

加强健康教育 普及健康生活

庆云供电全力创建全省健康促进企业

□ 刘建成 张楠

近期,国网庆云供电公司认真贯彻落实上级公司有关创建全省健康促进企业的文件精神,以提高职工健康水平为目标,坚持以健康教育作为主导,结合实际,多措并举、全面发力推进创建全省健康促进企业工作见成效。

建立领导协调机制。自2017年被评为全县健康促进企业以来,庆云供电公司党委将创建全省健康促进企业作为重要工作来落实,公开创建健康促进企业承诺。成立了由总经理、党委书记任组长,工会主席、分管领导任副组长,各部门各单位主

要负责人为成员的健康促进企业领导小组,定期召开领导协调会议。公司与各部门签订责任书,将健康促进工作纳入考核目标,定期对各部门创建工作开展情况进行督导检查,对创建工作进展情况定期通报。

制订下发创建健康促进企业实施方案。全面明确各部门各单位创建工作相关职责任务、工作目标和创建措施,形成了“党委主导、部门联动、单位协作、全员参与”的创建工作机制。出台一系列健康促进政策,坚持创建健康促进企业和落实上级基本公共卫生服务有机结合,努力做到健康宣传普及化、健康教育均等化、健

康素养全员化、健康促进经常化,高标准完成创建任务,不断提高全体员工的身心健康、心理健康、社会适应能力和健康素养水平。

庆云供电公司每年开展心理健康、文明礼仪知识讲座,受益员工达300多人。建立规范化健康档案,建档率100%。每年春季开展全员健康体检,为女工增加两癌筛查等体检项目,及时发放劳动保护用品。2017年以来,投资800余万元,建设更新办公基础设施,确保员工工作环境美化优化。投资30余万元,用于健身房、篮球场、羽毛球场、阅览室、健康小屋、职工之家等建

设。组织开展职工文体比赛等业余活动,提高职工身体素质。

自2018年以来,该公司广泛开展体育健康活动。成功承办德州电力东片区篮球赛。组队参加“红磡·龙著杯”中国·庆云“京津冀鲁”龙舟邀请赛、全县职工篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛,均取得优异成绩。另外,该公司还组织开展了太极拳展演、劳动最美大合唱、环城健步行、北海健步行、庆三八跳绳比赛、书法培训展示等丰富多彩的健康文体活动,丰富了广大干部职工文体生活,营造出了健康促进的浓厚氛围,使员工健康指标有了明显改善,提升全员健康素养水平。

力争成为澳洲健康食品的合格“搬运工”

兖矿携手首农剑指跨境电商

□ 本报通讯员 周燕
本报记者 张思凯

11月5日,兖矿澳斯达商贸公司(以下简称“兖矿澳斯达”)与北京首农食品集团旗下的北京二商穆源清真肉类食品有限公司(以下简称“穆源”)签署合作协议。

根据双方签署的协议,兖矿澳斯达将根据穆源的产品需求提供澳大利亚冷冻或冰鲜的牛羊肉及加工产品,并向穆源提供全方位定制化的服务,包括活牛的挑选、屠宰加工到运输,以确保产品的质量和品质。而首农穆源在定制牛肉产品过程中,将与兖矿澳斯达一起参与全程质量监控,创立“轻投资、重质量”的海外发展新模式。据悉,新模式的试运营已经在今年9月底展开,第一批牛肉产品已于10月22日到达天津新港。

首农食品集团是北京市的重点国有企业,拥有“北京大粮仓”的美誉,旗下拥有大红门、月盛斋、六必居、京华茶叶、三元牛奶、古船面粉等众多品牌,在国内有成熟的销售渠道和品牌效应。

兖矿拥有多年的澳大利亚当地管理经验和人脉资源,并拥有适合贸易拓展的矿区土地。这种合作方式有效地将两个集团的优势相结合,形成强强联合、优势互补的态势。

兖矿在澳大利亚布局已久。以矿业开采、高端煤化工、现代物流贸易及工程技术服务为主导产业的兖矿,是中国唯一拥有境内外四地上市平台的煤炭企业,荣登2019世界500强第318位。兖矿澳洲有限公司成立于2004年,拥有JORC资源量(国际通用的矿产资源储备计算规则,包含探明的、控制的和推断的资源综合)79.24亿吨,储量21.08亿吨,原煤生产能力达到8000万吨/年,是

