



聊城高新区推广「产业招才引智」领军人才+创新团队+创业项目「引才模式」进入良性循环

「产业招才引智」进入良性循环

□本报记者 孙亚飞 高田 本报通讯员 朱丽哲 楚诗楠

从年初至今，聊城高新区高新生物技术有限公司和聊城大学共建的生物制药技术研发平台的工作人员，通过网上办公、视频会议等方式，为将利托那韦单方、洛匹那韦利托那韦复方制剂尽快应用到疫情防控一线加班加点。“我们的主要研究方向是难溶性药物制剂技术，主要研发产品为难溶性抗艾滋病药物，在研产品洛匹那韦利托那韦复方制剂对新型冠状病毒也有明显的治疗效果。”聊城高新生物技术有限公司主创王正平博士说。经过与王正平等国内医药研发领域专家合作，高新区生物医药产业发展进入全新阶段。

近年来，聊城高新区围绕引进什么人才、发展什么产业做文章，通过推广“领军人才+创新团队+创业项目”引才模式，围绕新材料、新能源、高端装备制造、生物医药及现代服务业等产业发展需求，引进一批行业前沿人才。以生物医药产业为例，高新区管委会成立以高层次人才专家为带头人的山东省抗体制药协同创新中心等四个医药类研发中心，国家中药现代化(上海)创新中心国内首个分中心成功落户。此外，瑞柏生物还成立了由40余名医学专家和医学博士组成的研发团队，为聊城医药研发、生产基地建设奠定了基础。

鲁西化工以大连理工大学蹇锡高院士为依托，建立了院士工作站，实现了聚碳酸酯光学性能提升技术、耐紫外聚碳酸酯技术等关键技术的突破；诺伯特以聊城籍中国工程院院士王子才为依托，建立了山东院士工作站，开展智能制造技术领域科技成果转化，取得了显著进展。截至目前，高新区已累计引进培育高层次人才14人。

疫情期间，克服外出招聘人才的不便，山东贞元汽车车轮有限公司在高新区人才部门指导下，通过网络与国内科研院所、专业机构对接，洽谈合作事宜。

针对疫情给“双招双引”带来的不利影响，高新区创新招才引智方式，采取视频会议、线上洽谈的形式，与北京、上海、深圳等地的科研院所和专业机构进行多次对接。目前，共对接高层次人才30余人次，拟定申报人才和平台对接企业12家，辖区企业与20名高层次人才达成合作意向。

2月24日，复工复产刚刚开启，一场别开生面的春风行动直播招聘会就在聊城人力资源服务产业园线上直播平台开启。直播招聘会主要面向抗击疫情企业、用工缺口较大企业及全国范围内急需复工企业，采取直播形式对企业用工需求进行网络推广，求职人员通过手机就能了解详细的招聘信息，每天一场持续一小时的直播，实现了求职者与招聘者之间的高效对接。

为解决用工招工难问题，高新区依托聊城人力资源服务产业园，为辖区企业搭建线上直播平台，为上“云”企业提供人才招聘、政策推介、线上培训等服务，建立起24小时重点企业用工保障机制。截至目前，高新区已通过线上直播形式举办招聘会15场、政策推介会1场、培训会1场，共吸引超30万人次浏览，对缓解企业用工难起到很好的牵线搭桥作用。

有了“东昌微帮办” 市民办事不跑腿

□记者 肖会 通讯员 苗素红 李乐恒 报道

本报聊城讯 近日，位于聊城市东昌府区昌润路上的“鹏程家常菜馆”开业了。餐馆经理老魏指着墙上挂着的所有证照对记者说，从提交申请到场地勘验，他连东昌府区审批大厅的门都没去过。

老魏有过多次开餐馆经历，今年3月底，他看到疫情形势好转，决定再开一家餐馆。可想到以前开餐馆手续比较麻烦，他心里还是犯嘀咕。就在这时，朋友向他推荐了“东昌微帮办”二维码。老魏打开微信扫码加入，按页面提示输入“个人开餐馆”关键词，页面显示开设餐馆的审批流程提示，这让老魏感觉很方便。

为进一步咨询，老魏点击“人工服务”，按提示留下自己的手机号码，不到3分钟，他就接到东昌府区行政审批服务局代办帮办工作人员的来电。于是，老魏把自己开餐馆的想法、规模设想、经营形式等一一与工作人员进行交流，帮办工作人员引导他按规定准备相关资料。老魏觉得靠谱，就开始找场地、搞筹划。所有行政审批业务不需要老魏操心，都由帮办人员协助他在线上的“一站式”办理中完成，证照手续由快递送到家。

