

千方百计抓复工, 争分夺秒赶进度

即墨为企业复工复产按下“快进键”

□本报记者 张晓帆 本报通讯员 吕栋 江响世

青岛市即墨区坚持疫情防控, 项目建设两手抓、两不误, 千方百计促进企业复工复产。截至3月15日, 即墨区523家规模以上工业企业全部复工, 复工率达100%; 10083家规模以上工业企业, 复工8327家, 复工率86.89%; 青岛蓝谷23家科研院所顺利复工, 为疫情下经济高质量发展提供了有力担当。

园企携手“追产能”

在位于即墨区青岛科技创新园的青岛高丽钢铁有限公司, 工人们在紧张有序地作业, 各类钢筋、胎圈钢丝产品欢快地在流水线上传送, 经过装箱打包, 这些闪亮的产品将第一时间发往德国、韩国、墨西哥、越南等国家。

青岛高丽钢铁有限公司自2月13日开始复工, 现在298名工人已全部到位, 今年前两个月实现月产能3800吨, 与去年同期持平。如今, 青岛科技创新园规模以上企业已全部复工, 产能正在全面恢复。

疫情发生以来, 即墨区量大面广的小微企业普遍面临精准防疫、有序复工等方面的难题。即墨区发挥小微企业园推进小微企业复工复产“主阵地”作用, 为园内企业提供“备案制+负

面清单+承诺制+现场服务”, 提高生产效率, 优化管理流程, 开辟新途径……产业园区成为复工复产的主战场, 各园区与企业携手攻坚克难, 追赶失去的产能。

“在园区帮助下, 我们依托‘百福网’工业互联网服务平台, 搭建起上下游行业的采购交易、智能管理共享平台。现在企业已接单400余万元, 17家供应商稳定供货, 我们有信心借助工业互联网平台, 实现上半年既定计划目标。”青岛正望钢水控制股份有限公司办公室主任贾兆存说, 借助互联网, 企业在多数外地工人无法按时返工的情况下, 按照预定计划恢复了产能。

线下影响, 线上弥补。青岛环保产业园积极推进园区企业信息化建设, 疫情期间, 像正望钢水一样受益的传统制造企业不在少数。“疫情是对企业的考验, 更是加速企业‘上云’的催化剂。”青岛环保产业园发展服务中心主任吕思龙说, 今年园区将继续推动企业数字化改造, 挖掘“数字金矿”。

“春风行动”解融资难题

青岛卫康利医疗器械有限公司是青岛市重点医用口罩生产企业, 企业复工后, 青岛银行即墨支行会同即墨区地方金融监督管理局相关负责人主动上门走访, 了解企业融资需

求。得知因口罩需求量急剧增加, 公司急需资金采购原材料和生产设备后, 青岛银行即墨支行迅速响应, 仅用4个小时就完成300万元贷款的审批, 解了企业燃眉之急。

45家金融机构公布200余条金融支持政策, 措施和咨询热线, 29家银行机构通过实地走访、电话、网络等方式对接3000余户企业和个体工商户, 累计为110余家企业发放贷款69.2亿元, 为80余家企业续贷7.3亿元……这是即墨区金融支持企业复工复产“春风行动”启动以来的成绩单。

由即墨区地方金融监管局、即墨区工业和信息化局、即墨区财政局、人民银行即墨支行四部门联合开展的“春风行动”, 自2月中旬启动, 通过设立“春风热线”、金融机构走访企业等措施, 联合动员全区金融机构提供有力金融支持和服务, 积极保障企业复工复产。截至目前, 100余家企业获得贷款2.2亿元。即墨区地方金融监管局积极与国家开发银行青岛市分行对接, 全面摸排中小企业、国有投资公司、重点项目等融资需求情况, 开通绿色通道, 提供优惠贷款利率, 目前已为22家重点企业发放贷款1000万元。

发放稳岗补贴

“疫情对企业生产有一定影响, 但即墨各

崂山区“16条” 加速工程建设审批

□记者 白晓 通讯员 葛晓蕾 报道 本报青岛讯 3月12日, 《崂山区工程建设审批服务16条提速措施》(以下简称“16条”)出台, 帮助建设工程项目快开工、快建设、快达效, 将疫情耽误的时间“抢”回来。其中, 仅工程招投标项目流程的优化, 即可节约至少24天时间。

