



引流回流，透视人才聚齐鲁新趋势

我省已有两市六县发布“域外人才回原籍”政策

□ 本报记者 张春晓

2019年7月，复旦大学医学博士田金龙来到济南高新区生命科学城，看到这里健全完备的产业链条和建制齐全的科研队伍后，深深被这片创新创业的热土所吸引。当地政府的求贤若渴，政务服务的便捷高效，也让他印象深刻。

如今，田金龙已成为山东轩竹医药科技有限公司的项目负责人，承担国家重大专项，推动医药创新项目，在干事创业中成就梦想。“大平台、高收入、有前途、无顾虑”，田金龙将这份体验发在校友群分享，又吸引了许多校友到山东一同筑梦。

第三方机构齐鲁人才网根据该平台求职数据(30万活跃求职者，11.3万活跃用人单位)分析显示，近年来山东省人才留存呈稳中向好态势，其中2019年山东省市场化人才选择在省内流动的平均占比达到82.63%，为近四年最高值。

值得注意的是，从齐鲁人才网最新发布的2020年一季度人才流动数据来看，一季度共计95.53%的人才选择在省内流动。环比2019年四季度数据可见，2020年一季度省内流动上涨了4.86个百分点；同比2019年一季

度数据可见，省内流动占比同比上涨12.12个百分点。

“实事求是地讲，这其中不乏疫情限制外出流动的影响，但整体上山东人才引流、回流态势不断扩大，也是个不争的事实。”齐鲁人才网创始人、齐鲁人才研究院院长吴强分析说。

人才“用脚投票”，折射的是山东日益优化的人才发展环境。近年来，山东省加快构建具有竞争力的人才制度体系，陆续出台人才改革22条、人才支撑新旧动能转换20条、引才育才18条、人才兴鲁行动32条等综合性政策。今年山东又以“人才制度改革攻坚行动”为契机，将“人才兴鲁”战略变为具体行动，颁布实施了《山东省人才发展促进条例》，在人才引进、流动、评价、激励、服务等重点环节探索突破，营造人尽其才、才尽其用的良好氛围，构筑人才新高地。

越是高层次人才，就越看重成长平台与发展空间。当前，我省深入实施八大发展战略，打造“十强”优势产业，发展新平台叠加，为各类优秀人才施展才华提供了广阔舞台和良好机遇。

“从我们统计的2016-2019年山东省内流动人才群体占比来看，硕士博士类人才所

占比重呈上升趋势。产业聚集是人才聚集的基础，随着山东省制造业与人工智能、大数据、云计算、5G等新技术不断融合与应用，山东就业市场中高学历人才留鲁比重有望继续上涨。”吴强说。

环境好，则人才聚，事业兴。这段时间以来，省内各地不断拿出更多更实改革措施，破除障碍壁垒，从人才引进、创新创业、安居生活等多方面加大扶持和服务力度。

很多人已经注意到，进入2020年，山东人才回原籍政策频频出台，目前已有两市六县发布“域外人才回原籍”政策。继淄博之后，济宁成为我省发布回原籍政策的第二个地级市，政策突破点是“济宁籍在编人员及配偶可以回来工作”。据了解，在外工作的山东籍人才对此政策反响热烈，与相关市县联系对接情况可用“火爆”形容。

为解决人才创新创业路上的资金难题，潍坊市推出“人才贷”业务，这是专门用于高层次人才或其长期所在企业，开展科技成果转化和创新创业活动的无抵押、无担保信贷产品。3月18日，临朐农商行向山东华特磁电科技股份有限公司发放“人才贷”1000万元，成为潍坊市首笔“人才贷”业务。

据统计，自去年9月我省第一笔“人才贷”正

式发放以来，仅各市地方金融监管局备案的“人才贷”业务就达1.9亿元。

在临沂，4月14日，山能临矿集团5名采矿、通风、党建、纪检、公共事业首席资深专家受聘，他们从次月起个人薪酬将调整到集团副总组级待遇，享受“高管”待遇。临矿集团在全国煤炭行业首创实施“三通道十二台阶”人才攀登工程，打破了人才成长的“天花板”。

为住鲁两院院士量身创设发展平台，以3年为周期提供持续稳定经费支持；对入选国家级工程相关领军人才和青年人才，赋予团队组建自主权，对引进的团队核心成员给予编制保障，根据科研和团队建设需要，分别给予经费支持；每年遴选100名左右科技创业类泰山产业领军人才……这些沉甸甸的人才政策饱含齐鲁大地的满满诚意。

