

市区一季度空气质量优良天数80天

□记者 从春龙 通讯员 顾环政 报道
本报烟台讯 记者日前从烟台市生态环境局获悉：一季度，市区空气质量优良天数达80天，同比增加16天。市区空气质量四项主要指标均同比大幅改善，空气质量综合指数和改善幅度均位居全省第二位。

今年以来，烟台市第一时间启动了春季扬尘污染专项整治。市生态环境局会同相关部门成立联合检查组，综合运用道路走航、无人机航拍等先进手段，对市区各类扬尘污染源进行全面检查。截至目前，共检查污染点位228个，发现131个环境问题，下达整改督办单16份，有效控制了开复工后各类建筑工地、市政工程、城区道路、裸露土地的扬尘污染。

以下燃煤锅炉淘汰，预计2020年底前完成市区5台35蒸吨以下燃煤锅炉淘汰。整治“散乱污”企业6080家，实现了“散乱污”企业持续动态“清零”。

今年以来，烟台市持续开展大气污染防治联合攻关，组织专家团队多次召开视频会议并来烟调研，对环境空气质量提升开展科技联合攻关。目前，研究结果形成了3期《烟台市大气污染跟踪研究专报》，为精准治污、科学防控提供了依据。同时，加快推进建设企业排污智能管控系统建设。烟台对300家涉气工业企业的生产设施和治污设施用电情况进行自动监控，保证企业治污设施正常运行，重污染天气应急和错峰生产期间减排措施落实到位。截至目前，全市已有259家企业完成系统安装工作，预计4月底前全部完成安装。

芝罘区建成全省首个社区工作者全链条职业体系 晋升有渠道 报酬有增长

□记者 从春龙 通讯员 李银龙 报道
本报烟台讯 “此次区里出台的‘三岗十八级’薪酬体系，让社区工作者的待遇和岗位都有了保障。社区工作已不只是一份职业，更是一项事业。”4月21日，芝罘区通伸街道前进路社区党委书记范俊好高兴地说。她所说的“三岗十八级”薪酬体系是烟台市芝罘区的一项创新举措。芝罘区将社区工作者岗位分为正职、副职和工作人员三类，每个岗位根据社区工作者的社区工作年限、受教育程度等设置不同等级，从一级到十八级分别对应相应的薪酬计算方式，“三岗十八级”薪酬体系让芝罘区的社区工作者晋升有渠道、报酬有增长，极大激发了社区工作者的工作动力。

“三岗十八级”薪酬体系只是芝罘区创新建立的社区工作者职业体系链条中的一环。芝罘区用20天时间建立了全省首个覆盖选拔任用、教育培训、规范管理、薪酬体系、绩效考核、职业发展、退出机制等七个方面的社区工作者“1+3”全链条职业体系，研究出台了一系列制度文件，有效破解了社区工作者力量薄弱、活力不足等难题。“新制定的职业体系中选聘、教育、管理、考核、激励各个环节环环相扣、严丝合缝，形成了一个从入口到出口的全链条。”芝罘区委常委、组织部部长王举文说。

三大协议

助力烟台校地共青团共建

□记者 从春龙 报道
本报烟台讯 4月22日上午，烟台校地共青团共建项目推进暨“青鸟归来 扬帆烟台”引才留才计划发布仪式在东山宾馆举行。该计划旨在为烟台高质量发展提供人才支撑，重点面向省内外重点高校学子和烟台籍在外优秀青年人才两大群体。

仪式上，烟台团市委与烟台节能环保产业园、烟台1861文化创意产业园、烟台中德工业设计中心等创业基地及企业签订《“青年就业创业一线实验室”合作协议》；团市委与山东大学、滨州医学院、烟台职业学院等高校签订《校地共青团共建工作室合作协议》；芝罘区、莱山区团委与烟台大学、山东大学、山东工商学院等高校团委签订《青春引智项目合作协议》。

首个快递行业联合党委成立 快递小哥有了党组织

□记者 从春龙 通讯员 王思恩 柴瑞洪 报道
本报烟台讯 “我是一名快递小哥，更是一名党员，我将在党组织温暖的关怀下，跑出我们快递的速度，为人民群众提供精准化、便捷化的服务。”烟台顺丰快递公司开发区分公司党员代表、快递小哥臧洪朋在成立大会上作表态时说。4月16日，山东省首个快递行业联合党委在烟台开发区市场监督管理局成立并举行了揭牌仪式。

