切实把党建优势转化为创新优势、竞争优势和发展优势

邹城供电立根塑魂强化党建引领

□ 朱璐 左丰岐

“切实把党建优势转化为创新优势、竞争优势和发展优势，真正实现以‘一流党建引领企业一流发展’，才是企业党建工作应该认识思考和不懈追求的目标。”1月3日，在国网邹城市供电公司党建工作推进会上，该公司党委书记、副总经理李继强如是说。

突出党建统领、亮旗登高，紧紧围绕新时代发展战略新要求，以党建工作率先登高带动整体工作再上新台阶、再谱新篇章。邹城市供电公司在全面加强党的建设中统一思想、凝聚力量，引导广大党员守正创新、担当作为、奋力争先，为推动企业高质量发展提供坚强保障、注入强劲动力。

紧紧围绕“质量强党”，转变作风、提升境界、促进整改、加快落实，让党员理想信念更加坚定、党员先进性得到充分体现。该公司突出抓好“五个融合”，全面构建“三型一化”现代企业党建工作体系，协调推进五项“登高行动”，推进了党建提档升级。

积极推行党支部工作模板化管理。该公司全面推进基层党支部标准化建设，促进了基层党建运行更加规范、管理更严细、履责更到位，推动党委更加坚强有力、党员队伍更加充满活力。该公司党委被授予“标准化党委”，20个党支部被评为“标准化党支部”标准、8个党支部达到“过硬标准”。16个党支部建成“规范化党员活动室”。同时，推行“一线工作法”，走进现场抓党建。去年，该公司各级党支部书记下基层走访160余次。

坚持把党建与业务工作深度融合，突出抓好“党建+”创新实践工程，用项目融合展现价值。该公司把党建工作与电网建设、安全生产、优化营商环境、市政府重点工程项目紧密结合，通过在工程建设现场设立“临时党支部”，充分发挥“两队一区一岗”职责职能，切实将党建工作优势转化为卓越争先工作优势，高水平、高质量推进党建与急难险重任务融合。

在“煤改电”清洁取暖、“三供一业”分离改造、110千伏张庄Ⅰ、Ⅱ线改造等重点工程、重要时间节点保电工作中，该公司党员想在前、走在前、干在前，发挥党员示范引领和先锋模范作用，有力推动了各项工作圆满完成，展现了“邹电精神”、彰显了“邹电风采”。

教师转型为“双导师” 教室转变为“教室+车间”

新型学徒制培训锻造“大国工匠”

□通讯员 崔鑫 郭良金
记 者 张思凯 报道

本报临沂讯 “我宣誓：我将严格按照新型学徒制培训要求，以身作则，带好徒弟，不辱导师使命……”2019年12月5日，来自山东能源临矿集团菏泽煤电公司的企业导师李井行，在该公司新型学徒制培训启动大会上，代表企业导师作出了庄严宣誓。这是去年临矿集团与山东煤炭技师学院合作新型学徒制培训项目以来的第13个动员启动会，也标志着新型学徒制培训已在临矿集团全面铺开。

“随着‘智能智慧临矿’建设速度不断加快，设备更加‘智能’，更加‘高大上’了，但职工技术水平和操作、维修技能跟不上需求，机电维修人员非常缺乏。”临矿集团郭屯煤矿副矿长阚士远对记者说。

去年5月，国家为加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军促进企业经济转型升级和高质量发展，国务院办公厅印发了《职业技能提升行动方案（2019－2021年）》，提出面向全国所有企业大规模开展职业技能培训，而新型学徒制培训就是“技能提升行动”中的“重头戏”。

“为解决人机匹配以及突破高技能人才接续和培养的“瓶颈”问题，2019年临矿集团和山东煤炭技师学院合作，利用企业和院校的综合师资优势，在13个权属单位1.8万名职工中精选了700名机电维修人员进行新型学徒培养，打造推动企业新旧动能转换的技能‘尖兵’和攻坚队伍。”临矿集团人力资源处副处长李善祥说。

早在2016年，临矿集团与山东煤炭技师学院就已是省新型学徒制项目16家试点单位之一。两年的试点工作中，企业和院校成立了技能大师服务中心，聘任20余名行业国家级“技能大师”、省首席技师以及企业导师，通过“企校双师联合培养”模式打造了100名高技能人才，缓解了企业技能人才短缺问题，提高了职工技能水平和单人工效。据了解，试点期间，导师和学徒团队实现“小改小革”50余项，为企业节省资金1000余万元，企业真正尝到新型学徒制培训的“甜头”。

“新型学徒制培训将教学主体由教师转型为‘双导师’，教学场地由教室转变为‘教室+车间’，参训人员抽象概念能记牢、复杂技术掌握快，边教学、边演练、边实战的人才培训模式，更贴近生产实际，见效快、成本低。”技师学院技能大师服务中心主任、省首席技师张军对记者说。

