

“六大中心”提升重点疾病救治能力

◆卒中患者入院到溶栓时间缩短8分钟 ◆力争明年全省癌症五年生存率提升5%



□记者 李振 通讯员 高晖 报道
本报济南12月18日讯 启动全省卒中中心建设后，卒中患者入院到静脉溶栓时间比上年同期缩短8分钟。记者从今天省卫健委召开的新闻通气会上获悉，去年启动的我省胸痛、卒中等“六大中心”建设已初现成效，全省重点疾病救治效率显著提升，救治网络实现全覆盖。

“六大中心”建设，是我省于2018年针对影响居民健康的重点疾病提出的救治能力提升计划。据了解，心脑血管疾病、恶性肿瘤、伤害等占我省居民总死因的80%以上，提升这些疾病的救治质量和效率，将有力促进我省居民人均期望寿命和就医获得感的提高。为此，省卫健委在全省开展胸痛中心、卒中中心、创伤中心、危重孕产妇救治中心、危重儿童和新生儿救治中心、癌症中心建设，全面提高全省重大疾病救治能力。

按照规划，胸痛、卒中、创伤三类中心以急救生命为主，重在流程再造和多学科诊疗，提高救治效率；危重孕产妇、危重儿童和新生儿中心关注重点人群，重在完善救治网络；癌症中心重在打造预防—筛查—治疗—康复—癌症晚期安宁疗护的全链条体系。

“通过一年多的建设，我省重点疾病救治能力提升取得了阶段性成效。”省卫

重点疾病救治网络实现全覆盖

2018年开始，我省开展胸痛中心、卒中中心、创伤中心、危重孕产妇救治中心、危重儿童和新生儿救治中心、癌症中心建设，全面提高全省重大疾病救治能力

- 省级创伤中心规划建设10家，已完成4家
- 市级创伤中心规划建设20家，评估达标16家
- 危急重症孕产妇救治中心184家
- 危重儿童和新生儿救治中心183家
- 建成省级癌症中心1家，16市均成立市级癌症中心，县(市、区)级癌症中心45家
- 建成癌症规范化诊疗病房的医院达到67家



健委副主任马立新表示。截至目前，重点疾病救治网络实现了全覆盖。其中省级创伤中心规划建设10家，已完成4家；市级规划建设20家，评估达标16家。危急重症孕产妇救治中心184家，儿童和新生儿救治中心183家。建成省级癌症中心1家，16市均成立市级癌症中心，县(市、区)级癌症中心45家；建成癌症规范化诊疗病房的医院达到67家。

得益于胸痛和卒中中心的建设，我省

心脑血管疾病的救治效率显著提升。数据显示，今年上半年，全省胸痛中心接诊急性心梗患者12000余人次，卒中中心静脉溶栓10638例，均比去年同期增长1倍；胸痛患者入院到导丝通过时间平均85分钟，低于90分钟国际标准，比上年同期缩短25分钟。卒中患者入院到静脉溶栓时间中位数49.75分钟，低于60分钟国际标准，比上年同期缩短8分钟，潍坊、济宁、泰安等10个市达到50分钟以内；取栓手术台次同比增长52%，取栓时间缩短8.5分钟。

在癌症诊疗方面，依托癌症中心建设，我省大力推广多学科诊疗模式(MDT)，省肿瘤医院MDT团队数量达到12个，彻底扭转过去“化疗医生看了让化疗、放疗医生看了让放疗、手术医生看了让开刀”的情况，确保肿瘤患者的诊疗方案是多个学科共同讨论制订，既符合国家肿瘤诊疗规范也符合患者病情。

会上，省卫健委还公布了山东省胸痛急救地图和卒中急救地图。两张地图各覆盖117家和171家有救治能力的医疗机构。通过地图，使用者可根据所处位置线上定位周边的胸痛中心和卒中中心，并进行路线规划，预估驾车赴院所用的时间等，缩短院前急救时间。马立新介绍，下一步将中心推出覆盖更多医疗机构的胸痛、卒中急救地图2.0版，打造我省胸痛、卒中的“30分钟救治圈”。

据介绍，我省计划于2020年底完成“六大中心”建设任务，届时全省所有二级以上医院都建成符合条件的胸痛中心、卒中中心，并力争实现全省总体癌症五年生存率较2015年提升5%的目标。

