

### 初心铸党魂 匠心保安澜

——国网济南市长清区黄河滩区线路迁建项目纪实

□ 宋彬 左丰歧

今年下半年以来，黄河滩区长清区线路迁建项目捷报频传，地下百里电缆，地上高塔银线，100余名党员带头，无数个日夜奋战，点亮一方灯火。

济南市长清区黄河滩区总面积226平方公里，外迁安置人口占济南市外迁人口的57.68%，占山东省外迁人口的33.25%。2018年，国网济南市长清区供电公司接上级单位批示，积极配合当地政府，全力做好黄河滩区脱贫迁建的电网规划建设任务，为黄河滩区经济发展和全面建成小康社会提供有力支撑和电力保障。

#### 新兴小镇平地起 “高配”电能入户来

在长清区归德街道黄河滩区迁建现场——崇德社区，一座座“洋房”矗立，电梯上除了忙碌着搬家的村民，还有一个个红色马甲的身影，他们是长清

区供电公司彩虹共产党员服务队队员，正积极向村民作用电回访、传达用电安全知识，并时不时给搬家的老乡搭把手。

记者跟随工程负责人翟荣华来到中心变电室，这里占地600余平方米，配有先进电力物联网技术，双电源接入更是保障了供电稳定性。据翟荣华介绍，崇德社区入户电高达8000V，高出城区平均值20个百分点，达到目前长清区最高规格居民用电，一般情况下，居民家中电器齐开也不会出现跳闸现象。

该小区同等规模的变电室共有4座，分布于ABCD四区，从变电室到入户表全部配有远程监控系统，每个环节出现问题都会向系统发出警报，便于供电设备线路维护、维修，实现高度电力物联网化。

#### 车辆不行人顶上 轮番上阵保供电

用电便利的背后，是供电员工默默

的付出。在中心变与社区的大路之间是一片裸土，设备运到的那天正值大雨天气，裸土土质疏松，不具备车辆驶入条件。“总不能再运回去，车辆不行人顶上！”翟荣华和工程队其他成员踩着没人脚蹶的泥泞裸土，冒雨用石子、钢板在中心变与大路间搭了“一条路”，靠人力将设备运进了中心变。

在项目实施过程中，翟荣华接到通知：10月30日第一批居民将入住。此时，工程队正忙碌于新设备技术的学习调试之中。任务紧迫，刻不容缓，翟荣华将队伍分为三队实行“白加黑”“五加二”轮番上阵，倒排工期不间断进行技术攻关，先后进行试验20余次。施工项目部12人，施工人员60人，平均每天150人次。

送电前夕，施工队众人在中心变待到凌晨2点多，准备了两套方案做好双重保障。送电时对10台125千伏变压器进行逐台、逐段送电，在众人的努力下提前一星期成功送电。

#### 打造绿色环保电网 有序开展电能替代

绿色环保是滩区电网一大特点。为积极推进能源消费侧有序开展电能替代，充分发挥电能在节能减排中的优势，滩区电网积极应用先进适用、节能环保的技术及设备，支持新能源及多元负荷接入。配套电网建设预留充足的配电容量及低压开关柜，满足新能源、分布式电源等多元负荷灵活接入、高效消纳和友好互动，使黄河滩区电网在未来发展中满足新能源、分布式电源接入的需求。

有序开展电能替代。推动电动汽车、蓄热式电锅炉、热泵、分散式采暖普及应用，实现散煤清洁化替代，加强电能替代配套电网建设，提高供电保障能力，满足电能替代供电需求，引导形成清洁、安全、智能的能源消费方式。

