输厅批准，S243泰安梁线岱岳区京福立交桥至肥城鸡山桥段，于2020年6月1日至2021年3月31日全封闭大中修施工，过往车辆请绕行。

泰安市公安局 泰安市公路事业发展中心

省煤田地质局第一勘探队完成泰安重点行业企业用地初步采样

□李继宝 邹双英

近日，山东省煤田地质局第一勘探队地质技术环境部圆满打通了“泰安市重点行业企业用地初步采样调查项目”试点采样全流程工作，为泰安市其余42个重点行业企业用地现场采样调查工作的顺利开展打下基础。

现场采样调查是在前期基础信息采集、风险筛查纠偏、采样调查

布点方案编制基础上开展的。原肥城阿斯德化工有限公司是“泰安市重点行业企业用地初步采样调查项目”的试点地块，本次采样过程中紧盯采样质控要点，严格按照省级初步采样调查内容及技术要求开展，完成了4个钻孔的采样，打通了初步采样调查样品采集、保存、流转及质量控制全流程工作环节，为明确地块内是否存在污染、捕捉污染最严重的区域、确定企业

用地环境风险分级提供了依据。本次采样质量受到省级指导专家充分肯定。

采样现场，指导专家对初步采样调查样品采集质控要求、信息终端与系统应用等进行了详细讲解。通过学习，采样技术人员进一步掌握了采样全流程工作，全面提升了在初步采样调查方面的技术水平，为泰安市其余42个重点行业企业用地采样调查工作的顺利开展拉开了帷幕。

□李游 王昊 杨昭晖

今年4月份以来，山东能源临矿上海庙矿业公司快速掘进捷报频传：新上海一号煤矿筹建处综掘一工区单班反底拱8米、单班掘进进尺超10米、月掘进进尺658米，屡创公司快速掘进新纪录。

受疫情影响，新上海一号煤矿筹建处自复工复产以来，设备配件、支护材料紧缺，人员紧张，快速掘进始终未能突破瓶颈。

为了尽快扭转采掘接续紧张的被动局面，该公司组织召开专题推进会，积极协调各方关系，对施工设备及工艺进行升级优化，引入ZYC—60型全液侧卸式装岩机代替装岩机，解决了因出矸不及时制约掘进速度的问题，每班可提高进尺20%以上；后路运输上使用单轨吊配合皮带运输系统，及时将物料送到现场，保证施工现场“粮草充足”。

为了解决材料紧缺问题，提高职工节约材料意识，公司实行材料费与工资额进行

挂钩制度，根据收入和利润倒逼成本，根据发生的材料成本费用倒逼工资额。明确节约材料就是增加工资额，浪费材料就是减少工资额的思想，使成本费用真正得到有效控制。省下来材料费越多，我们的工资就越高。”综掘一工区区长徐继来介绍。

万事开头难，习惯了以往施工工艺的工人无法立即将思想转变过来，依旧延续着平时的作业方式，到月底结算的时候材料费严重超支，大家的工资都很低。怎么办？还能不能继续搞下去？徐继来的心头都浮现了这样的疑问，最后徐继来决定咬牙坚持。

经历过“惨痛”教训的职工，思想得到了转变，但是徐继来又犯了难。为了节约材料，大家束手束脚不敢干活，工效还是提不

上来，徐继来与职工进行交流，大家认为，最大的浪费主要是重复返工造成的。上海庙矿区特殊的富水软岩地质构造，巷道极易变形，掘进时需要根据现场条件及时调整支护方案，经常需要重复返工，要是能“一步到位，避免浪费”，不用花费大量人力、材料去返工，完全可以很好地控制材料成本。

快速掘进要保质保量，既要节约材料又要保证工程质量达到要求，综掘一工区内部实行“单元标准化流程工作法”，对各工序人员分配进行了调整，每个岗位分工明确，各司其职，有标准，有考核，优化了劳动组织，各工序之间无缝衔接。同时工区管理对现场施工进行三班岗位

节约材料创奇效 快速掘进有妙招

——山东能源临矿上海庙矿业月掘进进尺658米

写实、生产流程写实，详细记录作业内容、工艺工序、用时长用料等生产要素，每天召开生产研究会，根据井下现场条件的变化，随时调整施工方案，改变“一个措施干到底”的定性思维，“每天一分析，每周一总结”，及时查找制约生产过程的环节和因素，不断优化生产技术方案。

百败而其志不折，凯歌高奏显担当。该矿紧紧围绕“抓安全、保接续、稳生产、创效益”工作方针，狠抓现场安全工作，严格按照计划施工，强化现场质量管理，在保证安全的前提下，从单班掘进进尺超10米到月掘进进尺658米，创造了新的掘进进尺纪录，为矿井生产接续奠定了坚实基础，彰显了上海庙矿区的“速度与激情”。

