

省领导带队开展督导检查

本报济南讯 根据省委工作安排,近日,省领导张江汀、陈福宽、王可、关志鸥、林峰海、于晓明、王随莲、王良、凌文、于国安、任爱荣、于杰、范华平、刘强、吴翠云等带队分赴各市,就统筹推进疫情防控和经济社会发展等工作,开展督导检查。

省领导以“四不两直”方式,深入村居、社区、林场、企业、项目现场、机关、学校、医

院、养老院及一些公共场所等,察实情、访民生,征求意见建议,反馈督导问题,提出工作要求。省领导强调,经过全省上下共同努力,当前我省疫情防控阶段性成效进一步巩固,复工复产取得重要进展,经济社会发展秩序加快恢复。要毫不放松抓好疫情防控工作,坚持外防输入、内防反弹,慎终如始、守牢防线,决不能让来之不易的疫情防控形势出现逆转。要在疫情防控常态化条件下加快恢复生产生活秩序,坚定信心、抢抓机遇,稳住基本盘,培植新增点,激发市场主体活力,推动经济高质量发展。要坚持以人民为中心的发展思想,对照全面建成小康社会加快补短板强弱项,扎实办好民生实事,使人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、

更有保障、更可持续。要坚守耕地保护、生态环保、安全生产“底线”“红线”,切实扛牢责任,杜绝侥幸心理,加强隐患排查整治,确保各项措施落到实处。要狠抓干部队伍建设,着力提升基层党组织组织力,坚决纠正形式主义、官僚主义问题,引导广大党员领导干部履职尽责、攻坚克难,努力实现全年目标任务。

更要有保障、更可持续。要坚守耕地保护、生态环保、安全生产“底线”“红线”,切实扛牢责任,杜绝侥幸心理,加强隐患排查整治,确保各项措施落到实处。要狠抓干部队伍建设,着力提升基层党组织组织力,坚决纠正形式主义、官僚主义问题,引导广大党员领导干部履职尽责、攻坚克难,努力实现全年目标任务。

每日疫情动态

4月10日0时至24时,我省本地无新增疑似病例、确诊病例。

累计报告确诊病例761例

死亡7例

治愈出院752例

山东无新增境外输入疑似病例,烟台市报告巴基斯坦输入确诊病例1例(由无症状感染者转归)。

累计报告境外输入确诊病例23例

新增治愈出院病例1例

累计治愈出院5例

●山东无新增无症状感染者,正在隔离观察治疗的无症状感染者14例(其中境外输入12例,外省输入1例),出院1例。

防控提示

在复工复产后,各类场所(单位)要跟紧落实疫情防控措施,不得聘用、使用未取得健康通行码的人员。加强员工健康管理和健康监测,工作人员按规定佩戴口罩,坚持每天两次测量体温。要认真做好环境清洁、消毒、通风,确保各类场所安全有序开放。坚持查验出入人员健康通行码和测量体温。(□记者 李振 整理)

239.7万建档立卡贫困人口基本实现医保参保全覆盖

确保医保扶贫政策落实到每个人

□记者 张春晓

通讯员 黄亮 报道

本报济南讯 医保脱贫攻坚是决战决胜脱贫攻坚的关键一役。近日,省医保局召开全省决战决胜医保脱贫攻坚动员部署会议,明确提出6月底前全面完成医保脱贫攻坚任务。

记者从会上了解到,全省323.2万“四类人员”(建档立卡贫困人口、低保对象、特困人员和建档立卡重度残疾人)参保率由2018年底的96.7%提高到99.2%,其中,去年年初确定的239.7万建档立卡贫困人口基本实现医保参保全

覆盖。切实织密不因大病致贫返贫的保障网,2019年全省贫困人口就医约226万人次,医保基金支付约125.7亿元。

疫情防控期间,我省将基本生活陷入困境的家庭及个人和农村孤寡老人、重病重症人员、严重精神障碍患者等特殊困难人员,及时纳入临时医保扶贫范围,按医保扶贫对象标准落实各项倾斜政策,托住了保障底线。

