

禹城市供电公司着力营造风清气正的良好氛围

“双线巩固”持续深化廉洁教育

□李卫

近日，国网禹城市供电公司举办廉洁警示教育讲座，这是该公司“守好底线、不碰红线”“双线巩固”持续深化廉洁教育的一项重要活动。活动邀请禹城市第二纪工委书记褚凤芹到公司进行了一场以“新时期中国特色廉政机制建设”为主题的现场授课，引导党员干部加强党风廉政建设，营造风清气正的良好氛围。

此次“双线巩固”讲座系统讲解了改

革开放以来特别是党的十八大以来党风廉建设和反腐败工作的发展历程，深刻分析了新时期反腐倡廉工作的形势任务，用权威的视角、通俗生动的语言，讲解了法律、规章制度条文，精准剖析了典型案例。国网禹城市供电公司干部职工接受了一次深刻的警示教育，对持续不断加强企业党风廉政建设、作风纪律建设等工作发挥了重要作用。

为进一步推进党风廉政建设，确保“双线巩固”活动取得实效，国网禹城市

供电公司各级党组织及党员干部作出明确要求。学习氛围浓起来，坚持建党风共同提升，认真学习、深刻领会，采取多种方式，及时将讲座的核心要义全面、准确地传达到每一位员工。纪律执行严起来，各级党组织落实好主体责任，深入开展纪律教育，强化警示教育，让震慑常在，防患于未然。加强新修订的《中国共产党问责条例》的学习，贯彻好、执行好、落实好《条例》各项要求，进一步明确“底线”“红线”。宣传成效强起来，加强正面

舆论宣传，扩大正面效应，凝聚正能量，自觉做党风廉政建设责任制的践行者、引领者、推动者、示范者，带动全体员工营造风清气正的良好氛围，推动党风廉政建设和反腐败工作不断取得新成效。

按照活动安排，今后一段时间，国网禹城市供电公司将继续深入贯彻落实中央精神，持续开展“双线巩固”活动，深化学习、深化教育、深化监督，带动广大党员保持干事创业热情，推动各项重点工作稳步提升。

龙矿机电维修制造中心52名党员每月必开“家长会” 5张“月考卷”释放“红色动能”

□史俊杰 梁凯

11月20日，山东能源龙矿集团机电维修制造中心第三党支部党员李吉健看着墙上11月份的党建调度表，暗自着急。还有3天时间，他的“红色任务”——3台绞车电控开关修复作业的完成时限就到了。

今年以来，在山东能源龙矿集团机电维修制造中心党总支及其4个党支部都有这样一张表。上面清楚记录着该中心52名党员，在本月度要完成的全部政治学习、工作内容、完成期限以及要达到的标准。当月，每名党员学习、工作进展情况实时计入此表中，每月底进行汇总后，经支部

书记、党员互评和职工群众共同考核评分后，录入党总支总表，52名党员每月工作情况一目了然呈现在大家面前。

“这5张表浓缩了党员1个月来政治生活和工作情况，干得好不好都在这张表里。”该中心党总支书记、主任林郁说。5份“党建调度表”就是党员的“月考卷”。为保证“成绩单”公平公正，党员工作是否到底到位，该中心在党总支、党支部评定和党员互评打分外，又加入了群众评议考核栏。党员做得如何，职工群众可无记名评分，得分高低将直接与年底评优树优挂钩。由于每月党建调度表里的40多项内容，都是与企业发展、大家生活

息息相关的，职工群众都高度关注。

“每月公布‘成绩单’时，就像开‘家长会’，党总支、支部、党员和职工群众是我们的‘家长团’。”该中心党员李吉健说，“如果‘家长团’不认可，排名肯定靠后。”据了解，在该中心如果党员只是一味地落实工作，没有把企业发展和职工群众的满意度一并考虑进去，得分就不会高。如果连续3个月排名后5名，将被取消评优资格。

“我们党员之间都是较着劲儿干活。”该中心第三支部党员郭德阳说，“排名在后面‘面子’上挂不住啊。”上半月他的“红色任务”是完成2218面液

支架大立柱大修任务50棵，而他的搭档是普通职工李雨航，既是他的“合伙人”，又是“家长团”之一，在郭德阳带领下，他俩比其他作业小组工效高18.7%，目前在支部排名第六。当然，这些“成绩”也被李雨航看在眼里。