帮办人员的热心服务，让老魏很安心。他一边筹备餐馆开业，一边在线完成餐馆申报审批资料填写。申报材料、通过审核、取得营业执照，帮办人员还联系相关部门代他线上提交、视频勘验……就这样，这边忙筹备，那边手续办理，什么也没耽误。

在东昌府区行政审批服务局大厅，“东昌微帮办”专用二维码在醒目位置随处可见。有需要的市民来办业务，导服台前的工作人员会马上走向前帮助办理，并讲解“东昌微帮办”的使用方法，以便市民方便使用，不需“跑腿”再到大厅办理一般业务。

“不跑腿”是“东昌微帮办”的宗旨。为优化营商环境，提高行政审批效能，聊城市东昌府区行政审批服务局不断深化“一次办好”改革，相继推出联动服务、远程服务、预约服务、上门服务等一系列特色服务。疫情发生以来，他们又在原有服务基础上，推出“东昌微帮办”服务品牌，开启7天24小时无休服务和“不跑腿”服务。记者在现场看到，办事群众只要打开微信扫码专用二维码，即可随时随地享受到帮办代办一对一、点对点精准服务，常规业务办理不用再扎堆跑大厅了。

不仅如此，“东昌微帮办”与17763522011服务热线相结合，还能随时随地接受企业和群众关于相关政策及业务办理流程的咨询，提供可预约及申请远程帮办代办服务。“细节决定成败，‘一次办好’改革就要我们在与时俱进，不断创新中全面提升服务水平，为企业和群众提供全方位、无死角、便捷不间断的全面政务服务，助力企业复工复产，为全区经济社会发展稳中向好提供不竭动力。”东昌府区行政审批服务局局长刘凯生说。

聚焦“水城优才”行动

聊城放眼全国招纳“水城优才”

屏对屏，5天面谈2000余毕业生

□本报记者 李梦

4月15日上午，聊城高新区聊城人力资源服务产业园网络直播间里，市属事业单位本硕博岗位面谈正在紧张进行。

“考生你好，请你首先作一下自我介绍。”屏幕这边，面试官发出提问。

“大学期间在学生会担任干部的经历，进一步磨炼了我的组织协调和处理复杂事务的能力。”屏幕那头，参加面试的考生认真作答。

此次参加网络面试的是2000多名本科、硕士毕业生，“我们要从中遴选出20名进入面试，再从面试考生中择优录用40人，可以说是优中选优。”聊城市组织部副部长、市公务员局局长丁耀伟介绍，为了搞懂网上人才“海选”，组织部从考场准备、考官邀请、信息保密等方面做了大量工作，仅面谈2000余名考生就持续了5天。

这次市属事业单位本硕博岗位网络面试，是聊城市“水城优才”优秀青年人才引进计划的一部分。3月13日—15日，聊城市举行了博士岗位网络面试，一次性在线面试50名博士，创下了聊城市公务员、事业单位、国企招录工作中的三个第一：第一次采取网络面试方式进行招录，第一次集中招录博士人才，第一次招录的博士数量达50人之多。

今年3月，聊城市一次性在线面试50名博士，创下了公务员、事业单位、国企招录工作中的三个第一。50名博士完成首轮网络在线面谈后，聊城市紧锣密鼓组织这次更大规模的2000余名本硕博毕业生屏对屏面谈。从中遴选出120名进入面试，再从面试考生中择优录用40人，可以说是优中选优，成为聊城市“水城优才”优秀青年人才引进计划的一部分。

为抢占招引高端人才先机，今年1月17日，聊城市委组织部、市人社局发布“水城优才”优秀青年人才引进公告，市县两级事业单位和市属国有企业拿出220个职位，面向全国招才引智。该计划一经推出，就受到各界高度关注。从2月3日到12日的网络报名显示，共吸引3906人报名，2843人通过审核，均为双一流高校毕业生，包括51名博士。

“一次性面向全国招引220名优秀青年人才，如此大规模的人才招引活动在全省乃至全国都不多见。”4月11日到12日，山东省委组织部公务员二处处长王志敏专程到聊城，就“水城优才”计划调研。她认为聊城的人才招引活动规模大、力度大、形式新，从中看出聊城市委市政府对人才的渴望，聊城广大干部群众对发展的渴望。

记者了解到，为彰显引才诚意，聊城市对报名通过面谈的博士研究生不设淘汰

比例，也就是说，参加面谈的博士研究生全部进入考察范围。3月15日博士岗位网络面谈结束后，聊城市组织用人单位第一时间电话征集考生工作意向，结合考生个人学习工作经历及用人单位需求，给各位考生提供中级专业技术岗位或正科级管理岗位，鼓励考生提前进入工作单位了解、适应工作。目前，岗位匹配工作已基本结束。

