

第二批赴深圳体悟实训干部用心体悟深圳发展生态, 增强建设青岛本领

深圳是“大学堂”, 青岛是“主战场”

“学深圳, 赶深圳”, 关键是要提振精气神, 一任接着一任干, 一代接着一代干。100天, 第二批赴深圳体悟实训干部们变身成为64家深圳单位的普通员工, 从“门外汉”到亲身体验, 往深里走、往实里干, 精准聚焦青岛15大攻势, 搭建起青岛、深圳交往交流交融的“1+N”“青深”系列活动和平台。

前后方无缝衔接

□ 本报记者 张晓帆 宋 晔

主动推进流程再造

深圳厚业集团在青岛市北区辽宁路街道的城市更新项目, 在办理施工许可过程中遇到了一些难题。实训干部张琳和苏鹏、徐静君、徐双华、刘莎在实地调研中很快找到了堵点: 企业首次进驻青岛市场, 对办理流程不熟悉, 跑了冤枉路; 人员联系了青州市行政审批服务局, 由工作人员全程代办, 容缺办理了有关手续。

具体问题解决了, 实训干部暂时松了一口气, 但是该企业“在深圳, 有些审批手续的受理, 在街道即可完成”的追问让他们步履不停地赶到深圳市行政审批大厅、深圳政府部门及多家园区企业深入调研。

体悟深圳的过程, 也是重新思考和审视自己、查找差距的过程, 调研结果让张琳一行非常震撼: 2008年起, 深圳为破解资源瓶颈、加快资源利用促进旧工业区产业转型升级, 陆续出台了十多个关于城市更新的方案、意见、办法以及相关配套措施, 为旧改项目提供全方位的政策支持体系, 并实行“一家牵头、并联审批、限时办结”, 提高了行政审批效能。

“这些创新本质上就是‘流程再造’。”张琳深刻意识到, 深圳靠流程再造, 加快制度创新, 推动制度创新落地, 帮助企业打通“堵点”, 青岛在这方面有不小差距。深圳有的青岛也一定要有, 张琳向后方建议: 在完善政策体系基础上, 实施“强区放权”改革, 扩大区级政府在政府投资、城市管理建设领域的事权, 让行政审批真正在以人民为中心的高效流程上跑。

深圳是“大学堂”, 青岛是“主战场”, 队员们边实训、边学习、边思考, 提出诸多针对性、可操作性强的工作建议: 完善市场化方面, 运用平台思维壮大民营经济等; 加强法治化方面, 让法治为营商环境背书等; 提高专业化方面, 对标中兴网信, 着力流程再造……第二批实训干部们共提出100多条意见建议, 青岛有关部门将逐条研究落实, 以进一步深化学习深圳这种敢于刀刃向内的自我革命精神, 推进青岛更深层次的“流程再造”, 让企业家感到舒心。

引。”深圳云天励飞技术有限公司副总裁郑文先说, 在与实训干部朱孟文等的接触中, 他更深刻感受到青岛对人才的求贤若渴和迫切干出一番事业的雄心壮志。

青啤是青岛一张响亮的城市名片, 得知深圳要举办首届食品安全美食节, 实训干部蔡东在“青深共发展”青岛农产品推介会上, 全力向美食节主办单位深圳市烹饪协会推介青啤。“不遗余力推介青岛。”青岛啤酒华南营销公司品牌部经理朱月梅说, 青啤成为美食节唯一一家允许参展的酒类品牌企业。

“集团在城阳区布局的科技装备产业园项目进入最后冲刺期, 但KPI考核是针对我们自己员工的, 怎么好意思给青岛实训干部也进行KPI考核呢? 可没想到, 他们的求战意愿竟然如此强烈……”9月23日, 华讯方舟集团与王东岳一行签订了目标责任书, 其中包含7项KPI考核任务, 干部们主动请缨, 让华讯方舟集团天谷技术公司总经理李刚非常感动: 青岛速度、城阳速度回应了深圳效率、华讯效率; 青岛干部敢担当、敢作为、能作为, 坚定了集团投资青岛的信心。

“公司一直在各地寻觅合作, 最终将北方区域运营中心设在崂山区, 主要是被青岛科技创新发展的浓厚氛围、广阔的产业前景所吸引。”

在深圳, 实训干部以平台思维、生态思维将深圳企业家聚集起来, 搭建青深企业家联谊会、青深月共圆座谈会、文旅资源对接会、中

俄地方经贸合作推介会等多个两地企业和机构的交流平台和“青深”系列品牌活动, 让更多的企业了解青岛。

每到深圳, 实训干部都会进行一次青岛推介, 送上一份青岛画册和一份青岛市招商引资政策汇编……150人就是150个“窗口”、150个渠道、150座“桥梁”, 在每人对接百家企业、每人结识百名企业家等“七项工程”过程中, 体悟实训干部深刻实践了深圳“时间就是金钱, 效率就是生命”的信条, 与深圳的契合度越来越高。实训干部范奇志在深圳蛇口看到一处雕塑小品, 大象、马等动物都“不用扬鞭自奋蹄”, “这是深圳精神最生动的体现, 深圳的头部企业、中小企业都是深圳精神的践行者——只要不断向上看、不停往前走, 就能获得前进力量。”