科技引领，匠心打造，以初心铸就滩区精品工程；党建引领，亮旗登高，滩区电网建设必将在这片土地上熠熠生辉。

### 山东电力设备有限公司培育构建“一体两翼”产业生态

# 创新激发高质量发展新动能

□ 通讯员 田兴东 张凯

记者 张思凯 报道

**本报济南讯** 近日，山东电力设备有限公司为云贵互联互通工程提供的最后一台换流变压器一次试验通过，不仅标志着该项目7台换流变压器全部一次成功，更创造了连续40台换流变压器一次成功的行业新纪录。

记者从12月7日在济南召开的中国电器工业协会变压器分会会员大会上获悉，随着新一轮能源革命在全球范围内的深入发展，顺应能源革命和数字革命融合发展趋势，成为国内变压器行业各企业的普遍共识和共同课题。正如与会专家所说，虽然2019年全国变压器市场开始复苏，生产总量稳中有升，但随着电网投资的严控和收紧，变压器市场竞争将会更加激烈，进入到转方式、调结构、换动力的关键阶段。

山东电力设备有限公司作为国内变压器行业的龙头企业，坚持创新驱动，深化科技创新、产业创新，积极培育和构建符合企业特点实际的“一体两翼”（以变压器产业为主体，以移动变电站、预装式变电站、储能电站等衍生类产品，成套业务、检修租赁服务、综合能源服务等衍生类服务为两翼）产业生

态，有效激发了企业高质量发展新动能。

该企业执行董事、党委书记许涛代表会议承办方在致辞时表示，近年来，山东电力设备有限公司顺应坚强智能电网、泛在电力物联网融合发展趋势，聚焦高端输变电装备、输变配电网、海上风电等技术方向，加快核心技术攻关和重大装备研制，取得了一系列重大成果。在特高压高端装备制造领域，先后参与我国近20条特高压交直流工程建设，高质量完成产品供应，为电网安全稳定运行提供了有力支撑。

与此同时，山东电力设备有限公司在泛在电力物联网技术研究方面持续发力，12月2日，顺利完成输变电设备物联网建设试点站——济南220kV志远变电站主变物联网改造施工，实现变压器状态全面感知。此前，成功研制济南商西智慧站示范工程用全光纤智能感知变压器，一次性通过全部检测试验项目，成为全国首座率先投运的智慧变电站。完成油浸式变压器内部检测机器人、智能数据采集终端等智能化装置研制，运输在线监测装置全面推广。

基于特高压坚强智能电网建设和分布式能源发展趋势，山东电力设备有限公司聚焦主责主业，以变压器核心装备为主体，积极培育和构建“一体两翼”

产业生态，推动企业由传统制造业向制造服务业发展。

一方面大力发展移动变电站、预装式变电站、移动储能车等集成业务，成功研制国内首台智能型储能车、国内容量最大的全封闭式移动变电站，已完成12套移动变电站交付。另一方面大力发展变电类设备的运维检修业务，具备10千伏-1000千伏电力变压器工厂化检修、现场检修、带电巡检、租赁服务等能力，累计完成660余台变压器运维检修和560余座变电站带电巡检，

承揽山东、重庆、江苏、福建等租赁服务项目。

对于变压器行业的未来发展，许涛有着自己的思考。他建议，一是坚定不移做好设备、做优产品，支撑和保障电网安全可靠运行；二是加强技术交流合作、协同发展，促进行业开放共享、良性发展；三是坚持国际化战略，在国际市场上共同打造“中国制造”新名片。倡议得到近300名与会专家和企业界代表的积极响应。



□ 李志军 张楠 报道

**山东能源鲁矿集团聚力谋矿健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管”安全生产责任体系，落实区队安全主体责任，强化职能部门安全监管责任，通过抓现场、抓关键、抓细节、抓标准、抓治理，把责任落实到每个环节、岗位、人员，形成压力层层传导、责任层层担当的工作格局，力促安全生产局面持续稳定。图为安监员在井下严查安全隐患。**