青岛市崂山区从项目开工前所需办理的项目立项到项目招标, 进行了全流程规范化梳理、合并精简审批环节。简化前置审批, 不再将房地产权证作为唯一土地证明文件, 土地划拨决定书、土地使用权出让合同、用地预审意见和选址意见书均可作为申请《建设工程规划许可证》的土地证明文件; 合并审批事项, 将建设项目用地预审和选址意见书合并办理, 将人防质量监督登记、工程质量监督登记、工程安全监督登记以“一张纸”的形式, 并入施工许可证核发环节; 在设计方案审查中, 只审查规划条件、建设条件及相关技术规范确定的规划控制要求, 不再审查建筑内部平面及剖面设计。

“16条”聚焦建设工程项目审批全链条, 进一步压缩了办理时限, 通过优化采购方式, 放宽采购自主权以及简化审核程序等, 实现政府采购项目审批时长由5个工作日缩减至1个工作日; 区工程招投标项目取消纸质材料备案, 实行全过程网上备案; 在全市率先实行“容缺受理”, 招标核准当日办结, 项目方取得行业行政主管部门招标核准模拟审批意见后, 即可先行发布招标公告, 随后再利用公告期, 补全正式审批意见, 这一举措至少可为项目招标投标节约20天时间; 针对重点项目启用“绿色通道”, 审批部门利用周末时间加班加点组织办理, 至少为项目方节约2天时间; 在财力项目工程清单编制方面, 在项目前期手续完备、预算核定资料完整准确的前提下, 根据造价额不同, 项目审核时间将压缩至10天。

发挥优势 协同战“疫” 李沧区凝聚起区域化党建“硬核”力量

□记者 张晓帆 通讯员 王沛 报道 本报青岛讯 “真的很感谢这些志愿者, 天天为我们站岗。板桥坊南北村胡同不下100条, 条条四通八达, 还与马路、公交车站连在一起, 外面租户又多, 很容易出现隐患, 我们开始担心地睡不着觉。”3月15日, 青岛市李沧区兴城路街道板桥坊社区居民胡斌说, 身处青岛“城中村”, 看到疫情防控期间社区采取严格而又便民的防控措施后心里非常踏实。

兴城路街道是李沧区抓细抓实抓细各项防控工作的缩影, 面对辖区“城中村+开放式楼院”的严峻防控形势, 街道从大年初二即着手对全域进行封闭改造: 保留16个主要出入口, 打破原有社区界限, 整体划分为4个片区、11个管控单元, 联合公安派出所对10431户居民信息逐户摸排, 根据安全等级设计发放便民进出联系卡。在这批社区防控“生力军”里面, 发挥带头作用的不仅有街道社区干部和小区物业工作人员, 还有来自辖区18家共建党组织的党员干部。

李沧区充分发挥城市基层党建“硬核”领导力量, 在“网格吹哨、党建报到”工作机制下, 充分发挥“书记共建”多平台作用, 整合社区党建、两新组织党建、驻区单位党建多方力量, 加强区域化党建工作联席会议成员单位尤其是党组织书记之间沟通协调和资源共享, 共建单位合力构筑联防联控抵御疫情的严密防线。

2月2日, 面对防控初期人员物资匮乏等“窘境”, 兴城路街道向辖区18家共建党组织发布了人员、物资等需求清单。青岛市住房和城乡建设局作为党建“双报到”单位, 紧急动员120余名干部志愿者在寒冬中到社区监测点值守; 东建建设集团向街道一线志愿者捐赠近2万元防控物资; 李沧剧院、中信银行李沧支行、青岛眼科医院等共建单位纷纷捐款捐物、入户宣传、志愿值守……各共建单位积极响应, 精准对接需求、资源, 形成了无偿提供无接触扫码登记系统、共同实施复工复产后续防控方案、协调设立复工人员集中隔离点、为企业履约提供法律援助等疫情防控合作项目, 不仅为辖区居民提供精准化、精细化服务, 也加速了企业园区复工复产的步伐。

110个“供热管家群” 打通服务“最后一公里”

□记者 张志德 通讯员 郝家报道 本报青岛讯 新冠肺炎疫情防控期间, 青岛西海岸公用事业集团能源供热公司践行“一线工作法”, 着力解决群众最盼、最忧、最急的供热问题, 着力打通服务用户的“最后一公里”。

该公司共有158名供热“管家”, 覆盖辖区内所有小区, 供热“管家”下沉到网格, 走访用户, 通过“民情全面掌握, 问题迅速反馈, 困难及时解决”的工作方式, 确保“一般供热问题不出片区, 供热难题不出站区”。

