

3年建100个现代农业园 工商资本反哺农业

“百企建百园”产业赋能乡村振兴

□记者 杨淑栋 通讯员 孙洪彬 仇慧清 报道 本报淄博讯 清明已过，记者来到淄川区罗村镇河东村，黑山上河东生态园里，满山的石榴树郁郁葱葱，有的已经打出花骨朵。62岁的淄博河东生态农业专业合作社社长张汉修已经穿着短袖衫，在地里忙得不亦乐乎。

坑、荒山，实施生态修复和整地，建起了以种植富硒软籽石榴为主、带动富硒林果种植生态园。 “农业前期投入大，见效慢，靠农民自身单打独斗难度大，更别提上规模、高标准。”张汉修坦言。 “目前农村发展中存在着农户数量多、人均资源少、分布不均衡的问题，无法形成产业集聚，制约了一二三产业融合发展，在市场竞争中往往处于被动地位。”淄博市农业农村局党组书记、局长魏坤隆认为，加快引导工商资本下乡，不仅是工业反哺农业、城市支持农村的重要举措，也是促进城乡一体化发展、解决“三农”问题的有效路径。

责人专门召开调度会议，市农业农村局组织4次工商业主座谈会，摸清底数，分析市场，企业和村面对面洽谈，建立工商资本投资意愿清单和乡村产业需求清单，建立沟通对接平台，研究细化具体支持政策，推动供需双方达成合作。印发了《关于推进“百企建百园”工程落实的工作方案》，利用三年时间，新建、提升投资500万元以上、具有一定规模、带动能力强、经济效益和社会效益好的现代农业园区100家，示范带动工商资本参与乡村振兴，每个园区奖补100万元。 越来越多的工商企业强势进入农业领域，卫浴企业投资上亿元打造万亩富硒生态园，化工厂兴建50亩农产品深加工车间……目前，淄博市共有工商资本投资农业项目111个，总投资194.9亿元，累计已完成投资20亿元，年销售收入10.6亿元。 据统计，2019年以来，全市乡村振兴

开工项目127个，总投资110.77亿元，其中工商资本项目就有100个，总投资72.08亿元，分别占乡村产业振兴开工项目和投资总额的78.7%、65.1%。 大量工商资本不断丰富和充实着乡村产业发展“人、地、钱”三大基础要素，更推动了农业高质量发展，支撑起乡村全面振兴。全市新建、提升的35个农业园区全部实行项目化管理，制定了实施方案，有健全的组织管理机构，建设规划、发展方向、基础设施建设，良种覆盖率100%、标准化生产率100%、产业化经营率100%，带动56个村发展起主导产业，户均增收13350元，1071户贫困户脱贫。 目前，河东生态园已直接带动5户工商资本在周边流转土地进行规模化、标准化种植，带动周边10余个村200多个农户种植石榴，利用扶贫专项资金固定收益帮助本镇22个村102户贫困户实现稳定增收。

淄博发布 柔性引才实施办法

□记者 杨淑栋 报道 本报淄博讯 近日，淄博市人力资源和社会保障局发布《淄博市柔性引才实施办法》（以下简称《办法》）。柔性引进的高层次人才，在淄博市申报入选国家重点工程、泰山系列人才的，市财政给予最高300万元人才和项目经费支持。 柔性引才是指淄博市用人单位在不改变市外人才与所属单位人事、档案、户籍、社保等关系的前提下，按照“契约管理、绩效激励”的原则，实现“不求所有、但求所用、不求所在、但求所为”的一种引才机制。通过顾问指导、挂职引进、兼职引进、合作引进、退休特聘等多种形式，坚持“瞄准产业引才、针对短板引才、聚焦需要引才”，突出“高精尖缺”导向，引进全市经济社会各重点领域急需紧缺人才。 淄博市将把柔性引进的高层次人才纳入党委联系专家服务范围。鼓励支持淄博市用人单位为符合条件的柔性引进人才申办“淄博精英卡”，凭卡可享受交通出行、医疗保健等高层次人才人才绿色通道服务。

