



重点攻坚直面“人才外流”“名头大引力小”等堵点——

台儿庄区招才引智破题有方

□ 本报记者 张环泽 王德琬
本报通讯员 程丽 鹿璐

古城凤至——

激活创新发展动能

2月23日,台儿庄区2020年首个高层次人才引进网上签约仪式举行,台儿庄古城旅游集团成功与曲阜师范大学历史文化学院院长成积春教授签约。成积春及其背后十余名专家学者组成的学术团队,将为古城文化旅游和文化产业提升提供智力支持,共同探索文旅融合路径,突破创意产业瓶颈,挖掘和继承传统文化。

成积春的到来给古城文旅产业健康持续发展带来新希望。时光回溯到去年,台儿庄区人社局了解到,台儿庄古城旅游集团急需引进研究优秀传统文化“两创”的高层次人才,“引凤”行动随即开启。人社局一方面积极对接多所高校,另一方面与区人才库中的教授专家沟通“转介绍”,没过多久,一位台儿庄籍的山东大学教授向他们推荐了成积春。

“台儿庄古城旅游集团在国内属于做得比较好的企业,而且台儿庄古城作为资源枯竭型城市转型的典范,契合学院传统文化和产业融合的研究方向。”成积春介绍,双方合作后,还将台儿庄古城作为文化产业专业学生的实训基地,在实践中锻炼学生对文化进行产业转化的本领,是一次“双赢”合作。而作为牵线搭桥的主管部门,成积春评价道:“台儿庄区人社局注重招才引智服务地方经济发展,他们积极靠上服务,表明服务型理念已经树立起来。”

台儿庄区积极主动作为,展示了招才引智的信心和决心。长久以来,全区人才总量不足,且结构性矛盾突出,特别是转型发展急需的复合型人才、创新型人才、行业领军人才数

今年枣庄市台儿庄区委、区政府提出全力推进“三项攻坚行动”,其中全面强化“双招双引”是全区落实省委“重点工作攻坚年”部署要求的关键引擎。

重点攻坚,致力于解决问题和补齐短板。4月13日,台儿庄区人社局局长王玉珏对记者说:“人才是创新主体,是推动经济社会发展的原动力。面对引才的局限及瓶颈,我们以强烈的紧迫感、开放包容的态度,创新机制、用活政策,吸引广大优秀人才集聚,持续为全区经济社会发展提供人才支撑。”

量偏少。2018年实施人才新政以来,全区柔性引进高层次人才21人,为教育系统引进急需人才和骨干教师33人,新增市有突出贡献中青年专家5人。完善人才服务绿色通道和高层次人才服务专员制度,保障人才配偶及子女,在就业、社会保险等方面享受绿色通道和优质服务,目前已为13人申领了山东惠才卡,为1人申领了枣庄惠才卡;为符合条件的硕博毕业生发放就业补贴。

古城雁归——

精准“补位”弥补缺失

3月27日,台儿庄区发布《区域外编入编人才调任暂行办法》,台儿庄区区域外编在编公务员(含参照公务员法管理人员)、在编(备案)在编事业单位人员(含教师、医疗护理人员)均可报名。同等条件下,台儿庄籍或配偶、父母在台儿庄区工作生活的优先调任。“此次政策开放属首次,截至目前报名人数170人左右,其中近80%为台儿庄籍人士。”区委组织部人才工作室负责人贾斌告诉记者。

“区域外编入编人才调任能弥补人才的缺失。”贾斌说,首先,台儿庄区人才外流现象

较为严重。据不完全统计,近几年,全区每年考上高校本科的人数为700人左右,而回到当地工作的本科毕业生仅有100余人,而且随着经济发达地区的引才力度加大,具有中高级职称、研究生学历、业务骨干能力等方面的人才外流明显。“其次,台儿庄区在引进医生、教师等专业人士方面不及大城市,另外,区里一些公务员或事业编单位空编空岗情况较多,急需一批人才进入。从去年开始,区里连续两年实施优才计划,共引进130多人,但仍缺少富有工作经验的青年人才。”

