

牢记总书记嘱托 担当作为 狠抓落实

惠台政策实实在在 在鲁台商踏实创业

台商王克璋的展会补贴到账了

政策解读 ③

□ 本报记者 马海燕

“这是巴西和阿根廷的订单,那些销往北非、东南亚和中东。”1月2日新年上班第一天,济南大自然新材料有限公司工厂忙得火热。62岁的公司创始人王克璋侃侃而谈。

王克璋来自台北,1999年来鲁创业,公司主要生产香烟过滤嘴的原料醋酸纤维丝束。为了打开海外销路,从2008年起,他每年固定在国外参加两个展会。王克璋没想到,会因此得到一笔2.7万元的补贴。“真的是又惊又喜!这是政府给的实实在在的关心。”王克璋笑逐颜开,闽南话里带着“鲁味儿”。

不只是展会补贴,2019年王克璋一共拿到了300多万元的政府补贴。“从一定意义上来说,这300多万元现金都是减税降费带来的,是惠台政策落地带来的‘真金白银’。”王克璋难掩激动。

鲁台情,一家亲。去年以来,我省按照“把惠台政策落实到企业、落实到机构、落实到窗口”的要求,积极扎实推进,取得显著成效。2019年11月,由国务院台办等20个有关部门出台的《关于促进两岸经济文化交流合作的若干措施》(简称“26条措施”)在惠台政策上又增加了浓墨重彩的一笔。“26条措施”和此前出台的“31条措施”本质上是一脉相承的,都是为了让台商享受到平等待遇,推动台胞分享大陆发展机遇。“省委台港澳办有关负责人说。在政策的带动下,各地带给“王克璋们”实实在在的关心越来越多。

在济南市济阳区台湾工业园,像大自然新材料这样的台企有60余家,旺旺集团、统一集团、康师傅集团、界龙科技、易得电子、大润发物流等都成了“座上宾”。在国家、省内对台优惠政策的基础上,济阳区又给了企业更贴心、更实在的照顾,把惠台政策落到了细微之处。

为剔除水、天然气等价格上涨对台资企业造成的生产成本增加的压力,济阳区政府按成本增加额的30%-80%对其给予补贴。为了鼓励技术创新,让有效率的产能落地开花结果,济阳区对包括台企在内的所有高新技术企业依法按15%的税率征收所得税。另外,为鼓励企业顺利增资扩产,对有代建需求的台资企业给予全力支持

政策链接

56条措施助推台胞台企融入发展蓝图

2018年8月15日,山东省台办(现省台港澳办)、省发展改革委同省委组织部等39个部门、单位发布实施《关于促进鲁台经济文化交流合作的若干措施》(简称“56条措施”)。“56条措施”涵盖产业、财税、金融、用地、就业、人才、知识产权保护、文化教育等台胞生产生活的各个方面。其中涉及促进鲁台经济合作的23条、促进鲁台文化交流的14条、支持台湾同胞在鲁学习生活等的19条。

这56条措施提出,山东将加快推动台胞台企融入发展大蓝图。对经审核认定的新设台资企业区域总部和职能型总部,享受山东省财政一次性500万元奖励;支持台湾民间资本与山东国有资本共同设立股权投资基金、产业投资基金,并支持台资

持,为旺旺集团代建4300平方米的厂房,保障新增加的饼干生产线及时投产。

济阳区台办主任张庆涛介绍,在提供与大陆企业同等待遇的基础上,济阳区在人才奖励、用地指标、税收优惠、项目补助等方面实施“一事一议”“一企一策”政策,对签约的台资项目落户手续实行“一次办成”,实施“一窗受理”“一章通办”,实现项目“拿地当日即开工”。

“这里重视台商不是喊口号就结束,济阳区台办的工作人员一直和我们保持着密切的联系。”王克璋说。据统计,在济南的台资企业累计享受各项税收减免千余次,减免税费总额达3.4亿元,12家台资企业享受到了“土地最低出让价

70%”的政策优惠。

记者了解到,全省各地都在努力落实好政策落实“最后一公里”问题;青岛市积极推进银企对接,协调农商行向台资企业发放贷款23亿元;枣庄市台资企业依法享受按15%税率征收企业所得税;德州市齐河旺旺公司2019年以来企业所得税等返还900余万元,美利达自行车(山东)有限公司2018年返还地方流程部分企业所得税800余万元……

据悉,2019年1-11月份,全省新批台资项目142个,比上年增长40%。为积极部署“26条措施”贯彻落实,近期我省还将发布“山东省贯彻落实‘26条措施’办事指南”。

公积金、购买自用住房、参加职业资格考、乘坐飞机列车以及各类生活服务等方方面面享有同等待遇。

(□记者 马海燕 整理)