为全面推广新型学徒培养模式，去年9月12日，省人社厅、省财政厅联合印发《关于全面推行企业新型学徒制的通知》，明确要求面向各类企业全面推行企业新型学徒制，并计划2019年－2020年,全省力争每年培训1万名新型学徒；2021年起，力争培训2万名以上企业新型学徒。如今，临矿集团已在其13个生产单位中全面推行了机电工种的新型学徒制培训，预计未来将实现各工种的全面覆盖。

“国家‘技能提升行动’的目的就是为推进企业转型升级和高质量发展提供技能支撑，‘新型学徒制’培训就是培养具有高超技艺和‘工匠精神’的高技能人才的平台和载体，在致力培养‘大国工匠’方面，煤炭技师学院带了个好头！”临沂市人力资源开发办公室主任余永忠表示。

东营区智慧照明引领城市节能

□许国明 张亚民 报道

本报东营讯 2019年6月以来，东营区积极推行科学的能源管理机制，以“零投入”的方式，实施路灯合同能源管理，对全区路灯进行节能增亮及智能化改造，推进城市精细化管理。截至目前，该区已更换高品质节能氙气路灯24173盏，安装统一标识牌16000基，配套搭建智慧照明系统，节能降耗成果显著。

城市管理成于细，贵在精。东营区顺应物联网、大数据发展趋势，配套合同能源管理搭建智慧照明系统，实现路灯由单一照明效果向感知、控制智慧化优化升级。随着路灯合同能源管理项目的实施，东营区城市照明精细化管理水平得以大幅提升，不仅给市民带来了实实在在的便利，促进节能减排，也为东营区绿色发展增添了活力。

□边岱印 左丰岐 报道

◀随着山东能源盛鲁能化公司盛鲁电厂500千伏升压站倒送电工作一次成功，机组全面进入分部试运阶段，为2020年实现“双投”打下了坚实基础。截至目前，一期工程建设完成92%，43个重大节点已完成33个，整体工程建设稳步推进。

以一流装备和服务支撑“三型两网”建设

——山东电工电气集团有限公司2019年精彩回眸

□ 本报通讯员 杨以忍 张迎春
本报记者 张 楠

2019年，山东电工电气集团有限公司以国家电网公司“三型两网、世界一流”战略目标为指引，确立了建设国际一流的电力装备制造商和系统服务商的发展目标，明确了“创新驱动、市场先行、质量为本、成本领先、改革强企”工作思路，集团上下思想统一、精神振奋，以雷厉风行的执行力和坚定笃行的意志力，守正创新、担当作为，推动各项工作实现新突破，推动集团发展再上新台阶。

凝聚磅礴力量 聚焦重要工程

山东电工电气集团有限公司始终坚持党建统领，开展“抓整改、除积弊、转作风、为人民”专项行动，将党建工作的独特优势转化为企业发展的竞争优势，持续增加干部员工协同作战能力，凝聚起推动企业发展的磅礴力量。

围绕重大工程和重点项目，该公司成立了13支党员突击队，组织共产党员服务队活动7次，完成了变压器、GIS及铁塔、线缆等生产任务，有力支撑了电网建设与安全运行。2019年，该公司中标迄今为止世界上海拔最高、最具挑战性的输变电工程——阿里与藏中电网联网工程。山东电工电气7家单位参与建设，突击队员克服空气稀薄的困难，每天驱车3700余公里；5家单位克服困难，超进度供货，全力以赴推进了世界海拔最高电网工程建设。

该公司成立了34支青年突击队、13家青年创新工作室，在20多项重点工程中开展立功竞赛，保障了重大工程和重点项目的质量和按期履约。在苏通GIL综合管廊、张北可再生能源柔性直流电网试验示范项目等工程中，青年员工们关键过程负责到位，遇到问题主动牵头，充分发挥了先锋模范作用。

立足“20字”思路 高质量发展

2019年7月，该公司在年中工作会议上提出，以“创新驱动、市场先行、质量为本、成本领先、改革强企”为工作思路，建设国际一流的电力装备制造商和系统服务商。

该公司紧跟国家电网公司“两网”融合发展趋势，制订能源互联网科技创新专项规划，坚持自主创新、借脑引智“双轮驱动”，着力推动产品技术登高和关键领域技术攻关。2019年，该公司15项新产品通过鉴定，9项成果获省部级科技奖励。立项中电联团体标准4项，参与制定2项国际标准、13项公司企业标准。参加国家电网公司泛在电力物联网顶层设计，支撑10余家省公司试点工程建设方案和可研编制。