省青联十三届委员会全体会议 省学联第十二次代表大会闭幕

□记者 刘一颖 通讯员 田秀妍 王爽 报道
本报济南12月18日讯 今天上午，山东省青年联合会第十三届委员会全体会议、山东省学生联合会第十二次代表大会圆满完成各项议程，顺利闭幕。

省青联十三届委员会全体会议审议通过《省青联十三届委员会全体会议关于十二届常委会工作报告的决议(草案)》，选举产生了省青联新一届领导机构，袁良当选为省青联第十三届委员会主席。省学联第十二次代表大会听取并审议了山东省学生联合会第十一届委员会工作报告，审议通过了《山东省学生联合会章程(修正案)》，选举产生了山东省学生联合会第十二届委员会，确认山东大学学生会为省学联第十二届第一任轮值主席团体。

2019山东省创新驱动发展高峰论坛举行 9位院士获聘 山东工研院特聘专家

□记者 晁明春 王建国 报道
本报济南12月18日讯 今天上午，2019山东省创新驱动发展高峰论坛在济南举行。本次论坛以“智慧赋能 创新未来”为主题，300多位专家学者、科技精英齐聚济南，助力山东创新驱动发展。

论坛由济南市人民政府、山东大学、山东省科学技术厅主办，山东省工业技术研究院、济南市科学技术局、济南高新技术产业开发区管理委员会、山东大学科学技术研究院承办。

论坛开幕式上，山东大学网络空间安全学院院长王小云等9位院士被聘为山东工研院特聘专家，山东工研院22家协同创新中心一同授牌。此外，山东工研院与30个科技成果转化项目和14家战略合作机构签约。本次论坛还举行了“北斗新时空智慧产业”“岩土工程与信息”“智能制造与高端装备”“鲁港合作创新发展”4个分论坛。

据介绍，山东省工业技术研究院已拥有5个协同创新中心，研发创新基地已投入使用。本次授牌的22个协同创新中心是山东工研院围绕科技创新需求，以企业为主体、市场为导向，组织多元主体协同共建的研发创新与转化应用平台。按照“强团队、大平台、硬科技、新产业”的发展定位，山东工研院预期三年内将柔性引进院士24人，长江学者、“青青”学者逾50人，高级职称及博士学历近800人，协同国内外知名高校院所及企业近200家，撬动社会研发投入实现3至5倍放大，申请专利1000余项，转化技术成果300余项，孵化企业近200家，未来5年将产生经济效益200多亿元。

胶东地区引黄调水工程 通过竣工验收 累计为四市配水超35亿立方米

□记者 方全 通讯员 赵新 仇志峰 报道
本报济南12月18日讯 今天，山东省胶东地区引黄调水工程竣工验收会议在济南召开。验收委员会一致认为，该工程已按照批复的设计内容完成，工程质量合格，财务管理规范，投资控制合理，工程运行正常，效益发挥显著，工程正式通过竣工验收并交付使用，标志着工程从建设阶段正式转入管理阶段。

胶东地区引黄调水工程经过十年建设，于2013年年底完成综合调试及试通水，具备通水运行条件。2015年起，与引黄济青工程、南水北调工程联合试运行，统筹调度长江水、黄河水、当地水，实施向胶东地区应急抗旱调水。

“工程运行以来，为胶东地区城市生活及工业用水提供了有效保障，彻底改变了长期形成的与农业争水和超量开采地下水的现状，实现了长江水、黄河水、当地水的联合调度、优化配置，从根本上缓解了胶东地区水资源紧缺局面，为烟、威地区经济社会发展作出了贡献。”省调水运行维护中心党委书记、主任刘长军介绍，2015年至今，已累计引水44.85亿立方米(其中引黄河水20.06亿立方米，引长江水24.45亿立方米，引峡山水库3387万立方米)，累计为半岛四市配水35.76亿立方米，其中配水青岛20.14亿立方米、潍坊9.14亿立方米、烟台3.67亿立方米、威海2.81亿立方米。

据悉，胶东地区引黄调水工程自滨州打渔张引黄闸引取黄河水，自小清河上节制闸引取长江水，途经6市16个县(市、区)，分水至烟台门楼水库，最后至威海米山水库，输水线路总长482.4千米(其中利用现有引黄济青段工程172.5千米，新辟输水线路309.9千米)，设计年引黄调水量1.43亿立方米。2018年以来，先后完成单位工程验收、合同验收、通水验收，征地移民安置、水保、环保、档案等专项验收，竣工技术预验收等工作，完成竣工财务决算审计，已批复完成全部设计内容，具备竣工验收条件。