张店为困难群众 做好兜底保障

□记者 刘磊 通讯员 冯萍 程诚 报道 本报淄博讯 “感谢党和政府对我们的照顾！”4月7日上午，61岁的张店区中埠镇大寨村村民齐登霞接过工作人员手中的暖心物资后，喜悦之情溢于言表。 近日，由张店区扶贫办、民政局、慈善总会联合山东乐物信息科技有限公司，共同为全区3500余户低保、建档立卡贫困户每人发放价值130元的“暖心券”，对全区低保、困难群众进行兜底救助。张店区民政局将保障困难群众基本生活作为一项重要任务来抓，全力保障疫情防控期间困难群众基本生活需求，截至目前，已发放各项补贴321.2万元。 “下一步，民政局、慈善总会将进一步加大疫情期间，困难群众的救助力度，与爱心企业强强联手，探索救助新思路，为全区困难群众做好兜底保障工作。”张店区民政局党组成员、区慈善办主任程诚说。

山东农业工程学院淄博校区 二阶段学生公寓项目封顶

□杨淑栋 宫瑞瑞 王守毅 报道 本报淄博讯 4月18日，随着最后一方混凝土升空、浇筑，山东农业工程学院淄博校区二阶段学生公寓项目正式封顶。记者在项目现场看到，硬化道路整洁畅通，喷淋、环境质量检测等扬尘治理措施全面到位，工地秩序井然。山东农业工程学院淄博校区一期（二阶段）标段工程，由中建五局山东公司承担施工任务，今年元旦正式开工。 “项目开工不久便遭遇了新冠肺炎疫情，我们坚持‘防疫、复工’两不误，采用‘点对点’等方式促进人员返岗。同时，为减轻疫情影响，分公司提前筹划，通过联系库存材料等方式，做好物资准备，突击完成土方作业。第一栋单体的封顶，比合同工期提前15天完工，用实际行动践行央企担当。”中建五局山东公司鲁中分公司总经理杨清说。 山东农业工程学院淄博校区是淄博市引进的一所本科院校，该项目是省级重大建设项目，也是淄博市“四大招引”工程项目之一，总占地面积1016亩，建筑面积43.7万平方米。

张店区投资项目审批 “掌上办”

□记者 刘磊 通讯员 何媛 冯萍 报道 本报淄博讯 4月13日下午，淄博九如包装有限公司相关负责人通过张店区行政审批服务局最新研发的移动端投资项目联审平台软件提交了项目简介及承诺书，仅用时1.5个工作日就完成了整个审批流程。淄博九如包装有限公司成为全市第一个使用移动端投资项目联审平台并成功通过并联审批的企业。 为深化“一次办好”改革，围绕项目手续办理，服务质量提升，张店区行政审批服务局积极探索创新审批模式，在全市率先推出首个投资项目手机端联审平台，聚力打造最优营商环境。使用该投资项目手机端联审平台，企业只需关注“张店审批服务”公众号，点击左下方“掌上办”，上传项目简介及相关材料发起业务。平台即时通过短信及微信两种形式向各相关职能部门推送联审信息，职能部门即可对项目发表审批意见。 下一步，张店区行政审批服务局投资研发的该项目投资手机端联审平台将在全市范围内进行推广使用，致力提升投资项目审批效率，切实为企业提供更多便利，为企业节约办事成本，缩短等待时间，真正做到让信息多跑路、群众少跑腿，积极确保民生有保障、服务不打烊。

乡村振兴项目托起 “产业致富梦”

□记者 刘磊 通讯员 陈峰 毕轶翔 报道 本报沂源讯 4月1日，在沂源县鲁村镇桃园农业加工、徐家庄农村电商服务中心项目现场，一片热闹的景象。搭架、平地、修池、建房，都在紧锣密鼓的施工中。 该项目总用地面积26亩，建设生产车间2座及办公用房，配套建设道路、水、电等基础设施。“这个项目是我们今年重要招商引资项目之一，项目建成后将通过发展‘订单农业’的方式，以二产带动一产，逐步完善香菇、秋葵等果蔬深加工产业链条，并可带动周边100余名贫困户就业，助力脱贫攻坚。”鲁村镇镇党委书记朱时发说。 通过近两年的发展，香菇种植正逐渐成为鲁村镇的特色农业产业，打造了成规模的香菇种植基地3处，累计发展600余户。为发展壮大特色产业，在省乡村振兴服务队的大力帮助下，鲁村镇引进了总投资1.5亿元的年产2000万棒香菇菌棒工厂化生产基地项目，新建香菇菌棒生产、预培养车间建筑面积30000平方米，食用菌日光温室130个。目前，该项目已经完成合同签订，相关用地正在清理中。项目建成后，可年产香菇菌棒2000万棒，通过采取“公司+基地+农户”的模式，可解决周边劳动力500余人就业，增加当地农民工资收入900万元。

