

# 优良传统，什么时候都不能丢！

## 中石化胜利油田举行“传承石油精神 弘扬石化传统”宣讲会



□ 本报通讯员 于佳 王维东  
孙万芹  
本报记者 贾瑞君

让原油咕嘟咕嘟冒出来……

转眼间，时光走过58个春秋，回响在华八井上空那声铿锵有力的“有”字，也为胜利油田点燃了燎原之火。

### 优良传统不能丢弃

前不久，一场关于“传承石油精神、弘扬石化传统”座谈会在胜利油田召开，温暖了这个寒冷的冬天。

2019年6月，习近平总书记作出重要批示，强调石油精神是攻坚克难、夺取胜利的宝贵财富，什么时候都不能丢。9月，习总书记在致大庆油田发现60周年贺信中指出，大庆精神、铁人精神已经成为中华民族伟大精神的重要组成部分。

50多年来，一代代胜利人从华八井出发，传承石油精神、弘扬石化传统，攻克一个个开发难题，取得一项项辉煌成就。传承是最好的致敬，越是发展的关键时期，越需要传统的指引和精神的支撑。

面对当前的时代要求和可持续发展需要，胜利油田迫切需要从石油精神中寻找智慧、汲取力量。特别是在改革发展新阶段，油

田迫切需要通过深入开展专项教育，将石油精神、石化传统融入中心工作，植入企业文化，激发培育党员干部对党忠诚的坚定信念、产业报国的家国情怀、改革创新的开拓精神、精益求精的优秀品质、求真务实的科学态度，推动油田全面可持续发展。

鉴于此，胜利油田同步微信直播举办了这场宣讲会，六名宣讲人结合集体奋斗、个人经历深入解读了什么是石油精神，什么是石化传统，让胜利人共同感受传统的火热，努力践行弘扬以“苦干实干”“三老四严”为核心的石油精神，深挖其蕴含的时代内涵，凝聚新时期干事创业的精神力量。

### 石油精神星火燎原

一个个生动的故事穿越时空，给人带来石油人坚定了信念、艰苦奋斗、无私奉献的石油精神，引发广大干部职工的情感共鸣。

作为“油二代”，胜利油田化学高级专家王涛放弃出国和留在北京的机会，选择回到胜利油田扎根科研第一线。她说：“我是听着‘我为祖国献石油’的叮咛长大的，作为胜利年轻人应该勇挑重担、开拓进取、锐意创新，

为实现油田较长时间稳产2340万吨作出自己的贡献。”

1966年，为支援胜利油田开发建设，大庆油田从三矿四队分出一半人员来到胜利油田，组建了注采304站的前身胜利采油厂四队。多年来，注采304站始终将“三老四严”优良传统当成传家宝，把“三老四严”的精神落实到生产运行与综合管控机制中，发现问题不放手，抓住苗头追到底，始终保持思想在状态、工作在状态、作风在状态，保证各项工作时时抓到位、处处管到位、人人干到位，通过一系列有效举措，在油藏含水高达90%以上的情况下，实现经济可采储量的增加。

也正是秉承这种精神，王涛主导研发的聚合物微球深部调剖技术，通过给油井打点滴的方式，在地层实现“进得去、堵得住、可移动”，该项技术在胜利油田多个矿场大放异彩，累计增产5万余吨。

“没有他们的负重前行，怎会有我们今天的岁月静好。”现河采油厂青年员工乔晨说：“宣讲会让人备受鼓舞，我将牢记时代使命，立足自身岗位，一步一个脚印写好属于这个时代的故事，以青春之力向生生不息的石油精神、石化传统致敬，为胜利油田贡献一份力量。”



□吴木水

刘鹏 报道

11月28日，国家能源局、中石化、中石油有关院士专家一行，来到中石化胜利油田致密油气184井、义页平1井现场调研。

义页平1井自2019年8月开钻，11月下旬已完钻，目前正在研究下一步压裂施工方案，并将投入生产。184致密油滩坝砂油藏，主要分布在沾化、东营、惠民、车镇4个凹陷，探明储量2.35亿吨。2018年以来，油田已在这里完成两个区块，动用储量636万吨，规划新井106口，完钻新井35口，建产能9.6万吨，平均单井日油13.1吨。

