

大众日报
客户端大众日报
微信

我省各地采取有力措施助力复工企业招揽人才

招人才诚心诚意，迎人才用心用情

一线直击

当前，我省各地正迎来复工复产大潮。但受疫情影响，部分企业仍面临不少困难，解决人手不足是复工企业打通堵点、突破难点、克服痛点的当务之急。在我省各地实践中，建立重点企业、重点项目用工保障制度，扩大线上招聘服务等一系列诚心诚意、用心用情的举措有力地促进了复工企业招揽人才。

济南：105场招聘活动全部搬上网络

2月19日，记者从济南市有关部门获悉，为了满足企业复工用工需求，济南市共举办网络招聘会67场，为4354家用人单位提供招聘服务，提供就业岗位11.5万个，初步达成就业意向近3万人；济南市交通运输局组织全市53家包车客运企业面向复工企业推出一站式定制包车运输服务，20日起，济南215条复工专线开始招募乘客。

新冠肺炎疫情发生以来，济南市人社局将105场招聘活动全部搬到网上实施，春风行动网上招聘主要是通过市一区一街道（乡镇）三级空岗信息共享体系和“五级农民工服

务网络平台”及媒体客户端及时发布企业招工、复工和就业岗位等信息。济南市农民工综合服务中心16个窗口的政策咨询和业务服务全部搬到了网上，全面实行了网上办、掌上办和不见面、不间断服务。济南市人才中心发挥资源和平台优势全力为企业服务，已经将84家签订了战略合作协议的“985”“211”高校的人才信息陆续推送；以济南市人社局名义，以十大千亿产业为重点，向全市企业征集中高端急需紧缺人才信息。

为最大限度降低疫情对职业培训工作的影响，济南市人社局采用“互联网+培训”方式，免费为济南市各类人员提供线上职业技能培训，目前已有“行知学徒网、山东职业培训网络平台”等四家线上培训平台被纳入范围。

东营：送市外务工人员“大礼包”

位于东营市高新区的山东永利精工石油装备股份有限公司从2月10日复工生产到现在，已完成53万美元的出口订单，目前又有10多万美元的订单在港口整装待发。“目前公司70%的员工已到岗。但由于今年公司还要再上新项目，这些员工数量满足不了公司需要。”公司总经理王凯说，“新项目工程进度不能停，员工缺口至少120人。”

连日来，记者在采访中了解到，人的问

题，是目前各类企业复工复产遇到的最大难题之一。为全力支持和推动企业复工复产，2月19日，东营市从企业招录新员工、多形式开展职业介绍等方面出台了10条具体措施，为市外务工人员来东营企业送上“大礼包”。

支持企业多途径招录新员工。凡是属于疫情防控重点物资生产企业、“四上企业”、市级重大项目、市级重点工程复工复产的，2月10日起一个月内复工新吸纳就业、签订1年以上劳动合同并缴纳社会保险的，每新吸纳1人按每人1000元标准给予一次性吸纳就业补贴。

进一步加大“双招双引”激励政策落实力度。对企业新聘用或自主创业的全日制大学毕业生，博士研究生给予每人每月4000元人才补贴，硕士研究生和“双一流”高校本科毕业生分别给予每人每月2000元、800元补贴。

大力支持市外务工人员多渠道就业。鼓励专车、包车接送，对用工企业通过包车方式接送来源地相对集中的市外员工所发生的包车费用（每车接送市外务工人员须达到5人及以上），给予全额补助。此外，自行来东营就业人员也给予交通补贴。

夏津：赠返岗人才“防疫包”

“还是回到镇上，坐在办公桌前工作感

觉心里踏实。”2月16日，从济南返回夏津县完成隔离，回到工作岗位的夏津县苏留庄镇科技副镇长丁同楼向前来赠送“暖心防疫包”的该县人才服务小队成员说。

这个“暖心防疫包”内含《新型冠状病毒肺炎防控操作手册》、口罩、消毒液、体温计、手套以及其他日常护理用品，是夏津县强化企业复工科技支撑出台的人才服务政策之一。日前夏津县制定出台“应对疫情人才服务六条保障措施”，即开设一条服务热线、送上一份人才“暖心防疫包”、打通一条人才返乡绿色通道、明确一名高层次人才服务专员、设立一条就医便捷渠道、完善一套网上用工帮扶机制。