进入四季度以来，做好冬季“三防”工作是本月度该中心党建调度表中又一项“规定动作”。截至11月中旬，该中心党员已完成8个车间照明电缆和照明灯的更换，更换破损玻璃32块，维修窗户23扇，为冬季安全生产创造了舒适的作业环境，将党建工作转化为决战决胜四季度的“红色动能”。

菏泽煤电

彭庄煤矿手绘廉洁文化墙

清风正气成风景



□孔庆玉 王炎麟

近日，由山能临矿菏泽煤电公司彭庄煤矿职工手绘的30余幅廉洁漫画和警示标语组成的廉洁文化墙成为该矿一道亮丽的风景线。廉洁文化墙形式新颖、内容丰富，或由单幅的“清”“廉”“正”等漫画组成，或由“勤政”“修身”等组图串联而成，或讽刺或说教，充分发挥了“寓教于乐、润物于无声”的作用，营造浓厚廉政文化氛围，时刻陶冶全体党员干部的思想情操。图为彭庄煤矿职工在绘制廉洁文化墙。

综合能源服务发展趋势与省域市场机遇主题论坛在济召开

□高立群

为推动山东能源革命和能源转型及山东综合能源服务产业发展，11月21日，由中国综合能源服务产业创新发展联盟、国网山东省电力公司、国网节能服务有限公司主办，山东省新能源产业协会、国网山东综合能源服务有限公司、北京能见科技发展有限公司承办的“综合能源服务发展趋势与省域市场机遇主题论坛”在济南召开。

2015年7月1日，国家能源局提出“互联网+”智慧能源，通过互联网促进能源系统扁平化，推进能源生产与消费模式革命，提高能源利用效率，推动节能减排。2016年7月4日，国家发改委、能源局出台《关于推进多能互补集

成优化示范工程建设的实施意见》提出推进终端一体化集成供能系统和风光水光储多能互补系统建设。多项政策持续推进，奠定了综合能源服务的发展基础。

本次论坛围绕能源革命和能源转型，综合能源服务应用和实践过程中的经验、难点与问题，探讨冷、热、电、天然气及新能源等多能互补的业务发展方向，探讨综合能源服务的盈利模式以及在节能减排中发挥的重要作用，为参会单位共同寻找综合能源服务市场机遇。

国网节能服务有限公司董事长、中国综合能源服务产业创新发展联盟理事长任伟理为大会作开场致辞，他表示，当今世界正处于大发展、大变革、大调整时期，能源、环境与经济发展之间的矛盾日益突出，新一轮科技革命和

产业变革正重塑全球经济结构。智能电网、新能源、终端用能电气化等能源电力技术，与“大云物移智链”等新一代信息技术不断融合，深刻改变着能源电力和经济社会发展。作为泛在电力物联网建设的主战场，综合能源服务将汇集能源资源、网络资源、客户资源、数据资源、信誉资源，为客户、电网、发电企业、供应商和社会各界提供智能服务，促进整个能源生态和全社会发展。

经过多年转型发展，山东已经成为光伏装机全国第一、风电装机全国第五的新能源大省，多能互补的综合能源结构体系已初步成形。国网山东省电力公司董事长、党委书记蒋斌在致辞时说：“近年来，国网山东电力全面贯彻国家能源发展战略和山东能源发展规划，

深入落实国网‘三型两网、世界一流’战略，坚持以客户为中心、以市场为导向，大力培育发展综合能源服务市场，积极构建互利、合作、共赢的综合能源服务产业生态圈，综合能源服务业绩保持国网系统前列。”

“山东能源消费总量约占全国的十分之一，煤炭消费量长期居全国首位，大量的煤炭消费在支持经济和社会发展的同时，也带来了资源环境约束加剧等突出问题。”山东省能源局新能源和可再生能源处处长董秋立致词中表示，大力发展综合能源服务，加速推进能源生产革命和消费革命，解决能源发展面临的挑战和难题，推动能源战略转型，这与山东正在大力推进的新旧动能转换目标高度一致。根据国家新一轮能源革命产

