

以问题为导向，逐个村居班子“解剖麻雀”——

“南湖合力”凝聚发展正能量

□ 本报记者 宋学宝 张鹏
本报通讯员 王丽云

不久前，诸城市南湖生态经济功能区在全市率先实现“户户通”村庄全覆盖，还连续三个月夺得全市“双招双引”项目百日会战、“一马当先、勇立排头”流动红旗，有3个村庄通过省级“美丽乡村”验收，“美丽乡村”建设B类村居达93%，常山社区获得全省乡村振兴齐鲁样板示范区第一名。

“南湖区主动向问题叫板，实现了基层班子治理有能力、党员干部带头有动力、广大群众致富有活力、集体经济增收有潜力，将基层党建落到了‘最后一厘米’。”诸城市委组织部常务副部长毛玉东认为，这里的千群同频，释放出了戮力同心的“南湖合力”。

那么，这股合力是如何凝聚的？

55名干部组成11个组驻村包靠

拆违建、给村干部评议、入户查找问题，唯一的女子工作组，做起工作也丝毫不逊色。南湖生态经济功能区6名年轻女干部入驻朱洋一、二、三村和我乐、中我乐、后我乐等6个村，通过“美丽乡村”建设、纠纷调解等，让村子焕发出美丽光彩。

干部驻村，问需于民，南湖生态经济功能区走的路子得民心。为打破社区界限，从今年11月初开始，该区开展了以“守初心、勇担当、讲和谐、谋振兴”为主题的基层社会治理能力提升活动，将54个自然村按照干部能力提

升、文化板块打造、拆迁安置、人居环境整治、产业结构调整等急需解决的问题类别，划分成11个组，有党组书记参与的55名干部组成11个工作组分别驻村包靠，集中攻坚。

“工作组先驻最薄弱村，先访千群矛盾最深处、先干最急最难事，采取户户到、人人访的方式，下沉一线，走访调研，打破千群认知藩篱和界限障碍，彻底改变了当前干部、党员、群众各忙各的、各干各的现状。”南湖生态经济功能区党组书记张茂盛说。

张茂盛要求各组把群众最忧最盼最关心的问题“兜”上来，摸清真实情况，找准问题症结，“能当场解决的当场解决，不能当场解决的，做好解释工作限期解决，用悉心服务赢得村民信赖。”

一个多月的时间，遍访9260余户，收集各类问题和需求1.4万个，协调解决问题97个，提供就业等服务230余人。

小组驻村全面提升了基层党组织班子凝聚力、干部队伍执行力、党员带动力和群众致富力。小郝家村网格党支部创新干部服务日、党员奉献日、家庭比美日和学生劳动日“四个工作日”制度，发动支部班子、普通党员、家庭妇女、青少年发挥作用，村庄面貌焕然一新；李家庄子村在整村搬迁工作中，邀请党员、群众代表23人参与组建搬迁安置小组，千群齐心研究办法、制定措施，有3名干部70多岁，还主动入户做工作，半个月完成了245户拆迁，拆迁完成率达99.6%。

“一村一策”立行立改

向问题叫板，需要有刀刃向内的魄力。村、居发展不平衡是实际情况，如何更好发展则是思路问题。

南湖生态经济功能区党工委推进“南北结对、优势互补、资源共享”工作机制，让城乡联结结对子。组织7个城区居党支部分别与7个农村网格党支部结成帮扶对子，建立联合党总支，通过资源互通、结对帮扶，西皇庄、李家大村、小展村等7个村在组织建设、精准扶贫、人居环境整治等方面大变样，其中小展村发展成为远近有名的“年画村”。

十组组员孙云龙告诉记者，每个组都要组织对村居班子“大体检”，找出问题是什么、具体办法是什么、村居发展的路子是什么。

张茂盛牵头组成专门班子，逐个村居研究工作方案，形成“一村一策”方案54个，细化整改措施256条。面对这些问题，各级干部都有一种“坐不住、慢不得、等不起”的责任感和紧迫感。