贾斌认为,此次人才回调计划不仅能壮大区内人才的基数,还解决了人才稳定性的问题。“台儿庄籍人士报名回来工作的,基本上分为回来照顾父母和解决夫妻异地生活问题两种情况,这部分人相对比较稳定,对家乡足够了解,工作起来也更有优势。”

古城留人——

助力企业技术创新

“人才匮乏、技术创新是企业发展的主要问题。”4月12日,枣庄鑫金山智能装备有限公司经营管理部副部长耿庆金告诉记者,

结合企业自身而言,目前混凝土产业和技术正处于转型升级的关键时期,急需人才。

近几年,政府和相关部门为该企业提供对接高校和专家,解决企业技术瓶颈:与中国工程院缪昌文院士合作建设了行业唯一高品质砂石骨料院士工作站;济南大学与台儿庄区政府合作建设的济南大学技术成功转移中心、齐鲁工业大学与枣庄市政府合作建设的齐鲁工业大学成果转移中心,均设在这个企业。去年,区人社局还帮助这个企业成功申办了省级博士后创新实践基地,目前正在和一些高校博士后流动站、工作站寻求合作,联合培养博士后。

招才引智,以用为本。目前企业拥有技术研发人员80余人,特聘专家11人,已研发新产品300余项,共申请专利313项。

“人才资源是第一资源。”区人社局副局长张年告诉记者,一些企业受传统观念影响,只重视对设备、厂房、土地等有形资产的增值,不重视人才引进、智力开发和素质提高等无形资产的投入,且没有形成科学合理的激励机制。为转变企业观念,政府部门的导向性作用尤为重要。

台儿庄区把“高校人才直通车”作为深化“双招双引”的重要载体,人社局主要领导亲自带队,带领企业深入复旦大学、山东大学等高校组织招聘,建立重点企业本科以上学历人才库和紧缺人才需求信息库,全面掌握企业人才情况和人才需求情况,针对不同高校人才特点实施精准引才、荐才,灵活制定招才引智政策。去年,“高校直通车”先后走进中南大学、上海交通大学、西安交大、武汉理工、青岛大学等高校,全区企业新增硕博高校毕业生230多人。



扫描二维码,了解更多图文内容。

本报退休记者 写歌词助抗疫

□ 记者 王德琬 通讯员 张迈 报道

本报枣庄讯 近期,本报退休记者岳增群与枣庄市音乐界人士合作,创作了多首歌曲,为英勇抗击疫情的武汉人民、援助湖北医护人员和志愿者们鼓劲加油,以此向抗疫英雄们致敬。

今年初,新冠肺炎疫情发生后,岳增群每天随时关注全国尤其是湖北有关抗击疫情的新闻报道,常常被医护人员、志愿者们们的感人事迹所感动。他对妻子说:“如果没有退休,我一定申请到湖北武汉抗击疫情前线采访报道。”为了弥补这一心愿,他萌生了创作歌词,为武汉人民、援助湖北医护人员和志愿者们抗击疫情鼓劲加油的想法。

目前,由他作词的《感谢您武汉,英雄的城市》,已由枣庄市音乐家协会主席延春谱曲;另有歌词《武汉人民送战友!》《待到樱花再开时》,已由武汉音乐界人士谱曲。

围绕“三个重点” 提升人居环境

□ 记者 张环泽 通讯员 卓雅惠 报道

本报枣庄讯 今年以来,枣庄市薛城区临城街道围绕“三个重点”,着力打赢人居环境治理攻坚战。

聚焦“难点”。围绕群众反映路不平、灯不亮、无人管理等突出问题,对福泉巷、芙蓉巷等18条社区主干道进行整修、硬化,累计新增硬化面积近12万平方米,安装太阳能路灯560余盏,铺设排污管道2.8公里。16个老旧小区成立业主委员会,居民通过社区“一事一议”平台解决出行难、停车难、治安乱等问题200余件。

根除“盲点”。在4个自然村,引入德玛物业,按照每100户配备一名保洁员、每20户配备一个垃圾桶,每200个垃圾桶配备一辆垃圾收集车的标准,做好村内道路清扫、垃圾收集转运、公共场所及沟渠清洁。同时,对老旧小区破旧道路、居民楼、残垣断壁进行改造、粉刷,累计改造人行道11.5万平方米,粉刷立面28万平方米,改造墙体1200余米,规范广告牌匾530余处。