“为加强快递行业党建工作，充分发挥党建引领作用，在党群工作部具体指导下，我们局前期对全区44家快递企业150多个服务点进行调研摸底，掌握党员底数以及快递企业需求。”烟台开发区市场监管局相关负责人说，按照“党组织建起来、党员身份亮起来”的原则，筹备建立烟台开发区快递行业联合党委。

成立合作社 水果不愁卖

□记者 从春龙 通讯员 陈昱玮 王再进 报道
本报招远讯 “今年樱桃和蓝莓长势很好，大部分早就有大客商预定了。剩下的我们决定开放采摘，扩大合作社知名度，打响合作社好招牌。”4月20日，招远市阜山镇东李格庄村党支部书记李桂春高兴地说，创办合作社为村里带来了实实在在的益处。

东李格庄村是一个以果树种植为主要产业的村庄，果树种植面积达510亩。但由于距离规模化水果批发市场的距离较远，村民只能等商贩上门收购，压价出售影响了村民收入。为帮助村民实现增产增收，东李格庄村党支部充分发挥党组织和党员干部“领头雁”作用，创办了东李格庄村农业专业合作社。2019年平整土地70亩，投资60万元建成蓝莓大棚3个，樱桃大棚6个。开展党员帮扶活动，发挥党员先锋模范作用，合作社在党支部帮助下建立了监督小组，建立健全议事决策、财务管理、利益分配等各项管理制度，做到“三公三透明”。同时，合作社让党员积极参与到合作社生产经营管理中，通过党员议事会、金点子征集等途径，征求党员、社员的意见和建议，为合作社注入源源不断的新活力，为社员尤其是低收入农户发展生产起到了带头探路作用。下一步，东李格庄村将大力开发采摘园项目，鼓励商业人能深挖村内存量，致力于将东李格庄村打造一个以休闲采摘为龙头，集超市、餐饮、娱乐于一体的产业集群，既增加集体资产，也为村民提供致富新途径。

烟台全力打造国家知识产权强市 发明专利拥有量7164件

□本报记者 从春龙 本报通讯员 孙洪安 田雷莲

为优化营商环境，助力经济社会发展增添了新动能。

国家知识产权优势企业63家（新增14家），居全省第三。

单位年新增产值约50亿元。

眼下，烟台发明专利创造正处在一个新的历史高点。来自市场监管局的一组数据显示：截至去年年底，全市商标有效注册量超过8.9万件，马德里国际注册商标总数212件。去年全市新增发明专利申请4559件，发明专利授权1407件，新增万华集团、荣昌药业2项专利组合入选山东省重点领域核心技术知识产权，8个项目获得第二十一届中国专利奖优秀奖。截至目前共培育国家知识产权示范企业15家（新增7家），居全省第一；

近年来，烟台市大力推动平台、机构、资本、产业“四位一体”的知识产权运营服务体系建设，努力把“知产”变“资产”。发挥国家专利技术（烟台）展示交易中心的平台作用，帮助企业把专利技术变成真金白银。烟台大学获中国专利金奖的“用甲乙酮系列混合溶剂分离丁烷与丁烯的方法”专利，应用于37家石化企业，建设工业装置44套，市场占有率达到90%以上，专利技术许可费达到4000万元，碳四处理能力达到约每年860万吨，促进实施

“烟台市成立了知识产权金融服务联盟，扎实推进国家专利保险试点、山东省专利质押‘政银保试点’，加强政策宣讲，推动了银企对接。”烟台市市场监管局党组成员高冬说。去年，烟台市全年专利质押登记达50件，融资金额5.6亿元；商标权质押融资取得重大突破，3家企业融资金额高达42.53亿元。烟台物产丰富，拥有国家地理标志保护产品9个、地理标志证明商标54个，国家农产品地理标志17个，地标产品数量居全省前列。龙口粉丝被认定为首批中欧“10+10”地理标志国际互认产品。



