



促进产业发展 弘扬传统文化 做好历史传承

用风筝讲好中国故事

□ 本报记者 宋学宝 张 菂

12月13日至15日,2019中国(潍坊)国际风筝产业文化交易博览会在潍坊富华国际展览中心举行。本届交易博览会是目前世界上最大规模的风筝产业专业展会,来自全球各地的89家优质参展商,通过展示风筝类产品与企业特色产品,进一步促进风筝产业发展,弘扬风筝文化、推广风筝运动。

眼花缭乱,目不暇接

本次博览会以“合作·创新·推广”为主题,涵盖风筝产品及相关配件、风筝文创产品、风筝配套产品展区、风筝扎制放飞区等。其中,最受关注的还是潍坊的传统风筝。

潍坊天成飞鸢风筝有限公司带来的龙头蜈蚣风筝吸引了众多市民的目光,精致的外形和复杂的结构,展示了风筝扎制技艺的博大精深。这个风筝有个好听的名字叫“中国龙”,长70米,由56节组成。“这些数字是有寓意的,代表了新中国成立70周年和56个民族。”董事长王永训介绍,这款风筝在今年风筝会比赛中获得了金奖。

除了传统风筝,记者发现许多大型软体风筝也受到了许多市民的青睐,软体风筝造型各异,立体生动,还有一些为迎合当代市场需求而设计的创意风筝,让人眼花缭乱,目不暇接。

“创新但不能丢失传统,我们潍坊风筝工艺精湛,颜色亮丽,起飞平稳,立体感强,造型逼真,一定要保留这些优点。”在潍坊风筝艺人郭洪利看来,每一个风筝都有它的故事,在讲好故事的同时,风筝“造型优美,轻盈善飞”的制作工艺也不能丢。



一市民带着家里的小朋友来博览会看潍坊风筝。

满载而归,不虚此行

本届博览会的举办,目的是促进风筝产业发展,弘扬风筝文化,推广风筝运动,形成规范、高效的风筝交易市场,努力为风筝生产企业和经销商搭建一个集中展示、交易的平台。短短3天,不仅为广大市民呈现了一场风筝文化盛宴,

也为到场参展商、采购商架起了一座风筝产品经贸的桥梁。

“满载而归,不虚此行!”成为不少参展商、采购商的感触。台兰德是青岛市风筝协会的名誉主席,此次他带着一个12人的团队,来潍坊进行风筝采购。“这次来除了采购,还想学习一下,看看风筝界又出了什么新品了,然后带到青岛去,再融入我们青岛元素。”借这次参展的机会,台

兰德把潍坊的市场好好逛了一圈,对风筝传统文化也有了较为深入的了解,收获颇丰。据他介绍,潍坊风筝深受青岛市民喜爱,他本人也非常热爱潍坊风筝,已参加了22届潍坊风筝会。

在博览会期间,有6位风筝扎制大师现场展示风筝扎制,有四线风筝放飞、盘鹰风筝放飞表演,还有讲解风筝起源与历史典故等活动。在台兰德看来,这是一场文化盛宴,也是一次收获之旅,认识了很多新的朋友,也在与行业专业人士的交流中得到了更多的收获。

风筝不只是商品,还是文化

漫步在展厅中,郭洪利既有惊喜又有遗憾。惊喜的是,通过风筝这个纽带,让世界风筝人齐聚潍坊,交流合作、共建共赢。遗憾的是,他因刚刚从东南亚国家回来,未来得及携带作品参展。

郭洪利既是省级非遗文化代表性传承人,又是一名文化使者。在今年11月,他携带20多款、2000多只精品潍坊风筝进驻上海进博会,并被一抢而空。进博会后,他又飞往东南亚国家,跟菲律宾、印度尼西亚、马来西亚等国家的旅行社达成合作,在中国游中增加一条来潍坊体验风筝的线路。“让这些外国游客通过制作、体验潍坊风筝,了解我们的非遗文化。”在郭洪利看来,风筝不只是玩具,我们输出的也不单单是商品,还是一个千年的文化。