注重“节点”。在改造中坚持高起点、高标准要求,加大对社区内主次干道、区域接合点的建设,对福泉、清泉、燕山等3个小区进行绿化带补植、墙面粉刷,安装15种文体设施共计60余套,新建草坪、绿色走廊6万余平方米,绿化面积150余亩,规划建设小区森林车位2200余个,努力做到一砖一瓦力求精细雕琢,一草一木力求精细修剪,使改造后的小区彰显和谐、生态、人文内涵。

畅通信访新渠道

□ 记者 张环泽 报道

本报枣庄讯 “在出行不便的情况下,有了这个微信群太方便了,街道信访办工作人员想得真周到。”4月10日,枣庄市市中区官庄社区居民王师傅对各塔埠街道办事处信访办主任马斌说。

据马斌介绍,新冠肺炎疫情联防联控开展以来,为最大限度减少人员流动聚集可能造成的感染风险,街道在各级信访接待场所暂时关闭的情况下,信访工作不停歇、不断档、不松劲,畅通信访新渠道,确保信访各项工作平稳有序。

该街道推出三项信访便民服务措施。一是信访微信服务,便于居民及时投诉。信访办建立疫情期间信访微信服务群,将微信二维码张贴在各个社区所有监控点明显位置,并温馨提示居民通过更快捷、更有效的方式反映问题。二是下沉一线,未诉先办。街道党员干部下沉到社区、小区、居民楼,一边参与疫情防控,以群众呼声为线索,查找防控隐患盲点,代理群众反映困难问题,群策群力防控疫情,一边贴近群众及时发现解决问题,从源头上预防和减少矛盾纠纷发生。三是确保五个第一,及时落地见效。疫情期间居民投诉后,严格按照第一时间接收、第一时间上报、第一时间交办、第一时间处理、第一时间回访核实工作机制进行办理,确保“件件有着落、事事有回音”,切实为居民解决实际问题。

目前,该街道通过信访微信服务群等非接触方式,共排查收集涉疫情信访问题21件,均已办结,群众满意率100%。

“精神扶贫” 助力脱贫攻坚

□ 记者 张环泽 通讯员 李伟 报道

本报枣庄讯 枣庄市薛城区邹坞镇针对部分建档立卡贫困户精神层面的短板,以新时代文明实践开展为载体,积极开展公民道德教育,培育文明乡风,使群众从“袖手旁观”转变为“参与其中”,以主人翁身份管理好乡村,建设好家乡。

为了给群众的日常生活提供良好行为规范,邹坞镇指导各村进一步修订了村规民约。该镇把公共管理、移风易俗、人居环境整治等内容融入村规民约中,及时完善乡村治理条款,全面约定行为规范,有效提升了全民素质。

外化于行,内化于心。“精神扶贫”不仅让贫困户实现了“精神脱贫”,也在全镇范围内形成了幸福家园共建共享的良好氛围。

五百余处问题点全部清零

□ 记者 张环泽 通讯员 赵政伟 孙友峰 报道

本报滕州讯 4月的滕州市西岗镇繁花似锦。走进镇村街巷,环境整洁优美,舒适而温馨。

镇党委书记王家鹤表示,今年以来,西岗镇坚持把农村人居环境整治作为重大民生工程、乡村振兴的基础工程,“点、线、网、面”齐发力,全面打好农村人居环境整治攻坚战。

聚焦“关键点”,精准发力抓整治。对照清洁村庄标准,对全镇72个村(居)进行自查,梳理确定垃圾死角、残垣断壁、三堆两垛等问题点509处。所有问题点全部拉出清单,一个点一个责任人,一个计划表,一张承诺书,全力以赴抓销号。截至目前,全镇累计组织人力1.2万人次,机械149台套,清理垃圾375吨、残垣断壁190处,清淤下水道13.8公里,509处问题点全部销号清零。