淄川：四百多个村刷新「颜值」

□本报记者 刘磊 本报通讯员 闫盛霆 高健

“碎柴烂木”换鲜花

4月15日，记者跟随村党支部书记王怀波走进淄川区岭子镇王家村村民王德君的小院时，阵阵花香袭来，沁人心脾。72岁的王德君正张罗着老伴一起收拾院落。 除了王德君最钟爱的墨兰、香雪兰等一盆盆盛开的鲜花格外引人注目。 “家里的旧房子，屋顶的碎柴烂木，没用还占地方，这次趁着活动一次性全部清理了不说，还换了几盆鲜花。”王德君笑着告诉记者。 整齐划一的楼房，随处可见的文化墙、干净整洁的道路……作为省级美丽乡村，王家村的环境卫生一直都是交口称赞。可许多村民的屋顶上堆放着废弃家具、柴禾等杂物，多年来一直清理不掉，这让王怀波犯了难。 “针对街长制实施，我们策划了首场‘柴禾换鲜花’主题活动，倡议街区村民将堆积在屋顶的‘碎柴烂木’换取鲜花，用于村庄整体环境的美化提升。”王怀波说。 短短几日，就有600多盆鲜花被村民们各自“领”回了家。 为推进基层管理体制建设，在村居社会治理、基层公共事务和公益事业中实行群众自我管理、自我服务、自我教育、自我监督，淄川区岭子镇试点实施了“街长制”。每个村居按照自然街区划分20至30户规模的街区，每个街区配备1名街长、2名副街长，负责组织街区理论宣讲、文明创建、环境卫生、纠纷调处、日常治安等工作。

“街长制”为美丽乡村“定格”

“街区实施积分制管理，按照工作开展情况，由评分委员会根据评分规定每月开展一次评分，每季度汇总排名，按照街区排名，村居可给予全体街区居民不同的福利。”岭子镇党委书记常忠说。 作为街长积分制的先行村，王家村按照村庄自然街区布局，划分了忠信街、寿仁街、和谐街等10个街区，配备了10名街长、20名副街长，带动全村266户800余名村民积极参与到村庄管理。 淄川区农业农村局王利民告诉记者，农村环境整治面广量大，基础条件不

一，淄川区按照“全域覆盖、分类推进、重点突破、示范带动”的原则，分为示范村、重点村、整治村、整治村分批推进村容村貌提升。 目前，全区确定了示范村50个、重点村129个、整治村132个、整治村160个，制定了村居和主干道整治标准，各镇分别制订实施方案，各村确定主干道整治内容，彻底清理农村生活和建筑垃圾堆、柴草堆、土石堆、粪堆、杂物堆“五大堆”，清除乱搭乱建、乱堆乱放、私拉乱接和乱树乱木等。对长期无人居住的院落和残垣断壁组织拆除，拆除之后，恢复绿化或者作为村里的文体场所，引领建设美丽乡村。

环境整治掀热潮

4月5日，寨里镇邹家村在村内主干道上种植一排整齐的海棠树，路两旁乱堆乱放的杂物和随意搭建的棚舍在各家各户共同努力下，都进行了清除和清理，墙面统一进行了修整和喷绘。 “身边环境变亮了，变美了，心里别提多高兴了。”邹家村村民高峰说。 从2019年11月份以来，淄川区在全区13个镇（街道）471个行政村开展了农村人居环境整治大会战，围绕农村无害化卫生厕所改造、垃圾治理、生活污水治理、“美在

临淄特色种植打通脱贫路

□记者 刘磊 通讯员 孙文 报道 4月15日，临淄区米山镇殷家村党支部书记、村委会主任郭连东（右一）正与村民一起为富硒金梨“拉枝”。 米山镇殷家村经济基础非常薄弱，郭连东上任后将村里复垦的土地承包下来，和村民一起搞起了特色种植。几年下来，他种植的富硒金梨和杭白菊都有了不错的收益，每年增加村集体收入3万元，带动村民就业12人。在党员的带动下，临淄区部分村居因地制宜发展特色农业，形成了产业优势，优先为有劳动力的贫困家庭提供就业岗位。同时，还帮扶贫困户进行土地流转，提高土地产出，增加村集体收入，村民们的日子也在悄然发生变化。

