



大众日报
客户端



大众日报
微信

□ 本报记者 姜言明 曹儒峰
本报通讯员 王国梁

泰安织密织牢兜底保障网

小康路上,不让一个贫困群众掉队

□ 本报记者 姜言明 曹儒峰
本报通讯员 陈丽娜 吴新华

“昨天晚上给民政局的同志打电话求助,没想到今天他们就给我送来了‘救命钱’。”肥城市高新区十里铺村的贫困户张义宗的儿子,因病被送入重症监护室进行抢救。3月26日,当7000元现金交到张义宗手里时,他留下了感激的泪水。
3月25日21时,张义宗电话求助肥城市高新区民政办。26日一上班,肥城市民政局立即召开临时救助研判会,“我们决定启动‘先行救助程序’,救助标准按城市低保标准的12倍最高额进行救助,先行支付7000元临时救助金,助贫困群众救急。”肥城市民政局党组书记、局长杨仁勇介绍。
随着脱贫攻坚的不断深入,贫困群众收入不断提高,然而,老弱病残特困群体无业可扶、无力脱贫,是脱贫攻坚难度最大的群体。泰安脱贫享受政策的贫困人口中,60岁

以上老年人占49.89%,患慢性病、大病、残疾的占66.01%,无劳动力和丧失劳动力的占47.11%,而且相互交叉,贫困程度较深。
3月11日,泰安市委书记崔洪刚在全市决战决胜脱贫攻坚视频会上表示:“全市各级要进一步增强政治责任感和历史使命感,咬定目标,持续发力,倒排工期,加快推进,确保如期高质量完成好脱贫攻坚任务。”
泰安针对老弱病残贫困人口特点,瞄准“脱贫”和“解困”两个难题,围绕兜底保障、养老服务积极探索创新模式,全面落实低保、特困人员救助供养、临时救助等社会保障政策,织密织牢兜底保障网,小康路上,决不让一个贫困群众掉队。
2019年,泰安市将城乡低保标准分别较上年提高30元、40元。城市特困人员基本生活保障标准提高至每人每月825元,农村特困人员基本生活保障标准提高至每人每月570元,较上年提高63元;失能、半失能照护标准分别提高至560元、280元,较上年提高200元、100元,全力

兜牢困难群众基本生活底线。
泰安还与全市15442名分散供养特困人员全部签订格式统一的四方照料护理协议,保障分散供养特困人员基本生活权益。截至2019年底,全市发放特困供养资金1.3亿元。
“你们就是俺家的大救星!”近日,新泰市新汶街道刘强(化名)的妻子接过民政局工作人员递上的农村低保一本通存折后,激动地说。前不久,刘强因脑干出血造成偏瘫,生活不能自理,家里还有3个正在上学的孩子。得知他家情况后,新泰市民政局指定专门代办员,第一时间上门开展核查,为其免费代办低保。这个变化得益于泰安市民政局社会救助审批权限下放的一系列举措。
今年以来,泰安市积极稳妥推进社会救助审批权下放。出台社会救助领域“放管服”改革文件,在全市范围内推进社会救助审批权限委托下放至乡镇(街道)。乡镇(街道)由“二传手”变成“守门员”,审批、监督职能分离,实现基层的事基层办,

群众的事身边办。通过优化简化审批程序,取消民主评议,减少审核公示环节,构建起简约高效的社会救助服务管理机制,提高社会救助服务效能。同时,指定专门代办员,针对老弱病残孕等有代办需求的申请人,签订代办委托书,提供免费代办服务,为群众提供“店小二”式的服务,切实提高困难群众的获得感、幸福感。
4月1日,泰安市民政系统决战决胜脱贫攻坚工作会召开,会上部署了《全市民政领域决战决胜脱贫攻坚工作方案》,会议要求加快工作进度,4月底前,将符合条件的人员“分门别类”全部纳入兜底保障范围,确保所有问题清零销号。
“下一步,我们将紧紧围绕完善社会救助政策制度,织密织牢脱贫攻坚兜底保障网,切实履行好保基本、兜底线、救急难作用,确保完全或部分丧失劳动能力的贫困人口通过兜底保障全部脱贫。”泰安市民政局党组书记、局长刘兆泉表示。

受理群众诉求2600余件,发放奖励红包7068元

“微城管”打通服务群众“最后一公里”

