

以新旧动能转换为统领，紧盯科技发展最前沿，历下区：

# 奋力开创全省首善之区建设新征程

□ 本报记者 田可新

## 强劲综合实力筑牢发展根基

一直以来，历下区深入贯彻新发展理念，坚持以新旧动能转换为统领，区域经济发展实现了新跃升，强劲的综合实力为加快发展筑牢了根基。该区地区生产总值突破1500亿元，经济总量稳居全省第二，每平方公里GDP产出14.8亿元，跻身全国第一方阵；完成一般公共预算收入144亿元，综合实力位列全省前三。

目前，历下区共有世界500强企业35家，中国500强企业54家。新旧动能转换的步伐不断加快，八大百亿级产业蓬勃发展，产业金融、商贸流通两大产业集群向千亿级迈进，全区金融机构总数达700余家，实现金融业增加值超过350亿元，占全市总量的40%以上；总部经济更加集聚，市级认定总部企业达42家，占到全市的三分之一，全区“亿元楼”达33座，“月亿楼”3座。该区始终坚持“项目为王”，三年来累计实施过亿元重点项目77个，完成投资910.71亿元，奥体金融中心、博鳌大厦、中国人寿大厦、华润万象城等一大批商业载体投入使用。全区市场主体即将突破12万户，累计注册资本金达1325亿元，规模以上企业达961家，为全区发展注入源源不断的强劲动力。

当前的历下，正掀起建设发展的新热潮——国际金融中心崛起，三纵三横市政道路、地下环线全面完工，和泰人寿、渣打银行、恒丰银行等各类金融机构近120家纷纷进驻，有微

历下区作为省会济南的中心城区，是全市的政治、经济、文化、金融和旅游中心，集中展现了泉城济南的历史文化底蕴、建设发展成就和光明前景。当地紧紧围绕建设“大强美富通”现代化国际大都市目标，全力推进全省首善之区建设，连续荣获全国文化先进区、全国社区治理和服务创新实验区、全省双拥模范区、省级健康促进示范区、全省人才工作先进单位等一系列荣誉称号，在全省竞相发展的新征程中继续领跑向前。

软、甲骨文等世界500强企业8家，省级总部近30家；强力推进棚改旧改，近三年累计实施拆迁项目25个，完成征收拆迁1万余户、256万平方米，开工安置房8296套，零散棚户区改造在全市率先破题、首战告捷，东箭道、按察司街、运署街、小南营等地块700余户居民实现整体外迁，打造了零散棚户区改造的历下样板；强力推进城市更新，近三年，历下实施老旧小区综合整治项目307个，拆除违章建筑634万平方米，老旧小区加装电梯126部，为1万余户居民安装了燃气、暖气，着力打造舒适宜居生活环境。

## 改革创新注入新鲜活力

近年来，历下区紧盯科技发展最前沿，不断加大改革创新步伐，为历下高质量发展持续注入新鲜活力。该区在全市率先推行“一窗受理、集成服务”审批模式，扎实推进“多证合一”“流程再造”，行政审批时限提速43%，企业注册最快一天就能办完，发起成立了金融企业联盟、投资者联盟、中小企业发展联盟等服务平台，为企业搭建了促进合作、强化交流的桥梁。当地还积极拓展招商引资渠道，渤海

湾港口集团、省铁投集团等百亿级企业顺利进驻，和泰人寿、恒丰银行等全国总部加快聚集，BP石油等世界500强、优客工场等“独角兽”公司相继落户。

历下的科技创新的带动作用更在不断增强。当地高新技术企业达212家，省级工程技术研究中心103家；“互联网+实体经济”融合发展，“上云”企业3300家，以山东人工智能产业园和历下软件园为代表的科技产业集聚区加速崛起，科技金融大厦正在致力打造为省会济南最具活力的双创共同体，一批“专精特新”企业竞相涌现，科技产业正成为历下发展的增长极。该区还会集了合作院士、“千人计划”、泰山产业领军人才等市级以上人才工程人选1800余人，为全区创新发展提供了强劲智力支撑。

