

芝罘：勇于担当扛红旗 精耕细作争一流

烟台山下唤担当，芝罘湾畔党旗红。今年以来，烟台市芝罘区组织工作紧紧围绕中央和省、市组织工作要求和区委决策部署，以党的政治建设为统领，着力抓基层打基础、抓队伍强担当、抓人才促发展、抓自身强形象，基层组织建设进一步夯实、干部工作链条更加完善、才智引擎效应持续凸显、组工影响力不断扩大，为全区跨越发展提供了坚强组织保证。

创新平台载体 深学细查亮初心

“全面推行一站式服务、升级改造农贸市场、开通异地医保服务……”11月5日，烟台市芝罘区各部门单位的一项项承诺在当地媒体纷纷“亮相”，每项承诺都明确了责任单位和完成时限，这是芝罘区“双向双诺双评”活动的一项重要内容，也是芝罘区在“不忘初心、牢记使命”主题教育中为民服务解难题的一项创新举措。

为确保主题教育高标准推进、高质量落实，芝罘区围绕学习教育、调查研究、检视问题、整改落实等重点任务，分别设计了“四定四学”“三结合三提升”“双向双诺双评”等载体平台，确保规定动作落实到位，自选动作实效凸显。集中4天时间举办区级读书班，组织500余名党员领导干部读原著、学原文、悟原理，推动理论学习入脑入心。将64个区直部门按区域划分为6个机关党建联盟，依托联盟设组指导，抱团联动提升学习质效。探索“小马扎党课”“艺术党课”等方式，发挥老干部宣讲团、老党员和先进模范作用，将学习送到家门口、楼栋前，覆盖到每名党员。创新“五问五答”活动，检验主题教育成效，组织各部门单位班子成员开展“党旗下问初心”主题党日，以考促学，以学促干，倒逼党员干部学深悟透。先后承接中央“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组办公室、中央第四巡回督导组等中央和省、市督导组并得到认可。为解决党的建设面临的紧迫问题，防范化解风险挑战和历史遗留问题，围绕推进“三重”“双招双引”、产业发展等工作精心确定调研主题，区委班子成员采取“四不两直”方式深入街道园区、项目现场、楼宇市场、背街小巷调研40余次，带头开展“六进六访”活动，引导全区领导干部面对面、背靠背征求意见1700余条，形成调研报告500余份。将历史遗留问题化解列入专项整治，形成“1+9”整治体系，建立问题清单，销号管理推进解决，共梳理群众反映强烈的突出问题313项，已完成128项。组织各部门单位围绕为民服务和创新突破作出146项承诺，分批分类媒体公开承诺亮诺，实不实让群众来监督。

全域统筹联动 固本培元夯根基

“参加这次考试的主要是街道部门的党务干部，考试范围涵盖发展党员、党费收缴等基础党务知识，通过封闭答题的形式，检验党务干部工作基础和业务学习成效。”芝罘区委组织部有关同志介绍，为全面夯实基层党建基础，芝罘区从提升党务干部队伍素质入手，探索实施“固本溯源”工程，集中开展“夯实基础60天”专项提升行动，通过每周举办“初心学堂”一口课、组织调研观摩手把手教、边学边考一个个验，以全科党务人才培养强化基础工作推进的力量保障。健全基层党建季度互查、“交办、催办、督办、查办”“四办”推进、“月度例会”轮值主持等机制，一竿子插到底，倒逼党建责任落实、工作落地。先后组织区级突击检查3次、街道部门互查4次；召开街道轮值月度例会6次，实地推进13个示范点打造工作；针对商圈党建、物业党建等事

项下发“四办”单7件，有效推动重点任务落实。举行全区“七一”表彰大会和千人主题党课，网络直播点击关注度达110万。启动新中国成立前老党员“情暖桑榆”关心关爱工程，为全区健在的新中国成立前老党员提供上门送健康等服务，在全区传递组织温暖，凝聚组织力量。