# 安全生产 全员创新 党建引领

——新矿集团良庄矿业公司的高质量发展之路

□ 本报通讯员 柏凯 李少华  
 本报记者 张楠

近年来，山东能源新矿集团良庄矿业公司始终将安全、创新、党建作为矿井高质量发展的重点和突破点，通过细谋划、深部署，推动各项重点工作有效落地，促进企业高质量发展。

#### 防微杜渐 稳迈安全步

“安全生产是所有工作的重中之重，我们安监员肩上的责任自然重如泰山。”良庄矿业公司安监处督查室主任靳孝龙说。

近年来，该公司按照“防风险、除隐患、遏事故”的工作思路，不断优化安全架构，组建了标准化办公室。通过“回采直管、掘进双重管理、辅助协

管”的方式强化安监员的管理，形成了地面3个监察室、井下3个监察室的“3+3”安全管理体系，实现了“井下”“井上”安全同步走。

同时，该公司还创新实施了“价值隐患收购”制度，对《下井检查汇总表》中的隐患逐一筛选，并依照价值标准进行“收购”，有效保证了矿井安全生产。在此基础上，突出关键时间节点，以6月“安全生产月”、10月“安全生产警示教育日”为契机，通过安全生产知识竞赛、事故警示教育、安全生产大讲堂等多种形式，持续增强红线意识、底线思维，营造浓厚的安全生产氛围。

#### 智慧发展 踏实创新步

“创新是企业的生命线，特别是对

于我们煤炭企业，创新是我们发展的灵魂和动力。”良庄矿业公司党委书记、董事长、经理李显齐表示。

围绕智能化矿山建设，该公司秉承“用心+创新+狂想”的发展理念，构筑全员创新工作平台，激励全员参与解决制约生产的瓶颈。今年前三季度，该公司立项17个科技创新项目，申报5项实用新型专利，完成小改小革82项，管理创新65项，奖励12.56万元，创经济效益1200余万元。

在6203智能化工作面的建设过程中，该公司通过技术创新，实现了采煤机记忆截割采煤、液压支架自动跟机移架、推溜和设备联动闭锁控制等。工作面投入使用后，在减少施工人员13人的基础上，产量同比增长56%，为公司完成“单班下井不超过200人”的重要任务奠定了基础。

#### 党企融合 坚定引领步

“汽车有‘4s’店，我们支部也有‘4s’店。”良庄矿业公司安装工区党支部书记孙宇新说。

成立单轨吊“4S”店，实施店员内部竞聘上岗，自我管理、自主分配、自负盈亏，该公司安装工区单轨吊事故单月环比降低80%，员工收入提高80%。这是该公司坚持“质朴党建”与中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，广泛开展党支部特色品牌创建活动的一个缩影。

今年以来，该公司各党支部主动认领公司81项重点工作并协力攻关，打造了“红色精品采区工作面”“最佳搭档”等“质朴党建”品牌，切实将生产中的重点、难点打造成为工作亮点，进一步彰显了党支部工作的质感。

### 国网山东电力 获得两项“财界奥斯卡”大奖

□ 徐宁 张楠 报道

**本报上海电** 记者从国网山东省电力公司获悉，12月6日在上海举办的CGMA2019年度大奖暨CFO高峰论坛上，国网山东电力获得“年度最佳管理会计实践”和“年度最佳机器人流程自动化实践”两项公司类最高级别奖项，创下了“CGMA年度大奖”在中国开设以来由同一家公司一次获得两项公司类最高级别奖项的纪录。

CGMA年度大奖于2005年创立，由国际注册专业会计师公会主办，是全球管理会计领域的权威大奖，被称作“财界奥斯卡”。今年共设置八大奖项类别。其中六个奖项向社会各界开放申请，分别是“年度最佳管理会计实践”“年度最佳共享服务中心”“年度最佳机器人流程自动化实践”“年度财界领袖”“年度最受投资者青睐CFO”和“年度财界新锐”。另设“年度最佳合作雇主”和“年度最佳合作院校”两个合作类奖项。

2019年大奖评审委员会由来自国际注册专业会计师公会的管理层代表、包括财政部管理会计咨询专家在内的学界专家、北亚管理会计领袖智库（CGMA 100）成员以及媒体领袖等评委组成。针对“最佳管理会计实践”“最佳共享服务中心”“财界领袖”三大奖项，展开了为期一个月的网络票选。经过激烈竞争和严格筛选，共有40家企业和20位个人分获各大奖项。

在国网山东电力获得的两项大奖中，获得核心奖项“年度最佳管理会计实践”的是“基于财务中台的大型电网企业敏捷决策体系构建与实践”；另外一项成果“智能流程机器人人工助推公司经营转型”，获得2019年新增奖项“年度最佳机器人流程自动化实践”。