规划“精品线”,高点着力抓提升。科学编制“美丽乡村”和景点建设规划,投资3000余万元,实施32个村居的美丽乡村新建和提升计划。按照“一村一品、一村一景、一村一韵”的思路,精心打造6条精品线路,新建改建道路23.1公里,规划节点公园4处,小广场、小绿地55处,新建农村公厕11个,乡村污水处理系统44处,让农村环境更有“颜值”,百姓生活更有“质感”。

织密“责任网”,凝心聚力抓服务。充分运用综合治理网格化管理体系,逐步构建农村人居环境“条块网格”。“条”上,成立美丽乡村建设、路域环境提升、环卫保洁治理、卫生厕所维护、美丽庭院创建等11个工作专班,实现工作项目化、节点化推进;“块”上,以农村住房人口普查为基础,打造镇、总支、村、街巷(楼栋)四级网格。

扩大“覆盖面”,持续用力抓长效。严格落实考核奖惩,按照周一观摩、一月一评比、一季一兑现的标准,镇财政列支300万元专项资金,对农村人居环境整治进行考核奖惩,切实增强压力感,提高积极性。在此基础上,深入开展宣传发动,积极推广好典型、好经验、好做法,引导群众自觉参与、美化家园、践行文明,营造了共建共治共享的浓厚氛围。

在付楼村环境卫生整治现场,镇党委副书记、镇长杨青霖说:“全镇上下正凝心聚力,发动群众,积极推动环境治理由街巷向庭院延伸,标准由整洁向优美提升,习惯由认同向自觉转变,不断提升广大群众的获得感和幸福感!”



滕州市南沙河镇开展农村人居环境整治,38个村全部行动起来了。图为4月13日,中仓沟村村民正在修砌花池。

以群众宜居为出发点彻底整改环境问题 “龙须沟”治理记

覆盖,清澈的雨水从上面流淌,最后流入临近的西沙河。

住在河边的村民孟昭义见到记者激动地说,1964年,枣庄矿务局第一次清淤治理河道时,他刚20岁。那时候水真清,有鱼有虾。后来,人们乱倒垃圾,乱排污水,水都稠得流不动了,一到夏天蚊蝇乱飞,臭气熏天,家家户户都不敢开窗户。去年“利奇马”台风下暴雨,十几户人家里进了水。这回好了,这条臭水沟终于得到根治了,治理标准比以前不知高了多少!在岸两边住的人家,今年能过一个安稳的夏天了。

记者了解到,2019年11月底,国务院人居环境大督查发现了佟楼村河道存在的污水横流、垃圾成堆问题,要求立即整治。市中区委、区政府高度重视,区委书记王辉现场察看,提出整改要求;区委副书记、区长刘中波到佟楼村现场办公,确定了河道整治方案。光明路街道、区住建局、区农业农村局等合力联动,12月初,整治工程启动。

根据区住建局制定的治理方案,此次整治不是修修补补、应付上级督查,而是从整治佟楼村人居环境,让群众更宜居作为出发点。整治范围从中兴大道至胜利路段,全长1216.57米。主要施工内容分为泄洪沟清淤、安装污水主管道并砌垒石土挡墙、新建暗渠工程四个阶段。

光明路街道对河道垃圾及村内环境卫生进行集中清理,出动人员260余人次,机械车辆26台,对河道及两侧和村内大街小巷进行大清理,共清运垃圾230余车。

为确保工程如期竣工,今年3月初,区住建局一边抓疫情防控,一边积极组织复工。工人们加班加点,克服施工场地受限等困难,预计4月20日工程全部竣工。村民们积极配合工程整治,为施工车辆通行、淤泥存放等提高方便。

光明路街道党工委书记潘超告诉记者,河道整治工程即将竣工,下一步维护好是关键。雨污分流彻底解决了水体黑臭问题,另外一个就是要根治往河道乱扔垃圾的行为。佟楼村地处城乡接合部,租房从事废品收购的较多,垃圾乱扔乱倒现象时有发生。“我们进行了规范,保留了几个大户。另外,对河道将进行分段专人看护,实行责任制,加强日常监管,确保垃圾围村、围河问题得到解决。长远规划是未来通过佟楼村区域连片整治,将该河道打造成一道亮丽的景观。”



扫描二维码,了解更多图文内容。

□ 本报记者 张环泽
本报通讯员 耿德刚 王家田