## 民生事业坚持“更高标准”

历下区坚持以人为本、民生为重，以更高标准推动社会事业稳步发展，群众获得感和满意度不断提升。三年来，该区累计发放各类救助补贴近3亿元，新增城镇就业18.7万人，城镇登记失业率控制在2%以内，新增街道综合

能快则快、能超则超，历城区：

# 冲刺四季度，争当走在前列排头兵

□ 记者 田可新 通讯员 张鹏 报道

**本报济南讯** 今年以来，历城区以奋力争当新时代全市走在前列排头兵为目标，以新型城镇化为主线，着力抓好新旧动能转换、双招双引等一系列重点工作，经济社会发展取得较好成绩。前三季度，实现地区生产总值669.6亿元。1月至10月，完成一般公共预算收入达到102.8亿元。四季度是全年收官之季，更是决战决胜、冲刺攻坚的关键时期。历城区将坚持“能快则快、能超则超”的工作理念，全力推进“七大提升行动”，求真务实，真抓实干，全力以赴抓好年底各项工作，以强劲势头推进高质量发展，以实际行动奋力争当新时代全市走在前列排头兵。

对标对表，奋力攻坚。历城区将按照时间节点，倒排工期，挂图作战，压实责任，加快推进。当地将坚持“由面聚点、由点及面”有

机结合的发展理念，同步抓好各类重大产业项目落地建设，加速推进浪潮IBM智能计算机产业园、齐鲁制药董家制剂园、力诺制药智慧工厂、力诺太阳能智能制造、融创文旅城、国际新媒体产业园、绿地城市大脑数字产业小镇等项目建设，着力打造“多点支撑、全面开花”的产业格局。同时，该区明确“竣工一批、开工一批、储备一批、谋划一批”的“四个一批”项目清单，全面梳理重大在建、新开工投资项目，按月调度更新项目开工竣工时间及当月投资完成情况，梯次推进项目建设。

围绕产业升级，历城区以加快新旧动能转换为抓手，科学谋划产业空间布局与发展方向，坚持不懈打造以先进制造业和现代服务业为主体的现代产业体系。积极对接省十强产业和市十大千亿产业振兴计划，研究吃透各项引导扶持政策，加大对上争取力度，挖掘放大区

位优势，聚力发展信息技术、智能制造、医疗健康、产业金融、现代物流等重点产业，加快推动产业升级。据悉，下一步，历城区将充分利用辖区高校、科研院所密集的人才资源，积极发挥万城科创产业园等载体辐射带动作用，在临港开发区和唐冶、彩石等片区策划建设产业转化中心、科技成果转化中心、创新创业集聚中心等平台，促进全区双创平台提档升级。

聚焦历城“制造业回归”，当地还将做强产业发展载体平台，切实发挥重大项目在优化投资结构、引领高质量发展中的关键作用，聚力打造先进制造业新的增长极。该区将聚焦中国（山东）自贸区济南片区涉及历城辖区11.8平方公里范围，按照世界眼光、国际一流标准，全力推进“255”工作思路；着力推进国家超算济南中心科技园建设，进一步强化对接合作，大力推进山东高等技术研究院、中鸟科

技产业园等项目进驻，不断丰富“一期”，加快建设“二期”；将着力推进济南临港经济开发区建设，依托济钢“四新”产业园、国际智能制造产业园等“合作园”“园中园”，深度开发利用，积极布局发展高端装备制造业，并加快推进济钢防务项目，聚力打造空天装备研发与制造的千亿级空天科技产业集群；着力推进“内陆港”，引领高质量物流集聚区建设，以董家公铁联运枢纽为中心，以加快陆港大厦建设为重点，借助临近空港和小清河复航等便利条件，全力打造集国家铁路一类口岸、中欧班列区域集中心、多式联运海关监管中心为一体的综合物流枢纽；着力推进新东站片区100平方公里省企总部城规划建设，强化总部经济与通道经济、门户经济、平台经济、数字经济等联动，打造以交通枢纽功能为主导的城市综合功能区、引领省会城市发展的新引擎。