端解政策 扫描二维码,进入大众日报客户端“政策解读”专题观看更多报道。

深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

□ 本报记者 张春晓 刘一颖

第二批主题教育开展以来,各地公立医院认真贯彻落实中央部署、省委要求,立足自身特点开展主题教育,以实际行动不断满足人民日益增长的医疗服务需求。

抓实学习教育,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不断往深里走、往心里走、往实里走。商河县人民医院把学习贯彻十九届四中全会精神作为深化主题教育的重要内容,抓实抓好自学和宣讲,通过“周末小课堂”进行集体学习和专题研讨,开展“入党初心大家谈”,用好“最美托举12分钟”“临时妈妈”等感人事迹开展先进典型教育。东营市河口区人民医院建立“晨读夜研”制度,设立“党员读书角”,组织全院党员认真读原著学原文悟原理。临沂市中医医院组织“早读”和“夜读”,利用上班前、下班后1个半小时进行集体学习和研讨交流,实现党员学习全覆盖;大力开展红色教育、廉政教育等6轮专题教育和“三诊一训一联系”活动,累计参加党员1200余人次。

深入检视整改,解决突出问题。紧密结合卫生健康工作实际,盯住制约自身高质量发展的问题,深挖根源、立查立改,在解决问题上下功夫、见成效。淄博市中心医院组成内部督察组进行自查自纠,分期分批对全院32个科室所有职工逐一督察访谈,全面查找基层党建、管理水平、医疗质量和态度等方面的问题。潍坊市益都中心医院通过意见箱、留言板等方式征求意见建议119条,靶向推出“一医一患一诊室”“一护一患一诊室”模式,实行门诊服务窗口和诊室弹性工作制,医疗资源分配不合理问题得到显著改善。聊城市各公立医院组织多轮“以普通患者身份就医体验”活动,切实转变角色、换位思考,查找医院在就医流程、就医态度、就医效率等方面的问题短板,有的放矢抓好整改。

强化宗旨意识,提升服务水平,把群众观点和群众路线落实到具体行动中,为群众办实事解难题。青岛市即墨区人民医院以患者为中心,加快流程再造,投资50万元增加2个产科诊室、1个儿科门诊和产后康复治疗室,实现产科一体化就诊;实行弹性工作制,按季节调整上班下班时间,让患者少跑腿。枣庄市立二院建立“基层精神疾病康复指导团队”,对医联体分支机构进行一对一技术支持,下基层随访救助贫困患者292人次,危险性评估2级至5级患者175人次,随访其他患者585人次。龙口市中医医院组成党员志愿服务队,走进12个贫困村开展免费诊疗、免费查体、免费咨询、免费送药,服务患者600余人次,免费发放药品1000多盒(件)。滨州市中心医院将慢性病、常见病和多发病医疗关口前移,主动到群众家门口送医,设计糖尿病“四位一体”闭环管理模式,早期筛查率、知识知晓率、健康饮食依从性、自我监测率及满意度均实现大幅提升。

全面提升卫生健康服务水平

各地公立医院扎实开展主题教育

戴尔、三星、华为缘何钟爱海富电子?

新材料做先导,让5G更畅通

重点项目巡礼

□ 本报记者 孟一 美国乐

俗话说“好马配好鞍”,没有强有力的硬件基础作支撑,5G网络再快也难免遇到卡顿的尴尬状况。

新年伊始,当记者来到济宁市海富电子科技有限公司(以下简称“海富电子”)的HDMI高速传输产品生产车间,数百名工人正在宽敞整洁的厂房里忙碌着。通过精密仪器和工人匠心巧手的加工,一条条又软又轻的数据传输线就成型下线了。因为采用了公司自主研发的硅胶和线芯材料,数据线实现了8k@60fps和4k@120fps高清内容的稳定传输,彻底解决了电脑连电视和投影仪画面掉帧、卡顿的问题。

作为一家电子信息产业的上游企业,海富电子主要从事电子设备中常用电子元件、合成材料、电源设备等初级产品的生产制造。多年来,海富电子从未放弃对科技和创新的追求:在设计生产电子模组和功能材料之前,总是把新材料的研发和应用作为先决条件。

“材料能够决定产品效能。虽然单独的电子元件看上去很小,但这样的小提升做得越多,看得越广,就越能提高电子产品的品质。”济宁市海富电子科技有限公司行政总监齐伟直言,新材料的使用不仅帮助企业收获了戴尔、三星、华为等国际一流消费电子公司的长期订单,也为5G时代的到来强劲助力。



在海富电子的HDMI高速传输产品生产车间,工人们正在制造数据传输线。

记者在海富电子看到,这里的传输线是硅胶的,电子元件是陶瓷的,配件材料是高分子的……海富制造以技术研发革新电子元件材料,站在客户的角度提升产品使用体验,赢得了市场。