“从2000多公里外的青岛来到深圳, 150名体悟实训干部聚焦同样目标、肩负同样使命、怀揣同样追求, 来感悟深圳速度、体悟深圳效率、感受深圳奇迹。我们聚焦15大攻势, 围绕城市发展的痛点、难点、堵点, 找到具体的解决办法, 抓住搞活一座城市发展的关键六位, 增强建设青岛本领。”第二批青岛市赴深圳体悟实训时党支部书记周科说。

拓展青岛“朋友圈”

在深圳, 实训干部以平台思维、生态思维将深圳企业家聚集起来, 搭建青深企业家联谊会、青深月共圆座谈会、文旅资源对接会、中



美化树穴 景区亮

11月22日, 青岛海滨风景区园林职工采用废弃木片, 配以鹅卵石, 仔细地对青岛八大关景区宇武关路的两侧树穴进行美化。整齐统一、简洁美观的“树桩盆景”将景区装扮得更加亮丽。

按照“一景区一特色”原则, 树穴美化工作已在栈桥和八大关景区展开。

“亮化”夜景 提升城市品质

□ 记者 张晓帆 通讯员 陆卓超 报道
本报青岛讯 11月15日晚, 青岛市即墨古城内人流如织, 许多市民和游客都在古城的夜景中流连忘返。即墨区城市开发投资有限公司(以下简称“即墨城投”)在即墨区国资中心的科学规划与引领下, 在城区夜景亮化工程中, 高起点规划、高标准设计和高质量投资建设。

自2018年即墨区城市夜景亮化提升工程启动以来, 即墨城投对即墨诸多公共区域范围内的建筑、绿地、公园和桥梁进行了夜景照明亮化。未来, 即墨区将以提升城市“颜值”和品质内涵为目标, 持续推进城市夜景照明亮化工程, 以提档升级的高标准塑造精品化城市景观。

惠民宣讲“实打实”

□ 记者 薄克国 通讯员 刘元平 报道
本报青岛讯 “以前感觉家庭消防离自己很远, 听了消防专家讲解, 还真学到很多东西。”近日, 青岛市即墨区住建局职工朱春玲在听了业务大讲堂消防知识讲座后说。

即墨区住建局政工科科长高春晓介绍, 该局通过开展廉政课堂、道德讲堂、业务讲堂以及微课堂, 不断拓展干部教育培训的广度和深度, 有效提高了住建队伍整体素质。该局每年邀请纪委、检察院的负责同志授课, 用鲜活的事例对干部进行全面警示教育, 实现警示性教育、提醒式教育的常态化。高春晓说, “年内我们已组织宣讲上级政策精神3次, 党风廉政、依法行政专题讲座3期。作为惠民宣讲的重点, 业务讲堂目前已完成垃圾分类、乡村振兴、河道污染治理、绿色建筑发展等9堂课。”

打造职工维权新途径

□ 记者 李媛 报道
本报平度讯 今年9月, 随着平度市总工会、市司法局、市人民法院、市人社局共同参与建立平度市劳动争议四方联动调解机制以来, 平度市总工会法律援助体系得到了进一步扩充, 走出了整合资源、落实联动、推动平度市总工会抓职工维权促社会稳定的重要一步。至此, 平度市劳动争议四方联动调解机制已打通维权服务职工“最后一公里”。

据了解, 平度市总工会牵头探索建立“工会主代、社保主办、司法主援、法院主审”的职工维权联动机制, 实现各岗位信息互联、工作互动、优势互补的“无缝”维权工作新格局。截至目前, 已为职工提供法律援助服务75件次、法律咨询服务157起。

多方发力完善“引、育、留、用”机制

青岛市市南区致力打造人才引育第一战场

□ 乔文 张会娟 杨静妹

今年以来, 青岛市市南区抢抓重大机遇, 提升战略定位, 确定了打造承载青岛城市核心功能的中央活动区的目标, 积极推进区域总部经济中心、国际贸易金融中心、国际航运服务中心、国际交流中心和国际时尚中心“五个中心”建设。“招商引资, 招才引智”是“一区五中心”的重要支撑。第一战场, 市南区委、区政府高度重视双招双引工作, 多方发力全面完善市南区人才“引、育、留、用”机制。截至目前, 全年引进各类人才总数已达3.5万人。

以政策为导向

市场化引才疆界不断拓展

近日在上海市静安区召开的市南区双招双引工作座谈会上, 青岛市市南区人力资源和社会保障局与北京外企德科上海有限公司签署了《青岛市市南区国内引才引智工作站合作协议》。