坚持基础越硬，亮点才能越亮，承接烟台市街道管理体制改单试点任务，全市率先制定《关于党建引领城市基层治理机制创新的实施意见(试行)》和5项权力落地“1+5”操作细则，通过探索取消试点街道经济职能及考核指标，创建“街呼区应、上下联动”智能平台，推行“一窗受理，全科服务”等一系列务实举措，推动街道社区聚焦抓党建、抓治理、抓服务的主体责任。实施“一街创一品 百社争百佳”工程，错位培育32个单位争创全市百佳示范点，党建引领城市社区治理做法入选《中国城市社区治理报告2019》(民政部、东北大学)9个案例之一，是全省唯一一个人选案例。为破解小区物业管理难题，实施“芝心物业365”党建领航工程，在全省率先打造区级物业党群服务中心，成立全市首家业委会党组织，通过“三级联抓”“六项制度”“五个提升”等具体举措，推进社区党组织领导下的居委会、业委会、物业服务企业多方协同、一体服务、互促共赢。把培育社区社会组织作为提升基层治理能力的“助推器”，启动社区社会组织培育孵化“十百千”工程，在13个试点社区推选模范党员作为“红色光源”，通过专业培训，扶助其组建社会组织，带动更多党员群众参与社区公益事业。以“六联六促”为特色载体，做实“双报到”、承办全市“双报到+双服务”暨“红心服务联盟”签约授旗活动，促进2.2万名机关党员下沉社区认领服务项目2200余个，解决群众身边难题3.4万余个，让群众得到实惠、感受到变化。创新打造“先锋先行 筑城逐梦”党建引领拆迁拆违芝罘品牌，切实发挥党组织、党员在重点项目、重大工程中的模范作用，在幸福新城项目一线形成竞相担当、比学赶超的浓厚氛围，擦亮了“党旗插在工地上”的党建品牌，以攻坚克难的强大力量，创造了90天完成征迁量90%的芝罘速度。

战略统筹培养 严管厚爱强担当

“怎么也没想到，我们还有重新分配岗位的机会，听说有一年的墩苗期，小伙伴们压力不小，但对我们成长很有利。”新入职不到2个月，即奔赴项目一线的年轻干部小张感叹道。小张口中的“重新分配岗位”是芝罘区年轻干部“墩苗淬火”系统培养工程的一项内容。

为解决新进机关干部定岗录带来的不适、作用发挥受限、成长路径单一等难题，芝罘区坚持“一盘棋”思想，“一揽子”统筹，研究出台《关于开展新进机关工作者“墩苗淬火”系统培养工程的实施方案》，培养工程启动后，打破原考录部门岗位和编制限制，将所有新进机关年轻干部纳入组织视野，系统培养、统筹使用。先后组织115名干部到幸福新城、海上世界、扫黑除恶等吃劲岗位、一线前沿锻造磨炼，累计轮岗调整341人次，人均经历岗位2.7个，让年轻干部在多岗历练中快速成长。此

外，还开展了“我在墩苗淬火的日子”6项主题活动，成立了年轻干部临时党支部、“一久”读书会，延伸开展年轻干部与老干部结对、素质拓展训练等活动70余场。将“墩苗淬火”年轻干部纳入芝罘区“17先锋”文稿写作班管理，通过“读书撰文一自主管理一交流成长”模式长线培养，每月撰写原创文章上传党建信息平台，每双月每人配发一本于成长有益的好书，每季度开展一次线下集体活动，年轻干部写作能力和综合素质得到明显提升。

一次次大胆创新，一系列平台载体，都是芝罘区推进高素质专业化干部队伍建设的缩影。今年以来，芝罘区围绕干部考察、培养拿出了一系列“实招”“硬招”。探索建立“系统化、立体式”考察模式，推行干部适岗“月考”“季评”、半年督导、年底经常性考察、一线跟踪考察，全面掌握班子和干部表现情况，相关经验在《人民日报》刊发；部署推进“师徒结对”活动，全区结成300多个师徒对子开展活动350余场，形成“以老带新、以新促老”良好氛围；开展干部教育培训“赋能续航”工程，抓好干部培训重点班次，搭建先锋企业家讲坛、芝罘高层讲坛等平台载体，累计举办主要领导和年轻干部等主体班次11期，金融、宣传、党务等专题班次14期，参训干部3000余人次，教育培训的针对性和实效性全面提升。坚持使用是最好的培养，围绕全区重点工作和重大项目建设需要，为幸福新城、海上世界、芝罘仙境、扫黑除恶、拆违治乱等重点工作和重大项目抽调人员570余人次，为全区发展提供力量保障。

“干部是选出来的，更是管出来的，我们始终严格管与厚爱相结合，把严实标准贯彻落实到干部队伍建设全过程。”芝罘区委组织部工作人员说。芝罘区坚持“双拳发力”激发干部队伍担当活力，既正向激励，又负向鞭策。今年以来，围绕推进市委关心关爱基层干部二十八条措施，深化落实干部温情家访、容错涅槃等关爱机制，先后2次调度全区29个单位具体工作情况，推动形成关爱基层干部的浓厚氛围。贯彻落实公务员职务与职级并行制度，高效完成937名干部职级套转工作；不断加强干部日常监督管理，研究出台全区干部监督工作意见，配套建立14项具体实施细则，构建事前、事中、事后全链条监督格局。持续深化风险岗位管理、干部监督联席会议机制和“内外双向”干部监督等制度，对20个A类风险岗位进行全面考察、调整理顺，真正实现用制度管权管事管人。