“消毒、登记……”位于夏津县苏留庄的新希望六和农牧公司已复工复产，各项工序按照操作流程有条不紊地进行。前不久，由于疫情期间对人员流动的管控措施，让新希望六和农牧公司面临着外地技术人员复工难的问题。了解到这一情况后，县委组织部作为牵头单位，第一时间启动人才返乡绿色通道机制。目前，夏津县人才服务队已协助200余名各类人才顺利返夏，为32家企业实现复工复产提供人才服务。

（□记者 王健 贾瑞君 张海峰 通讯员 邓美平 冉祥宇 报道）

□记者 魏然 报道

本报济南2月19日讯 近日，山东省纪委监委通报5起新冠肺炎疫情防控中违规违纪违法典型问题。

潍坊滨海经济技术开发区先进制造产业园原党委副书记、管理服务中心副主任张志尊，开发服务中心主任王修东在负责疫情排查工作期间擅离职守、无故脱岗，违规使用公车到企业内部接待餐厅接受管理服务对象宴请，张志尊受到撤销党内职务、政务撤职处分，王修东受到党内严重警告、政务记过处分。

临沂市河东区芝麻墩街道佳和社区原党委副书记、居委会主任张洪民，佳和社区党委委员王依杰、大王家湖村党支部书记王言广等人，在疫情防控期间擅离职守，接受管理服务对象邀请外出旅游。张洪民受到撤销党内职务处分，被责令辞职；王依杰、王言广分别受到党内严重警告处分；佳和社区书记陆楠履行管理职责不力，受到党内严重警告处分；其他人员分别受到相应处理。

曲阜市小雪街道武家村及明德社区未按照要求对出省返回人员深入排查，未能及时掌握一名省外返回的新冠肺炎患者情况，导致其发病期间一直处于失控漏管状态。曲阜市疾控中心对该确诊病例开展流行病学调查不及时、不全面，未能全面掌握密切接触者信息，致使多人被传染或隔离。该市疾控中心副主任吕友强受到党内严重警告处分；武家村党支部书记、村委会主任武波，明德社区党委书记高士庆分别受到党内警告处分；其他有关人员分别受到相应处理。

阳谷县市政园林公用事业服务中心督查科副科长辛晓冰，对防止疫情扩散的相关规定置若罔闻，先后两次违规聚餐，本人被确诊新冠肺炎，致使多人隔离。辛晓冰被党纪立案审查。

泰安高新区社会事务服务中心正科级干部程绪庆，先后三次向社区疫情防控工作人员隐瞒其妹妹与丈夫自湖北十堰驾车返回，并在程绪庆家中居住的事实；高新区北集坡街道凤凰社区疫情防控工作不严谨，未按照要求入户摸排、掌握情况，致使多人隔离。程绪庆和凤凰社区党支部书记秦厚安分别被党纪立案审查，其他有关人员受到相应处理。

省纪委监委有关负责人指出，上述5起典型问题，有的在疫情防控特殊时期仍然心存侥幸、毫无敬畏，擅自脱离疫情防控岗位，顶风违反中央八项规定精神；有的对疫情防控规定置若罔闻，我行我素，致使自身感染，并对周边群众生命安全和身体健康造成严重威胁；有的落实疫情防控措施不力、作风不实；有的刻意瞒报重要疫情信息，造成防控隐患，必须依纪依法坚决查处。

