

强势攻坚在行动

邹城：蓄力打造数字经济新引擎

推动互联网、大数据、人工智能与实体经济深度融合，建设数字产业生态圈

□ 本报记者 美国乐 王浩奇 本报通讯员 张长青 孟超

开通5G基站，成为全省第一个迈入5G时代的县级市；配套电商平台46个，电商行业及其配套产业年交易额达150亿元；数字经济及相关企业发展到200余家，吸收万余人就业……在加快新旧动能转换中，邹城市把数字经济作为推动高质量发展的重要战略，优化数字经济布局，推动互联网、大数据、人工智能与实体经济深度融合，打造数字经济新引擎。

近日，中国（山东邹城）数字经济大会暨京东云（鲁南）数字经济产业园线上招商推介会举办。作为邹城市与京东集团战略合作的最新成果，此次招商推介会吸引了120余家企业在线参与。京东云数字经济产业园建设项目致力于打造电商产业运

营中心、数字经济成果转化中心、区域互联网+文化创意示范中心和区域现代农业示范中心，助力邹城形成数字经济产业生态圈。目前，已有人园企业35家，预计年底翻番，可实现年产值1.2亿元。

以京东云数字经济产业园为龙头，邹城正抢占数字经济风口，聚焦互联网、云计算、电子商务等数字经济领域，加快数字产业化企业落地布局，推动以颐高数字经济产业园、万声（邹城）信息技术、北斗天地矿用5G智能传输平台、瑞普直批电商综合物流博览园等为代表的项目建设。

机器人工业被誉为制造业皇冠上的明珠，现已成为孟子故里又一张城市名片。邹城市智能机器人产业园借助全国、全省机器人大赛技术人才资源和社会影响力，以山东正方智能机器人产业发展有限公司、山东省智能机器人应用技术研究

院、国家机器人检验检测三大公共服务平台为依托，经过近年来的扶持发展，形成了涵盖机器人本体研发制造、系统集成应用、机器人教育等多个领域的机器人产业发展格局。

目前，以智能机器人产业为代表，邹城推动产业数字化发展转型，引领传统产业改造、升级，初步形成了涉及智能制造、矿山机电、特色农业等优势产业的数字化发展格局。打造了煤炭现货和工矿设备电商平台；珞石（山东）智能科技有限公司高精度轻量型6轴工业机器人、山东友和菌业有限公司工厂化生产食用菌智能菇房应用与示范成为省“现代优势产业集群+人工智能”试点示范项目；瓷矿集团有限公司矿用5G智能传输平台项目进入山东省5G产业试点企业及项目名单（第一批）；山东鲁南电商产业园吸引圣家乐

购、琳达电商等100余家电商、物流企业进驻，形成了服务完备的网商群体生态链和电子商务产业链，去年园区交易额达到1.8亿元。

作为数字经济发展的生力军，邹城不断搭建电商发展平台，完善产业链建设，扶持电子商务产业做大做强。参加全国第二批阿里“千县万村”计划试点，拓展农村电商领域，建成56个村级阿里巴巴村淘网点，日均订单数等多项指标稳居全省前列。借助电商推进大樱桃、青皮核桃等特色农产品发展，初步打通了“网货下乡”和“农产品进城”双向流通渠道。借力煤炭、食品、矿用机械等优势产业，依托中国网库等第三方服务机构，建设了O2O一站式家庭厨房健康产品购物平台——“圣家乐购”，填补了国内专业健康厨房产品电商空白。

一公司投资22亿元新上5G应用新型元器件项目

曲阜承诺：180天建成标准厂房

□ 本报记者 吕光社 孟一 本报通讯员 梅花 张艳

4月13日上午，在位于曲阜经济开发区的山东晶导微电子有限公司5G应用新型元器件项目工地，卡车、挖掘机整装待发，济宁市2020年“四个一批”项目二季度集中开工仪式在这里举行，也标志着该项目正式奠基启动。

在技术与需求的双重驱动下，5G应用新型市场需求快速增长，市场前景可观。据了解，今年复工复产以来，晶导微电子满负荷生产运转，产能较去年12月份增长25%，产值增长30%，主导产品市场份额扩大5%。

为尽快抢占快速增长的市场，山东晶导微电子有限公司决定投资22亿元，新上5G应用新型元器件项目。该项目总建筑面积14万平方米，将建设3层标准化车间2座、1层标准化车间2座，购置注塑机、测试仪等设备750台（套），引进包装一体机等设备800台（套）。