□记者 从春龙 通讯员 刘洁 报道

莱州万亩白菜花竞相盛开

4月23日，莱州市城港路街道朱旺村，260亩白菜花竞相盛开，吸引了不少游客前往拍照。近年来，朱旺村大力发展村庄特色农业药材种植。据朱旺村党委书记滕春竹介绍，现在盛开的万亩白菜花田是朱旺村长寿文化旅游度假村的一部分，此外村里还种植了丹参等具有较高观赏价值和经济价值的药材。



芝罘区为基层 纪检监察干部“充电蓄能”

□记者 从春龙 通讯员 张明超 报道
本报烟台讯 近日，芝罘区60余名基层纪检监察干部结束了历时4天的培训。

福山区完善 领导干部廉政档案

□记者 从春龙 通讯员 赵丰昊 报道
本报烟台讯 近日，福山区纪委全面推开区管干部廉政档案填报工作。本次廉政档案填报工作坚持依纪依法、实事求是、安全保密、方便实用的原则，紧扣党员领导干部党风廉政情况，聚焦重点群体，采取纸质档案和电子档案两种形式，互相比对、分别管理。

“督查+约谈” 扶贫监督出实招

□通讯员 龚安静 报道
本报莱阳讯 4月14日，针对开展扶贫领域专项督查中发现的扶贫政策、措施落实到位等问题，莱阳市纪委监委主要负责人对15个脱贫攻坚职能部门主要负责人进行集体约谈。莱阳市纪委监委以扶贫领域腐败和作风问题专项治理为抓手，聚焦责任、作风和腐败三类问题，特别是形式主义、官僚主义问题，以“督查+约谈”的方式打好组合拳，确保精准监督“一处不放过”，精准脱贫“一个不落”。

烟台市委编办—— 全面启动“三清单一规则”编制工作

□记者 从春龙 通讯员 赵本栋 报道
本报烟台讯 为推动机构职能流程再优化再塑造，烟台市委编办日前全面启动部门职责边界清单、部门及内设机构职责清单、部门、部门应对突发事件职责清单、议事协调机构工作规则“三清单一规则”编制工作。

明确“三清单”的编制范围和事项、主要内容、方法步骤等工作任务和要求。4月26日，市委编办、市政府办公室印发《关于制定完善市级议事协调机构工作规则和办公室工作细则的通知》，通过制定工作规则和工作细则，明确议事协调机构的组织架构、职责任务、决策权限和程序、请示报告制度等具体规定，作为工作运行的基本遵循。

单管“边界”，通过清单列明部门间的职责边界事项，进一步理顺部门职责分工，明确履职边界，衔接好重点领域的责任链条。第二张清单管“内部”，将部门主要职责细化分解到内设机构，逐项梳理内设机构具体任务、岗位职责、工作流程，划清内设机构职责界限，确保部门各项工作职责落地、落实、落细。第三张清单管“应急”，通过实现部门应急职责清单化、应对措施具体化，推动部门在应对突发事件时能够积极主动、及时有效、全面完整发挥职能作用。

烟台市纪委监委出台容错纠错“五步走”工作流程——

容错免责，激励干部担当作为

□记者 从春龙 通讯员 王凯 贾永华 报道
本报烟台讯 为旗帜鲜明支持和保护敢于担当作为的干部，激发敢闯敢试敢干的积极性主动性，努力营造改革创新、担当作为、干事创业的良好氛围，近期，烟台市纪委监委通报了两起容错免责典型案例：高新区马山街道党委书记、办事处主任卢长忠在解决村庄历史遗留问题过程中勇于担当，予以容错免责；福

山区门楼镇党委委员、副镇长孙旭明在推进区级重点工程征地拆迁过程中积极作为，予以容错免责。

要有敢担当的干部队伍，更要创造鼓励干事的氛围。烟台市纪委监委坚持严管与厚爱结合，激励与约束并重，把严格监督与关心关爱、精准问责与容错纠错、澄清正名与打击诬告结合起来，用心用力打造“干部之家”，推动敢于担当作为蔚然成风。制定《市纪委监委机关实施容错纠错工作流程（试行）》，按照“谁追究问责，谁实施容错纠错”的原则，将实施容错纠错的流程细化为权利告知、提出建议、呈

报审批、组织实施、启动纠错“五步走”，并要求在开展责任追究调查时，承办部门应当在相关核查报告中依规依纪明确提出是否实施容错的建议及依据。