创新实施重大灾害治理项目化管理模式

□本报记者 刘磊 本报通讯员 孙业伟 佳迪 李娜

“我们公司共有3个治理项目，虽然压力增大，但动力也足。3个项目中，针对瓦斯防治提出了以孔代巷的研究方向，通过前期现场试验，效果良好，下一步，要在208工作面实施。”山能淄矿集团南埠煤业公司总工程师张同俊说。 4月15日，结合淄矿集团出台的《关于推行重大灾害治理项目化管理的实施意见》，南埠煤业公司组织召开重大灾害治理项目化管理推进会，针对井下新开208工作面以高位钻孔替代高抽巷的施工方案，优化调整治理措施，预计可节约成本40%。其他2个项目的有关工作也正在紧张有序地进行中。 安全重于泰山。淄矿集团创新推行重大灾害治理项目化管理模式，重新理顺重大灾害治理组织机构，明确划分工作职责，从项目确立、过程管控2个大项、7个小项推进落

实，严格落实奖惩，对长期沿袭的管理模式进行了大刀阔斧的改革。 这是淄矿集团强化安全管理工作的一个重要一招，也是对传统管理模式革新，提升企业治理体系和治理能力现代化的一次积极尝试。 “以往，我们矿井单位推进重大灾害治理工作，会在集团公司考核周期结束时，将治理结果反馈至集团公司。”山能淄矿集团正通煤业公司总工程师张金魁介绍，在这种方式下，当矿井单位的治理效果不佳，或落实与要求出现偏差时，矿井单位需要“重打锣鼓另开张”，重新进行灾害治理工作，造成时间成本的巨大浪费，也会出现灾害治理工作与安全隐患并存的局面。 对此，淄矿集团将项目化管理的概念引入重大灾害治理工作，研究确定17项重大灾害治理项目，并分别确定了主要工作量、时间节点、责任部门、责任单位、具体负责人等信息。 “推行这一管理模式后，淄矿集团对各单位重大灾害治理工作的过程管控力度明显

加强。我们可以充分发挥调度、指导、协调、服务的部门职能，有效统筹各方资源，稳步推进各项治理工作。”淄矿集团副总经理、总工程师曹忠说。 正通煤业公司一直面临灾害叠加耦合的局面，是淄矿集团重大灾害治理工作难度最大的单位，在17项重大灾害治理项目中，该公司就占了7项。 “原来我们接到一项灾害治理工作，经常是知道很重要，但对于完成该项工作对治灾全局的意义并不十分明确。现在有了重大灾害治理项目进度计划表，在治灾的整体思路和总的工程量上，我们和单位‘一把手’知道的一样多，自然知道该朝哪个方向推进。”正通煤业公司通防部业务主管刘峰涛说，看到这么明确的时间节点，也能感受到任务的艰巨性和紧迫性，在工作中会主动提高效率，攻坚克难。 “重大灾害项目化管理后，我们各自的分工更明确了。在实施过程中相互沟通也更高。”张金魁说，他们现在能在时间、技

术、经费等有限条件下，更好地统筹资源，以尽可能高的效率完成预定目标。 信息公开、任务明确，相关工作人员的工作思路高度统一，中间省却了层层传达和反复沟通的环节，工作效率必然大幅提升。 淄矿集团还采取月推进、季评价、年考核的方式，为该项工作的推进戴上了“紧箍”，有效推动了工作开展。同时，继续秉持“抓关键少数带动大多数、抓正反典型撬动全局”的管理策略，将该项工作的考核纳入“1+N”考核体系，保持了淄矿集团考核工作的完整性和系统性。 项目化管理突破了传统管理模式中中层级之间沟通交流的瓶颈。“它以加强信息公开透明的方式，使团队成员广泛知悉任务全景，节约传达时间，便于团队成员在工作推进中，自主决策，自主修正工作方向，达到快速推进任务的目的，同时也激活了全员潜力，提升了团队整体战斗力，大大提升了企业执行力。”淄矿集团党委书记、董事长朱立新说。