哪里体制优、机制活，高端人才就流向哪里。发展制高点和经济竞争力就转向哪里。单就高层次人才，截至目前，全省住鲁院士达到80多人；国家级、省级领军人才总量达到3200多人，比“十二五”末增加137.4%。随着“人才制度改革攻坚行动”深入实施，更多优秀人才正汇聚山东，融入山东、扎根山东，为高质量发展贡献聪明才智。

冠县经济开发区打破“论资排辈”，“90后”硕士竞聘上岗

管委会来了史上最年轻副主任

□ 本报记者 孙亚飞 本报通讯员 许云飞 崔岩

4月27日上午8时，聊城冠县经济开发区管委会副主任牛传星一到单位，便着手汇总近期的招商引资线索，并对计划进驻新兴产业园的18个项目进行对接。“当前，我们计划在园内宠物食品加工项目、石墨烯项目、卡通公仔项目等18个项目，总投资额超50亿元。”对于当前开发区的重点工作，今年30岁的牛传星如数家珍。

去年12月10日，牛传星在冠县经济开发区组织的竞聘中，从县直部门7名候选人中脱颖而出，成为冠县经济开发区管委会有史以来最年轻的副主任，负责“双招双引”、平台建设与维护、科技成果转化等重要工作。

“研究生毕业后，我便考入冠县财政局，在预算评审和绩效中心任科员。后来得

知开发区招人，我就选择来这儿了。都说公务员是‘铁饭碗’，但我一点也不后悔放弃这个身份。”牛传星说，作为一名“90后”，他十分欣赏开发区体制机制改革中打破“论资排辈”，以能力论英雄的选人用人方法。

冠县经济开发区管委会财审部部长崔聪聪同样是本次改革的受益者。她之前是一家企业财会部门的工作人员，有着10多年财会从业经历和相关资质证书。通过公开招聘，竞争上岗，她才得以成为开发区的财审部部长。其实，在当前冠县经济开发区管委会，像牛传星、崔聪聪这样的优秀人才不在少数。据悉，冠县以经济开发区体制机制改革创新试点为契机，坚持市场化改革取向和去行政化改革方向，积极探索推进选人用人制度改革，积极探索推进选人用人制度改革，以事择人、按岗定人、择优竞聘、统筹安排。

据介绍，冠县在此次改革中着力探索创新，建立人员能出能进、岗位能上能下的竞

争性选人用人机制。该县从严核定领导职数，设党工委书记(管委会主任)1名、副主任3名。其中，开发区党工委书记、管委会主任由县委常委兼任。管委会副主任则打破级别、编制等限制，通过推荐、考察从县直部门择优选聘。目前，2名管委会副主任具有硕士研究生学历。

在职位选配方面，管委会打破身份限制，实行全员聘任制，并结合自身实际，核定管委会人员控制总数40名。管委会对原在编在编人员进行中择优，根据日常表现、综合考核和个人意愿选聘11人。选聘人员的原在编人员编制暂不调整，保留原身份、级别、工龄、待遇等，其退休或调出开发区时，由编制、人事部门按档案级别安排。同时，面向社会公开招聘15名开发区工作人员，组建以经济学、管理学人才为主的专业化管理团队。据统计，实行全员聘任制

后，开发区人员规模精简67.4%，平均年龄由41岁降为30岁，大学本科及以上学历占比74%，干事创业能力显著增强。今年1月23日，冠县经济开发区管理委员会被省委、省政府授予“勇于创新奖”先进集体称号，全省共55个单位获此称号。

“改革前，我们拿的都是‘死工资’。改革后，我们实行以岗定薪、优绩优酬，极大激发了干事活力。”冠县经济开发区党工委书记、副主任邢德波深有感触地说，薪酬制度改革后，开发区薪酬总额与经济发展、税收增长、辐射带动作用等挂钩。“实行全员绩效考核，确定各部室、岗位的绩效系数，根据考核情况核定发放薪酬。开发区国有开发运营公司则按照市场化方式制定薪酬办法，对特聘的高层次管理人才、专业技术人才，采用兼职兼薪制、年薪制、协议工资制等多种分配形式，实行特岗特薪。

泰安多措并举助力民办幼儿园健康发展

设立1亿元应急周转资金池 2亿元民办幼儿园纾困和发展基金

□ 记者 姜言明 刘涛 报道

本报泰安讯 4月27日，泰安市政府下发《关于做好新冠肺炎疫情防控期间支持民办幼儿园平稳健康发展的通知》(以下简称《通知》)，推出提前拨付生均公用经费、鼓励支持减免房租等举措，支持民办幼儿园在疫情防控期间平稳健康发展。