西皇庄网格党支部原来的班子成员不敢管事，群众参与率、满意度低，通过组织民主评议、工作组当面反馈，班子成员下决心换思想换作风。党支部每月利用支部生活日，采用民事乡民决、律师聘任制，小民事征求村民意见，合法有效地开展工作，村民参与率由原来的50%增加到95%。

“我们还立定‘一村一品’，各村居用活自身资源禀赋，发展优势特色产业，打造出民

俗村、农家乐、特色园等产业项目110多个，70%的村民拥有了自己的发展项目。”南湖生态经济功能区党工委副书记、管委会主任孟庆忠介绍说，蔡家沟网格党支部通过盘活闲置资产，深挖民间艺术资源，带动群众发家致富，村集体经济收入由原来的不足3万元，达到10万元以上，村民收入也比去年翻了一番。

群众投票考核干部

土地流转、棚户区改造、水源地保护等发展关系民生，也是群众最关注的话题。

第四工作组在大郝家村召开村民大会时，组长高四等人就遇到村民代表逐人发问征地拆迁、后续安置、政策落实等问题。工作组和村干部逐一进行答复，经过两个多小时的面对面交流，村民满意而归。

同时，为了鼓励党员干部创新工作机制，倒逼各项事业顺利推进，南湖生态经济功能区建立起13项考核管理办法，实现科级以上干部、机关干部、村居干部等各层级部分分类考核，信访、安全生产等工作分类量化。

“区里还对网格班子和干部推行群众评判机制，干部工作好不好，由群众来投票、检验，消除了干部监管盲点，实现了日常管理无缝隙覆盖。”第六工作组组长马志君说。

马志君依靠的北王家庄子村在道路硬化过程中，老书记、老党员和部分群众天天自发靠在现场抓工程质量和进度，率先完成了道路硬化。朱家村社区党委书记褚文涛说，工作还与绩效奖金挂钩，现在9个社区都在比学赶超。

诸城福田汽车职业中专学校跻身全省中职校30强——

6万技工将“诸城配套”嵌入世界汽车产业链

□ 本报记者 张鹏 宋学宝
本报通讯员 王瑞玉 郭峰

“新车下线前，要在我手里走一遭。”福田汽车诸城奥铃汽车厂总装二部助理高级经理泮月华说，“因为我是调试员。”

刚刚生产出的汽车，泮月华只要车外走一圈，车内看一圈，再驾驶跑一圈，这车有没有毛病基本就清楚了。汽车调试快，就能缩短下线入库的周期，还可以倒逼全厂的设计、工艺、作业质量同步提升。凭借这项技能，泮月华囊括了全国五一劳动奖章获得者、全国技术能手、山东省首席技师等荣誉称号，还入选泰山产业领军人才，所在的技能大师工作室被评为国家级技能大师工作室。

泮月华毕业于诸城市福田汽车职业中专学校，“我在出校门前就会熟练运用多项装配、维修技能，学校每年向社会输送2200多名技能型人才，组织社会培训年均6000人次。”泮月华告诉记者，自己现在成了母校的培训教师，时常回去指导学生实训。

诸城拥有千亿规模的汽车产业，将“诸城配套”嵌入到全国乃至世界汽车产业链中，诸城市福田汽车职业中专学校培养的6万多名高技能人才功不可没。2016年6月，诸城市福田汽车职业中专被山东省教育厅评选为首批30所山东省示范性中等职业学校立项建设学校。今年12月，该校与北汽福田汽车股份有限公司诸城奥铃汽车厂被省教育厅评为山东省校企合作一体化办学示范院校和企业。如今，福田汽车诸城厂区成为亚洲最大的轻卡生产基地，为福田汽车配套的义和车桥是全国最大的车桥生



图为学生们正在进行电路维修实训。

产基地，美晨科技是国内商用车领域非轮胎橡胶制品的龙头企业，大亚金属发展为国内最大的胎圈钢丝制造企业并成为国家制造业单项冠军示范企业。诸城汽车产业吸引了青特车桥、福星东联等知名企业落户诸城，属地配套企业500多家，带动就业人口8万余人。