加快实现医保扶贫对象应保尽保,是打赢医保脱贫攻坚战的首要任务。省医保局部署,进一步摸清医保扶贫对象底数,形成具体到人、信息完备的医

保对象信息库,及时将省扶贫办明确的197.9万脱贫不脱政策人员和省及市确定的即时贫困人口纳入医保扶贫范围,对未参保人员逐一核实参保,逐一销号,确保不漏一人,实现精准覆盖。同时,精准落实医保扶贫政策,确保医保扶贫政策落到每个人身上,确保医保报销和医疗救助及时兑现。

在优化医保经办服务方面,加快全省统一的医保扶贫对象经办服务平台建设,做好“医保扶贫综合信息管理系统”与医疗机构结算系统的无缝衔接,实行全省统一的医保扶贫对象就医结

算,全面实现市域内基本医保、大病保险和医疗救助的“一体化管理、一站式服务、一单制结算、一窗口办理”。

医疗救助是三重保障制度的最后一道防线,对防止因病致贫返贫具有重要托底作用。省医保局将加快推进解决医疗救助资金缺口问题,进一步拓宽医疗救助筹资渠道,形成医疗救助的长效筹资机制。在抓好各项医保扶贫政策落实的同时,今年大力开展打击欺诈骗保行动,以零容忍的态度严厉打击医保扶贫领域的欺诈骗保等违法违规行为。

就业困难人员公益岗位安置出新规

公益性岗位开发每年集中组织一次

□记者 张春晓 报道

本报济南讯 疫情发生以来,全省各级人社部门开发服务疫情防控、复工复产的临时性公益岗位近万个,实现了疫情防控和就业困难人员托底安置“双促进”。近日,省人力资源社会保障厅联合省财政厅出台《山东省就业困难人员公益性岗位托底安置制度实施细则》,通过制度性安排,加大零就业家庭、建档立卡适龄贫困劳动力、大龄就业困难人员等群体的就业保障力度。

据了解,公益性岗位面向非营利性基层公共服务类、公共管理类岗位开发

设置。根据“有限兜底”原则,安置对象须在一年内接受公共就业服务三次以上仍未就业。人员范围实行动态调整机制,由各市人社部门根据就业形势变化,适时调整岗位规模和安置对象范围。

公益性岗位聘用由县级以上人社部门负责组织实施,原则上每年第一季度集中组织一次,形成制度化安排。各设区市可归集或储备一批公益性岗位,专项用于安置特定时期或特定形势下出现的集中、大规模就业困难人员。

排序安置是政策一个重要创新点,即依序对零就业家庭人员、建档立卡适

龄贫困劳动力、大龄就业困难人员予以重点安置;同一群体人员的安置顺序,依序按照家庭(零就业家庭成员的优先)、年龄(年龄大的优先)、登记失业时间(登记失业早的优先)三项因素确定。

用人单位可以采取直接聘用、委托第三方劳务派遣等方式聘用就业困难人员从事公益性岗位,并依法签订劳动合同(或用工协议、劳务协议)。公益性岗位补贴标准参照当地最低工资标准执行,社会保险补贴标准参照用人单位为就业困难人员实际缴纳的社会保险费(不包括个人应缴部分)执行。公益性岗位补

贴期限一般不超过3年。

专门建立乡村公益性岗位开发制度,由县级人社部门统一组织扶贫任务或乡村振兴任务重的村(社区)开发乡村公共服务类公益性岗位,优先安置有能力胜任岗位工作的建档立卡适龄贫困劳动力和需要帮扶的农村零转移就业家庭成员。补贴标准参照当地小时最低工资标准确定,原则上不高于当地城镇公益性岗位补贴水平,补贴期限最长不超过5年,并为安置人员在岗期间购买每年不超过60元的意外伤害商业保险,所需资金从就业补助资金中列支。

陶瓷产业 助力脱贫

□新华社发

位于枣庄市峄城区榴园镇王庄工业园区的山东北铁陶瓷有限公司主要生产随身杯、茶具、酒器等4000多种产品,产品出口美国、意大利、日本等多个国家和地区。据了解,该公司积极助力当地脱贫攻坚,解决了400多名困难群众就业。因为工人在生产车间加工陶瓷杯子。



密织社区防控网 筑牢基层“第一线”

战“疫”最美社区工作者

□本报记者 赵琳

没有“誓师会”,没有“请战书”,一个通知就让他们走出温暖的家门,遍布我省城乡的社区工作者筑起了疫情防控的第一道墙。山东战“疫”最美城乡社区工作者,是广大一线社区工作者的“剪影”。