“基于财务中台的大型电网企业敏捷决策体系构建与实践”主要介绍了国网山东电力财务中台的体系架构、建设方法、中台建设成果及基于中台构建敏捷决策新生态的具体做法，为数据资产赋能财务工作、财务工作支撑科学决策、科学决策推动经营精益提供了一条科学可行的全新道路。

“智能流程机器人人工助推公司经营转型”介绍了国网山东电力打造智能流程机器人人工、深度推广“数字化隐形员工”、切实推进基层人员减负增效的创新尝试与成功经验，其机器人工厂模式、流水线生产机制、数字化管理技术可以显著提升基层工作质效，并进一步驱动财务组织能力升级。

这两项成果是国网山东电力落实国网构建智慧财务体系部署、推动组织转型升级的指导思想在山东公司结出的丰硕果实。

### 胶州供电两员工救人不留名

□ 高绪红 张思凯

11月20日一大早，家住胶州南关书香名苑小区的周大爷骑着电动车，来到了国网胶州市供电公司门卫室。这是周大爷第4次来供电公司了，他手里拿着一面锦旗，要亲自送给两位“恩人”——胶州市供电公司信通班员工马钰麟和高新绪。

10月23日上午10点左右，在南关供电所忙完修理工作后，马钰麟和高新绪开着班里的铃木R309面包车往公司赶，在澳门路等红灯的时候，他们发现前方路面上躺着一人，还有一辆倒地的电动车。“那人是病了还是出车祸了？过去看看吧。”俩人约不约而同地说。等绿灯刚一变亮，马钰麟就把车子开了过去。躺在地上的老人就是周大爷。只见他头上流着血，地上还有一摊血，问他是怎么回事，他说是被汽车刮倒了，而此时肇事车已经不见踪影。再问他家里人的联系方式，周大爷却精神恍惚说不出家人的电话，还一直念叨着要回家。见此情形，他俩一边安抚着周大爷告诉他要去医院检查，一边打了报警电话，并按照要求保护好车祸现场，又打了120急救电话。20分钟后，120急救车赶到，俩人帮着把周大爷抬上救护车，又和护士一起从大爷的手机里找到了他女婿的电话号码，通知了他的家人。看着大爷被救护车拉走，俩人才松了一口气。

回到公司之后，他俩谁也没提这事，要不是周一周班长的手机里收到一条车辆违章罚款短信——铃木R309面包车于10月23日救人时违章停车被交警监控抓拍，班里的同事们还不知道他俩做了一件大好事。好在两人及时到交警队说明了情况，交警把违章取消了。

11月18日早上，公司门卫处有人找马钰麟和高新绪，他俩到门卫处一看，原来是那位受伤的周大爷。大爷一见到俩人，就激动地拉着他们的手说：“我住了20多天医院，出院后第一件事就是想找你们，说声谢谢，你们这两个小伙子是我的恩人啊！”

原来，周大爷出院后就到交警大队调出了当天的监控，从监控上看到了面包车的车牌，一查是供电公司的车。由于周大爷对供电公司不熟悉，第一次找到了位于海尔大道的东部工作区，第二次才找到公司门卫，确认了面包车是公司用车。11月18日，周大爷第一次见到了小马和小高，11月20日，周大爷再次来到公司，送上了锦旗。

### 山东玻纤升级改造“两堂一舍” 提升员工幸福指数

□ 高云峰 李国庆 张楠 报道

**本报沂水讯** “宿舍楼安装无线网络了，你连接了没有？现在可以随时学习、购物、冲浪，真是方便多了。”下班回宿舍的同事边走边聊。近日，随着对无线网络点位的调试完成，山东能源临沂山东玻纤集团公司实现职工宿舍楼免费Wi-Fi全覆盖，职工不花一分钱就可轻松上网，足不出户便可“玩转世界”。