树立大质量理念，不断完善管理体系。完成潍坊—石家庄交流环网、南网乌东德直流、张北柔直、甘肃河西走廊工程供货，有序推进南网云贵互联、山东租赁等重点项目，重大工程保障有力。年度订单总额同比增长34%，创集团历史最高水平。亚洲、非洲传统市场订单占比超60%，欧洲高端市场实现爆发性发展。

改革凝聚力量 鼎新坚定信心

唯改革者进，唯创新者强，唯改革创新者胜。该公司坚持全集团一盘棋，注重系统谋划、顶层设计和体系建设，大力推进新时代“三项制度”改革，激发企业发展活力。

该公司完成研发中心、营销服务中心、国际营销中心等新机构建设，建立所属企业月度业绩考核和本部360度考评机制，在营销领域引入“赛马”机制。完善干部选拔任用机制，推动干部能上能下，有效激发了干部员工干事创业的热情。加快“去提创”，推进重庆泰山电缆有限公司迁建、山东电工电气日立高压开关有限公司厂区新建、铁塔板块混合所有制改革、安徽宏源绿色环保镀锌项目取得实效。

深入生产一线收集意见建议 完成问题整改552个

济南供电精准服务客户用电

□ 本报记者 张 楠
本报通讯员 张治林

“从报装审批、现场勘查、接电方案制订，再到装表送电、后续服务等各个环节，供电部门以切实的服务举措帮助我们解决了项目用电问题。”近日，济南立刻健身服务有限公司经理张凯说。

2019年12月29日上午，张凯在济南市历城区的政务服务大厅综合服务窗口递交了申请申请低压供电材料，在一个窗口就完成了工程建设项目综合审批事项办理，包括立项、建设许可、施工许可，及水、电、气、暖等配套项目需求。当天下午，济南供电公司工作人员，携带电能表、供用电合同到达客户现场，确定接电方案，当天成功供电。

能够在当天完成低压用户的装表送电，得益于“简化获得电力”行动的有力推进。2019年，济南供电公司全面推广精准服务，高、低压办电环节分别压减至4个和2个，办理时限压减至11天和3天，办理时限全国最短。同时，坚持党建引领服务，在各营业厅设立了共产党员服务队、示范岗、“党员责任区”，实施全程一站式电管家服务，全力为客户提供“一窗受理、一次办好、只进一扇门、最多跑一次”的电管家服务。目前，通过掌上电力APP等多种线上办电渠道，用户17类用电业务可“一网通办”。

济南东泰热力原有4230千伏安配电室1座，因用电容量增加，申请增容630千伏安，济南供电公司市场与大客户服务中心党支部在接到东泰热力用电申请后，创新利用地理信息GIS系统、移动作业终端等技术手段，供电方案答复时长由原来的10天缩短至现在的1天。同时，通过定期开展现场服务，为客户提供全过程电气技术指导，超前介入工程竣工验收，使项目送电时长比传统用时缩短了60%，极大缓解了企业用电容量不足的问题。

截至去年年底，济南供电公司深入全市57家客户，收集客户客户意见建议138条，并建立问题台账，实行销账管理；深入生产一线，收集各基层单位反映意见建议共208条，累计发现问题567个，制订整改措施883项，完成问题整改552个。“如今，办用电业务像点‘外卖’一样，在手机里‘下单’，供电公司按时上门服务，特别方便。”谈起当前的办电体验，济南市槐荫区建设投资有限公司工程部业主代表刘爱军说。

烟台供电全力保障节日生产和居民生活用电

□马学利 张颖 左丰岐

近日，随着220千伏牟竹线、竹黄线的顺利送电，历时四个月的烟台电网2019年秋检工作圆满结束。此次秋检改善了烟台电网设备运行状况及网架结构，为迎峰度冬期间电网安全稳定运行和电力可靠供应奠定了坚实基础。

2019年秋检自2019年8月20日开始，至2019年12月29日结束，累计完成10千伏及以上设备停电工作1490项，涉及基建、大修技改、精益化治理、业扩施工等工作任务，按期投运220千伏黄务输变电、110千伏建昌输变电、三滩站扩建等重点工程，圆满完成220千伏古西线、烟义线、牟竹线、竹黄线改造等大修技改工作，并配合国网山东省电力公司完成500千伏栖霞站220千伏B段母线大修技改工程。

为保障各项检修工作安全、高效、优质开展，在秋检过程中，烟台供电公司按照“一停多用、综合检修”原则，统筹安排设备停电。针对重点基建、改造工程，严格审查工程前期方案，充分论证设备停电必要性及过渡方式可行性，采用站外临时短接等措施优化停电施工方案，在严控电网运行风险的基础上，确保各项工作顺利开展。停电检修期间，该公司各专业高度重视现场风险预控和安全管控，强化检修现场作业全过程控制，认真履行检修现场督察等流程规范，加强检修现场作业的标准化、规范化、制度化，确保现场作业的安全与质量。同时，大力开展配网带电作业及零点检修，减少低压客户停电感知，提高客户用电满意度。