业升级和新旧动能转换战略安排，山东积极求变求强主动担当作为，将新能源产业确定为全省新旧动能转换十强产业之一，制定发布了山东省新能源产业发展规划，围绕构建清洁低碳安全高效的现代能源体系，建设能源强省的目标，加快推进新能源产业发展，省委、省政府统筹谋划，组建工作专班，编制专项发展规划，成立新能源产业基金，产业协会和专家智库，建立了协调推进体系，各项工作正在加速推进。

与会嘉宾在本次论坛中集思广益、畅所欲言，围绕典型案例及商业场景，借鉴国外综合能源行业发展经验，共同探讨山东省综合能源服务产业趋势与现状，共推山东能源革命新建设。

威海：“四步走”走出职工全员创新新路径

□夏丽萍

近年来，威海市总工会把职工全员创新主动融入创新驱动发展战略实施，通过聚合社会力量、建设平台载体、建立激励机制、完善服务体系“四步走”战略，构建起“党政支持、部门联动、工会组织、职工参与”的工作格局，走出了职工全员创新新路径。

聚合社会力量，优化创新环境。威海市委、市政府高度重视产业工人队伍建设新时代作用发挥，每年以市政府名义评选表彰“威海工匠”，并纳入“威海英才计划”，优先推荐参评威海市劳动模范。威海市总工会联合人社、财政等部门下发《关于组织开展全市职工技术创新竞赛活动的意见》，联合发改委、经信委等6部门下发《关于鼓励一线职工岗位

创新的若干意见》，规定企业要将职工创新成果产生效益的1%—5%用于奖励创新团队或职工个人，极大激发了职工创新热情。威海市总工会引导企业普遍开展创新典型选树表彰，通过设立创新明星光荣榜和创新成果展示台等，激励职工立足岗位创新创造。

建设平台载体，强化创新动力。按照“全市动员、全面覆盖、全员参与”原则，威海市总工会强力推进并持续深化劳模(工匠人才)创新工作室创建。目前，威海已建成市级创新工作室741家，区(县级)创新工作室865家，各类企业创新小组9869个，为职工创新搭建了广阔舞台。各级创新工作室共吸纳创新骨干6.8万人，参与创新职工达15万多人。威海市总工会赋予创新工作室“学习培训、技能传承、创新攻关”三项职能，定期

开展业务学习、技能培训，结成师徒对子2.4万对，职工成才后再领办新的创新工作室，实现“1+N”裂变效应。

建立激励机制，激发创新活力。威海市总工会每年选树一批“威海工匠”、职工创新明星、带徒名师，由市政府命名表彰；每年命名一批市级创新工作室、示范工作室；每年评选1000项以上职工技术创新成果、1000项以上合理化建议“金点子”。仅2018年，威海市总工会用于奖励职工创新资金就达1940万元。威海市总工会印发了《关于建立企业技术创新成果和技能人才管理服务体系的通知》，推动企业对职工创新成果建档管理，给予奖励支持。推动企业制定技能人才自主评价标准，建立专业通道和管理通道等级晋升体系，每年一评，直接与工资挂钩。威海

市总工会与人社部门合作，通过技能培训、劳动竞赛和技术比武，帮助职工成长成才。

完善服务体系，创新助力发展。“法人支持、行政配合、工会主导、职工主体”的全员创新竞赛体系在威海日渐成熟。为解决企业技术难题，今年，威海市总工会与哈尔滨工业大学(威海)创新创业园合作，建设了威海市创新技术对接转化服务平台。目前，已入驻高校、科研机构、专业技术公司53家，专家教授、技术技能人才1320人，科研成果326项；入驻企业714家、创新工作室741家，提出技术需求180项。威高集团、联桥集团、威力工具、威重集团等一大批创新型企业的不断涌现，“尊重人才，崇尚创新”的文化理念深入人心，成为引领新旧动能转换、推动高质量发展的新引擎。

□王海潮 宋治广

“以前，我们老两口住在4间小瓦房里，如今住在三室一厅108平方米的楼房，宽敞明亮，自来水、天然气、暖气都接上了。现在已经开始供暖了，家里温度能达到24度，真是暖和，生活跟以前比真是一个天上一个地下啊。”搬到龙山湖社区短短4个月，威海市经开区泊于镇刘官屯村村民刘金丽生活的幸福指数噌噌上涨。

作为全省新生小城市试点镇、威海东部滨海新城建设的核心区域，泊于镇迎来新的发展机遇，如何在加快新城开发建设的同时，让老百姓充分享受发展释放的红利是摆在泊于镇党委面前的难题。