“当前曲阜开发区体制改革顺利完成，政府各项惠企政策陆续到位，我们抓住这一发展先机上新项目，项目建成后年产5G应用新型元器件400亿只，新增销售收入26亿元。”山东晶导微电子有限公司董事长孔凡伟介绍，建设5G应用新型元器件项目是企业投身新基建的重要尝试，不

仅可以促进产业转型升级，壮大公司实力，还将有力推进电子元器件产业发展。

“为推动晶导微电子抓住机遇，尽快做大做强，我们立足企业需求，依托山东恒基开发区运营公司，为晶导微电子项目建设标准厂房，我们将全力攻坚180天，完成研发中心、标准厂房及配套设施建设，确保10月份竣工验收。”曲阜市委书记刘东波说。

随着集中开工仪式的落幕，曲阜将有晶导微电子5G应用新型元器件、天博汽车电子制造、开发区智能产业园、石门康旅慢城项目等10个重点项目同步开工，涉及信息技术、新能源、文旅产业等多个领域，投资额度大、涵盖领域广、科技含量高、市场前景好。

项目建设的撬动高质量发展的总开关。今年以来，曲阜深入推进重点工作攻坚行动，成立2020年挂图作战指挥部，对列入挂图作战名单的69个重点项目实行“一对一”包保和蓝黄红牌奖惩制度，坚决兑现承诺支持政策，全力跟踪提供服务保障，通过层级调度、观摩考评等方式，对重大项目建设进行全流程管理。按照“一企一策”“一事一议”的原则，深入企业和项目现场研究存在的困难和问题。目前，尼山世界文明论坛提升工程、悦达电子等一批重点攻坚项目正加快推进，勾勒出项目建设的“曲阜速度”。

□ 记者 吕光社

通讯员 王传钧 报道

本报济宁讯 4月16日，从

济宁矿业集团物流有限公司（以下简称：济矿物流）传来好消息，我国最大跨度的钢结构储煤棚在济矿物流建成。

该钢结构储煤棚占地203.96亩，总长度为660米、总宽度为206米，储煤棚中心高度为52.8米。该储煤棚涵盖了济矿物流1#、2#两个大型堆场和3台国内目前最先进的自动化悬臂式斗轮堆取料机，每台每小时堆取煤炭2500—3000吨。

据了解，该储煤棚内部采用智能感知喷淋降尘系统，能有效抑制煤场内扬尘现象，改善煤场周边环境。济矿物流储煤场在储煤高峰时段可同时容纳90万吨煤堆存，2019年已实现来煤、发运量近1100万吨，销售收入21.08亿元，所以在建设之初就被行业内专业人士称为我国最大、不生产煤的“地上煤矿”。济矿物流也因此先后获批山东煤炭应急储备基地和国家煤炭应急储备基地。

济矿物流储煤棚的棚顶今年还将安装13.3兆瓦光伏发电系统，以光伏组件方阵替代常规的棚顶彩钢瓦面板，兼具防水、隔热和发电功能，可实现年发电1328.58万度，每年可节约45万元电费。

济矿物流坐落在梁山北的梁济运河右岸，一期“公铁联运”项目已投入运营，目前正在倾力打造“山东京杭多式联运物流项目”。该项目位于连接我国东西部的重载煤运铁路通道“瓦日铁路”与京杭大运河交汇处，占据西煤东输、北煤南运的咽喉要地，不仅是山东煤炭保障供应的主力军，而且能沿运河入长江，辐射江浙沪，成为连接西部煤源产地和长三角经济区的重要枢纽；项目建成后，年吞吐能力达5000万至7500万吨。

我国最大跨度钢结构储煤棚建成

棚顶将安装13.3兆瓦光伏发电系统

任城区第二季度

“四个一批”项目集中开工

□ 记者 王浩奇 通讯员 范培倩 报道

本报济宁讯 4月13日，济宁市任城区“四个一批”项目第二季度集中开工暨苗圃棚户区改造项目奠基仪式举行。此次集中开工的10个项目总投资近70亿元，涵盖基础设施、社会民生、文化旅游、医养健康、新材料等领域。

“项目工地就是发展阵地，项目现场就是比赛考场。”任城区区长张令华表示，全区各级各部门将牢牢抓住项目建设这个“牛鼻子”，真抓实干、马上就办，不断优化营商环境，推动项目快速建设、快速投产。各镇（街道）、各相关部门将严格“红黄蓝”三色管理，倒排工期、挂图作战，跟进保障、靠上服务。