## 济南开通1784条校车线路

□ 记者 田可新 实习生 王阳 报道

**本报济南讯** 11月21日上午，济南市校车安全应急演练观摩暨校车安全管理现场会召开，在商河县第二实验小学进行的应急演练现场，针对校车发生交通事故、发生火情、发生落水、发生侧翻等情况，相关部门明确了应急处置办法并现场演练。

近年来，济南市积极推进校车管理以区县为主的管理体制，努力探索运营管理模式，不断优化广大学生的交通安全环境。目前全市共开通校车924辆，开通运行线路1784条，服务427所中小学、幼儿园，运送学生59547人。

为确保学生乘车安全，落实校车运行监管到位，各区县教育、公安、交通运输等部门加强协作配合，成立校车专门管理机构，认真履行校车安全管理责任，共同保障校车运行安全。区县政府、相关职能部门、校车服务提供者、学校和家庭相互配合，不断健全完善校车运行安全管理机制和制度措施。



## 多场精彩演出12月亮相省会大剧院

□ 记者 田可新 报道

日前，山东省会大剧院对外发布，12月该院将为广大艺术爱好者奉上形式多样的高水平演出。

12月5日至12月8日，俄罗斯创意形体剧《魔法师的白手套》将在演艺厅上演多场。12月11日，俄罗斯亚历山大红旗歌舞团访华演出将亮相歌剧厅；12月13日的德国原版绘本多元艺术启蒙音乐会《听，小蜗牛艾玛》，12月15日的儿童剧《三只小猪》（左图）也将登台；12月17日，俄罗斯皇家芭蕾舞团《天鹅湖》将惊艳亮相。

还有多场顶尖音乐会，将为观众们带来视听震撼。捷克交响乐团电影配乐视听交响音乐会将于12月26日奏响；12月27日，柴可夫斯基2020新年交响音乐会登台；12月29日，2020新年音乐会利沃国立爱乐乐团音乐会将上演。

## “四步工作法”打造最暖民生警务品牌

□ 记者 昆明春 通讯员 袁致甲 报道

**本报济南讯** 章丘某街道村民高某某因拆迁补偿不满并与工作人员发生纠纷，情绪十分激动，其家人多次拨打110报警并通过12345市民热线投诉。济南市公安局章丘区分局民生警务平台接到交办件后，主动与高某某取得联系，并邀请当事人和街道负责人坐到一起沟通协商。最终双方握手言和，一起长达一年多的拆迁纠纷顺利化解。

前不久该民生警务平台化解的这起纠纷，为该平台“连续174天群众满意”的计时工作做了一个生动的注解。“人民公安为人民是公安工作的根本宗旨，人民满意是公安工作的最高标准，这块计时牌就是督促我们时刻不忘群众利益的警醒牌。”分局党委书记、局长王纯阁告诉记者。

群众利益无小事。面对有时一天多达40余起的群众诉求，如何既维护群众利益又做到群众满意？该局民生警务平台总结了“四步工作法”：第一步初访，接到交办件后，民警第一时间回访诉求人，明确办理诉求及要点，确定责任单位并予以推送，先期办理；第二步研判，及时与诉求单位进行沟通，明确诉求人反映问题的详细情况及工作进度，指导督促各单位制订回访工作方案；第三步回访，平台6名工作人员每天开展电话回访，通过以情感人、以法服人、以心待人，最大限度争取满意度；第四步再访，对回访不满意件启动“四级回访机制”，通过上门接访、登门走访、主动约访等方式让群众满意，至此，一起民生诉求件才算画上圆满的句号。

“所谓‘四级回访机制’，是指对于群众诉求不满意件，实行责任民警、派出所所长、分管局领导、局长四级进行回访办理的制度。”据王纯阁介绍，对于这类疑难民生诉求特别是执法类诉求，该局实行每日通报，对各单位诉求量每周进行排名，推动各基层单位想方设法去解决，目前还没有一起推送到分管局领导这一级，在基层就已经得到了圆满解决。