近年来，随着5G技术的研发和智能手机等移动设备的普及，职工对上网的质量要求越来越高，同时，流量也成为职工心中的“老大难”。为加快信息化、数字化建设步伐，丰富广大职工的业余文化生活，提高员工整体幸福指数，玻纤公司在前期充分调研的基础上，联合县广播电视台，在沂水厂区3栋单身宿舍楼全部安装了免费Wi-Fi，实现网络全覆盖，在宿舍楼任何地方都可以免费上网。

据了解，该公司无线网络覆盖建设共使用单端口光猫机20多个，加装25台路由器，投入独立千兆宽带账号25个，组建成了覆盖上百间宿舍的无线网络，用户最高下行带宽可达20Mb/s，让职工体验到最佳的上网效果。同时，为保障职工上网安全，该公司还采取连接认证、密码连接等多种措施“加固”职工使用无线网的安全。

“今年以来，公司对‘两堂一舍’进行升级改造，宿舍楼统一安装了太阳能热水器，改造了厕所，房间安装了平板电视，楼层安装了生活用水直饮机，职工食堂饭菜质量也有很大提高，服务态度明显好转。公司还为职工设立了健身房，配备了健身器材，方便职工下班后健身娱乐。公司围绕以人为本发展理念，加大后勤服务保障力度，提高后勤服务水平，着力解决职工反映的热点难点问题，真正为职工办实事、解难事。”该公司后勤服务科科长介绍，无线网的普及使广大职工能够随时浏览公司网站、信息，还可以随心所欲地上网冲浪、与亲朋好友视频聊天、上网购物等，进一步保障了职工生活上的便利，受到广大职工的一致好评。



扫描二维码，在网页中打开并下载，手机轻松浏览大众日报。

□ 责任编辑 李文

□ 吕锦绣 张楠

国网济南历城区供电公司彩虹供电所党支部深入落实国网山东省电力公司“三型一化”党建工作体系和党支部建设“三级联创，登高进阶”实施方案，推进“对标管理年”各项工作，坚持党建引领，加强支部堡垒建设，党支部组织力得到有效提升。

彩虹供电所筑强基础、筑牢堡垒，以党的建设推动供电所业务提升，供电所党支部坚持将飘扬的党旗插在阵地，重点工作党支部率先保践行、保落实；

彩石供电所扎实推进“对标管理年”各项工作

## 加强支部堡垒建设提升组织力

将闪耀的党徽戴在心里，面对任何急难险重，党员率先亮身份、亮承诺。建成党支部党员活动室，党建基本元素得到鲜明呈现，党员拥有了属于自身的组织生活阵地和精神家园。

彩石供电所党支部凝神聚力，党建增效提升服务力，充分发挥战斗堡垒作用，成立了党支部连心服务站，这里不仅是历城区供电公司创新转型的试验田，也是建设党员服务队、深化党建工作的坚固堡垒。每逢政府重大活动、重要节假日、各类大中专院校考试的保电任务，彩石供电所党支部党员总是身先

士卒，争先恐后加入保电任务，在线路巡视、设备运维等保电现场冲锋在前，各项保电任务得以顺利圆满完成。

彩石供电所积极响应济南市大气污染防治“十大行动”，配合做好燃煤锅炉煤改电工作，并积极指导、协助客户引进“电蓄热锅炉+空气源热泵”新型综合能源供暖模式。在煤改电工作中，彩石供电所员工从业务受理、图纸审查到投入运行，为客户开辟绿色通道。安排业务精湛客户经理作为直接联系人，帮助客户做好燃煤锅炉煤改电经济效益分析，协助编制科学用电方案，从政策宣

传、技术咨询、简化流程等方面客户提供“一揽子”定制服务，切实解决客户煤改电过程中遇到的实际问题。

彩石供电所的党支部连心服务站结合彩虹共产党员服务队，有序开展志愿服务工作，志愿服务内容涵盖电力设施保护宣传、安全用电知识宣传、电力服务进社区、进乡村、进学校、关爱留守儿童、帮扶孤寡老人、义务检修用电线路、用电设施等方面。以共产党员志愿者的示范行动，带动供电所全体员工结合自身特点广泛参与为民志愿服务活动。