目前，烟台电网面临迎峰度冬关键时期。烟台供电公司将继续做好春节等重要节假日的保电工作，做好节日期间供需形势分析，加强电网设备运维管理，提前做好抢修应急准备工作，保障节日期间工业生产和居民生活可靠用电。

山东管道去年直供气同比增长27.68%

□曾义根 张思凯 报道

本报济南讯 截至2019年12月31日，山东省天然气管道有限责任公司2019年度省内直供天然气总量达59.31亿立方米，比去年增长27.68%，创公司成立17年来供气历史新高，以充足的气源助推山东经济和社会协同发展。

山东管道公司管理运营着济淄线、淄青线、胶日线、胶莱线、宣宁线、济青二线、山东LNG干线等11条近1600公里管线，管道沿线设有51座站场，69座阀室，2座加气母站。多年来，已经形成了东接青岛LNG，北通天津LNG，西连榆济管网的海陆“2+1”多气源供气格局。

去年以来，山东境内天然气市场始终保持供需两旺态势，该公司借势借力，深入管道沿线进行市场调研，积极开发新增35家直供用户。大力推进青岛站、日照站等站场升级扩容改造工程，完成周村、坊子等5座老线站场SCADA系统整合、13座站场和4座RTU阀室实现一级调度，因地制宜编制生产运行方案，优化工况测算管网下气能力，供气效率和供气能力大幅提升。扎实推进智能化管线管理系统建设，19座阀室和6处高后果区安装投用远程视频监控系统，实现24小时全天候监控，延长了高风险部位的受控时间。济南东部城区改线项目已具备连头投产条件，届时将一举消除济淄线14处高后果区隐患。完成了7条管线124处内检测缺陷点修复，48小时紧急处置完成淄青线王家庄工业园天然气泄漏隐患，全面提升管网本质安全。

2020年，山东全省天然气需求量将达到250亿立方米，并将实现天然气管道“县县通”目标。山东管道公司将认真履行国有企业的社会责任，以钉钉子的精神，着力在市场开拓、站场升级扩容改造、隐患治理、安全生产等中心任务上下功夫，全面助力山东省经济和民生发展，打赢蓝天保卫战。

枣庄供电“第一书记”阚巍获评“2019最美奋斗者”

□鞠同心 张楠 报道

本报枣庄讯 日前，第七届中国民生发展论坛暨第十三届中国国际公益慈善论坛在北京举行，国网枣庄供电公司员工阚巍入选全国61名“2019最美奋斗者”行列，这是山东电力和枣庄市唯一获此殊荣的个人。

本届论坛由人民日报社《民生周刊》杂志社、北京师范大学政府管理研究院联合主办，论坛主题为“城乡社区发展治理”，发布了“2019民生示范工程”“2019最美奋斗者”“2019城乡社区发展治理创新案例”，以及《2019中国民生发展报告》和“2019年中国地级市民生发展100强”排行榜。

阚巍是国网枣庄供电公司五级职员，2017年4月以来担任山亭区山城街道薄板村驻村“第一书记”。2019年5月，在实现该村脱贫后，他被枣庄市委组织部选派到台儿庄区马兰屯镇南闸村继续担任“第一书记”。驻村帮扶以来，阚巍与村“两委”成员一起，到老党员、退休的支部书记、支部委员、群众代表、致富能手、贫困户家中走访座谈，研究制订两年工作规划，先后修缮薄板村党群服务中心、完善南闸村党建阵地建设，健全落实“三会一课”“四议两公开”“党员活动日”等制度。他积极争取实施薄板村和南闸村2个光伏用电示范村项目，建设50千瓦光伏电站2座，总投资50万元，每年可为村集体增收3万元左右。

在薄板村，他带领村民打出一眼193.7米的深水井，建设村民活动广场一处、山场蓄水池3个，硬化山场生产路1.2公里和村内道路3.8公里，全面实施村级电网改造，架设路灯48盏，彻底解决困扰村民多年的吃水难、行路难等问题。2018年底，薄板村67户贫困户户均年收入最低达到4000元，最高超过7000元，一举改变了“软弱涣散村”面貌，实现贫困户全部脱贫。

在南闸村，他筹建爱心彩虹书屋，多次组织送温暖活动，成立南闸村村集体农产品合作社，将村上优质杂粮、禽蛋等农产品推向市场。他还带领村民开挖泄洪通道，一改过去该村耕地连年饱受洪涝侵袭甚至绝产的历史，并在废弃的老运河河道规划建设生态长廊，南闸村正日益成为一个产业兴旺、生态宜居的社会主义美丽新农村。