博览会虽已结束,但传播风筝传统文化的热情并未止步。接下来,潍坊国际风筝会综合服务中心将继续促进风筝产业发展,弘扬风筝文化、推广风筝运动,宣传推广世界风筝都品牌形象,让世界了解潍坊,使潍坊更快地走向世界。

2019年中国政府网站绩效评估

潍坊排第四名

□记者 张 鹏 通讯员 王永波 报道

本报潍坊讯 12月6日,第十八届(2019)中国政府网站绩效评估结果在北京发布,潍坊市政府门户网站(www.weifang.gov.cn)在全国300多个地市级政府网站中脱颖而出位列第四,居山东省内第一。这是潍坊连续第三年进入全国地市级前五。

中国政府网站绩效评估工作由国家工信部下属的中国软件评测中心组织开展,每年举办一次,是国内最具权威性的政务网站评估活动,迄今已连续举办十八届。本次共对全国878家政府网站进行了综合评估,包括61家部委、32家省级、333家地级以上城市、452家区县级政府网站。评估指标体系包含“信息发布”“解读回应”“办事服务”“互动交流”“管理保障”“功能推广”和“优秀创新案例”等7个一级指标、19个二级指标和43个三级指标。

作为市政府门户网站的“设计师”,潍坊市大数据局坚定履行建设数字政府的神圣使命,着力推进“流程再造”和“一次办好”等方面工作。坚持开放包容和服务为本的发展理念,扎实做好潍坊市政府门户网站建设规划工作,不断提升网站的建设管理水平,切实发挥政府网站在打造阳光服务型政府、展示潍坊城市形象和密切联系群众等方面的积极作用。

潍坊进入新型智慧城市 建设试点

□记者 郑颖雪 报道

本报潍坊讯 近日,山东省大数据局网站发布数字山东建设专项小组办公室《关于公布2019年山东省新型智慧城市试点名单的通知》(以下简称《通知》)。潍坊市入选2019年创建四星级新型智慧城市试点城市。

《通知》指出,确定青岛、淄博、潍坊、威海、聊城5个设区市,济南章丘区、青岛城阳区、枣庄滕州市、东营利津县、烟台牟平区、潍坊寿光市、济宁高新区、泰安新泰市、日照莒县、德州禹城市、滨州沾化区等11个县(市、区),作为2019年创建四星级新型智慧城市试点城市。

《通知》要求,纳入2019年创建四星级新型智慧城市试点名单的城市,要认真对照试点示范建设标准,先行先试,大胆探索,全力抓好创建工作。要结合各自实际,从“优政、惠民、兴业”领域中选择优势方向先行突破,积极探索新型智慧城市建设的长效运营模式,形成一批可复制、可推广的成熟经验,打造一批新型智慧城市领域的典型案例。

□记者 张 菂 报道

本报潍坊讯 “学习强国”潍坊学习平台PC端于近日上线。至此,“学习强国”潍坊学习平台PC端、手机客户端“一网一端”全部上线。

“学习强国”学习平台自2019年1月1日上线以来,受到全党、全社会广泛关注和普遍欢迎。作为山东省试点的五个城市之一,“学习强国”潍坊学习平台设有“今日潍坊”“新时代新发展”“全民学习”“潍坊故事”“亮点纷呈”“文明实践”“时事发布”等七个特色品牌栏目,以文字、图片、视频等多种形式,为广大党员干部群众提供权威、准确、丰富、新颖更加贴合

“学习强国”潍坊学习平台

PC端上线

补短板 聚优势 促发展

潍坊引进培养“高精尖缺”人才

□记者 杨国胜 都镇强 报道

本报潍坊讯 今年以来,潍坊市牢固树立“人才优先发展”“人才效益第一”“人才创意无限”的工作理念,深入实施“双招双引”攻坚行动,突出“高精尖缺”,突出精准化、常态化,坚持引育用一体,坚持全职招柔性引并重,更加积极有效地改进人才供给侧,人才发展呈现出量增质提、活力迸发的良好局面。全市拥有国家重点人才工程入选44人,泰山系列领军人才154人、鹰都产业领军人才187人、鹰都学者77人,连续8次被评为全省人才工作先进单位。