邹城实现村村通公交

□ 记者 王浩奇 通讯员 孔宵 报道

本报邹城讯 4月15日，随着新调整延伸的310、311、313公交线路的正式运营，邹城市城前镇小杜沟村等最后4个未通公交的偏远乡村解决了公共出行难题，这也标志着邹城全市859个建制村实现了公交通行全覆盖。

邹城市积极探索农村公交发展新模式，逐步建立健全了“以城区为中心、乡镇为节点、建制村为终端”的城乡一体化公交运营体系，拓展了城区、城乡公交服务范围。

嘉祥特殊教育学校

“一对一”上门送教

□ 记者 吕光社 通讯员 梁珊 郭秋芳 报道

本报嘉祥讯 4月9日上午，嘉祥县特殊教育学校的老师张宏和她的同事来到距离学校20多公里的玲玲家中“送教”。她们一踏进家门，就给了玲玲一个惊喜——送来棒棒糖和画笔。看到这些，刚开始还有些闹情绪的玲玲瞬间露出了天真的笑容，开心地和老师做起了手工。

玲玲是一名唐氏综合征儿童，张宏和同事从简单的抓握能力开始训练，教她拿放指定物品，再精细到简单辅助下完成手工。看着孩子的改变，玲玲的爸爸喜在心里。

在嘉祥像玲玲一样，由于身体原因不能入学的残疾儿童共有52人，其中7人是建档立卡贫困户儿童。嘉祥县特殊教育学校30余名特教老师成立了5个工作小组，定期到学生家中开展送教上门服务。老师们制订了详细的送教计划，建立了送教档案，并指导家长对孩子进行康复训练。从孩子一开始的抵触甚至攻击，到与老师手牵手亲昵的依赖，特教老师用耐心和爱心为这些特殊的家庭送来了希望。

近年来，嘉祥县特殊教育学校开展关爱残疾儿童少年送教上门服务，对全县办证建档、不能到校就读的6至15周岁重度残疾儿童少年开展“一对一”订单式送教上门服务，让重度残疾儿童足不出户，就能享受到与在校学生一样的特殊教育服务。

集装箱特色餐饮小镇

预计五一营业

□ 记者 孟一 报道

本报济宁讯 日前，济宁创新谷集装箱特色餐饮小镇主体建设正式完工，内装、强电等开始进场，项目预计4月底全面完工，五一期间开业营业。

集装箱小镇位于济宁创新谷产学研基地D5楼北侧，是济宁首家以集装箱元素为设计理念的特色餐饮小镇。建筑面积2000平方米，由30个集装箱体组成，建成营业后，将由20个特色餐饮商户和部分新零售业态组成特色街区。

54天，成功救治96例病患

济医附院6名援鄂勇士凯旋

□ 本报记者 吕光社 本报通讯员 张勇 董雅宁

掌声歌声为你响起，鲜花笑容为你绽放。“新时代最美逆行者”“白衣执甲，英雄凯旋，欢迎回家”……4月14日，高鸿翼、侯文凯、徐玉镇、张勇、马士亚、侯亚文等6名济宁医学院附属医院第二批医疗队队员结束休整后，返回家乡。济宁市委、市政府和济宁医学院附属医院先后举行欢迎仪式，热情地欢迎他们凯旋。

在欢迎仪式上，高鸿翼激动地说：“现在，我们向家乡人民报告，我们6名队员一个不少地回来了！”这一刻，现场响起了热烈的掌声，这掌声是送给英雄的。在未知的凶险面前，他们义无反顾，挺身而出；在武汉，他们克服一切困难，奋战在救治一线；在病房，他们精准施策，争分夺秒挽救患者生命。

“生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任”。2月2日，济医附院派出第二批支援湖北医疗队高鸿翼、侯文凯、徐玉镇、张勇、马士亚、侯亚文等6名队员，参加山东省第三批医疗队，奔赴湖北武汉。到达武汉稍事休息后，他们便投入紧张的战斗中，进驻华中科技大学同济医学院附属同济医院中法新城院区C7西危重症病区。

这6名队员分别加入呼吸治疗、营养支持、心理护理、伤口造口小组，集中开展了危重症患者的医疗救治、康复护理、院感防控、营养护理等工作。他们穿着厚厚的防护服，顶着高强度的工作压力和精神压力，每