## 把法治素养作为选人用人条件

□通讯员 郭舟 报道

**本报东营讯** 近日，胜利油田下发《关于全面加强依法合规治企强化管理的实施意见》(以下简称《意见》)，把法治素养、法治能力作为选人用人条件，大力提升领导干部的法治思维和依法办事能力。

《意见》指出，油田坚持党的领导，发挥政治优势，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，把党的领导融入依法治企、合规经营、从严管理全过程各环节。坚持围绕中心，服务发展大局，把依法合规诚信经营作为企业安身立命之本，把依法依规治企纳入全局工作统筹谋划，确保依法合规治企与企业战略目标相一致，与企业改革进程相适应。企业主要负责人切实履行法治建设重要组织者、推动者和实践者职责，引领和带动广大干部职工尊法守法用法，确保全员参与、人人有责、人人尽责。坚持问题导向，从严追责问责，把发现问题、解决问题作为出发点和落脚点，把加强和规范违规经营投资责任追究作为发力点和关键点，切实做到立行立改见真章、追责任问真账。

《意见》旨在进一步强化油田全面可持续发展保障、深化改革、从严治党、人才强企的法治保障，推动从严管理成为自觉，推动精益管理成为特色，推动油田全面可持续发展。

## “金点子”助力绿企创建

□通讯员 刘欣 刘永梅 报道

**本报东营讯** 中石化胜利油田石油开发中心践行“奉献清洁能源、践行绿色发展”的理念，激发干部职工的智慧与创造力，通过一个个“金点子”助力绿企创建。

针对拉油车装油鹤管罐底不高于200mm的要求，胜利采油管理区员工根据罐体和鹤管高度制作规格长度不同的装油鹤管，确保装油过程中油气不外泄。他们在高架罐顶端开口处安装除异味设备，使出口排除气体达到标准；建设集中拉油点，减少中间环节，减少污染和成本；更换电加热棒式储油罐，消除天然气加热炉等项目的实施开展；在现场开展原油装车挥发气治理，积极实施技术改造，采取底部装袋或顶部浸没方式减少油气挥发损耗。一个个节能、降耗、环保的“金点子”为胜利采油管理区绿色基层创建增添动力。

## 调研课题紧盯改革新问题

□通讯员 田真 报道

**本报东营讯** 9位领导10项课题，现场陈述调研过程和结果，当场提出问题和议。11月12日，中石化胜利油田东辛采油厂瞄准10项调研课题紧盯改革新问题。

这10项调研成果分别是党组织优化设置、科技创效、典型文化优势转化、新型管理区油区治理管理能力、盈亏平衡点持续降低、油公司体制机制建设、“两化”融合、倒井管控、QHSE管理水平提升、高效勘探效益开发。专项课题围绕采油厂改革发展，条条建议直通整改措施针对性。

两周前东辛采油厂领导班子在全厂展开调研活动，把工作情况摸清楚，在检视问题中把思想症结分析透彻。这个厂还建立问题导向常态化模式，让主题教育制度化，在调查研究中发现问题、检视整改、紧跟新形式，建立新模式。该厂方面表示，将加快问题的分类细化，从马上实施和明年规划两方面入手，抓紧落地落实，真正解决问题见到效果。

## 新技术延长油井管线寿命

□通讯员 李军 张磊 报道

**本报东营讯** 中石化胜利油田胜利采油厂通过实施单井地面管线内衬技术，延长油井管线寿命。据了解，今年以来，这个厂地面单井管线穿孔次数同比减少106次，避免损失21.2万元。

胜利采油厂进入特高含水期以来，老油田各种开发矛盾逐步加剧，井筒老化、井筒老化、地面老化矛盾日益突出。

为提升地面管网运营质量，该厂组织开展了在地面管线下调活动，对管线下调腐蚀穿孔和冲刷等失效部位，原因进行了深入剖析、精准定位。他们借鉴井下内衬管治理躺井的成功案例，论证地面内衬技术的可行性，进行重点攻关和现场试验。该厂还通过推广应用地面管线内衬技术，提高了地面单井管线质量和运行寿命，地面管线穿孔次数呈现大幅下降趋势，有效减少了运行费用及员工的工作强度，从根本上治理了地面单井管线腐蚀、冲刷问题。