今年年初,潍坊市发布市人才工作领导小组成员单位人才发展指导目标,印发县市区、市属开发区和市直部门(单位)高端技术人才(团队)引进指导目标,将人才纳入全市经济社会发展综合考核,增加考核权重。7月份,组织“双招双引”项目观摩点评,颁发“一马

当先、勇立排头”流动红旗和“担当作为、奋起直追”流动黄旗,营造了比学赶超、奋勇争先的浓厚氛围。

潍坊市主动对标江浙等先进地区,在人才政策上补短板、聚优势,形成更加积极、更加开放、更加有效的人才政策体系。着眼人才分类标准化,借鉴杭州、济南等地做法,制定高层次人才人才分类目录。着眼引育海内外顶尖人才,坚持一流人才一流待遇,出台“一事一议”引才办法,对引进的顶尖人才,分类给予最高500万元生活津贴、最高5000万元项目资助。着眼引进“两院”院士,出台院士服务保障6条措施,按住院院士、聘任院士、合作院士3类,在生活津贴和项目资助上给予相应支持。着眼发挥潍柴集团引领作用,推出支持潍柴建设国际一流人才高地9条措施。着眼发挥驻潍高校作用,推出校地人才共享7条措施。着眼向用人主体放权,出台支持中医药人才队

伍高质量发展的7条措施。着眼破解编制“瓶颈”问题,出台市直高层次人才专项编制管理办法。

潍坊市突出招引“高精尖缺”人才,潍坊市委、市政府主要负责同志带队,赴中国工程院、清华大学、北京大学、中关村和上海、深圳等名校大院、发达地区招才引智,在引进清华大学张钹院士团队、选派干部挂职、共建研究生实践基地、设立人才工作站等方面,已经取得一系列实质性成果。该市坚持节会引才,将人才元素嵌入风筝会、鲁台会、中日韩博览会,先后举办首届潍坊国际人才周、鲁台人才发展大会、中日韩人才交流发展大会,320名专家人才来潍洽谈交流,11名半导体领域的院士齐聚潍坊先进光电芯片院士论坛。全市组织开展各类引才活动310余批次,对接人才8500余人次,达成合作意向1500余项,引进高层次人才626人。

与此同时,潍坊市坚持以国家和省、市重点人才工程为引领,加大高端人才引育力度,取得良好成效。该市在第36届潍坊国际风筝会期间,举办首届国际人才创新创业大赛,共有来自美国、德国等12个国家(地区)的347名人才参赛,产生一等奖6名、二等奖12名、三等奖17名。该市还向新旧动能转换重大项目、乡村人才振兴、省级以上开发区、创新型领军企业、园区拿着政策引人才,有效发挥重点人才工程的撬动作用。

潍坊市还出台高层次人才租赁住房管理办法,采取实物配租和货币化补贴两种方式,着力解决来潍人才住的问题。设立“人才投”“人才贷”“人才保”,为初创期、种子期的人才项目提供支持。推出高层次人才服务“绿色通道”等措施,发放“鹰都惠才卡”,加大人才服务“一次办好”改革力度。

部署高标准农田建设工作

□记者 郑颖雪 报道

本报潍坊讯 12月6日,潍坊市高标准农田建设工作推进会议召开,会议主要内容是贯彻落实国家、省有关农田建设工作会议精神,安排部署潍坊市下一步高标准农田建设工作。

会议指出,建设高标准农田,是推进现代农业发展的有效途径,也是巩固和提高粮食生产能力、保障国家粮食安全的关键举措。会议要求,要提高政治站位,做好统筹规划,严格评审授予、标准质量和监管评价,严控风险,确保高标准农田建设项目在进度、质量、安全、效果等方面的有机统一,经得起群众检验。