山东专项行动查处2500余人次 教育考试违纪或作弊

□记者 王原 王桂利 报道
本报济南12月18日讯 今天上午，记者从省教育厅、公安厅联合举办的“严厉打击考试作弊违法犯罪活动成果”新闻发布会上了解到，4月起至今，通过专项行动我省共查处教育考试违纪或作弊2500余人次。

据介绍，专项行动加大了对违纪作弊查处力度：2019年春季高考，我省共查处违规考生67人次，其中查处违纪考生6人次，作弊考生61人次。夏季高考，我省共查处违规考生73人次，其中查处违纪考生26人次，作弊考生47人次。夏季高中学业水平考试，我省共查处违规考生123人次，其中查处违纪考生11人次，作弊考生112人次。今年10月高等教育自学考试，我省共查处违规考生476人次，其中查处违纪考生57人次，作弊考生419人次。今年成人高考，我省共查处违规考生1762人次，其中查处违纪考生233人次，作弊考生1529人次。

全球独角兽企业500强发展报告 在青发布

□记者 张晚帆 报道
本报青岛12月18日讯 今天在青岛举行的全球独角兽企业500强大会上，中国人民大学中国民营企业研究中心与北京隐形独角兽信息科技院(BIHU)联合发布《2019全球独角兽企业500强发展报告》。青岛6家企业入围榜单，数量位居北方城市第二，全国文明城市第七，独角兽企业成长的“热带雨林”效应初步显现。

据介绍，全球独角兽企业500强评价标准是评估基准日企业估值10亿美元以上，并且剔除了主营业务与现行政策导向相违背的企业和负面舆情多的企业。报告显示，2019全球独角兽企业500强总估值为19322.57亿美元，其中，中国有全球独角兽企业500强217家，占比43.4%，总估值为9413.82亿美元，行业分布前三为生活服务、企业服务和智能科技领域。

青岛入选的六家企业分别为杰华生物技术、青岛日日顺、伟东云、聚好看、少海汇、中加特，分属生物医药、智慧物流、教育科技、新媒体、企业服务和汽车交通等产业链。

实施养老服务人才培养三年行动计划

山东三年内培训20万名养老护理员



截至2018年底，全省60岁以上老年人2240万，生活不能自理老人400万，而我省养老服务的丰富性、有效性和覆盖面却远远不够

山东将实施养老服务人才培养三年行动计划，2020年到2022年底，全省培训养老院长1000名、养老护理员20万名、养老专业社工1万名

□记者 齐静 报道
本报济南12月18日讯 “针对专业养老人才匮乏问题，山东将实施养老服务人才培养三年行动计划，2020年到2022年底，全省培训养老院长1000名、养老护理员20万名、养老专业社工1万名。”省政府新闻办今天举行新闻发布会，邀请省民政厅副厅长张孟强对《关于推进养老服务发展的实施意见》(以下简称《实施意见》)进行解读。

我省是人口大省，也是老年人口大省。截至2018年底，全省60岁以上老年人2240万，生活不能自理老人400万，而我省养老服务的丰富性、有效性和覆盖面却远远不够。张孟强介绍，为加快提升全省养老服务水平，《实施意见》就供给结构不合理、市场活力不足等问题提出具体举措，如明确把养老服务设施用地和建设纳入国土空间总体规划和详细规划，调整补

助方式从“补床头”转向“补人头”等。在补齐农村养老短板方面，《实施意见》要求大力发展农村互助养老，加强农村幸福院分类管理，支持有条件的地方建设养老周转房，打造兼集中居住和公共服务功能的新型农村幸福院，构建政府扶持起、村里办得起、老人用得着、服务可持续，符合农村实际和农民意愿的农村养老模式。实施特困人员供养服务设施(敬老院)改造提升工程，每个县(市、区)至少设有1处失能特困人员专业照护为主的县级供养服务设施(敬老院)。据悉，今年省级安排1.6亿元，支持20个重点扶贫县开展农村老年人相对集中居住养老试点，建设农村养老周转房3737套。

为更好激发社会力量参与养老服务，《实施意见》提出多项举措简化养老服务企业业务办理手续。张孟强说，利用闲置设施举办养老机构的五年内可继续按土地

原用途和权利类型使用土地，1000平方米以下的建筑改造为养老服务设施的简化相关手续；营利性养老机构实行“一照多址”，非营利性养老机构可在其登记管理机关管辖区域内设立多个不具备法人资格的服务网点，对申请设立非营利性养老机构、养老服务类社会组织，实行直接登记。