□ 本报记者 姜言明 曹儒峰
本报通讯员 赵为民

“微城管”越用越顺手,可以随时随地上报各类城市管理问题,还能拿奖励红包。”近日泰安市民张静告诉记者。
近年来,泰安市积极创新便民服务举措,通过建立“泰安城管·微城管”微信公众平台,采取线上线下联动工作方式,让市民全方位、多角度、深层次地参与、了解和支持城市管理工作,让城市管理与市民期盼一拍即合。
自复工复产以来,城市又恢复以往高速运转的状态,一些城市管理不文明现象也日渐增多。“微城管”这款方便又实用的“神器”,通过“文字+图片”的描述方式,对市容环境、园林绿化等问题进行举报,经数字城管平台受理并现场核实后,分派至相关责任单位处置。
日前,市民刘强在岱岳区财兴街附近散步时发现人行道上的一处消防栓爆裂,水已流淌至非机动车道,给过往的行人车辆带来了极大不便,他立刻将该问题上传至“泰安城管·微城管”微信公众平台。指挥调度中心数字城管平台在收到该问题后,立刻启动应急处置方案,派遣信息员赶赴现场,同时联系自来水公司说明具体情况。维修人员赶到后,中心信息员全程协助维修人员迅速抢修。仅半个小时,消防栓爆裂问题就得到了解决,消除了安全隐患。热心市民刘先生也收到了“泰安城管·微城管”发来的奖励红包。
“以前打电话也描述不清,现在只要动手手指,城管帮忙解决,处置起来速度快了很多。”刘强说。
自去年9月1日“泰安城管·微城管”微信公众平台上线以来,共建共治共享的社会治理格局正在逐步形成。泰安立足泰安实际,不断在原有基础上整合数据资源,优化升级功能。添加了找找公厕、共享单车等一系列便民、惠民的城管服务模块。
与此同时,通过不定期进社区、进商铺

宣传来激励和引导广大市民参与城市监督管理,创新城市管理模式,打通了群众“最后一公里”。噪音扰民、占道经营等各类城市管理问题,市民随手一拍就能反映和解决。
群众说话管用了,参与社会治理的积极性才会越来越高。随着“泰安城管·微城

管”微信公众平台关注数量日渐增多,现已成为市民畅通民意诉求的一项创新举措。截至目前,“泰安城管·微城管”微信公众平台共受理群众诉求2600余件,立案2340件,发送红包2340个,发放奖励金7068元。
“下一步,泰安市城市管理局将进一步

优化‘泰安城管·微城管’微信公众平台功能,立足服务民生,增强互动功能,完善处理流程,提高办事效率,提升‘泰安城管·微城管’微信公众平台的智慧、便捷、高效服务能力,全力推动全市文明城市创建工作。”泰安市城市管理局党组书记、局长吕桂平说。



□姜言明 曹儒峰 李秀波 崔仲凯 报道
4月8日上午,新泰市举行本途新能源汽车首车下线仪式。据了解,本次下线仪式上展示的本途BT360纯电动多功能环卫车是山东本途新能源汽车研发的新能源专用汽车。新泰市把汽车装备制造作为“工业立市、产业强市”的重要支撑,经过精心培育,培植起了国泰、德泰、润通等一批优势企业,该市被确定为全国中重型汽车零部件生产基地。

打破桎梏激活发展“春水”

新泰市开发区全员竞聘上岗

□ 本报记者 姜言明 刘涛
本报通讯员 赵洁 李光民

“疫情期间,我们实行不见面接待,通过网上签约项目1个,与两家企业达成了投资意向。”近日,记者走进新泰市经济开发区,见到司马文慧时,他正和团队准备去济南招商。
2019年12月,新泰市经济开发区拉开了以“全体立起,全员竞聘”为主要内容的机构改革。此前在办公室负责文字材料工作的司马文慧,经过激烈角逐,成功应聘为惠泰公司投资促进二部副部长,主抓招商引资。
新泰市经济开发区通过面向全市竞聘工作人员,让一批德才兼备、年轻有为、创新创业能力强的干部,走上了开发区经济发展的“主战场”,起到了“一颗石子激活满池春水”之效。

机制改革,就是要明确开发区“聚焦经济发展”这个核心任务,聚焦主责主业,用激励机制强化招商引资,推动开发区把更多资源和精力投入到经济发展中。”
凡事破则立,从则平。为破解发展桎梏,新泰坚持把实行“全体立起,全员竞聘”作为开发区体制机制改革的关键环节,“牛鼻子”,市委主要领导亲自研究、亲自部署,先后主持召开改革创新工作领导小组会议、市委常委会议研究竞聘方案和《招聘简章》,确立了“全体立起、竞争上岗、择优选配、统筹安排”的原则,扎实推动开发区体制机制改革。一场面向全社会的招聘全面铺开,所有人员突破原有行政级别、年龄、资历的制约,1人可竞聘2个岗位,分2个批次进行全员竞聘,任期3年,到期后重新“全体立起、竞聘上岗”,实现“活水养鱼”,以结果论英雄。
改革之前,宋珂在开发区党政办公室已