省纪委监委有关负责人强调，全省各级党组织和党员干部要进一步提高政治站位，把疫情防控作为当前最重要的工作来抓。各级纪检监察机关要自觉服从服务于当前疫情防控大局，科学精准审慎有效监督，继续紧盯疫情防控责任落实、重点工作和关键环节强化政治监督，严肃查处贯彻落实中央决策部署和省委工作安排不力、不服从统一指挥调度等问题，严肃查处敷衍塞责、弄虚作假、推诿扯皮、消极应付、不担当不作为乱作为等问题，严肃查处贪污、侵占、截留、挪用防疫物资、救援款物等违纪违法问题，为打赢疫情防控总体战、阻击战提供坚强保障。

济青实行乘车扫码登记 “一车一码”信息可溯

□记者 王健 白晓 通讯员 杨德志 报道
本报讯 为进一步做好疫情科学精准防控工作，更好地保障市民乘客健康出行，近日我省济南、青岛等市开始实行乘车扫码登记举措。

2月19日起，济南市乘坐公交的乘客须使用“济南公交乘客信息登记”系统进行扫码登记，实现乘车信息可查询可追溯。“济南公交乘客信息登记”系统绑定运行车辆信息，“一车一码”，市民每登乘一辆公交车，使用支付宝或微信扫描车厢内“济南公交乘客信息登记”相应二维码，即可导入有效联系方式。该二维码仅记录乘客的手机号码和乘车时间。

2月18日起，青岛市公共交通运输行业实行实名乘车。青岛市推出“青岛交通出行同乘信息系统”，采取公交车、出租车“一车一码”、地铁“一站一码、一车厢一码”方式，实行乘客扫码实名登记乘车，实现重点人员乘车信息可查询可追溯。

□记者 卢鹏 通讯员 张进刚 报道
2月18日，青岛市西海岸新区，乘客上车后扫描“青岛交通出行同乘信息系统”二维码。



两位山东人，逆行千里捐赠物资后留汉加入志愿者队伍——

“抗击疫情，能帮上忙就一定要帮”

一线故事□ 本报记者 杜辉升 纪伟
本报通讯员 温敏

“医护人员在病房里等着用药，社区居民在家里等米下锅，运送物资的路上，我们一秒也不想多耽搁。”2月17日下午，是沂水县爱尚眼镜批发城老板孙吉国抵达武汉的第18天，像往常一样，孙吉国的白色面包车装满物资，飞驰在武汉的街道上。半个多月来，这辆挂着鲁Q牌照的面包车辗转湖北省各地市，行程达4000多公里。

“疫情刚暴发的时候，我就把店里库存的所有护目镜都寄给了武汉市的三家医

院。”孙吉国告诉记者，他的妻子是沂水县妇幼保健院的护士，夫妻俩有个共识：抗击疫情，能帮上忙就一定要去帮。

在妻子的支持下，孙吉国决定驾车驰援武汉。1月31日，孙吉国与从事水果运输工作的沂城街道南庄村民许德强一起，驱车千里来到武汉，将三箱眼部护理液、两盒防雾镜布及2000斤橘子等物资送达战“疫”一线。

在武汉，他们了解到各地都有转运物资的需求，就决定加入当地共青团系统组织的青年志愿者车队，长期驻留武汉，帮助运送救援物资。

在当地共青团系统的指挥下，许德强驻守武汉协和医院西院帮助医护人员搬运物资，孙吉国则驾驶着白色面包车在武汉各地穿街过巷，为医院运送口罩、消毒液，为社区送去电暖气、消毒湿巾、蔬菜食材。青年

志愿者车队里的人大多互不相识，一起工作的志愿者们便将两人亲切地称作“山东兄弟”。

装车、运送、卸车，这对“山东兄弟”每天搬运和装卸的物资多到无法计算，小到口罩、鞋套、防护服，大到垃圾桶、消毒液、低温冷藏柜和各种医疗器械，搬到腰疼、走到脚痛都是常有的事情。因为长期搬运重物，尤其是带有腐蚀性的消毒液，他们来武汉时穿的一套衣服也已经磨破了。“有人给我们送来了防护服、羽绒服和冲锋衣，就是裤子不好找，现在我穿的裤子已经磨烂了。”孙吉国说。