泊于镇始终把解决“安居”作为最大的民生工程，在新城总体规划的大框架下，把棚户区改造作为破除城市内部“二元结构”、改善居住环境、提高生活质量的重要任务来抓。近几年，先后启动建设逍遥社区、龙山湖社区、泊于社区、蒲湾社区，涉及17个村6352户，占全镇总户数的67%。目前，龙山湖社区、逍遥社区2个村14个村4466户村民已经回迁上楼，泊于社区已完成楼房封顶，计划明年回迁上楼，蒲湾社区正在进行主体施工。

时间紧、任务重、涉及面广，泊于镇党委充分发挥镇村党组织战斗堡垒作用，主动担当，攻坚克难，确定了“以回迁促搬迁、以搬迁促回迁”和“试点先行、先易后难、压茬推进”的总体思路，拟定了7份专项风险评估报告，经过13次修改制订了回迁安置具体方案，“一村一策”逐村设定抓阄分房流程，所有程序设置和文书材料均经法庭、律师和公证处审核把关，经党员和村民代表会表决通过，全程公开透明，确保经得起群众询问、法律和实践检验。镇村两级共成立24个工作组，明确责任分工，一天一个村，压茬推进抓阄摇号、分房收房和旧房拆除，每天调度研判，解决问题不过夜，仅仅28天就100%完成2个回迁社区14个村4466户村民的抓阄分房工作，真正实现和谐回迁、满意上楼。

新城是百姓的新城，新社区是百姓的新家园。泊于镇选择最好的位置规划建设回迁房，建设标准不低于公务员小区，回迁社区配套服务设施按照高标准进行配建。逍遥、龙山湖社区服务中心分别为2800平方米、3300平方米，除具备政务便民服务中心、党群服务中心、社区活动室、医务室等功能外，专门规划配建了全市最好的社区养老院、社区食堂。自用社区幼儿园，建园条件全面对标“省级示范园”，让农村孩子和城里孩子享受同样的优质教育资源。指导各村为3313名年满60周岁老人购买养老保险，为101户128名贫困村民购买医疗保险。

为保障农民上楼后的生活，下一步，泊于镇将不断健全公共服务设施，创新社区管理模式，加快推进人口市民化。开展多种适合城市发展需求的劳动力就业培训，提高农村富余劳动力再就业水平。探索推进“村改居”和“撤村并居”工作，理顺回迁社区管理体制，修改完善社区居民公约，强化村民上楼后教育管理，引导村民变市民。

威海高新区：专项巡察为脱贫攻坚精准“体检”

察组，分组开展脱贫攻坚专项巡察。

根据此前收集的贫困户名单信息，巡察组采取“不打招呼、不听汇报、直奔现场”的方式开展巡察，重点围绕“两不愁三保障”政策和饮水安全要求，实地查看贫困户生产生活状况，了解贫困户在教育、健康、住房、饮水和兜底保障等方面的实际情况，同时掌握帮扶干部入户、扶贫政策和扶贫项目资金落实等情况，检验脱贫攻坚成效。

“我们入户收集反馈意见后，再到区委宣传部、建设局、农经局等有关部门比查看帮扶成效单、扶贫领域资金拨付的凭证、扶贫项目概况及资金来源、使用明细等资料，进一步查找问题。”第二巡察组副组

长丛波说。

巡察组还通过拨打电话、当面座谈等方式抽查了30多名帮扶干部对贫困户基本情况和脱贫攻坚各项政策、方针、知识的了解掌握程度，对政策执行不力、工作作风不实的帮扶干部进行严肃批评，要求立即整改。

“专项巡察的目的就是发现问题、推动整改，必须做到‘件件有着落、事事有回音’。”区工委巡察办主任秦涛说。

11月6日，巡察组在对初村镇小馆村贫困户姜秀英进行走访时，姜秀英反映了一件事，希望能得到帮助。

原来姜秀英的丈夫陈志永原为烟台市第二运输公司职工，多年前病退回家，户口一

直未迁回村里。现陈志永无法行动，需要妻子姜秀英到其单位处理福利待遇等问题，非常不便，其单位也提出把陈志永户口迁回村里的要求。自去年开始，姜秀英多次到村委反映，村委答复为“现在要进行产权制度改革，不能迁户口。”了解情况后，巡察组当场咨询相关部门，得知陈志永的情况符合夫妻投靠落户政策后，联系了初村派出所，派出所表示将立即安排专人为其办理落户，就这样巡察组当场解决了贫困户姜秀英的“烦心事”。