经工作十年;改革之后,他选择了惠泰公司投资促进四部,“因为工作原因,我以前就对保税业务有一定了解,在这个职位上,能够更好地服务于泰山保税区这个项目的发

展。”
“这次改革,就是要打破固有的身份、年龄、资历等条条框框和隐形台阶,给所有人跑动,为所有人加油,让有为的人有位,让实干者得实惠。”贾夫军介绍,惠泰公司作为开发区的平台公司,虽然成立很早,但最近这两年才开始运作,从内部来看,运行机制、员工业务素质等还有很多欠缺之处。
此次改革,破除行政化倾向,实行“管委会+公司”模式运行,吸纳新鲜“血液”,通过社会公开招聘,开发区共竞聘52人,部长、副部长平均年龄降至36岁,本科以上学历达到80.7%,有经济管理、电子信息等专业研究生5人,推进了队伍年轻化、专业化;通过建立干部能上能下、能进能出的用人机制,提升了行政效能,形成了干事创业、大干快上的浓厚氛围。
新泰市经济开发区坚持市场化改革取向和去行政化改革方向,聚焦经济发展主责主业回归,剥离社会事务管理和开发运营职能,发力“瘦身强体”,开发区社会事务管理职能全部剥离至驻地政府,由8个内设机构精简到5个,减少37.5%,人员减少64%。惠泰公司作为园区建设发展的市场主体,成立7个部门,主抓“双招双引”、项目建

让实干者得实惠

“改革之后的薪酬待遇是根据我们工作干得好坏确定的,就是说我们能力发挥得越好,我们干得越好,我们拿到的工资就越多,工作的积极性有了很大的提高。”在新的工作岗位上,宋珂干得得心应手。
同样干劲满满的还有陈芳,她以前在企业工作,借助这次竞聘成为开发区综合事务部工作人员,比之前更加灵活的薪酬制度提高了她工作的积极性和主动性,“借助这个平台,我个人能力能得到很大提升。”
招商平台是否运转有效,关键在于如何吸引人才,利用人才。新泰市在制订此次改革绩效考核机制上下足了功夫。通过全面实行岗位绩效工资制度,以岗定薪、以绩定薪、奖优罚劣,突出激励,重点向招商等主业岗位倾斜,激发了广大职工的内在动力。
随着体制机制改革,新泰市经济开发区的发展动力日渐增强,通过机构撤并改革,剥离了社会事务和开发运营职能,人员总数比改革前减少16人。洽谈26个项目,目前已经有山东安途国家检测中心及刹车片OEM配套项目、鲁商慧算数字经济服务平台项目等5个项目签约落地,企业有序复工复产率100%。

改革势在必行

让有为者有位

成立于1992年的新泰市经济开发区,是省级高新技术产业开发区、省级经济开发区,在全省省级经济开发区综合评价排名第20位。开发区管委会主任、泰安惠泰建设发展集团有限公司董事长贾夫军介绍:“我们的短板主要体现在主业不聚焦、体制机制不活、科技创新不足三个方面。推动开发区体

眼下虽处于疫情防控期间,但在新泰市经济开发区陆港跨境电商查验库内,一批批货物已经如期抵达入库,刚刚上任不久的惠泰公司投资促进四部副部长宋珂正忙着查货物,一整天他的电话响个不停,工作日程排得满满当当。
改革之前,宋珂在开发区党政办公室已