50名博士完成首轮网络在线面谈后，聊城市紧锣密鼓组织这次更大规模的2000余名本硕博毕业生屏对屏面谈。

与常规面谈相比，网络面谈避免了人员大量聚集带来的潜在风险，为广大考生带来了便利，但也会对做好保密工作、考生评价等带来了不确定性。

为了把最优秀的人才选出来，聊城市从外地邀请业务突出、经验丰富的专家担任考官，并根据考官的专业背景划分若干

茌平区产业升级的“金号样板”

启用数字化仓储物流仓，容量扩了4倍



围绕铝业高质量发展，茌平区加快中国绿色智慧铝精深加工产业建设。图为信通铝业有限公司的车间内，工人正用叉车运输铝卷。

□记者 孙亚飞 通讯员 刘明明 报道

本报聊城讯 “同样2万平方米的地方，如果建设老式高压式仓库，容量最大也只有15万件。现在建成数字化仓储物流仓，容量可达到60万件，是之前容量的4倍。”近日，聊城市在茌平区山东金号家纺集团副总经理杜光说，通过建设物流机器人系统、智能分拣系统、自动识别与感知系统，整体仓库即便在无光情况下也能够高效地完成业务操作，而库存产品也可在系统管理下实时

动态掌握，实现对库存物品的可视化管理。“之前仓库需要50多名装卸工，还免不了出差错。如今4人通过电脑就解决了。”杜光解释，由于公司出产的品种多，批量小，老式高压式仓库存储粗放找货难，特别是开通电商渠道后，“车间”直接面对消费者，曾出现找不到库存而重新生产错过订单的事情。

智能化生产厂区及数字化仓储物流项目是在茌平区的新旧动能转换重点项目，也是金号家纺科技产业园“互联网+”的重要

组成部分。项目自投入运行以来，用工从3000人降至400人，有效降低了运营成本，利润率由8%提升到12.5%。特别是物流仓实现“机器换人”后，入库、出库量均可达到1.5万件/天，电商发货量15万单/天。

推进金号织业智能仓储系统建设，引导其他家纺服装企业建设电子商务平台，拓宽产品销售渠道，打造知名品牌，是在茌平区鼓励引导传统产业转型升级的有效实践。

“2020年是在茌平区建设元年。作为第一屆区委班子，我们接过了‘县改区’后的‘第一棒’。我们也有信心在‘第一棒’跑出好成绩。”在平区委书记郭飞说，这份信心来源于动能转换的重大利好。“在平作为多个国家和省、市发展战略的叠加区，可以享受许多政策红利，扶持重点与我们现阶段发展需求高度契合，这为我们跑好‘第一棒’提供了重大利好。”

为此，在平区决心加快构建上下游衔接紧密、配套完善、布局合理的现代产业体系。比如，在平区以信发集团等支柱企业为龙头，加快建设信发绿色精深加工智慧产业园，延伸拓展交通运输用铝、建筑用铝、高纯铝、再生铝回收等铝精深加工产业链条，打造世界一流的铝产业基地。

传统产业转型升级，新兴产业壮大规模。在平区鼓励骨干企业扩规模、提质效、快发展，优质中小企业则瞄准“专精特新”，不断突破关键技术，提高工艺水平，加快产业化进程。同时，化工产业退城进园，医养健康产业持续提升……“在平区正尝试实行‘亩均效益’为核心的企业绩效综合评价制度，对企业进行ABCD分类。例如原为C类企业，经过科技投入，单位能耗等指标的倒逼政策刺激，实现企业年价值和税收贡献的大幅增长。”在平区工信局局长王际胜告诉记者，在平区实施一企一策、精准帮扶，推进资源要素市场化、差异化配置，通过正向引导和倒逼提升两种手段促进企业提质增效，进而实现经济转型升级。

确保“交卷”前督导扶贫问题彻底归零——

聊城：“暗访式回头看”真督实查

越是临近“交卷”期，越要较真碰硬、真督实查。聊城市通过扎实的整改措施，推进所有问题彻底清零，确保高质量完成脱贫攻坚收官任务。

□记者 孙亚飞 通讯员 马莺 张娟 报道

本报聊城讯 4月9日上午，聊城市扶贫开发办评估验收组一行3人，突然造访冠县斜店乡后社村，开始对该村26户贫困户的脱贫质量、“两不愁三保障”、饮水安全、行业扶贫政策落实以及帮扶责任落实等情况进行突击督查。