公司向用户发放16万份印有辖区内供热“管家”联系方式的《便民服务卡》, 建立110个“供热管家群”, 新冠肺炎疫情发生后, “供热管家群”发挥重要作用, 用户通过“供热管家群”直接联系片区供热“管家”, 供热“管家”视频“问诊”解决暖气“疾病”, 这样既可以及时解决暖气故障问题, 使供热服务工作更加便捷顺畅, 又有效避免了人员直接接触, 供热满意率达96%。

山东省军区青岛第七千休所 老干部捐款战“疫”

□记者 薄克国 通讯员 崔逸珊 刘宁宁 报道 本报青岛讯 一方有难, 八方支援。山东省军区青岛第七千休所老干部休养所的老退休老干部们心系武汉, 奉献爱心, 纷纷为抗疫捐款。截至3月9日, 该休养所70余人共累计捐款10.3万元。

“战斗在抗疫一线的工作人员太辛苦了!”老干部赵宗文将家里的9000元现金交给了休养所的工作人员, 表达对全体奋战在抗疫一线工作人员的由衷感谢, 希望为疫区的人民贡献自己的一点力量。

老干部汤绍英, 长期在家中照顾卧床的老伴, 极少出门, 但这次为了给疫区捐款, 主动找到财务人员, 捐款10000元。他对工作人员说: “我坚信在党中央的坚强领导下, 我们能尽快战胜疫情。”

□记者 薄克国 报道

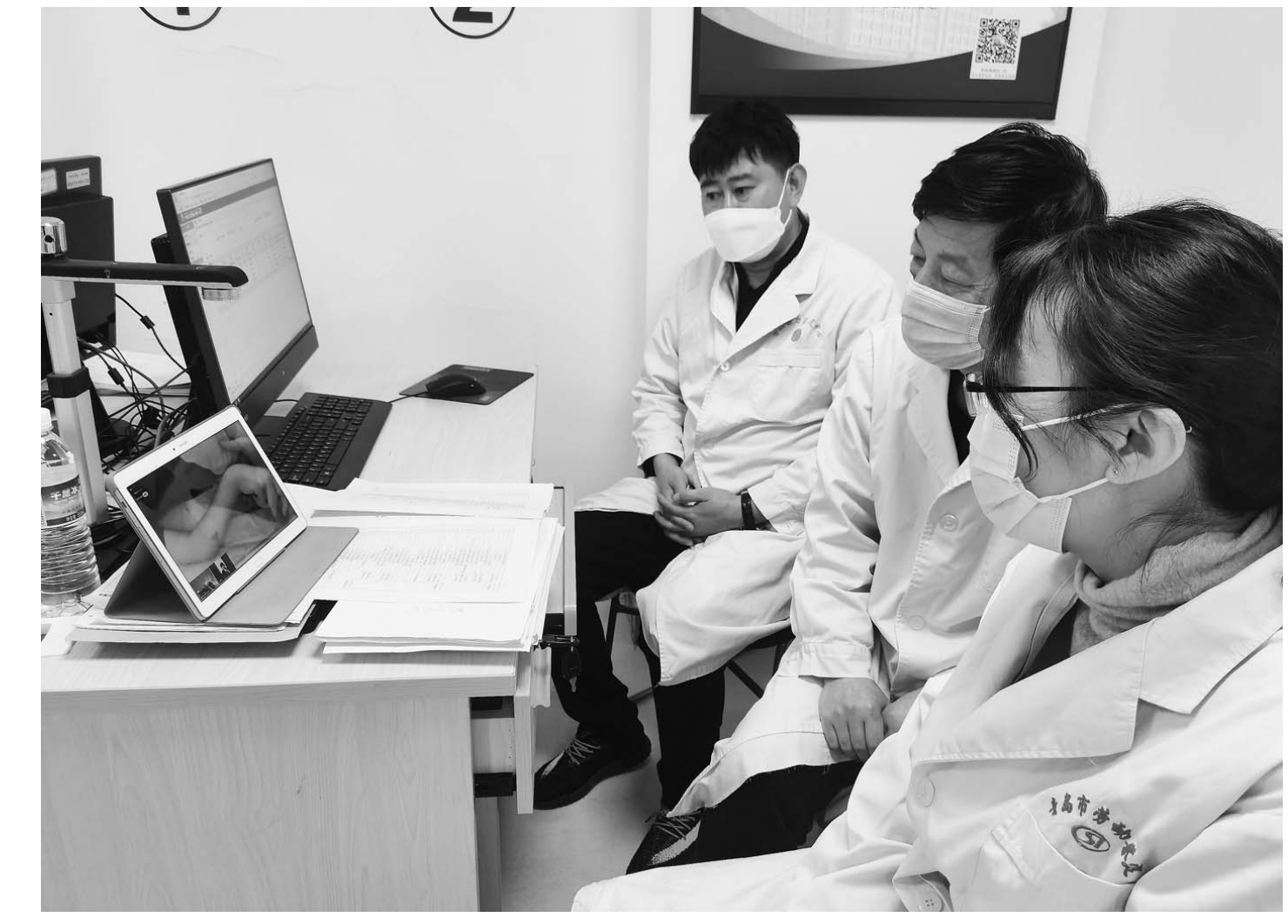
本报青岛讯 为助力企业在疫情防控期间复工复产, 提升劳动者职业技能水平和就业创业能力, 帮助企业尤其是中小企业渡过难关, 青岛市鼓励本地企业吸纳贫困劳动力、就业困难人员等重点群体就业并开展“以工代训”。青岛市人社部门对组织开展“以工代训”的各类参保企业按每人1000元的标准给予“以工代训”补贴, 真金白银为企业纾困解难。据初步统计, 截至3月10日, 全市符合申报条件人数已破万, 预计将发放“以工代训”补贴超过千万元。