产教融合、校企合作是办好职业教育的

关键所在。福田汽车职业中专校长陈世全说：“我们以成为山东省示范性中等职业学校建设工程立项建设学校为契机，通过专业与产业的对接、课程与岗位职业标准的对接、教学过程与生产过程的对接，让校企之间在发展理念、目标追求等方面达成了共识，形成了合力。”

围绕诸城经济社会发展和企业转型升

级，学校与50多家企业在招生、人才培养、企业职工培训、学生就业、创新创业和产品研发等领域亲密合作，推行校企协同的办学模式、工学结合的育人模式、知行合一的教学模式，课程模块融入工作过程的现代职教理念得到先行先试并引向深入，彻底解决了院校培养目标与企业需求产销不对路的问题。

同时，该校引进创新德国“双元制”职业培养模式，实施“冠名订单”培养模式，先后与福田汽车、美晨科技、得利斯集团、开元电机、义和车桥等大中型企业合作，签订“冠名培养订单”，实施“菜单教学”，学生入校即入厂，畅通了校企对接的“绿色通道”，使教学模块进工厂、企业理念进校园实现了常态化，使学生顶岗实习、就业辅导实现了便利化。

“我们以企业需求为出发点，新上人工智能和新能源汽车等新专业，淘汰落后过时专业，建有汽车、数控、电气、纺织、商务、信息、现代农业工程等七大专业群，近20个专业方向，1个汽车制造与服务省级示范专业群，3个省品牌专业，4个省重点名牌专业和14个潍坊市重点名牌专业，基本满足市场对各类人才的需求。”陈世全告诉记者。

2013年以来，福田中专数控技术服务团队为海德威、义和车桥等成员企业改造数控设备160多台，解决技术难题上千个。先后建成了“省技师工作站”“转业军人培训基地”“龙城创业学院”等17个公共服务项目，年组织各种培训过百期，培训近6000人次。并着力放大公共服务平台效应，先后承办了4届全国职业院校技能大赛、8届山东省职业院校技能大赛和45届世界技能大赛全国机械行业选拔赛等。

诸城市打造村居巡察民心工程，召开村民代表会，进村入户、集市走访——

巡察监督就在百姓身边

□ 本报记者 张鹏 宋学宝
本报通讯员 林贵清

召开村民代表会、进村入户、集市随机走访、开展信访分析……最近孔令军很忙。每到一地，他都要与组员从群众最关心的事情谈起，从群众反映最集中的问题问起，广泛收集脱贫攻坚、乡村治理、组织建设等方面情况。

孔令军是诸城市委巡察一组科员，他所在的市委巡察组为了更好地听取真实民意，收集信息的方式可谓“五花八门”：用喇叭广播公告、大集摆放意见箱、发放联系卡等方式“开门迎访”；深入田间地头、街头巷尾“登门走访”；对两代表一委员、老党员、贫困户等“重点探访”，广泛听取真实声音。

在不久前与部门交流过程中，诸城市委巡察组发放联系卡5800余张，走访群众16000余人次，接收相关部门监督成果通报158次、材料

1200余份，找准了部分群众的操心事、烦心事，督促解决民生问题1586个。

针对12341民生热线、领导干部接访、部门服务热线等群众反映问题进行分析研判，提炼“三资”管理不规范、惠民政策落实不到位等面上问题15类127个，形成“共性问题清单”。运用调查研究、发放调查问卷等方式，查找征地拆迁、换届选举、干部作风等具体问题656个，形成“个性问题清单”。通过分类梳理、列出清单，督促各镇街对照清单，逐项开展自查自纠，抓好整改落实。