按照《通知》要求，5月31日前按照属地管理原则，各县(市、区)、功能区要将今年上半年普惠性民办幼儿园、公办幼儿园(含村办幼儿园)学前教育生均公用经费拨付到位，用于支付疫情期间幼儿园人员工资等支出周转。

在房屋租金方面，对承租国有企业经营性房产的民办幼儿园，减免或者减半收取1-3个月的房租；对承租机关和事业单位共有房产的民办幼儿园，免收二、三月份房租，经营确有困难的可减半收取4月至6月租金。租用其他经营用房的，鼓励业主(房东)减免租金。

根据国家、省阶段性减免社会保险费有关政策规定，民办幼儿园属于民办非企业单位的，可享受2月至4月基本养老保险、失业保险和工伤保险单位缴费部分减半征收政策；属于中小微企业的，可享受2月至6月基本养老保险、失业保险和工伤保险单位缴费部分免征政策。

《通知》还明确了为民办幼儿园提供贷款贴息及融资担保支持、提供过桥还款和基金支持、贷款付息延期安排等相关政策。民办幼儿园在今年1月1日至12月31日期间，为稳定教师队伍及必要经营支出(包括房租)开展的银行贷款业务，财政给予贷款贴息支持。依托市财政设立总规模1亿元的应急周转资金池、总规模2亿元的民办幼儿园纾困和发展基金，帮助民办幼儿园渡过难关。对于民办幼儿园在今年1月25日以来到期或即将到期的贷款本金及利息，驻泰银行给予一定期限的临时性延期还本付息安排，还本付息日期最长可延至2020年6月30日，也可双方根据实际情况约定。

淄博市第六批101名“第一村医”派驻进村

□ 记者 刘磊 通讯员 王大伟 报道

本报淄博讯 “高血压78人，冠心病16人，残疾人26人……”大爷大爷关节严重变形，还有高血压，时不时就得去看看，我放心不下。”说起中郝岭等3个村的情况特别是群众健康状况，淄博市第五批“第一村医”张云霞如数家珍，虽然派驻延期一个月，但张云霞却直呼：“没待够”。

4月28日，淄博第六批“第一村医”派驻启动暨健康扶贫工作推进视频会议召开，淄博市第六批101名“第一村医”于4月29日全部派驻到位，第五批第一村医派驻延期至5月28日结束。

2017年11月开始，淄博市卫生健康委立足医疗强基和健康扶贫，全国首创“第一村医”工作机制，计划每半年在全市2级以上医疗机构中选派100名优秀年轻医生，到贫困村和医疗卫生薄弱村开展健康扶贫和医疗强基工作。截至目前，淄博市共派出六批615名“第一村医”，服务1800多个乡村，省定贫困村实现全覆盖。

“‘第一村医’不是简单的送医进村、送药到户，而是真正让遴选的骨干能俯下身子，当好农村老百姓健康的‘守门人’。”淄博市卫生健康委主任宋晓东介绍，帮扶村医全部来自2级以上医疗机构，并有5年以上工作经历，相较往年，今年服务内容增加“参加疫情知识宣传和防控工作”一项，涵盖建立“医教学传帮带”长效帮扶机制等8大惠民服务。

□ 记者 杨国胜 张鹏

本报潍坊4月29日讯 今天，王秀玲拿着一沓材料，出示健康码、量过体温后，走进了昌乐县政务服务大厅，随后坐在了大厅正中间的茶座上。王秀玲打算在城区申请开办一家饭店，早已按照“我要开饭店·一件事一次办”服务指南准备好了材料。

茶座旁的工作人员迅速走上前，查验完材料后，流转到商事登记、综合执法、烟草专卖、消防大队等窗口。“现在您可以回家了，我们会全程帮代办，在最短时间内将办理结果、证件等免费邮寄到您家。”工作人员刘欢说。

4月25日，昌乐县行政审批服务局对外发布了首批36件“一件事一次办”事项，并进行了政策解读。开饭店、便利店、美容院、营利性诊所等店面，及转移养老保险关系、公积金贷款、异地就医备案等多项手续，办事群众只需到该县政务服务中心一楼“一件事一次办”服务区，一次性提交相关材料。工作人员再通过后台材料流转、全程帮代办等方式，高效完成审批服务，并在最短的时间内将办理结果、证件等免费邮寄到家。