## 海洋船舶中心外部市场创效8000万元

□通讯员 崔舰亭 齐朝军 报道

**本报东营讯** 中石化胜利油田海洋船舶中心充分发挥装备优势、技术优势、人才优势，通过精心维护现有市场、努力开拓潜在市场，先后完成在中石油、中海油等海工项目，今年以来截至目前外部市场创效8250万元。

进入11月以来，海上大风浪天气增多，给船舶拖航带来一定的影响，船舶中心生产、经营部门在保障油田内部用船的基础上，加大外部市场开拓力度，紧抓有力气象，安排胜利291、253、242等三艘大马力拖轮先后完成中海油5、中油海12、中油海63等5座平台拖航移就位作业，外部市场直接创效500余万元。

## 值不值得干 自己说了算

□通讯员 孙万芹 陈军光  
董珊珊 报道

**本报东营讯** 自从拥有更多自主权，中石化胜利油田鲁胜公司鲁丰采油管理区迎来了转机。管理区日产量由2019年初的330吨提高到目前的420吨，前三个季度累计绩效考核在鲁胜公司排名第二，一举扭转了整体效益排名倒数的颓势。

转变来自于自主决策权释放的红利。过去，管理区是执行者，上级给方案，他们照着干。现在，管理区是油藏经营的责任主体，到底怎么干，先要算算看。

管理区经理鞠伟说：“油藏经营管理是要

主动算‘盈’。笼统的方案拿来就用，适合不适合都不知道，哪能出效益？”拥有决策自主权的鲁丰采油管理区对区块开发进行了重新规划，每个月都召开措施讨论会，针对每口井具体问题具体分析，每口井的方案都不一样，目的只有一个，那就是多产“效益油”。

拥有自主决策权之初，鲁丰采油管理区副经理郝爱刚还想不通，管理区到底能决策什么。很快他就用行动找到了答案。今年年初，他和管理区技术人员就叫停了滨509-27井原定的防砂计划。因为该计划是措施库里现成方案，与管理区的稠油油藏针对性不强。按照这个方案，油价必须达到59美元/桶时才有效益。

今年5月，鲁丰采油管理区把防砂技术服务商叫到滨509-27井现场，反复沟通技术想法，有针对性地调整防砂工艺，改善动用程度。投产后，峰值日产量达到12.7吨，同比增加6.5吨，盈亏平衡点降至42美元/桶。

成为甲方，鞠伟最直观的感受就是有了“选商权”：“所有专业技术人员，谁的服务好、施工质量好，我们就用谁。不局限于油田内部，社会化队伍也参与竞争，我们甚至可以吧施工质量不好的服务商清出鲁丰的市场。”

注汽质量是稠油热采开发的保障，注汽干

度越高开发效果越好。2018年，鲁胜公司与注汽技术服务中心签订战略合作协议，实行优质优价结算，实施负面清单考核。

权力、责任、效益相辅相成。在优选队伍的基础上，鲁丰采油管理区实施了包括“提高氮气隔热质量”“引进新型热敏封隔器”“强化注汽前地层预处理”等系列管理、技术措施，形成了极具特色的稠油热采配套工艺及管理体系，实现优势互补，高效开发。

今年前三个季度，注汽技术服务中心为鲁丰采油管理区完成注汽28井次，注汽干度达到77.4%，同比提升6.4个百分点；社会化队伍完成注汽11井次，平均注汽干度也达到了76%。

## 消除“堵点”，打通油藏经营管理脉络。胜利油田鲁明公司——

## 推行全生产链流程运行监督

□ 本报通讯员 田承帅 王淑梅

中石化胜利油田鲁明公司围绕油藏经营职能定位，以厂级生产指挥中心为枢纽的现代化两级生产运行体系，着眼生产业务“制度流程标准不完善”“链条过长超时运行”等问题，利用生产指挥信息化平台，推行全生产链流程运行监督，大大提升了运行效率，打通了油藏经营管理的“堵点”。