聚焦产业发展 招才引智添动能

今年9月，由中组部人才工作局指导，中国组织人事报社、中国人才杂志社举办的2019年(第四届)全国人才工作创新案例征集评选活动结果揭晓，《芝罘区大数据绘制人才地图按图索才助力精准双招双引》成功入选，成为烟台市唯一入选案例，也是全省12篇优秀案例之一。成绩的取得，离不开创新的工作理念、扎实的工作基础。芝罘区坚持“聚天下英才而用之”的理念，围绕全区发展需要，制定《关于实施“芝罘英才”计划的意见》，设立亿元专项资金，以千万元重量级扶持人才发展，用5年时间面向海内外引进符合芝罘区重



点发展领域的100名高端创新人才和100名高端创业人才。将区内引进的高端人才分为全职创新人才、兼职创新人才、创业人才三种类型，其中全职创新人才最高资助600万元，兼职创新人才最高资助150万元，创业人才最高资助1000万元，实现真金投入以减引才。今年以来，先后赴北京、深圳等地开展招才引智活动18场，在美国、德国、上海、西安等海内外人才集中地，设立人才工作站15处，在区内叫响了“山湾论坛”“院士论坛”等高端引智活动品牌，引进硕士以上人才430名，其中院士、国家特聘专家等国家级人才36名，创历年新高。打造了全省首家新旧动能转换研究院，全省首批创新创业共同体、全省唯一一家基金小镇以及康佳生命科学创新中心、西南交大烟台新一代信息技术研究院等高端载体，高层次人才培养力不断增强。

人才不仅要引进来，更要留得住。芝罘区持续优化人才服务，营造拴心留人的良好环境。隆重表彰引智引才先进集体、先进个人，评选出20名“芝罘杰出贡献英才”、10名“芝罘杰出英才”，让人才感到在芝罘区创新创业有盼头。在中国烟台人力资源服务产业园等重点园区设立了人才联络服务站，为各类人才提供全方位服务，在子女入学、医疗保健等方面为企业高端人才提供绿色通道，为高端人才配备服务专员，提供政策咨询、手续代办、待遇落实等“店小二”式服务，人才服务水平全面提升，人才发展环境持续优化。

强抓自身建设 党建领航树形象

走进芝罘区委组织部机关走廊，映入眼帘的数字一体机轮流播放全区组织工作重大会议、重要活动的画面，两侧墙体的展板上，既有组工干部的初心与展望，又有身边先进典型的事迹，这些“润物无声”的机关文化氛围，只是区委组织部加强自身建设的举措之一。

芝罘区委组织部坚持树立“党建统领一切”和“要求别人做到的，自己首先要做到”的理念，牢牢把握机关党建围绕中心、建设队伍、服务群众的职责，不断创新活动载体、完善工作机制，着力打造过硬支部、模范党委部门。结合机关特点，创新打造“芝罘先锋 阳光组工”机关党建品牌，创新“五带”工作法(领导带头示范、仪式带人叩初心、创新带活动力、制度带强促长效、品牌带动强规范)，搭建“学习有声”“思辨008”“组工业务讲坛”“政治生活日分享会”“组工知行课堂”五大平台，将党性锻炼、业务提升、素质强化融入机关建设。今年以来，共组织集体学习20余次，推送学习资料11期。编发《芝罘先锋》党建杂志3000余册，发放全区所有党组织。部内设立宣传发稿目标榜，实时公布发稿情况，目前已在《人民日报》《大众日报》等市级以上媒体刊发信息167篇，芝罘组工影响力持续提升。牵头成立“组工党建联盟”，打破驻地、职级、管理界限，组织9个部领导班子联系分管单位“捆绑发力”，实现“组织联建、活动联动、责任联动”，有效提升成员单位党组织凝聚力、战斗力。



①召开全区“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议
②康佳产业研究院·烟台芝罘医药健康产业园高端人才创业洽谈会签约现场
③召开全区“七一”表彰大会

④“担当作为 狠抓落实”——幸福新城征迁项目党员誓师大会
⑤全区“墩苗淬火”系统培养工程启动仪式
⑥“双报到”为民服务大集