当志愿者的这些日子里，孙吉国见过武汉最深的夜，武汉协和医院西院的医生要到凌晨两点才下夜班，为了让他们尽快回到酒店休息，只要有运送物资的任务，孙吉国

都会等在医院门口接医生；有一次他接到任务，要将一批物资送到湖北省最西北的十堰市，往返1200公里，他星夜兼程将物资第一时间送达。

2月16日晚11点半，孙吉国在朋友圈里发布了一则视频动态，记录了他在转运物资途中遇到的来自淄博、济宁等市的志愿者，这让他倍感温暖，同时又坚定了战胜疫情的信心。

“刚到武汉的时候，我们吃住都在车里，后来共青团武汉市委联系到了我们，给我们安排了酒店住宿。我们接收物资运送任务的微信群里有20多个人，现在都成了我们生死与共的好兄弟。”孙吉国说，“群里的一个志愿者知道我们不远千里从山东赶来支援，还特地捐给我们一万元的加油卡，不过被我谢绝了，我自己有钱加油，这次来武汉是纯公益的。”

乡村振兴服务队 战“疫”在一线

□ 大众报业记者 杨淑栋 李科 报道

本报讯 “服务队真是帮了我们大忙了！前两天刚送来口罩，现在又送来了体温枪，让我们复工心里更有底了！”2月19日，沂源县鲁村镇汇泉河香菇产业园负责人杜翠萍说起省派沂源县乡村振兴服务队赞不绝口。

疫情当前，省派沂源县乡村振兴服务队一手帮助抓防控，一手助推复工复产。得知乡乡村振兴服务队引进的项目因为防疫用品的短缺，村民对复工有所顾虑，服务队工作人员多方协调，努力筹措，为企业复工扫清了障碍。服务队队员刘斌通过多方联系，对接到德州一家爱心企业捐赠30箱84消毒液、150瓶75度医用酒精。刘斌自己开车，北上德州、南下沂源，连夜将物资送至镇上，保障了物资及时到位。服务队队员奔波千里送防疫物资的事受到当地干部群众交口称赞。

有了防疫物资，还要懂得科学防控。2月3日，节后上班第一天，服务队全体成员分头搜集防控知识，队员李科加班至凌晨，一天多时间汇编出长达20页的防控手册，通过鲁村镇微信公众号和微信群等途径分发到各村，向村民宣传防护知识。“疫情面前，隔离的是病毒，隔离不了广大农民对乡村振兴的期盼。在全国向脱贫攻坚目标发起总攻的2020年，防疫不能停工，健康要与小康同步。”服务队队长程远军说。

（上接第一版）坚持实干实绩用人导向。牵头制定加强干部人才队伍建设的决定和9个领域配套措施。出台干部政治素质考察和落实力考察评价、应对风险能力评估、政治素质负面清单“1+3”文件，修订《省管干部选拔任用工作流程》。大力发现使用“李云龙”“老黄牛”式干部，省委表彰的10名“担当作为好书记”和110个“干事创业好班子”中，有15名县（市、区）委书记得到提拔使用。打破隐性台阶，提拔3名县（区）委书记担任市委书记或市委副书记，1名常委副市长担任市长。

坚持实践一线培养锻炼。聚焦八大发展战略，举办新旧动能转换研讨班37期、山东干部讲堂6期。开展“万名干部下基层”，选派10477名干部，组成乡村振兴服务队和企业高质量发展服务队，经风雨长才干作贡献。组织301名干部在省市县乡之间交流任职，选派220名干部到国家部委、中央金融机构（企业）和发达地区挂职学习。

坚持从严从实监督管理。对87个县（市、区）选人用人工作进行专项检查。组织6.5万名领导干部集中报告个人有关事项，集中规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为。深化干部作风整顿，开展不担当不作为问题问