企业根据自身生产经营特点和岗位技能需求组织开展“以工代训”, 在生产车间提升职工实际操作能力, 不仅能调动发挥企业的积极性和主体作用, 还能提升就业困难群体的技能水平和工作效率, 落实工学一体, 有效缓解结构性就业矛盾。与省内其他地市的“以工代训”政策相比, 青岛市政策覆盖范围更广, 补贴标准更高。青岛市辖区内的企业、农民专业合作社和扶贫车间等各类生产经营主体吸纳贫困劳动力就业并开展“以工代训”, 以及参保企业吸纳就业困难人员就业并开展“以工代训”, 符合条件的均可按规定享受工代训补贴。此外, 青岛市“以工代训”补贴还实现了与社会保险补贴和就业岗位补贴同步享受。

为推动“以工代训”落实, 青岛市人社局第一时间在青岛就业网开通了申报通道,

千万万元『以工代训』补贴将发至企业

青岛人社真金白银助力企业复工复产



疫情防控中, 青岛市人社局社保中心充分发挥“互联网+”优势, 创新实施远程视频劳动能力鉴定新模式, 利用网络资源进行视频鉴定, 鉴定过程全程录像留存备查, 实现劳动能力鉴定申请零跑腿。图为专家组通过远程视频鉴定职工工伤病情。

参保企业可登录青岛就业网通过网上办事大厅直接进行补贴申请, 实现24小时随时在线申报。同时, 推行不见面零跑腿审批, 疫情防控期间, 企业在网上提交补贴申请后, 可通过邮寄方式将补贴申请材料报企业注册地所属区市就业服务机构。企业在申请补贴时实行信息承诺制度, 并将纳入人社系统诚信

体系建设信用名录。为给申报单位提供便利, 青岛市人社部门通过大数据信息比对技术筛选出符合条件的企业和人员名单, 推送给区(市)就业服务机构, 有的放矢开展“政策找企”, 通过电话通知、微信推送和专员上门服务渠道, 组织企业及时申报, 确保符合条件的参

保企业尽享。为进一步提高政策普惠性, 疫情防控期间经人社部门核准免缴或者缓缴职工社会保险费等各类参保企业, 在免缴或缓缴社保费期间视同缴费, 只要职工在岗在位未被裁员, 即允许企业申请补贴, 缓解参保企业开展以工代训的资金压力。

织密网络 联防联控 智慧管理

崂山区重点商务楼宇100%复工复产

□本报记者 白晓 本报通讯员 贺世国

在当前一手抓防控, 一手抓生产的大背景下, 做好现代服务业文章, 迅速让城市运转起来, 楼宇经济是关键所在。青岛市崂山区多措并举, 通过织密网络、联防联控、智慧管理等推动科学有序助力楼宇复工复产。截至目前, 该区金家岭金融核心区、国际创新园、创客谷等重点商务楼宇均已实现了100%复工复产。

