



诸城聚焦聚力百日会战 启动高质量发展新引擎

“双招双引”是加快新旧动能转换的“主引擎”，是推动经济社会高质量发展的“生命线”，直接影响一个地区的发展成效和核心竞争力。推动实现高水平的扩大开放，“双招双引”是关键一环。诸城市发扬“一天当两天半用”的精神，大干三个月，决战一百天，聚焦聚力推进“双招双引”和项目建设提速加劲，掀起精准高效抓招引、坚定不移抓项目的新热潮，努力实现“双招双引”和重点项目建设的突破。

□李芳

“双招双引”是加快新旧动能转换的“主引擎”，是推动高质量发展的“生命线”。潍坊市“双招双引”项目建设百日会战现场推进会议结束后，诸城市动员全市上下思想再加压、措施再强化、动作再提速、责任再落实，深入开展“大竞赛、大比武”活动，大干三个月，决战一百天，聚焦聚力推进“双招双引”和项目建设提速加劲，掀起精准高效抓招引、坚定不移抓项目的新热潮，努力实现“双招双引”和重点项目建设的突破，为全市高质量发展和“三区一城”建设提供强劲支撑。

“我们在国内是第一家，在国际上是第二家。”山东柳湾新材料有限公司经理梁自波介绍，作为一种用于汽车涂料、轮毂等产品的高级表面基材，国内GMA单体、GMA树脂这类新材料的研发、生产工艺，之前一度被国外垄断。

日前，随着诸城市贾悦镇引入的山东柳湾新材料有限公司GMA项目试车的来临，这一尴尬局面即将终结。该项目总投资3亿元，主要建设甲类车间、仓库、罐区、控制中心各1处，并配套仓储、辅助、环保等工程。投产以后，GMA单体2000吨、GMA树脂2000吨的年产能，不仅让企业跻身宝马、奔驰等跨国企业的供货梯队，也有力带动贾悦镇工业经济的提档升级。

锁定目标、精准发力 提升“双招双引”工作成效

抓好“双招双引”，就抓住了推动经济社会高质量发展的关键。诸城市着眼于产业转型升级、优化资源配置、提升质量效益，对照既定的目标任务，进一步强优势、补短板，着力引进一批科技含量高、发展前景好、带动能力强、税收贡献大的高品质项目和高端人才，加快培育新的经济增长点、支撑点。

着力在招“大”上下功夫。大型龙头企业是集聚产业的“磁石”，引进一个大型龙头企业可以带动形成一条完整的产业链条，培育起一个新的产业。诸如，一个北汽福田就带动起诸城全市汽车产业的发展，使汽车产业成为该市的当家产业，这有力地证明了大型龙头企业的重要作用。诸城市聚焦大企业、大集团，广泛搜集信息，筛选一批有产能扩张需求和产业转移愿望的世界500强、中国500强和知名跨国公司、国内行业领军企业，建立资源库，充分发挥工作专班作用，落实专人包靠，深入开展“一对一”跟踪对接，力争引进一个大项目、突破一个大产业。

着力在引“新”上下功夫。新技术、新产业和新业态是推动产业结构优化升级，加快迈向中高端水平的重要动力。诸城市围绕构建“5+5”现代产业体系，聚焦五大传统产业转型升级，着力引进一批高端化、绿色化、智能化产业项目；聚焦培育壮大五大新兴产业，着力引进一批生物医药、节能环保、新能源、新材料等新兴产业项目。大力引进一批大数据、云计算、物联网、人工智能等新业态项目，着力抢占新的风口，加快培育新的增长极。深入挖掘该市的文化旅游资源，加快引进一批创意设计、文化传媒、休闲度假、特色民俗等文化旅游项目，叫响“中国龙城·舜帝故里”文化旅游品牌。

着力在补“链”上下功夫。诸城市深入分析全市产业的发展现状，认真梳理每一条产业链，找出短板，列出清单，按照“缺什么补什么”的原则，在分析研判先进地区产业转移趋势和特点的基础上，弄清楚能够建链补链强链的核心企业有哪些、配套企业中的行业领军企业有哪些，逐个分析研判，选准目标企业，编制招商地图，制订谈判方案，组织专门力量，实施精准招引，着力在引进产业链关键环节、核心企业和上下游配套企业上实现突破。

着力在强“智”上下功夫。创新是发展的第一动力，人才是第一要素。诸城市牢牢抓住人才这个关键不放，坚持招商与招才一起抓，引资与引智一起抓，力争引进一批人才、带来一批项目、形成一批产业。突出抓好高端人才招引，着力引进一批能够突破关键技术、引领创新发展的高端创新型人才，搭建招才引智的良好平台。深入开展招院引所，加快推进哈工大与方菱机械、大连理工大学与泽晨高分子材料公司、西北工业大学与启动电子科技有限公司、复旦张江研究院与鹏里生物等院所合作项目落地。突出企业的主体地位，开展“百家院所、千家企业”对接活动，加强企业与高等院校、科研院所的有效对接。

把“诸城服务”打造成 “双招双引”的“金字招牌”

开展高质量“双招双引”，离不开优质高效的营商环境。诸城市将持续深化“一次办好”改革，深入推进制度创新，加快流程再造，完善“从简从快从优”项目审批机制，提升服务招商的能力和效率。深化“放管服”改革，聚焦项目招引、服务、落地全过程，开展跨部门、跨层级业务流程再造，推行“容缺受理、并联推进、模拟审批”，全力解决好手续办理、拆迁倒地、要素保障等瓶颈制约，确