目前澳大利亚最大的专营煤炭生产商。

兖矿集团利用旗下三地上市公司兖州煤业在香港的窗口公司兖煤国际,与得利集团集团在澳大利亚的全资子公司澳洲天源控股有限公司按照6:4的投资比例组建兖矿澳斯达有限公司,注册资本400万澳元。2016年2月,兖矿集团就与澳大利亚知名牛肉供应商宾德利集团合作,将其高品质牛肉优先供应兖矿澳斯达,并就开发矿区闲置土地发展畜牧业等实行一揽子战略合作。

兖矿集团择机跨界转战澳洲食品行业,力争成为澳洲健康食品的合格“搬运工”。兖矿澳斯达所挑选的全部澳洲产品将严格按照中检集团独立第三方的认证标准,通过“检验、鉴定、认证、测试”合格后,纳入其“澳大利亚商品溯源服务系统”,消费者可以通过登录系统“追根溯源”,查验所购商品的真正“源”产地。既可以严把食品安全

关,又可利用中检集团的商品溯源系统,登记在案,权责有主,确保其食品“血统”纯正。

兖矿澳斯达是兖矿集团近年来实施“新旧动能转换”、开拓中澳国际贸易设立的国际贸易平台。目前,已完成了独立电商平台搭建,形成了较为完整的线上线下销售体系,销售超过400种澳产品。

今年10月,兖矿集团董事长李希勇明确提出三步走目标:第一步,力争2020年进入世界500强前300位;第二步,力争未来五年进入世界500强前200位;第三步,力争未来十年进入世界500强前100位,煤炭产量超过3亿吨,化工产品产量超过4000万吨,资产总额超过8000亿元、营业收入超过8000亿元,盈利能力再翻一番。而此次兖矿携手首农发展跨境电商,无疑增添了三步走的双飞翼。

烟台供电“主题党日” 激发党员干事创业创造力

□ 马学利 左丰岐

近日,国网烟台供电公司组织党员开展主题党日活动,通过开展学习讨论,结合各专业实际工作找差距促提升,用实际行动将党建成果转化为争先创优的持久动力。

活动中,烟台供电公司全体党员深入学习了党的十九届四中全会精神、《新时代爱国主义教育实施纲要》等重要文件,检视问题、整改提升,结合学习内容和岗位实际,谈认识、谈体会、谈收获,对照标尺找差距,切实将学习收获转化为争先创优的持久动力,变成锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动。通过提高理论修养,坚持学以致用。

烟台供电公司每月制定不同内容主题的“主题党日”活动,创新推出“1+1”模式,基层班组在做好每月固定的活动主题外,结合各自支部特色,开展自己的“主题党日”活动,主题党日结合党支部“三会一课”、每周安全日、优化营商环境专题学习等活动开展,把思想和工作摆进去,把问题和不足查出来,充分调动和激发全体员工立足本职、干事创业的积极性、主动性和创造力,实现管理、安全、电网、服务、质量等各项工作齐头并进。

开展集中学习,结合革命传统教育、专家辅导等方式,切实增强党建活动的吸引力和感染力。基层党支部组织全体党员在自学的基础上,认真开展集中学习,交流学习体会。党员干部广泛听取意见建议,自觉对标对表,发扬刀刃向内的自我革命精神,深刻查摆自身存在的问题。对照群众提出的意见建议,深入查找差距和不足。突出主题党日教育实践性,“党建统领·党旗登高”十项行动、百日攻坚等重点工作的实际成果检验主题党日教育成效。

国网山东经研院一科技成果 喜获国网科技进步二等奖

□ 游冉 张玉跃 左丰岐

11月21日,笔者从国家电网有限公司科技部获悉,由国网山东经研院牵头申报的项目《源网荷协同下电网低碳规划优化关键技术及应用》荣获2019年度国家电网有限公司科学技术进步奖二等奖。在高等级科技成果上的持续产出,标志着该院在高质量打造“三型”经研院,推动“行业一流,全国知名”经研院建设中迈出更坚实的一步。