下一步，省民政厅将持续开展养老院服务质量建设专项行动，推动养老机构整治隐患、强基达标，今年年底前全省养老院安全质量重大隐患全部清零，2020年底前所有养老机构符合国家标准《养老机构服务质量基本规范》。同时，建立跨部门协同监管制度和失信联合惩戒机制，通过公开服务信息、公开投诉电话、开展“双随机一抽查”等方式，及时发现问题、加强监管，加大对违法违规行为的查处惩戒力度，切实维护老年人合法权益。

快递员：大劳动量中靠什么坚守

——社会新群体扫描②



□ 本报记者 刘一颖
“我一天走四万多步”

11月21日早8点，济南市棋盘小区4区，记者如约来到韵达快递站点，快递小哥朱润发并不在。“6点从货车上卸货，7点多就开始跑街了。”然而这时许多商铺没有开门。“不开门也得早送，要不等9点到11点的收件高峰期，压力就很大。”半小时后记者见到朱润发时，他已经跑了三遍朝山街，却只送出去5个包裹。而按照公司要求，10点半之前签收率必须达到70%。“送每个件都匆匆忙忙的，跟打仗似的。微信运动显示，我一天走四万多步，妥妥霸占朋友圈第一名。”

据了解，截至10月底，山东快递企业及分支机构4470家，快递末端网点18542个，从业人员12万余人。山东快递业务量、业务收入均排在全国第5位。

劳动强度高，是快递员的普遍感受。国家邮政局曾委托第三方调查快递员生存状况，在接受调查的1000多名快递员中，约70%的人表示不堪重负，其中有14%的快递员表示在工作压力面前几乎崩溃。据记者了解，快递员每天工作一般在6小时到12小时之间，“双11”“双12”等重要节点更长。

让快递员感到有盼头的，是收入。11月21日，记者跟朱润发送货一上午，在干脆利索地拒绝记者请吃饭后，他买了一杯咖啡递给记者：“我挣得比你多！”——快递员一个月能挣将近1万元，多的能挣1万多。

收入不错但工作压力大；正受到社会越来越多的尊重，但歧视现象时有发生；有的快递公司员工上升渠道畅通，有的还存在克扣工资、管理粗暴等问题……业内人士认为，快递业的行业管理、生存环境、从业人员待遇保障都在走向规范，只是在这个过程中，要克服的困难仍有不少。

已经开始的专业人才评选，也让快递小哥们感到振奋。今年11月，在省邮政管理局联合省人社厅组织的首次快递工程技术人才初、中级职称评审中，全省3414名快递员从业员获取初、中级职称资格，其中快递工程师1826人，一次性评审考试数量、通过数量均居全省各行业首位。将来凭借技术职称，快递员可以申报技术人才评选，享受技能人才积分落户政策。据记者了解，一些快递品牌公司也正在推出相应快递技术职称待遇和晋升政策。

在管理比较成熟的公司，吸引点之一是畅通的上升渠道。从一线快递员到山东顺丰工会主席，王伟用了七年。他认为，得益于公司明朗的晋升政策，加上踏实苦干，自己成功走上管理岗位。

渴望被尊重

今年春节前，习近平总书记在北京慰问群众的返回途中，特意走进位于前门石头胡同的快递服务点，看望仍在工作的快递小哥。国庆70周年大典上，游行队伍中出现了骑着送货车的快递小哥方阵。

当前，快递从业员正受到越来越多的尊重，但歧视现象时有发生。圆通快递员孟利伟告诉记者，一天平均送350件快递，除了放菜鸟驿站、传达室等，直接送到客户手里的快递有80多件，“能有30人说声‘谢谢’，就很不错了”。

今年夏天，发生在广饶的“女快递员遭投诉下跪”事件，引发社会讨论。专家呼吁，需要用更加健全的制度保护善意投诉的快递员，尊重快递员的劳动果实，维护快递员的合法权益。

多个难题待破解

“用工荒”是快递行业发展的一个难题。据省内某快递公司相关负责人透露，快递员流动性特别大，招进来很难留住。“整个公司也就五六百人，平时缺口在100人左右，要是碰到业务高峰期，用工压力就更大了。”而在春节后，每年的到岗率仅在70%—80%。由于流动性大，致使在岗人员工作强度加大，服务质量下降，并由此形成一种恶性循环。导致这种状况，劳动强度大但克扣多、管理粗暴是