按照中央和省市委全面从严治党部署要求，诸城市牢固树立以人民为中心的工作导向，坚持民有所呼我有所应、民有所盼我有所为，高质量推进村居巡察工作，切实解决好群众身边的腐败问题和不正之风。目前，已巡察镇街7处、社区100个、村居606个，发现问题1896个、边巡边改381个，获得问题线索137条、立案87起、处分62人、移送司法机关3人，挽回经济损失1600余万元，真正让群众感受到巡察

监督就在身边。

“我们聚焦精准扶贫、医保低保、危房改造等资金管理使用等，围绕重点事、重点人、重点项目、重点资金，着力查找侵占挪用、吃拿卡要、暗箱操作、优亲厚友等突出问题。联合财政、审计、经管等部门，通过走访群众、查阅账目、专业评估等多种方式，详细了解被巡察村居“三资”管理使用情况，及时发现问题。”诸城市委巡察五组组长王超告诉记者，结合脱贫攻坚任务落实，巡察组开展了不少贫困户低保户走访调查，深入扶贫项目现场实地查看，实地了解各项惠民政策、扶贫政策落实情况。

同时，这个市注重把巡察工作与扫黑除恶有机结合起来，充分发挥巡察在发现基层涉黑涉恶问题线索中的作用，对巡察过程中信访举报集中、群众反映强烈的党员干部涉黑涉恶问题线索，认真摸排，深挖细究，快速移交。

“我们的目标就是解民忧快整改，努力提

升群众获得感满意度，强化边巡边改，迅速见到整改实效。对能够立即整改见效的问题，不等不靠、立交立改，第一时间让群众感受到巡察成效。”诸城市纪委四级调研员杨乐友说，要强化直查快办，有效发挥震慑效应。在巡察舜王街道期间，群众反映村庄卫生环境差、公墓林整修不及时，巡察组提出边巡边改意见，7天内就有24个村进行了环境整治，5个村整修了公墓林。

此外，对反映具体、可查性强的问题线索，实行快交快查快处，及时通报曝光。巡察期间移交问题线索67条，处分38人、通报曝光26人。针对巡察发现的突出问题，集中开展脱贫攻坚政策落实、环保反馈问题整改、“三清一增”等专项行动，解决问题689个，立案262件、处分135人，收缴或退回违规资金600多万元。围绕授权用权制权等关键环节，建立健全《农村基层党建工作标准》《村居工作综合考核办法》等制度96项，实现巡察成果长效化。

严查群众身边的腐败和作风问题

□记者 张鹏 通讯员 王玮 报道
本报诸城讯 诸城市纪委监委认真梳理问题线索，从严监督执纪问责，打出一系列组合拳，严查吃拿卡要、优亲厚友等群众身边的腐败和作风问题。

拓宽信访举报受理途径，深挖问题线索，在17处镇街（园区）公开市纪委受理电话、举报电话、信访地址。鼓励群众实名举报。坚持纪律和规矩挺在前，强化“微腐败”日常监督，注重常规检查、点穴抽查、重点督查相结合，将监督触角延伸至农村社区基层。精准聚焦土地流转、惠农资金使用、扶贫救济、“三资”管理等民生领域，开展“微腐败”专项整治工作。对敏感部门、关键行业、重点领域，及时调整暗访频率，组建常态化明察暗访、交叉暗访、机动暗访三支队伍，随机安排暗访检查，实施立体式检查，做到“点”上检查查深、“线”上检查查清、“面”上检查查透。

成立纪律审查协作区，推行镇街（园区）分片协作办案、交叉办案、提级办案等工作模式，整合办案力量，加大问题线索查办力度。加大群众身边腐败和作风问题线索查办力度，集中时间、集中力量，认真调查核实，限时办结。严格执纪问责，不仅对当事人进行处理，并且对负有领导责任和监督责任的领导进行责任追究，倒逼主体责任和监督责任落实；对典型案例一律点名道姓公开曝光。今年以来，查处群众身边腐败和作风问题129起，处理291人，其中给予党纪政务处分182人。