今年1至9月份，鲁明公司产能建设项目运行效率提升30%，新井运行效率排名油田前列，油水井维护作业运行效率明显提高，整体取得了显著的经济成效。

### 生产指挥“听诊号脉”

以往，生产指挥中心的职能更多的是生产调度。

现在，鲁明公司将生产运行、产能建设运行、基建工程运行、作业运行、QHSE监督等业务统一整合到厂级生产指挥中心，赋予了厂级生产指挥中心新的活力。

生产运行科副科长赵金刚介绍，在生产链中，各相关部门的关系就像是跑一场接力赛，一个环节完成以后，就把接力棒传给下一个负责的部门，但接力棒什么时候接、怎么接、接成什么样？经常遇到的各种问题，如交接滞后、脱节、返工等问题时有发生，缺乏统一的

协调和质量过程控制，提速提效困难重重。

“每个节点提升效率，那么结合起来的效率就越大，效益也越大”，在赵金刚看来，二级单位的机关部门就是要为管理区自主经营、自主决策提供统筹协调、服务保障和监督考核支撑。

现如今厂级、管理区两级指挥中心统一管理，统一标准运行，进一步推动生产管理体系职能转变、高效运转。

在生产协调、风险防控和应急管理体系统上，鲁明公司不断优化生产组织形式，厂级生产指挥中心由生产“运行”变为生产“协调”，由串联运行变为并联运行，提高生产效率。

### 节点流程“通经活络”

对于鲁明公司信息化管理中心副主任王振来说，油公司建设是他工作中密不可分的一部分。

每天一上班，王振和生产指挥中心运行管理人员都会打开流程管理系统，查看各项工作的实时进展情况和数据。

从勘探初期一直到油水井投产、相关注采输送系统管控和物资采购、基建工程等二百多个关键业务环节，油气生产的全生命周期流程在节点管理系统里都一览无余。

王振介绍，传统的运行管理，不同节点之

间的运行管理是相对独立的子系统，相互关联性弱，通过强化关联，能够提高环节的衔接效率。

赵金刚告诉记者，在这样的全生产链业务流程管理模型中，流程理顺了、责任压实了、监督到位了，运行的效果也就立见影了。如今在鲁明公司，传统的、周期性的管理正在逐步向动态化、常态化的管理转变。

“哪里有问题，哪里就设置岗位解决问题”，鲁明公司从两百多个主要的业务环节中层层筛选出了80多个监督监控环节。每一个监督监控环节都明确了具体的负责科室或者管理区以及相关的责任人，将责任压实下去。用赵金刚的话说，这样就使监督监控有了抓手。

赵金刚介绍，节点管理系统运行节点都会设置一个期限，超时会会有一个通报和考核，督导运行和考核来抓实工作。

现如今，各个环节不再会出现推诿扯皮的现象，也不会存在等靠的现象。他们通过建立覆盖业务流的监督流，实现了双流并轨同步运行，大幅强化了职能部门间的业务联系，探索出了“矩阵式”的新型管理模式。

### 直播现场“对症下药”

九月份，赵兴国的身份不一样了。他从生产运行科专业技术干部调入青南管

理区任生产指挥中心主任，全面统筹组织生产指挥中心工作。

而在此之前，青南管理区因生产指挥体制机制不完善，长期在考核中排名靠后。

为了优化资源，鲁明公司鼓励机关年轻干部去基层锻炼、定向服务。就这样，赵兴国来到了青南管理区。

早在八月份，生产指挥中心指派王振以公司内部劳务输出的形式，到青南管理区进行对口服务。一个月的时间，王振协助管理区优化岗位职能，健全生产指挥队伍，按照管理区实际情况和新型管理区建设要求，调整相适应的内部考核激励制度，修订对服务单位的考核管理制度，强化提升对外部服务的考核管控能力。

不仅如此，生产指挥中心还对管理区生产指挥岗位人员进行专业培训，以问题为导向，重点补足技能短板，提高生产指挥系统的维护、管理能力。

在二级科室室定向服务、机关干部转岗基层的改革形势下，管理区生产指挥工作成效立竿见影，青南管理区9月份数据采集齐全率同比上升9.8%，比上半年平均水平提升13.9%，实现连续三个月稳步提升，其他各项生产指挥指标持续提升。

鲁明公司副经理何东伟介绍，全生产链流程运行监督给管理区放开束缚，让管理区自由地利用信息化的手段，让生产更便捷。