在67岁的贫困户任巧文家，徐飞按照程序查验了帮扶手册、房屋鉴定书、帮扶日志和帮扶之需的具体内容。“您知道自己的帮扶责任人叫什么吗？来得勤吗？”“您享受了大棚分红是吧？能拿多少钱？”“您最近住过院吗？是先看病后交钱吗？”为了验证书面内容的真实性，徐飞一一询问任巧文，根据他

的回答认真填写手中的《贫困户调查表》。“为了保证我们收集信息的真实性，请您不要进来。”此时赶到的后社村党支部书记刘礼书一只脚踏进任巧文的屋门，便被拦下，要求回避。“督查人员到村后，就让村干部带贫困户分成3组，以便分头行动。我这才知道他们来了，想着见个面，竟被拒绝了。”屋外，刘礼书告诉记者，由于事先不知道徐飞等人前来督查，他并没有提前准备，一直在村头盯着维护自来水管道的情况。

其实，聊城市扶贫开发办的评估验收组不是首次督查后社村，这次算是“回头看”。“市里的明察暗访既指导我们将扶贫政策落实到位，也让我们对扶贫工作有了更深了解。”斜店乡党委书记曹鑫表示，今年是脱贫攻坚决战决胜之年，容不得半点懈怠和马虎，一轮接一轮、不间断的督查暗访行动督促全市扶贫干部要时刻绷紧扶贫工作“质量弦”。

一边是对贫困户脱贫质量的督查，另一边则是对扶贫项目的全面验收。“昨天下午，我们突然接到电话说要来检查扶贫项目，需

要我们提前准备好项目档案。也就过了10分钟，他们就带着会计师们来了。”冠县梁堂镇副镇长沙敏告诉记者，聊城市扶贫开发办的项目评估验收组于4月8日下午1点30分正式进入该村，对全镇2016年以来的12个扶贫项目进行全覆盖。

“按照政府购买服务的方式，我们事务所作为第三方，跟随评估验收组对乡镇扶贫项目进行检查。事前，市扶贫开发办对我们进行了专项培训。进驻乡镇后，我们首先从每个项目的资金链着手，重点对省定60个指标‘阅卷’检查。”聊城市坤中会计师事务所中级会计师张海青说道。

为保障扶贫工作继续走在全省前列，聊城市抽调精干力量，组建起脱贫攻坚评估验收专班，扶贫领域腐败和作风问题专项整治专班。“我们健全完善‘三步工作法’，由评估验收专班持续开展督查暗访，对问题发生率较高的县(市、区)、乡镇全部实行挂牌督战，对问题严重的由专项整治专班解聘解聘班子履责情况，及时启动相应问责程序。”聊城市委常委、组织部部长秦存华表示，聊城市将通过扎实的整改措施，推进所有问题彻底清

零，确保高质量完成脱贫攻坚收官任务。聊城市委书记孙爱军要求，越是临近“交卷”期，越要较真碰硬、真督实查。聊城市实行严格的挂牌督战制度，对每个问题发生率超过5%的乡镇，由所在县(市、区)明确一名县级领导进行挂牌督战；问题发生率超过10%的乡镇，由市专项整治专班进行全覆盖解聘，对事对人问责处理。对挂牌督战乡镇比例超过30%的县(市、区)，明确一名市级领导挂牌督战，带领专项整治专班解聘解聘班子履行脱贫攻坚主体责任情况，视情况启动问责程序。

目前，聊城已有20个乡镇被“挂牌督战”，其中3名乡镇党委书记受到组织处理。全市脱贫攻坚决战决胜的决心可见一斑。“现在督查调研就是较真碰硬、该问责的严肃问责，不能积弊问题，而要彻底解决一切问题。”聊城市扶贫开发办主任王同章说。

在安全保密方面，参照现场面谈标准，对考点采取全封闭管理，全程录音录像；委托专业机构命题，并采取一场一换、随机抽取的形式，每场面谈结束，主考官在网络会议室当场公布半天成绩；设置“云抽签”环节，在全市“两代表一委员”中选取社会监督员，全程监督面谈工作。通过一道道“闸门”，一层层把关，最大程度保障了面谈的公开公平公正。在精心组织下，目前“水城优才”博士岗位及市属事业单位本硕博岗位网络面谈已经顺利完成。考官们认为，在当前疫情形势下，这是一次创新举措，也是一次成功尝试，受到了50名博士、2000多名本硕博毕业生的高度认可，他们认为这种形式方便、快捷，可以常态化保留。

今年，聊城市对人才工作十分重视，除启动“水城优才”优秀青年人才引进计划外，聊城市卫生系统部分单位也拿出208个博士岗位，采取直接网络面谈方式引进高端人才，加快聊城事业发展。

直播带货 聊城市市区一把手 用好货! 更多详细报道见大众日报客户端聊城频道