“怕吗?顾不上了”

战“疫”千万线,基层是“第一线”。1月25日,德州市德城区新湖街道某社区一居民确诊新冠肺炎。新湖街道马庄社区居委会主任马燕主动请缨担任第一责任人,带领工作人员挨家挨户打电话摸排情况,共发现5位密切接触者。

2月2日,一小区出现2例确诊病例。接到紧急通知后,马燕迅速梳理工作流程,分派任务,当日对病例所在单元全部封闭隔离,并以此为中心在全社区开展更严格的防控措施。

“有人问我怕吗?说实话顾不上了!”马燕说。每天早上7点,她通过微

信统计被隔离家庭所需生活用品,中午采购,下午摸排外地返德人员情况,上门为隔离家庭送生活用品、清理生活垃圾……

精准防控托稳“菜篮子”

1月25日大年初一,临沂市沂水县沂城街道西朱家庄社区党支部书记、居委会主任刘文玲接到通知,立刻投入疫情防控工作:通过社区大喇叭、网络平台传达防控要求,普及防控知识。社区工作人员全员无休,对外来车辆、人员进行登记和体温测量。

西朱家庄社区里的文诚农贸市场和文信果品批发中心是沂水县最大的农贸市场和干鲜果品市场,承担着全县90%以上的蔬菜、肉类、果品供应。为保障供应,从正月初四开始,刘文玲积极协调上级有关部门,办理通行证,确保生活物资及时稳定运到市场。同时组织市场每天消毒两次,集中清理活禽宰杀区。

日行四万步守护社区平安

聊城市东昌府区新区街道中巨社区只有1.2平方公里,疫情发生以来,社区党委书记、居委会主任朱寒露日均行走超过四万步:点滴琐碎的防控工作,都是她带领

社区工作人员发动群众,一步步干出来的。防疫初期,朱寒露带领5名工作人员逐户摸排,发动社区超市、药店负责备货,由社区工作人员给被隔离家庭和老人送货上门。两部手机成了热线电话,百斤沉的小身板成了“搬运工”,但她依然打趣说:“正好减肥”。

“光靠我自己跑断腿可不行。要想战‘疫’成功,必须发动群众。”朱寒露说。中巨社区以社区党委成员组成的疫情防控指挥部为统领,由社区工作人员组成疫情宣传分队,发动社区公益岗成员组成疫情消毒分队,组织社区社工组成疫情组织部,发动小区红旗驿站站长、楼长组成疫情执勤分队,把保安联防分队派驻到无物业管理小区。就这样,一张防控大网“兜”住了社区平安。

积劳成疾,他倒在防控一线

“只有我们动起来,群众才能静下来。”滨州市高新区青田街道黄河社区党总支书记霍文明曾用这句话形容基层的防控工作。2月1日,他却因为连续加班加点,积劳成疾,倒在疫情防控一线,年仅50岁。

1月25日接到上级通知后,霍文明立即带着被褥赶到单位,做好了长期战斗准备。他带领社区干部逐村张贴宣传资料,

开展入户排查、隔离重点人员、发放防控物资、督导登记劝返点防控工作……其间,他还赶到联系帮包的道门村,对130户家庭逐户摸排,普及防控知识,为隔离户送去生活物资。每天早出晚归,感到身体不适时,就掏出降压药吃。

2月1日凌晨2点多,霍文明突然出现呕吐和头疼加剧的状况,送医后经抢救无效去世。

构筑有温度的“防护墙”

南城社区是菏泽市定陶区天中街道第一大回民社区,社区6个村小组共587户2892余人,外出务工人员多,疫情防控工作比较复杂。社区党支部书记马化彬冲锋在前,广泛发动,根据村民小组把全社区划分为6个责任区,实行网格化管理。

马化彬带头在检测点值班,带领社区工作人员走家串户,发放宣传资料,排查外出返乡人员,安顿武汉返乡居家隔离群众,构筑起一道有温度的“防护墙”。

防疫期间需要购买大量防疫物资,马化彬给街道捐款一万五千元、捐物五千元,为南城社区捐款五千元购买消毒液。党员干部作表率,带动了很多群众加入到防控队伍中来。社区居民纷纷捐赠奉献爱心,共捐款5万余元。