第一时间回应企业诉求

崂山区金家岭街道辖区内商务楼宇众多, 企业集聚, 街道将辖区111栋楼宇全部纳入网格, 并以管区为单位绘制了楼宇分布图, 按红黄绿分级管理, 直观便捷调度楼宇防控和企业复工。

在崂山区金家岭街道发展保障中心主任彭秋媛的办公室内, 挂着三色作战图, 密密麻麻记录着辖区全部楼宇的复工复产进度、防控情况, 每日晚上10时更新。

“红色为问题突出, 管理难度大的高风险区域; 黄色为情况复杂, 管理存在难度的中风险区域; 绿色为情况较好, 管控平稳的低风险区域。我们把这些楼宇按照规模、位置以及业态情况, 划分为37个小组, 和我们的网格一一对应, 并实行精准动态管理, 涉及复工和防控

的任何问题, 企业只需要和我们的下沉干部或网格员对接, 告知需求, 其他的, 我们来做。”彭秋媛指着红黄蓝三色作战图逐项介绍。

“我们有60余名员工, 想下周一复工, 但一只口罩也买不到, 能否帮忙解决?”口罩问题让青岛友诚嘉业商贸有限公司企业负责人谢宏伟颇为头疼。

“这个事, 我们来负责。”彭秋媛获悉企业需求后, 马上联系辖区厂家, 搭建防护用品产销对接平台, 当天就帮企业解了难题。

联防联控化解隐患

人口密度大, 聚集度高, 为楼宇复工复产过程中落实疫情防控措施带来更大挑战。崂山区的破解办法是多环节联动, 多部门参与, 通过联防联控落实疫情防控。

“微信里面的楼宇防控专班工作群, 同时也是疫情防控联防联控群, 这里面有物业人员、企业人员以及街道、社区等工作人员, 一旦出现问题, 大家按照预案各司其职, 立刻行动。”崂山区网格员朱晓程说。

的防控措施。“两道防线”的第一道防线是室外岗哨, 对来访的非本单元人车及时分流, 避免交叉。第二道防线是室内前台健康检测点, 人检测、物消杀, 双管齐下, 把好关口。

复工企业承担主体责任, 疫情防控得好, 企业发展才会好。“守住门, 管住人, 这是我们企业的义务。我们公司48人, 已到岗到43人。工作期间, 定期通风, 打包分餐, 地面消杀, 都有人专门负责。”青岛安捷同创智能科技有限公司总经理曹梦龙对企业疫情防控操作流程熟练于心。

“返青员工怎么进出社区?”是企业最关注的问题。崂山区按照企业提供的名单, 指导社区为外来员工办理企业专用通行证, 并成立应急处置小组, 对无正当理由阻碍外来员工进出社区的情形第一时间妥善处置。

惠都社区居委会主任戴妮妮是应急处置小组的成员, 她说: “企业比我们更重视防控, 他们措施更全, 我带着居民代表特意去参观过。再说我们这大门口也有检测, 一旦发现有发热咳嗽的, 一个电话, 街道和卫健部门就会马上派人派车过来送医院检查。”

“高精尖”“土办法”并用

百余个楼宇, 数千名员工, 如何有效防

控? 崂山区联合海尔集团开发了海纳云防疫管控平台, 结合全省电子健康通行码管理系统, 引导企业员工注册, 一次填充, 一人一档, 实现了对辖区商务楼宇的动态数据管控。

“一次录入, 快速通过, 解决了上班高峰因为登记造成的拥挤情况, 还可实现体温上报、信息收集等功能, 方便快捷。”山东中宏建筑科技有限公司崂山分公司负责人崔圣明连连点赞。

截至3月15日, 共有77栋楼宇使用海纳云, 注册用户数49514人。崂山区还在各楼宇公共区域设置了无接触式自动消毒, 红外线测温等防控设备, 楼宇大厅设置自动识别系统, 和电梯卡一体绑定, 识别外来人员的同时, 实现了各公司员工按照公司在楼层定点分流, 信息同步统计, 登记在线完成。

既有“高精尖”, 也有“土办法”。崂山区机关下沉干部、复工复产联络员刘波负责大荣中心和裕龙大厦两栋楼宇, 他说: “企业会提前一天汇报第二天上班的员工情况, 物业会根据情况制作单位和员工名单, 不在名单的不能直接进入; 电梯限乘6人, 怎么限制? 我们在电梯地面上用警示贴纸贴上‘H’字格, 一人一格, 保持距离, 限制人数。办法虽‘土’但管用。”