“首批36件事项都与群众基本生活息息相关，我们计划年内达到100个事项，基本涵盖企业或自然人涉及到的高频业务，实现‘跑一次’为上限，‘不用跑’为常态。”昌乐县行政审批服务局局长李志刚介绍说。

“一次办好·一件事”，看似简单，实则不易。其中最大的难点在于部门间的协调、大数据的整合和申报材料的压减。在昌乐县公布的36件事项中，最繁琐的事项涉及7个部门8项流程。

“我们从去年10月份开始梳理，主要任务是删繁就简，最大限度压缩材料，避免重复提交，协调部门间的关系。”李志刚告诉记者。

为了打通堵点、难点，推行“一次办好”，该局成立了6个人的工作专班，负责咨询引导、帮代办、材料流转、受理发证等工作。在一人大厅正中间设置“一件事一次办”服务区，采用茶座设置，营造温馨、舒适的办事环境，通过容缺受理、并联办理等方式，对办事流程进行重新梳理、重新设计、重构重塑，变“一事一流程”为“多事一流程”。

昌乐县推出首批三十六个「一件事一次办」事项

计划年内达到一百个事项，基本覆盖大厅办理的高频业务

南四湖春季渔业资源增殖放流活动启动

□ 记者 吕光社

通讯员 李勇 报道

4月27日，我国北方最大的淡水湖——南四湖春季渔业资源增殖放流活动启动。此次活动投放草鱼、鲢鱼等优质鱼苗共计946万余尾，用于涵养湖区生态。其中，投放草鱼约262.5万尾，鲢鱼约300万尾，鳊鱼约275万尾，微山湖四鼻鲤鱼约67.5万尾，中华绒螯蟹约40万只。

“发现身边之美”摄影大赛参与方式详见大众日报客户端。



从规划方案通过到开工仅用了半个月

百亿级大项目“三大难”如何化解

企业一线探访

□ 本报记者 赵洪杰 本报通讯员 李颖慧

这两天，青岛景晟健康产业有限公司总经理王安罗，刚拿到项目施工许可证。但实际上，在2月19日项目就正式开工了。“具备施工条件等同于拿证，促成此事，多亏了胶州多个部门联合开展的容缺受理、并联审批，帮我们解决了大难题。”潘树春说。

春节后尽快开工，是企业的既定计划。问题是，相关审批程序还没走完，疫情下，企业挨个部门跑手续既不安全，又费时费力。节后一上班，九龙街道按照胶州市“街道(乡镇)吹哨、部门报到”机制，“召集”自然资源、城建、生态环境、消防等部门到指挥部现场办公。此时，项目规划设计方案刚通过评审，还没走完程序，规划建设许可尚未颁发。现场办公后，这些部门缺受理，提前并联办理图纸审查等审批手续，以最快速度让项目具备了施工许可条件。

时跨省到岗难度不小。因办公室紧挨着，九龙街道党工委委员刘衍惠一抬腿，就到了王安罗的办公室。春节刚过两人就开始一起想办法。

这是一场联袂打响的“提前仗”：街道帮着企业建好隔离区，提前联系返岗工人，安排他们出发前先居家隔离14天，企业统计出他们自驾或租车到达胶州的时间，街道再安排专人在高速口等候，点对点运送到企业隔离区隔离。两周内，70多名工人及时到岗。

顺利开工还有一个重要前提，土地整理高效推进。这个项目总用地1038亩，涉及2个村庄和11个工业企业厂房征迁。“项目着急用地，但被征迁方合法权益还必须维护好。”潘树春说。

为此，去年九龙街道成立重大项目片区征迁指挥部，由党工委副书记刘曦任指挥部总指挥，下设20个工作组，逐一走访300多

户村民，掌握其实际需求。“走访时，我们发现一些年龄大的村民搬家有困难，我们第一时间与村党组织研究制订方案，统一承担搬家费，帮他们租好临时住处，免费出车出人搬家。”刘曦说，征迁片区内魏家庄、刘家岭两个村，仅用了27天的时间，100%完成了签约。

对需要征迁的企业，也不是一征了之。成进不锈钢公司搬迁前，专班人员联合胶州市工信局，帮助其在全市范围内寻找合适的新厂址，最终在胶北街道找到一处新厂房。目前，11家企业全部完成签约，已有9家完成拆迁，剩余2家企业社会贡献度高、产能较为先进，街道正多方联系帮助其搬迁，并助力企业扩大发展。

除了青岛景晟健康产业项目的全面开工，今年以来，九龙街道的恒大水世界项目、海尔空调互联工厂等重点项目均在第一时间顺利开工复工。