在这里,我们就是战士

2月15日 星期六 晴 黄冈



昨夜被噩梦惊醒,再也没有了睡意。

翻看日历,猛然发觉到黄冈已有23天了,“两点一线”的生活,让我们已经忘记了时间。因为重症监护室的患者都需要24小时床旁看护,这需要我们精力高度集中,注意患者的心率、呼吸、血压的变化,及时发现及时处理。

因为人手少,病患多,我们有时白天晚上会连轴转。记得有一次抢救患者,我穿着厚厚的防护服,瞬间喘不上气,理智让我控制住想要摘下口罩的手,告诉自己一定要深呼吸,这才慢慢缓过来。

我的同事也是我的好朋友,一个1995年出生的姑娘,在隔离区时,因为刚穿防护服不适应,胃酸反胃,她把呕吐出来的东西又咽了回去。虽然累和苦,但是大家都在坚持着,在这里我们就是战士,我们不能后退。我始终没有后悔自己的选择,我们扛起了医务工作者该承担的义务和责任。

视频的时候,我看到爸爸紧皱的眉头、妈妈的泪眼,我知道他们是担心我,我笑着安慰他们没事,我在这边都挺好的。我不会跟他们讲工作的辛苦,倒班的劳累,因为这是我的职责。我很骄傲能来到一线,尽我所能治病救人,这是光荣的。

待凛冬离去,雪融草青,新生活徐徐展开。以此轮皎洁的明月,共祝我们拥有长久的欢喜。

(□本报记者 王凯 整理)

山东调整艺考校考方式及时间

部分院校及专业不再组织校考

□记者 王原 报道

本报济南讯 4月10日,省教育招生考试院发布《关于2020年高校艺术类专业校考方案调整有关工作的通知》明确,部分院校及专业不再组织校考,高校要做好退费等相关工作。

根据《通知》,部分高校及专业不再单独组织校考,调整为使用我省艺术类专业统考、联考成绩或按高考文化课成绩录取。部分高校及专业要继续组织单独校考的,考试方式调整为考生提交作品或网络视频考试等非现场考试。个别独立设置的艺术院校的部分专业,继续在我省组织现场考试,安排在夏季高考结束后两周内进行。

鉴于部分高校由使用单独组织的校考成绩调整为使用我省联考成绩,我省艺术类专业联考官院校将于4月14日至15日开放报名系统,进行联考专业补报名,此前已组织报名的不再补报。由使用单独校考成绩调整为使用统考或联考成绩的院校及专业,需向考生全额退还报名费。

据悉,我省艺术类专业联考官院校:济南大学为音乐类专业联考官院校,山东青年政治学院为舞蹈类专业、播音主持类专业联考官院校,山东体育学院为舞蹈类(体育舞蹈、健美操等)专业联考官院校,聊城大学为书法类专业联考官院校,山东艺术学院为戏剧影视表演类专业联考官院校,山东工艺美术学院为服装表演(模特)类专业联考官院校。

职业经理人制度 在鲁信集团落地

□记者 王爽 王新蕾 报道

本报济南讯 近日,鲁信集团举行职业经理人聘任仪式,党委书记、董事长李伟与3名职业经理人签署聘任协议并颁发聘书,与新任总经理签订业绩合同,标志着职业经理人制度在鲁信集团正式落地实施。2018年12月,鲁信集团被省委确定为规范治理成员契约化管理建立职业经理人制度的3家试点企业之一,2019年12月,鲁信集团面向全国启动公开选聘工作。目前,新任经理层成员普遍拥有丰富的金融、投资领域从业经验,具有年轻化、知识化、专业化和市场化特色。

鲁信集团深入把握省委试点工作要求,研究配套制度办法,构建起由“一个办法、两个细则”(《职业经理人管理暂行办法》《绩效考核实施细则》《薪酬管理实施细则》)和“一份协议、两份合同”(《聘任协议》《劳动合同》《业绩合同》)组成的制度体系;邀请专业律师提供法律咨询,反复论证并确定聘任协议、劳动合同等文本;借助咨询机构、猎头机构等外部力量,广泛搜集权威数据,合理确定职业经理人薪酬水平。

据悉,职业经理人业绩合同既包括利润总额、净资产收益率、重点工作等经营发展指标要求,又包括党风廉政建设、安全生产、信访稳定等一票否决因素。