随着电子产品尤其是智能手机迎来发展的“瓶颈期”,如何拿着顺手、用得舒心正成为广大客户的新诉求。为了迎合市场需求,海富电子新上了“消费

电子陶瓷项目”,现在正进行前期手续的办理,未来业界大佬的产品会陆续采用这种高端陶瓷产品,这种材料不仅握感轻便舒适,还能最大程度地阻隔数字信号,让5G传输更加畅通无阻。而像这样的技术和使用专利,公司还有60多项。

“2019年,我们拿到了10亿元的订单,预计2021年可增长至30亿元以上,并申报上市。”齐伟介绍说,公司现在

在新加坡、美国设有研发中心,在上海、东莞、苏州、常州、张家港等地设有生产制造基地。未来,公司将凭借卓越的研发团队和先进的制造技术,持续为全球智能手机、智能穿戴、虚拟现实、智能汽车等领域的客户提供从材料到模组的整体解决方案。

项目点击

打造全球领先的平台型高科技企业

济宁市海富电子科技有限公司成立于2018年1月,总部位于济宁市高新区,研发及制造基地分布在济宁、东莞、常州、上海、苏州等,并在新加坡和硅谷设立销售中心。公司经营范围包括电子元件、合成材料、高分子材料、新型功能材料、硅胶制品、模具及硅胶加工设备、通用零部件的研发、生产和销售,客户覆盖华为、戴尔、谷歌、亚马逊等一流客户。海富电子通过搭建以底层核心材料为基础的产业平台,聚焦于电子功能性材料应用开发,并延伸至电子器件、模组及配件,打造业内领先的研发测试及精密制造能力,致力于成为具有全球影响力和技术领先性的电子材料和模组的平台型高科技企业。

(□记者 孟一 美国乐 整理)

山东明确事业单位工作人员嘉奖记功记大功奖励奖金标准 连续3年年度考核“优秀”可记功

□记者 张春晓 报道

本报济南讯 事业单位工作人员奖励如何发放?近日,省委组织部、省人力资源社会保障厅印发《关于转发人社部规〔2018〕4号文件做好我省事业单位工作人员奖励工作的通知》,对定期奖励、及时奖励等认定和发放标准进行明确。

《通知》规定,定期奖励根据工作需要和队伍建设实际开展,其中,嘉奖、记功一般以年度或者聘(任)期为周期,以年度考核、聘(任)期考核结果为主要依据,事业单位工作人员年度考核为优秀档次的,原则上给予嘉奖;连续3年年度考核为优秀档次的,可以记功。奖励时间由奖励决定单位根据行业实际、工作特点等确定,可以结合年度考核、聘(任)期考核等工作进行。

对获得奖励的事业单位工作人员,按照嘉奖1500元、记功3000元、记大功6000元(省委、省政府记大功12000元)的标准给予一次性奖金。

经批准的定期奖励,由获奖工作人员所在单位发放奖金;及时奖励由提出的部门或单位发放奖金。发放奖金所需经费通过发放单位现有经费渠道解决,不计入获奖工作人员所在单位绩效工资总额。

及时奖励一般由主管部门或者事业单位提出申请,跨行业、跨部门(单位)的奖励事项由牵头部门(单位)提出申请。必要时,县(市、区)级以上事业单位人事综合管理部门可根据工作需要统筹开展。对参与处理全省范围重大专项和重要突发事件人数较多的,给予记大功人数一般不超过参与人员总数的1%,最多50名;嘉奖、记功参照定期奖励比例(名额)确定。参与工作人员人数较少的,根据业绩贡献,由奖励决定单位结合实际确定。

已获得事业单位人员、集体奖励的,同一事由不再重复奖励。由事业单位或主管部门作出的奖励决定,应当在奖励决定之日起1个月内,将奖励决定原件报送同级事业单位人事综合管理部门备案。

《通知》提出,各级事业单位实施奖励所需证书、奖章和奖牌,按照中央事业单位人事综合管理部门规定的式样、规格、质地,向设区的市以上事业单位人事综合管理部门确定的厂商订制。各市确定的厂商,须经省级事业单位人事综合管理部门备案。

山东银保监局聚力银保融合 推动“六稳”落地见效

□记者 王琛 报道

本报北京1月2日电 山东银保监局今天在北京参加中国银行保险业今年首场例行新闻发布会。山东银保监局主要负责人王俊涛以“聚力银保融合,推动‘六稳’落地见效”为主题,介绍了山东银保监局以稳金融为总抓手,金融端助力“六稳”落地的做法与成效。

“六稳”是中央对当前和今后一段时期经济高质量发展的总要求,对保持经济运行在合理区间,确保全面建成小康社会和十三五规划圆满收官具有重要意义。自2019年成立以来,山东银保监局以稳金融为核心,以稳就业为根本,以开放度为考量,以转动能为抓手,以优环境为支撑,紧紧围绕践行监管新理念,牢记监管新使命,压实监管新责任,突出监管新引领,强化监管新融合这五个“新”开展工作。