在脱贫攻坚专项巡察中，当场整改问题5个，拟移交立行立改问题10个。

“巡察组将进一步分析梳理发现问题，研判突出问题是什么、集中在哪些领域，然后分类移送有关部门整改落实。”秦涛说，“同时，区纪委监委将强化整改监督，严肃追究责任，做到问题不整改不放过、责任不落实不放过，确保脱贫攻坚专项巡察反馈问题整改落实到位。”

威海南海新区乡村振兴服务队负责人说。

通过电商平台为农产品销售开辟一条“线上通道”，乡村振兴搭上了“电商快车”。同时，威海南海新区在推动电商在群众中全面开花的同时，也握指成拳，通过统一的线上农产品综合交易平台，推出统一的农产品商标，集中力量打响南海农产品品牌。

在小观镇观海投资有限公司里，这两天，“万家公司瓜”异常火爆。仅通过电商平台，每天能有100多箱地瓜发往全国各地。这里除了有了地瓜，还有苹果、生蚝等南海新区特产，但无论是什么产品，统一商标为“和风浪暖”。“一个人做不如大家一起做，我们通过镇上统一打造的电商平台，注册了淘宝店、必要商城等店铺，还与‘食享会’等社区团购平台合作，把农产品资源进行整合，统一品牌推广、客服外包等，形成集中发展优势。”观海投资有限公司副总经理王帅说。

□李晓婧

“大姨，你的帮扶干部叫什么名字？最近来过吗？你家主要收入有哪些？你知道现在咱区里有哪些扶贫政策？你对帮扶负责人和上级的帮扶工作满意吗……”11月12日下午，威海高新区脱贫攻坚专项巡察组来到双岛湾道海庄村贫困户周梁家，了解扶贫工作进展情况。

为进一步落实扶贫领域腐败和作风问题专项治理，近日，威海高新区以专项巡察为抓手，逐一走访辖区两个镇街132户贫困户，对全区脱贫攻坚责任落实、质量成效、工作作风等进行了一次精准“体检”。

为搞好脱贫攻坚专项巡察，威海高新区工委巡察工作领导小组组长王征兵召开专题会议，邀请区扶贫办、有关专家对巡察人员开展“点对点”培训，提升专项巡察技能。人员配备上，从纪工委监委、农经、审计、民政等部门选取7名同志，成立两个巡

□王晓根

接单、装箱、发货……最近一周，威海南海新区小观镇榆树底村的于建茂异常忙碌，但是越忙碌越开心。“今天上午就卖出去80多箱苹果！卖的价还高！”11月20日，说起刚用上的电商平台，于建茂连连称好。这要放在去年这个季节，于建茂可没这好心情。于建茂自家有220亩苹果园，其中100亩已经进入丰果期，每年可产70多万斤苹果，都属于晚熟品种，11月中旬才成熟。往年一到这时，于建茂就会犯愁，“果商来园里收，专门捡着最好最大的摘，这么好的苹果收购价才3块钱来钱，一转身就能卖4块多，钱都让他们赚了去，我们赚了不多少。”

而今年，在威海南海新区乡村振兴服务队和山东铝业职业学院电商学院的帮助下，于建茂不花一分钱就建起了电子商务平台。“有了这根‘线’，我们直接对接上了大市场，没有

威海南海新区：乡村振兴搭上“电商快车”

了中间商赚差价，我们就靠价格吸引顾客，靠质量赢得回头客。现在我每天能有几十箱的订单。”于建茂挂着汗珠的脸上，笑容格外灿烂。

“咱南海新区这里环境好，产出的农产品也好，要是能把销路打开，这些优质农产品就能走向全国各地。”威海南海新区乡村振兴服务队负责人说，刚进驻南海新区的时候，他们便注意到了南海新区的优质农产品存在销路有限、群众脱贫致富门路狭窄的问题。在得知山东铝业职业学院电商学院可进行电子商务知识培训时，服务队便在农户和大学中间当起了“红娘”，由山铝学院免费为有意向建设电商平台的农户建设平台，并