保项目“拿地即开工”，真正让外商感受到“诸城服务”的温度和力度，把“诸城服务”打造成“双招双引”的“金字招牌”。

制度创新是提升服务效能、优化营商环境的治本之策，诸城市力求大胆探索，走在前列，努力增创体制机制新优势。加快推进审批服务流程再造。以“一次办好”改革为抓手，推行集成化审批服务模式，对涉及多部门、多环节的复杂事项，变“一事跑多窗”为“一窗办多事”。推行“窗口无否决权”服务机制，限时对无法答复或受理的申请提出解决办法。

加快推进群众诉求服务流程再造。依托“12345”政务服务热线，运用信息化手段，打破部门界限和信息壁垒，整合各类民生服务资源，实行“分级负责、部门管理、属地办理”，建立“横到边、纵到底”的网格服务体系。

加快推进项目建设流程再造。在项目招引上，建立招商信息汇总发布机制，以平台思维网罗、集聚、配置资源，在竞争中赢得先机。在项目建设上，推动土地与审批手续同步办理，力争试点取消图审环节，完善落实“容缺受理、并联审批、模拟审批”运行模式，确保实现项目“拿地即开工”。

加快推进城市治理流程再造。科学界定“属地管理”适用范围，探索解决镇街园区和部门单位责任权力匹配不合理、协同机制不完善等问题。大力推动基层管理资源和工作力量向网格下沉，建立以网格为基本单元的基层精细化管理体系。

加快推进机关工作流程再造。理顺部门职责权限，优化议事决策流程，加快推进办公自动化，以数据共享、系统互联为支撑，推动信息互认共享，提升部门协同能力，加快实现“权责清晰、流程便捷、资源共享、工作协同”，提升工作效率和服务质量。

锤炼过硬作风，形成 抓招引、上项目的强大合力

打赢“双招双引”和重点项目建设的攻坚战，重点靠“干”，关键在“人”。诸城市将锤炼攻坚克难的过硬作风，激发改革创新澎湃动力，长抓不懈、久久为功，甩开膀子加油干、头拱地向冲锋，在“双招双引”上看本领，在项目建设上论英雄，形成抓招引、上项目的强大合力。

加强组织领导，在战术协同上密切配合。在诸城看来，“双招双引”和项目建设是一项全局性、系统性的工作，资源“变现”成人才和项目，项目平稳落地最终投产达效，“双招双引”和项目建设，需要各级干部、各个部门的共同参

与。市级领导要靠前指挥、带头奋战。任务面前勇挑重担，矛盾面前敢于碰硬，以上率下、率先垂范，带动广大党员干部主动担当作为、积极干事创业。发扬求真务实作风，践行一线工作法，用好“四不两直”调研，问题和困难迎难而上，挂帅推动、真抓实干。问题不解决不松手，企业不满意不罢休。重点招商工作专班和重点企业及产业园区工作专班要全力以赴、精准出击。发挥好“前线指挥部”作用，全身心投入项目建设，全力跟踪推进，确保谈一个成一个，将“帮办”帮到底。各镇街园区和市直部门单位要落实责任、协同作战。牢固树立全市“一盘棋”思想，齐心协力、主动作为，既要完成各自承担的任务，又要为“双招双引”和项目建设保驾护航。

强化作风建设，在战斗力上技高一筹。要按照“工作落实年”要求，持续深化干部作风建设，解决好境界不高、能力不强、作风不实等突出问题。要大胆解放思想，打破习惯思维和主观偏见的束缚，发现新变化、研究新情况、思考新办法，用发展变化的思维前瞻性、创造性地开展工作。要大显担当本色。工作落实，关键靠“干”。各级各干部要强化担当作为的政治本色，结合“大竞赛、大比武”，把自己放在招商引资、招才引智、项目建设的主战场上来磨炼，脚踏实地践行初心使命。要大抓能力提升。重视能力建设，保持与时俱进，增强知识储备，练就真本事，掌握金刚钻。要吃透招商政策，熟悉经济规则，掌握重点企业、技术、产品、人才，下功夫研究上下游企业，寻找产业链薄弱点和人才缺口，想方设法降低企业配套成本，尽心竭力破除人才落户阻碍。

严格督导考核，在战果评比上增强实效。督导要严。各级领导同志要带着责任、带着任务，深入一线、沉到基层、靠在现场，对照工作目标、内容和重点，认真开展督导检查，反映出“最真实”情况，查找出“最突出”问题、挖掘出“最可贵”优点，一个问题一个问题地解决、一项任务一项任务地落实、一个层面一个层面地拓展，促进各项工作高质高效推进。考核要严。严格落实考核办法，优化完善考核指标体系，按照引进的企业规模、项目质量、投资强度、产出效益、资金到位数、人才层次等指标，细化考核分值，以实绩论英雄。强化考核结果运用，落实好红黄旗制度。问责要严。要加大明察暗访力度，发现具体问题，找到具体人，纪委监委、组织部要及时“亮剑”，发现一起、通报一起、问责一起。要给予干部“试错权”，按照“三个区分开来”的要求，对无意过失的干部，能容则容、能免则免，保护干部干事创业的积极性，激发干部开拓创新的激情。



①迈赫柔性焊接机器人
②自动机器人正在进行福田汽车焊接作业
③福田汽车诸城奥铃汽车厂总装车间
④山东大业股份有限公司生产车间
⑤正在建设的诸城外经贸健康食品产业园效果图