责处理试点。开展“带病提拔”倒查工作，大力整治选人用人不正之风，纪律之弦越绷越紧。

坚持正向激励关心关怀。改进经济社会发展、双招双引和机关绩效考核，首次将奖金发到个人。创设“攻坚克难奖”“勇于创新奖”，开展先进基层党组织、优秀共产党员、人民满意的公务员和公务员集体等表彰，提振了干部精气神。稳步推进职务与职级并行，推动明晰县乡职责、规范属地管理、厘清县乡干部工资津补贴、规范“一票否决”“责任状”……一项项硬措施为基层松了绑、减了压。

突出政治功能 夯实基层基础

基层是执政之基、力量之源。一年来，全省组织部门牢固树立大抓基层鲜明导向，不断增强各级党组织政治功能和组织力，充分发挥党的政治优势、组织优势和密切联系群众优势。

压实基层党建责任。召开全省党的建设暨机关党的建设工作会议，牵头制定加强新时代全省党建工作的意见和7个领域实施意见，划出施工图、路线表。自上而下开展党委（党组）书记履行全面从严治党责任和抓基层党建工

述职评议，指导各市和省直有关工委（党委）列出问题、责任、整改“三张清单”，持续上紧责任“发条”。

落实重点工作任务。集中摸排整顿软弱涣散和后进基层党组织，选派1.3万多名第一书记抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴，实施村党组织带头人队伍整体优化提升行动，从退岗军人、机关干部、回乡创业企业家中选配2000多名村党组织书记。900多个省直及下属单位建立社区联系点，市县2.1万多个单位党组织、108万多名党员到社区开展“双报到”。建立区域性党组织1054个，将9029个非公企业党组织纳入管理。持续抓好国有企业45项、高校32项、机关27项重点任务落实，各领域党建统筹推进。

抓实党员队伍管理。加强党支部标准化规范化建设，充分发挥教育管理党员主体作用。推行“灯塔-党建在线”党员组织关系转接、山东e支部、发展党员纪实公示、党务村（居）务财务公开等制度，基层党建工作上上了信息化“翅膀”。

突出政治引领、政治吸纳 激发创造活力

人才是第一资源，哪里人才多，哪里就有

发展优势。一年来，全省组织部门坚持人才引领发展战略地位，深化体制机制改革和政策创新，加强人才引育留用等工作，为经济社会发展提供智力支撑。

优化重点人才工程。围绕加快新旧动能转换、实现高质量发展，将泰山产业领军人才工程支持领域聚焦到全省“十强”产业。围绕海洋强省设立蓝色人才专项。全省新评选泰山学者特聘专家91人、青年专家200人，“人才兴鲁”支撑作用日益彰显。

优化人才政策供给。出台“引才育才18条”，与现行的“人才改革22条”“人才支撑新旧动能转换20条”一起，初步形成具有山东特色的人才政策体系。实行“一事一议”办法，引进顶尖人才。组织第二届“创业齐鲁·共赢未来”高层次人才创新创业大赛，开展“山东一名校人才直通车”引才活动。组织首届“齐鲁杰出人才奖”评选，产生11名获奖人选。

优化人才服务保障。把人才视为“座上宾”，推出院士服务10条、二级岗专家服务10条、引导人才向基层流动18条、博士（博士后）引进5条等一系列措施。全省县级以上党员

才发放“山东惠才卡”，落实出入境、户籍办理等29项人才专属服务事项。建立高层次人才服务专员制度。分领域组织专家国情省情研磋活动，培训人才4600多人。

一年来，全省组织部门着力打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门，系统梳理学习习近平新时代中国特色社会主义思想和组织工作的重要思想、重要指示批示精神，制定全面从严治党主体责任清单，深化党的建设制度改革，列出32项加快制度创新、流程再造任务，出台教育培训工作意见，加强廉政警示教育，主动接受驻部纪检监察组监督，引导组工干部做到政治上绝对可靠、对党绝对忠诚。

新时代呼唤新作为。2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是省委确定的“重点工作攻坚年”。全省组织部门一定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实省委要求，进一步健全和落实科学精准的选贤任能制度，科学严密的组织制度，科学有效的人才制度，为新时代现代化强省建设提供更加坚强的组织保证。