真情化雨润民心。今年1月至9月份，该局共办理民生诉求件5600多件，群众满意度达99.7%。尤其是自今年6月份以来，已经实现连续170多天群众诉求全满意，在上级公安机关组织的专项考评中名列前茅。

# 济南面向全省公开遴选315名优秀年轻干部

□ 记者 昆明春 报道

**本报济南讯** 记者11月28日从济南市举行的新闻发布会上获悉，自今年7月份启动实施“新时代年轻干部选拔培养工程”以来，聚焦“80后”“85后”“90后”，面向全省公开遴选了315名优秀年轻干部。其中，副局级干部28人，正处级干部80人，副处级干部102人，正科级干部105人。

据了解，济南市此次遴选的年轻干部，一是学历层次高。全日制大学及以上学历309人，占98.1%。硕士研究生207人，占65.7%。博士研究生9人，占2.9%。具有经济、法律等专业背景的超过60%。二是结构比例优。总体平均年龄35.2岁；女干部142人，占45.1%；非中共党员干部15人，占4.8%；少数民族干部5人，占1.6%。三是来源渠道广。着力打通在条块之间、企事业单位和机关之间的“玻璃

门”，努力解决党政干部来源渠道单一、经历结构同质化问题。这批干部中，企业人员81人，占25.7%；驻济高校12人，占3.8%；交流使用78人，占24.8%，保持了干部队伍“一池活水”。

据济南市委组织部副部长马志勇介绍，此次公开遴选工作，济南市更加突出了人选素质综合考评。一是实行逐级差额遴选，将比选择优、差额推荐放在综合考评之前，先比能力再考试，让干得好的考有机会，干不好的“望考兴叹”。二是加强综合素质测评，把考评重点放在综合素质和解决问题能力上，创新设置领导干部综合素质测评，实现了对干部“显质”和“潜质”的全面评价。三是开展业绩评估，不仅看笔试面试结果，更看干部一贯表现和工作业绩，将年度考核、调研巡视、后评估、出彩型好干部、表彰奖励等情况分别赋分。四是强化考

察考核，对379名差额考察人选，全部由市委组织部统一考察，将考试和考察、考核结合起来，互为补充印证，防止简单以分取人。

“此次公开遴选，选的是‘头拱地、嗷嗷叫、攻坚克难’的‘施工队’，雷厉风行、快干实干、干就干好的‘李云龙’，绝不是那些中看不中用、善考不善干的‘清谈客’。”据马志勇介绍，整个遴选，坚持好干部标准和重在实干实绩导向，其中调研巡视或后评估优秀干部、“出彩型”好干部、获市级以上表彰奖励以及近三年年度考核2年以上优秀等次的，接近70%。

为加快年轻干部培养步伐，济南市委还研究决定，从2019年公开遴选的优秀年轻干部中，选派68名干部，组成18支项目落地攻坚队，对正在落地的企业进行跟踪服务；选派70名干部，组成30个“双招双引”协作组，对接

服务“青年企业家创新发展国际峰会”参会企业或与济南产业匹配度较高的知名企业；选派38名干部到“山东省青年企业家创新发展国际峰会”参会企业或国内知名企业作为驻企实习联络员，在实践中熟悉企业、融入企业、服务企业。

马志勇表示，济南市将通过建立导师帮带制度、形成“成长档案”，建立谈心谈话制度、形成“关爱档案”，建立监督预警制度、形成“德廉档案”等，对此次公开遴选的优秀年轻干部进行跟踪考察。特别是按照分级负责的原则，为每名年轻干部，配备1名政治过硬、经验丰富、业务水平高的“成长导师”，有针对性地传帮带。同时重点开展中期评估、试用期期满评估和日常评估等“三项评估”，把干部考察和综合评估贯穿成长各阶段、全过程，建立动态调整机制，实现优胜劣汰。