据初步统计,2019年12月末全省银行信贷投放余额8.65万亿元,较年初增加8535亿元,保险资金运用余额超2000亿元;银行业不良贷款余额,不良贷款率分别较年初下降114.57亿元、0.46个百分点,五年来首次较年初双双下降。

许可证,更让他没想到的是,有了这个行业综合许可证,就不用分别办理药品经营许可证、食品经营许可证、医疗器械经营许可证了。从“一证一办”到“一事一证”,武城县聚焦老百姓办事难、多跑腿的领域,实施“一件事”全流程最多跑一次,一张许可证覆盖全行业改革,首批5个试点行业基本实现了审批环节缩减50%,审批时限缩减80%,获得办事百姓和企业交口称赞。

发展变化是一天一天干出来的,山东干部深知这个道理。如今,越来越多人担当作为、快干实干,努力把“规划图”变成“施工图”,把“时间表”变成“计程表”,让蓝图成为现实。

在实干中擦亮初心,为干事者保驾护航

“转变作风需‘两手硬’。”韩冰认为,当前,转变作风尤其要巩固发展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,拧紧党员干部思想“总开关”,坚决破除形式主义、官僚主义。同时,建立健全正向激励和负面惩戒机制,真正使那些能干事、敢担当、抓落实的干部受重用、受尊敬、

得实惠,让那些推诿扯皮、作风漂浮、无所事事的干部成为过街老鼠,人人喊打、无处遁形。

“总书记的要求是什么”“自己做得怎么样”“差距主要在哪里”……山东开展主题教育以来,广大党员干部坚定践行“两个维护”,擦亮初心、筑牢使命,夯实推动改革发展的思想基础,焕发出转作风、重实干的内生动力,汇聚起前行的强大力量。

超强台风“利奇马”来袭,各级组织和党员干部勇挑重担、冲锋在前,积极投入抢险救灾、灾后重建,有效保障了人民群众的生命财产安全;各地各单位深化“对标先进”工作,开展“七赛七比”,广大党员干部比学赶超、奋勇争先;群众反映强烈的突出问题一项一项被整改,工作一件一件被落实……全省担当作为、干事创业的氛围更加浓厚,改革发展稳定各项任务不断向前推进。

良好的精神状态,既靠自觉内生,也靠环境催生。

2019年7月,济南从15个重点工作领域评选出154名“出彩型”好干部,并给予精神上、物质上的持续正向激励和优先选拔任用,进一步营造勇于责任担当、争

相干事创业的浓厚氛围。

为从制度层面解除干部后顾之忧、激励担当作为,2019年12月,山东出台《关于查处诬告陷害行为为干部澄清正名的工作办法(试行)》,进一步健全完善澄清保护机制。

严管和厚爱结合,激励和约束并重。2019年,省纪委监委委将“担当作为、狠抓落实”方面的形式主义、官僚主义问题作为整治重点,严肃查处对党中央重大决策部署不敬畏、不在乎,表态多调门高、行动少落实差等问题,严肃查处脱离实际、好大喜功、弄虚作假,不担当不作为、敷衍塞责等问题。2019年1月-11月,全省各级共查处形式主义、官僚主义问题6050起,处理9460人,党纪政务处分4475人。

今年是省委确定的“重点工作攻坚年”。啃下“硬骨头”,蹚过“地雷阵”,需要头拱地向前冲、不达目的不罢休的决心,更需要担当作为、奋勇争先的实干精神。目标是前行的动力,基层是建功的沃土,全省广大党员干部将以更加昂扬向上的精神风貌和优良作风,在新时代现代化强省建设道路上矢志前行。

(上接第一版)2019年4月,迁往江苏11年的益客集团总部迁回山东老家,落户郯城县。

李淑国所说的“哨声”,是指郯城新实施的“企业吹哨、部门报到”机制。只要企业遇到技术、人才、融资等制约发展、需要政府提供指导或帮助的各类困难,都可以通过“吹哨”向有关部门反映,“哨声”一响,工作人员就及时赶来。

青岛市李沧区,则通过主动到项目建设现场解难题、排障碍,提升“双招双引”软实力。“厂区供电只有1000千瓦,远远满足不了未来10条生产线的运行用电。”在何满潮院士团队NPR新材料智能生产线现场,技术负责人道出了生产线不能准时开工的担忧。“没有高速度,就没有高质量。”李沧区委书记王希静要求落实到人、落实到时间节点,落实到具体操作办法,保证项目尽快投产运营。反映问题13天后,NPR新材料第一条生产线启用。

作风之变,群众看得见、感受得到。“已经准备好等上一段时间了,没想到5天就拿到了许可证。”2019年12月18日,德州市武城县市民于建英拿到了行业综合