《源网荷协同下电网低碳规划优化关键技术及应用》项目针对目前低碳效益综合评估方式不完善、减排手段不健全,节能低碳核算粗放等问题,从电网在源、荷之间纽带作用的角度出发,开展源网荷协同下电网低碳规划优化关键技术研究,在低碳效益评估、低碳规划优化、节能低碳核算3个技术领域取得了突破性突破。项目成果通过了由天津大学、浙江大学、山东大学等知名学术专家组成鉴定委员会的鉴定。鉴定结论如下:项目整体达到国际先进水平,其中所提出的低碳效益评估及电网低碳规划优化方法,达到国际领先水平。项目成果已应用于官方授权的第三方核查机构,对山东、北京、上海等多个省市开展碳资产核查及评估,为政府及电力公司的碳资产核查及碳配额提供技术支持;应用于多家单位的绿色低碳规划咨询业务,在区域电网风光占比分析、陇东直流送端风电消纳,山东电网低碳规划优化、节能低碳方案制订等方面发挥了重要作用。

国网山东经研院有关负责人表示,今后将发扬成绩、再接再厉,持续创造更多更大的科技成果,进一步加强获奖成果的转化和推广应用,充分发挥科技创新的驱动引领作用,充分调动创新积极性和潜能,形成“尊重创新、鼓励创新”的浓厚氛围,围绕山东省电力公司“三型两网、世界一流”战略目标,锐意创新、攻坚克难,勇攀科技高峰,全力打造“行业一流,全国知名”经研院。

古城煤矿 构建“微腐败”防控机制

□ 陈宜勇 刘振青 报道

本报济宁讯 “培养、选拔任用班组长时,什么样的情况属于徇私舞弊?不按规定执行工资奖金分配方案,会受到什么样的处理?类似这样的“微腐败”风险如今都有了明确细致的界定。”近日,山东能源临矿集团古城煤矿采煤一工区党支部书记王守强介绍,按照防控“微腐败”工作规范,让基层工区知道该做什么,不该做什么,就不会触碰红线,受到问责。

制度规范行为,尺度衡量标准,问责强化管理。为了推进全面从严治党向基层延伸,古城煤矿不断推进制度创新和实践创新,在对矿井权力运行的重点领域、关键环节进行风险点梳理排查中,排查出班组长建设、薪酬分配、招标采购、工程建设等方面“微腐败”风险点10大类30条,并对这些风险点逐一分析研究,逐条制订防控措施,并根据《中国共产党纪律处分条例》和《临矿集团员工处罚条例》制定问责处理办法,形成了一套针对科室(区队)“微腐败”治理规范化、制度化的防控机制。

随着“微腐败”专项整治和“微腐败”回头看活动的纵深开展,古城煤矿不断总结经验,把防控工作做在前面,抓早抓小,不断加强“微腐败”风险防控建设,重点形成了对基层“微腐败”问题全方位、全过程、全覆盖的监督、约束、问责机制,营造了矿区“崇廉尚实、干净干事”的廉洁氛围,为基层廉政建设提供了制度保障和理论支撑。



□ 李爱华 梁凯 报道

11月中旬,山东能源龙矿集团后勤服务管理中心为进一步提升职工居民的生活质量,对农贸市场的顶棚、商铺、路面进行全面改造。此项工程共完成顶棚改造1000多平方米,路面硬化750平方米,得到社区居民和商户的好评。

□ 责任编辑 杨辉

□ 夏秀华 左丰岐 报道

今年以来,山东能源肥矿集团曹庄煤矿围绕“创新是企业挖潜增效的有力抓手,是员工增收的主要途径”,大力推进全员创新、岗位创新、自主创新,广泛开展技术革新、创新创效活动,有效激发创新创效活力源头,助推矿井提质增效,企业转型发展。

图为肥矿集团曹庄煤矿维修加工中心自主攻关井下大型液压支架维修技术瓶颈,对配液系统进行技术改造,提高了生产效率,实现年创效200余万元。



让安全宣教入脑入心,严守安全生命线

菏泽煤电筑牢岁末安全堤坝

□ 通讯员 王凤斌
记者 张楠 报道

本报聊城讯 “兄弟们,对我们来说,思想上的隐患是最大的隐患,任何的松懈麻痹都有可能造成安全事故,为了咱们自个儿的生命安全,为了每个人的家庭幸福,我们必须时刻绷紧安全这根弦,一丁点儿也不能放松!”11月24日,山能临矿菏泽煤电电煤矿综采一区区区长李连立正在工区安全课上这样讲述。