□ 记者 吕光社 报道

4月14日，济宁医学院附属医院6位支援湖北医疗队队员返回济宁，队员侯文凯的女儿迫不及待地扑向爸爸。

天八九个小时穿梭于病房。其间，坚持不吃不喝，不上厕所，一个班次下来，全身都是湿漉漉的，北风一吹，寒冷刺骨。他们冒着危险，近距离采集患者咽拭

子；他们主动与患者沟通，帮助患者树立战胜病魔的信心；他们严密监测病情变化，落实个体化治疗护理方案；他们不辞辛苦，曾在短短2个小时内救治了14名危重症患者；

他们充分运用中医中药治疗护理手段，采用中西医结合方案救治新冠肺炎患者；他们成功开展了高流量通气、俯卧位通气、高级气道管理等技术；他们设计制作了各类查检表，为患者健康宣教电子图册，患者通过微信扫描二维码，便可以阅读相关注意事项。

针对患者无法走出病房，生活必需品缺乏的问题，他们还设立了便民箱，放置常用生活用品，如牙膏、牙刷、指甲剪、针线等，还将后方供应的食品等提供给患者。这些暖心的举动，悉心的呵护如春风化雨般浸润心田，为患者带去了温暖与希望。

在武汉54天的时间里，他们所在的医疗队成功救治96例患者，其中重症患者77例、危重症19例，治愈患者81例，转出患者12例。全体人员零感染、无意外，为湖北抗击疫情形势有效好转作出了贡献。

越是危难时刻，越能体现共产党员的本色。共产党员高鸿翼、侯文凯积极发挥模范带头作用，不计个人得失，冲锋在前。徐玉镇、马士亚、张勇、侯亚文切实感受到共产党员的奉献与担当，他们积极向党员看齐，向党靠拢靠拢，向驻华中科大同济医学院附属同济医院中法新城院区山东省医疗队临时党支部递交了入党申请书。

高鸿翼代表医疗队员表示：“今天，我们回到家乡，唯盼疫情消散、岁月平安。我们将以此为新的起点，继续发扬抗疫精神，继续秉承医者仁心、大爱无疆的精神，不畏艰险，勇挑重担，为人民的健康事业奉献一生！”

“劳动关系综合服务站”开启楼宇自治、法治、共治模式

“楼小二”让企业办事“足不出楼”

□ 本报记者 美国乐 孟一 本报通讯员 徐文锋

“经常有人问我‘小微企业到底要不要开社保户’，其实开社保户和缴社保是两个概念，不论开不开户都可以缴纳社保。但是，开户不仅可以找代理公司的费用省下来，还能省掉年审等手续。”4月14日上午，全省首个“劳动关系综合服务站”（以下简称“服务站”）在任城区仙营街道的大唐高鸿科技广场正式启用。揭牌仪式上，楼宇内的几十家小微企业参与了由任城区社保中心基金征缴科科长臧建国主持的答疑会，对很多初创型的小微企业而言，这样简短面

对面的活动对他们来说非常有用。大唐高鸿科技广场位于济宁市中心城区，广场内的WeFood任创孵化器是任城区重点扶持培育的双创平台，拥有先进的运营模式和理念，吸引了115家数码科技类创业项目在此落户，解决1600余人就业。可与这种企业高度聚集不相称的，是并不完善的劳动关系服务。

“和其它地方一样，高鸿作为一个项目载体，没有自己的劳动关系服务机构。企业员工一旦遇到政策盲点、劳务纠纷等问题，只能向区、市的人社部门寻求帮助。”谈起设立服务站的初衷，济宁市人力资源和社会保障局局长王焱直言，将服务的

触角伸到企业密集的楼宇、园区，探索劳动关系的微循环工作机制，有助于促进企业发展和维护职工权益。

为确保服务站常态化有序运作，仙营街道成立了劳动关系综合服务站，在街道劳动保障所的指导下，楼宇联合党支部专门组织了一套人马，负责协调、统筹解决辖区内的劳动关系相关工作。

与此同时，带动、整合区域内工会、团委、妇联、行业协会、志愿者服务队等社会组织力量参与和谐劳动关系构建，为企业和职工提供劳动用工管理、薪酬体系制定、劳动争议调解、人才招聘服务、民主管理服务、惠企政策咨询、困难职工帮扶等指导和

服务。

问题导向，服务站实行以楼宇自治为基础的法治、共治“三治”模式。企业、职员反映问题不便，就推出“9号议事”民主协商制度，每月9日组织相关部门对企业和职工反映的突出问题进行集中协商；跑腿办事麻烦多，则在楼宇内引入大数据综合运用、人工智能等技术于一体的自助办公设备，并成立由街道服务中心工作人员和楼宇网格员组成的“楼小二”帮办代办服务团队，让企业办事足不出楼；楼内企业缺少有效的互动，服务站决定定期举办主题沙龙、员工培训、法律援助等活动，旨在推进“全周期服务”。