4月1日,泰安市人民政府东侧望岳东路两侧站满了市民,人们手举五星红旗,拉着长长的条幅迎接“逆行白衣天使”。“你是泰安的牵挂,欢迎回家”“欢迎最美逆行者回家”,一条条横幅,书写着泰安人民对逆行者的牵挂,饱含着对援助湖北医护人员回家的期待。
上午7时,迎着朝阳,4辆身披“欢迎泰安援助湖北医务人员凯旋”红色条幅的中巴车自泰安市政府出发前往省定点医院,迎接泰安市首批结束隔离医学观察的19名援湖北医疗队员回家。
8时40分,京台高速泰安西收费站前,欢迎援助湖北医疗队回家的人们正在向这里集聚。20名交警以整齐身姿向队员们致敬,随即驾驶警用摩托,为医护人员引领道路。据泰安市公安交警支队副支队长张传国介绍,20名交警经验丰富,希望用双箭头行进这种方式向医护人员致敬。从泰安西至市政府7公里路段上,他们引领英雄们返回。
车队路过之处,沿途私家车驾驶员自发鸣笛迎接英雄回家。踏上家乡的土地,走过熟悉的街道,队员激动落泪。
据了解,新冠肺炎疫情发生以来,泰安市先后派出77名医护人员驰援湖北、携手抗疫,出色地完成了任务。此次首批返回泰安的医疗队员为泰安市第四批6名援助湖北医疗队员和泰安市第五批13名援助湖北医疗队员。
其中,泰安市第四批援湖北医疗队自2月5日出发,2月9日进入武汉客厅(东西湖)方舱医院。3月7日下午,随着最后一批患者转出,武汉客厅(东西湖)方舱医院患者“清零”。因在新冠肺炎防控阻击战中表现突出,泰安6名护理人员被国家卫健委、人力资源社会保障部和国家中医药管理局授予先进集体的荣誉称号,这是山东省援湖北医疗队中唯一获此殊荣的集体,并且6名同志全部被东西湖方舱医院授予先进标兵的荣誉称号。
泰安市第五批援湖北医疗队员于2月9日凌晨出发。3月8日晚,所负责的武汉汉阳国博方舱医院最后一批患者出院封舱。在武汉期间,队员们严守驻地纪律,严格各项操作规程,不怕困难、冲锋在前,达到了患者“零死亡”、医务人员“零感染”、出院患者“零返舱”的目标。
欢迎仪式上,泰安市委书记崔洪刚为医疗队员们颁发了荣誉证书,代表市委、市政府和全市人民,向白衣勇士们表达最诚挚的问候,致以最崇高的敬意,并通过他们向家人表示由衷敬意,感谢他们的默默奉献和有力支持。“在湖北武汉疫情最严峻的时刻,在国家和人民最需要的时候,同志们坚决响应号召,义无反顾、逆行而行,毅然决然地走上了抗击疫情的第一线,向着最危险的地方出发,充分彰显了泰安人民的优秀品质。你们是好样的!”崔洪刚说。

「最高礼遇」 迎接援助湖北医务人员

泰安市第五批援湖北医疗队员于2月9日凌晨出发。3月8日晚,所负责的武汉汉阳国博方舱医院最后一批患者出院封舱。在武汉期间,队员们严守驻地纪律,严格各项操作规程,不怕困难、冲锋在前,达到了患者“零死亡”、医务人员“零感染”、出院患者“零返舱”的目标。
欢迎仪式上,泰安市委书记崔洪刚为医疗队员们颁发了荣誉证书,代表市委、市政府和全市人民,向白衣勇士们表达最诚挚的问候,致以最崇高的敬意,并通过他们向家人表示由衷敬意,感谢他们的默默奉献和有力支持。“在湖北武汉疫情最严峻的时刻,在国家和人民最需要的时候,同志们坚决响应号召,义无反顾、逆行而行,毅然决然地走上了抗击疫情的第一线,向着最危险的地方出发,充分彰显了泰安人民的优秀品质。你们是好样的!”崔洪刚说。

泰安市第五批援湖北医疗队员于2月9日凌晨出发。3月8日晚,所负责的武汉汉阳国博方舱医院最后一批患者出院封舱。在武汉期间,队员们严守驻地纪律,严格各项操作规程,不怕困难、冲锋在前,达到了患者“零死亡”、医务人员“零感染”、出院患者“零返舱”的目标。
欢迎仪式上,泰安市委书记崔洪刚为医疗队员们颁发了荣誉证书,代表市委、市政府和全市人民,向白衣勇士们表达最诚挚的问候,致以最崇高的敬意,并通过他们向家人表示由衷敬意,感谢他们的默默奉献和有力支持。“在湖北武汉疫情最严峻的时刻,在国家和人民最需要的时候,同志们坚决响应号召,义无反顾、逆行而行,毅然决然地走上了抗击疫情的第一线,向着最危险的地方出发,充分彰显了泰安人民的优秀品质。你们是好样的!”崔洪刚说。

泰安市第五批援湖北医疗队员于2月9日凌晨出发。3月8日晚,所负责的武汉汉阳国博方舱医院最后一批患者出院封舱。在武汉期间,队员们严守驻地纪律,严格各项操作规程,不怕困难、冲锋在前,达到了患者“零死亡”、医务人员“零感染”、出院患者“零返舱”的目标。
欢迎仪式上,泰安市委书记崔洪刚为医疗队员们颁发了荣誉证书,代表市委、市政府和全市人民,向白衣勇士们表达最诚挚的问候,致以最崇高的敬意,并通过他们向家人表示由衷敬意,感谢他们的默默奉献和有力支持。“在湖北武汉疫情最严峻的时刻,在国家和人民最需要的时候,同志们坚决响应号召,义无反顾、逆行而行,毅然决然地走上了抗击疫情的第一线,向着最危险的地方出发,充分彰显了泰安人民的优秀品质。你们是好样的!”崔洪刚说。