离退休干部

党群服务中心启用

□记者 张鹏 通讯员 刘军 报道
本报诸城讯 日前，尽美家园——诸城市离退休干部党群服务中心建成并投入使用，成为诸城市面向离退休干部党组织和党员群众提供党群服务的桥头堡、抓实抓好离退休干部党建工作的主阵地。这也是潍坊市第一家完全由老干部局投资建设的共享式离退休干部党建驿站。

诸城市在不改变离退休干部原党组织隶属关系前提下，引导离退休干部党组织和党员前来服务中心报到登记，开展活动，指导离退休干部党组织和党员过好“主题党日”“政治生日”，组织党性体检、重温入党誓词，接受政治洗礼，牢记初心使命。半个月来，已有30多个离退休干部党支部、1500余名离退休干部前来报到并参加学习和活动，进行熔炉锻造。这里实行老干部志愿服务登记备案制度，完善老干部志愿服务档案和专长服务人才库，推行菜单服务和定制服务，组织老干部志愿者认领服务项目，有针对性地开展志愿服务。

此外，离退休干部党群服务中心紧密结合老同志实际，设立党史教育长廊、党建活动服务室、志愿服务站、廉政教育室、谈心吧等功能厅室18个，还配备象棋、扑克、台球、门球等室内外活动设施。该服务中心的建成投用，较好解决了诸城市部分市直部门单位离退休干部党组织学习活动场所不足、氛围不浓、老党员参与党建活动积极性不高的问题。

“暖冬行动”

帮困难群众过好年

□记者 张鹏 通讯员 郭永梅 报道
本报诸城讯 立足于帮助困难群众解决冬季取暖和春节期间的生活难题，连日来，诸城市桃林镇在全镇范围内开展了2020年度扶贫“暖冬行动”。

在井上村贫困户孙宝娟家中，志愿者们为他们带来了棉被、米、面、油等生活物资，还帮夫妻俩出主意，解决以后的生活问题。

爱心企业代表徐连明告诉记者，这次行动，桃林镇共有25家企业参与，为381户贫困户捐助了一大批急需物资，涵盖了吃、穿、用等方面。桃林镇已连续3年开展暖冬专项行动。3年来，镇域内33家爱心企业累计为贫困户捐款捐物价值130多万元。

桃林镇分管扶贫工作的党委委员阙文珩介绍说，除了募集到30多万元的暖冬扶贫物资，这次暖冬行动还组织了教育、医疗部门为贫困户提供免费体检和扶贫助学活动。电力部门逐一入户，为贫困户安装了碳晶板取暖器。

今年，桃林镇继续深化扶贫工作，严格落实“两不愁三保障”要求，对已脱贫的贫困户脱贫不脱政策，始终保持脱贫攻坚干劲不松、力度不减、标准不降，聚焦扶贫工作中出现的重点、热点、难点问题，创新突破、精准施策，先后实施了送水志愿服务队、扶贫“爱心岗”结对帮扶、扶贫“清单制”管理、五保低保申报“直通车”等一系列创新举措。

诸城商事纠纷人民调解委员会成立

□记者 张鹏 通讯员 董梅杰 报道
本报诸城讯 12月12日，诸城市商事纠纷人民调解委员会成立。

商事纠纷人民调解委员会将对诸城市商业领域的矛盾纠纷进行调解，包括企业之间的纠纷、企业与其职工之间的纠纷、企业与生产经营关联方之间的纠纷、企业与其他单位或人员之间的纠纷，促使商事主体在平等协商基础上自愿达成调解协议，及时化解矛盾，充分发挥人民调解在维护社会和谐稳定中的重要作用。同时针对工作中遇到的具有代表性、典型性的案例，开展调查研究活动，指导企业提高防范法律风险和化解纠纷的能力。

商事纠纷人民调解委员会目前拥有9名调解员，调解员行使人民调解工作的权利和义务，推动民间纠纷尽量以调解方式化解。经人民调解委员会调解达成的协议经司法确认后具有法律效力，当事人可向人民法院提出申请，要求未按照约定履行的当事人履行义务。