扫描二维码,在网页中打开并下载,轻松安装大众日报客户端

□ 责任编辑 赵卫平

电话:(0531)85193261

搭建人才平台 锻造工匠精神

潍坊滨海旅游集团积极谋求招才引智新突破

□马彬

潍坊滨海旅游集团秉承“产业主导,人才为先”的人才战略,创新思维,广开渠道,细化流程,精准施策,积极谋求招才引智的新突破。一是开拓视野,专业定位。集团投建的温德姆至尊酒店为高端温泉度假酒店,一流的硬件需要匹配一流的管理与服务。集团通过线上线下、媒体网络等多渠道发布信息,招聘优秀职业经理人和一线员工,招募了一批国际酒店业的优秀人才,组建了一支经验丰富、实力雄厚的专业团队。二是寻求校企合作,深化产教融合。与北京、西安、济南、青岛等地高等院校加强合作,积极参加校园招聘,广泛招募优秀人才。与当地职业院校建立密切合作关系,积极拓展合作领域,目前已与潍坊职业学院、山东海事学院、山东科技职业学院、潍坊市商业学校、潍坊技师学院等5家院校签订了战略合作协议,已接纳150名实习生在岗实习,既提高了在校学生的实战经验,也为一线岗位输送了源源不断的新鲜血液,实现产学研合、互利共赢。

立足培训提升技能

集团积极搭建人才平台,致力员工成长与企业发展双轮驱动。坚持分层管理,因材施教,理论联系实际,培育学习型组织。一是加强管理型人才培养。注重高级管理人员和中层骨干的培训,建立人才培训档案,拓展发展空间,评估能力晋升,形成科学系统的人才培育链条。集团与泰山管理学院长期合作,邀请国内知名教授前来授课,全面提升中高层管理人员的整体素养。二是加强专业人才培养。结合集团实际,选拔一批优秀的专业技术人才,进行针对性的强化培训,让其在各自岗位发挥更好的带头作用,带徒传艺,带动人才队伍整体水平全面提升。通过这种传统方式,集团自主培养了多名省市级首席技师和技术能手,涌现出一大批以韩秀满、王奕翔等同志为代表的滨海区产业领军人才、山东省技术能手、山东省突出贡献技师等优秀人才。三是搭建人才

培养平台。今年集团成功获批为齐鲁技能大师特色工作站,汇聚了3位山东省首席技师,为自主培养技能型人才奠定良好基础。

人尽其才增实效

建立因人制宜的用人机制。引人育人最终是为了用人。集团按照“尊重知识、尊重人才、人尽其才、才尽其用”的用人原则,立足岗位,量才用人,积极营造平等竞争的用人环境。一是树立正确的人才观。尊重人才,知人善用,让人才有地位、有荣誉、有实惠、有空间,营造良好的人才环境。二是建立了以结果为导向的激励机制。引导人才比学习、比贡献、比创新,鼓励人才不断进取,敢为人先。充分调动全员干事创业的积极性、主动性和创造性。努力建设一支爱岗敬业、素质优良、结构合理,适应集团高质量发展的人才队伍,为集团的创新发展提供人才支撑。

木茂鸟集,水深鱼聚。“引得来、留得住、用得好”是潍坊滨海旅游集团人才工作的基本定位。下一步,潍坊滨海旅游集团将以技能大师工作站成立为契机,首先发挥平台的人才聚集效应,汇集全市一流的烹饪大师,传承技艺,培养人才,创新菜品,带动餐饮行业再上新台阶。二是塑造品牌,培养青年技师,加强人才储备,建设科学有序的人才梯队,推动整个行业的年轻化,为年轻技师创新创业搭建舞台。三是人才引领,促进产业转型升级,带动旅游业创新发展。依托滨海旅游厚重的饮食文化底蕴,结合渤海湾丰富海洋特产,充分发挥工作站的技术优势和行业地位,加大对地方特色美食的传统挖掘与文化创新,通过改善工艺、调和口味、加强宣传、包装推介,创建一系列特色美食品牌,促进当地美食文化与滨海旅游的完美融合,打造民俗旅游景点,形成产业链群,加快行业转型升级,促进新旧动能转换,实现高质量发展。

聚焦主业招才引智