泰安1100家企业 有了金融辅导员

□记者 曹儒峰 通讯员 张隆德 报道
本报泰安讯 4月7日,记者从泰安市地方金融监督管理局了解到,全市全面铺开“金融辅导员”进企业工作,281名金融辅导员组建的81支金融辅导员,深入了解1100家企业的实际经营状态、财务状况、融资困难,为企业量身定制务实管用的个性化融资方案,推进全市中小微企业健康快速发展。
近年来,泰安市紧紧围绕着企业做大、产业做强的目标,加快建立健全政银企长效合作机制,持续推进地方金融改革创新,不断优化金融发展环境,金融支持实体经济力度不断加大。
为继续加强政银企合作,大力推进银企合作签约资金尽早到位,泰安市今年以来出台多项强有力的举措。2月18日,泰安市就在全省率先召开“战疫情、保发展,金融支持在行动”银企签约视频会,驻泰18家银行与173家企业银企签约205亿元;2月20日,泰安市制订“进一步推进银企合作签约项目落地落实的实施方案”,建立落实政银企合作的5个责任制。截至3月27日,15家驻泰银行已为82家企业提供授信98.2亿元,其中工业企业53家,授信79.9亿元。
与此同时,为打赢防范化解重大金融风险攻坚战,实现稳企业、保发展、保就业的最佳效果,泰安市地方金融监督管理局从2月5日开始,对“双五十强”企业进行了深度排查受疫情影响带来的逾期贷款、欠息情况,全面摸清风险底数,建立动态台账,做到心中有数,有的放矢进行防范化解。目前,全市重点企业没有一家因资金问题进入不良和停产,不良率始终低于全省平均水平。
“我们排查出受疫情影响较大的137家企业,并与驻泰银行逐一对接,通过县市区、功能区分类施策,拿出应急化解决方案。”泰安市地方金融监督管理局局长任树凯告诉记者,通过超前行动,既化解存量风险,又严控增量风险,防范风险反弹,特别是对符合疫情防控期间金融政策的企业,全面落实贷款付息延期安排政策,最大限度地保证市场面好、正常生产经营的企业不停产、不倒闭、职工不下岗。

泰安市第五批援湖北医疗队员于2月9日凌晨出发。3月8日晚,所负责的武汉汉阳国博方舱医院最后一批患者出院封舱。在武汉期间,队员们严守驻地纪律,严格各项操作规程,不怕困难、冲锋在前,达到了患者“零死亡”、医务人员“零感染”、出院患者“零返舱”的目标。
欢迎仪式上,泰安市委书记崔洪刚为医疗队员们颁发了荣誉证书,代表市委、市政府和全市人民,向白衣勇士们表达最诚挚的问候,致以最崇高的敬意,并通过他们向家人表示由衷敬意,感谢他们的默默奉献和有力支持。“在湖北武汉疫情最严峻的时刻,在国家和人民最需要的时候,同志们坚决响应号召,义无反顾、逆行而行,毅然决然地走上了抗击疫情的第一线,向着最危险的地方出发,充分彰显了泰安人民的优秀品质。你们是好样的!”崔洪刚说。

泰安7家基层医疗机构 达到社区医院标准

□记者 刘涛 通讯员 韩伟 报道
本报泰安讯 3月17日,记者从泰安市卫健委获悉,全省公布的首批52家社区医院名单中,泰安上榜7家,数量居全省第一。
据了解,自泰安市被省卫健委确定为社区医院建设试点市以来,市卫健委联合编办、财政、人社、医保、中医药管理等部门下发实施方案,落实社区医院建设相关政策。各试点基层医疗机构人员编制、岗位设置和医保政策得到相应倾斜,适度扩大了医保定额并承担医保门诊慢病大病服务业务。
社区医院建设期间,各试点基层医疗机构按照实施方案要求补齐短板,健全了临床科室设置和配备;通过建设特色科室,加强住院病房建设、引进和培养人才等措施提升了基本医疗服务能力;转变服务模式,提高了综合服务水平。各试点医疗机构共引进人才54人,开展新诊疗项目28个,门诊人次较上年同期增长12.1%。