说起此次签约合作, 市南区人社局人才引进科科长赵侃谈起第一次走访北京外企德科上海有限公司的经历。市南区今年紧盯双招双引主战场, 成立了双组长制的双招双引领导机构, 设立三支驻外招商团队, 前往北京、上海、广州、深圳开展双招双引工作, 推介和宣传市南区。作为市南区驻上海招商组成员, 走访企业, 发现合作, 已成为赵侃每天的重要工作。赵侃在参加驻沪双招双引工作前一直从事人才引进工作, 经常与各类人力资源机构和高校进行对接, 赴上海开展工作后, 很快与上海人才服务协会、知名人力资源机构和高校建立了紧密的联系。在走访北京外企德科上海有限公司中, 当得知该公司是中国500强企业、世界500强企业合资成立的高端人力资源公司, 其企业资源、人才资源非常丰富后, 赵侃立即与市南区的人才引进工作联系起来, 向公司详细介绍

了市南区的区位优势和对中介机构的优惠政策, 最终打动了企业, 促成了市南区第一家国内引才引智工作站的成立。

市南区高度重视人才引进工作, 坚持以政策为导向, 在落实《青岛市鼓励中介机构和个人引进高层次人才及团队实施细则》的政策基础上, 结合区域实际出台了《市南区鼓励高层次人才创新创业办法》, 对优秀人才团队最高可给予5000万元的扶持资金, 对高层次人才最高可给予300万元的扶持资金, 对引进和培育人才的载体和中介机构给予奖励。截至今年9月, 三支驻外招商团队和各部门累计走访企业980家, 促成新增在谈项目117个、签约落户项目362个, 提升了市南区的知名度、吸引力, 有力推动了资本、项目、技术、人才等要素向市南区聚集。

以服务为支撑

高端人才引育不断取得突破

近日, 经山东省人社厅批复, 中国工程院院士、青岛航讯科技有限公司首席科学家王子才成为青岛市常驻聘任院士。王子才院士是中国系统仿真领域的顶级专家。这一批复使市南区又多了一位院士级科技领军人才。

王子才院士领军的青岛航讯科技有限公司, 坐落于青岛市市南区软件园, 是一家2017年注册成立的科技公司。在王院士的感召下, 公司聚集了多名相关领域高层次人才, 致力于系统仿真、信息化和虚拟现实技术的研究及产品研发。依托雄厚的技术优势和人才优势, 成立仅两年, 公司已获取自有知识产权10余项, 成功服务于教育科研、能源化工、海洋研究所等多个行业。在公司落地市南以来, 市南区多次通过走访慰问、召开座谈会等方式, 认真听取王院士及其人才团队的意见建议, 为航讯提供完善周到的人才服务。



说起市南区的人才服务, 青岛特利尔环保集团的高级工程师孙云国也感触颇深。作为新能源领域专家, 1995年孙云国被引进到青岛工作, 目前已获得山东省科技进步三等奖两项, 青岛市科技进步二等奖一项, 2017年获评青岛市政府特殊津贴专家, 2018年获评国务院政府特殊津贴专家。

2019年, 孙云国得知自己符合“山东惠才卡”办理条件, 就向市南区人社部门进行了咨询。随即, 市南区人社部门按照高层次人才服务专员制度, 立即为孙云国配备了服务专员, 启动高层次人才服务事项, 实行“随时受理, 直接服务”“专员接待, 并联办理”和“集中反馈, 统一建档”模式, 为其提供政策咨询、待遇落实、人文关怀、创新创业等个性化服务。凡是“绿色通道”所列可以直接获得的服务事项, 孙云国可直接联系或预约服务专员办理; “绿色通道”所列需要依申请提供的服务事项, 由服务专员协助准备相关信息资料。很快, 孙云国的“山东惠才卡”终审通过。

市南区不断优化人才服务, 打造高层次人才“一对一”服务, 一站式办理户籍办理、子女入学、工商注册、档案代理、资金申报等服务。全区今年新增聘任院士1名、“山东惠才卡”持有专家1名, 享受市政府特殊津贴人才3名, 市级专家工作站12家, 全区专家工作站总数达到50家, 高端人才集聚效应得到显著提升。

以活动为载体

精准对接人才与企业需求

作为首届“全球博士青岛研修营”暨第六届“百所高校千名博士青岛行”配套活动, 今年8月, 市南区承办了市南分营活动, 通过实地参观座谈和向企业推介相结合的方式, 推动高校博士与市场用人单位对接, 搭建人才与企业的沟通桥梁。来自20余所高校的博士分别实

- ① 市南区与外企德科上海有限公司签订引才引智合作协议
- ② 首届“全球博士青岛研修营”市南分营
- ③ 中国工程院院士王子才(右一)正在青岛航讯科技有限公司开展工作
- ④ 青岛特利尔环保集团总裁(右三)获评青岛市政府特殊津贴专家
- ⑤ “山东惠才卡”持有人孙云国