李连立讲的安全课是菏泽煤电电煤矿在四季度开展的“四个一”安全教

育系列活动之一,活动要求各基层单位“一把手”每月必须紧紧围绕本单位生产工艺、设备维护、岗位运行过程中存在的安全风险、曾遇到的冒险行为、发生在身边的安全事故等题材,给本单位干部职工上一次真实、生动的安全课。

进入四季度,菏泽煤电公司持续实施安全“天字号”工程,积极督导郭屯、彭庄两矿,结合自身实际,制订具体措施,狠抓工作落实,坚决打赢四季度安全保卫战。

“除‘一把手’讲安全课外,我们还配套开展了每月一次的违章自我剖析活

动,每周一次的亲情视频帮教活动和副总工程师、生产科室负责人包挂基层单位活动,目的就是通过开展系列安全教育活动,进一步增强全体干部职工的安全意识,真正筑牢安全堤坝。”郭屯煤矿矿长范吉宏表示。

在菏泽煤电公司彭庄煤矿,“决战50天群策群力保安全”系列活动正开展得如火如荼。该矿充分发挥群监员、青安岗员“前沿哨兵”作用,组织群监员、青安岗员运用“巡查”和“抽查”相结合的方式,分批次集中开展“群众安全大检查”

和“零点查岗行动”,严查隐患,狠反“三违”,堵塞安全监管漏洞,有效防范和遏制各类事故发生。截至目前,共排查隐患40余条,提出合理化建议70余条。

同时,“安全宣讲进区队”“职工座谈话安全”“安全竞赛促安全”“亲情家书嘱安全”“心理疏导助安全”等系列活动在彭庄煤矿全面展开。“四季度是煤矿安全生产的关键期,我们通过开展行之有效的系列安全活动,真正让安全宣教入脑入心,牢牢守住安全这条‘生命线’。”彭庄煤矿矿长诸葛祥华如是说。

龙矿热电公司着力改善工作环境

电厂“不吵”了 员工舒心了

□ 通讯员 吴敏 杨建鹏
记者 张思凯 报道

本报龙口讯 “以前巡检到3号机组高温加热器这个地方,耳朵嗡嗡的,心脏都跟着颤抖。现在声音小多了,心情也舒畅多了。”11月25日,山东能源龙矿集团热电公司运行车间电气值班员刘媛媛说。

“改造前3号机组高加这个位置噪音达93分贝,这个声音近似于飞机起飞时的数值,自从加装了罩音器后,现在厂房的噪音降至了65分贝,设备运行的声音就像汽

车从身边开过去,基本可以忽略不计。”该公司安全技术科科长宋吉祥介绍说。

本着“让员工干活顺心,工作环境舒心”的原则,该公司着力改善工作环境,围绕降低噪声,在对厂区主要疏水、排汽、泄压管道自行加装消音器的基础上,还对锅炉布风系统改造、漏风点处理、受热面喷涂防护、管道设备保温等工作入手,不断降低厂区噪声。

另外,该公司还把以前位于生产厂房中的集中控制室搬离了生产现场,将

生产厂区工业视频摄像头升级更新为现在的48路高清数字信号,升级改造了DCS系统,将生产数据通过光纤引入调度指挥中心,使员工坐在控制室也能够实时掌握重要设备重点部位的运行状态,彻底颠覆了传统巡检模式,把员工彻底从噪声中解救出来。

“作为管理者我们要做的就是最大限度地为员工创造更加舒适的工作环境,让员工更好地反哺企业。”该公司党总支书记、总经理王伟海说。

为给员工创造舒心满意的就餐、洗浴及休息环境,该公司还不断改进饭菜质量,满足员工三餐需求;重大节日期间为员工精心烹制节日大餐,让员工感受浓厚的节日氛围,菜品尽量应季采购,以最小的投入为员工带来最好的福利,让员工在美食中尽享“尊严”文化;实行澡堂洗浴24小时免费开放,卫生及服务专人负责;持续改进自助洗衣房管理,定时为自助洗衣房提供免费洗涤用品,让员工每天穿着干净的工作服“体面工作、开心生活”。