

胜利油田168人被纳入东营市优质人才资源库

“同城待遇”释放油地人才活力

□记者 贾瑞君 通讯员 于佳 王彦磊 梁晓东 报道

本报东营讯 近日，中石化胜利油田现河采油厂张春荣首席技师工作站，迎来一批特殊的访客，50位来自炼化、机械加工、电力、纺织等行业的东营市首席技师来到这里参观交流。在今年东营市公布的“2018年度东营市首席技师工作站”评定结果中，张春荣首席技师工作站名列其中，成为胜利油田首个被纳入地方统筹的工作站。此次参观交流既为油地间人才交流打开一扇窗，也加深了油地双方在人才培养方面的进一步融合。

油地之间的人才资源，曾像围墙一样困扰着东营市人力资源和社会保障局人力开发与人力资源流动管理科科长张建勋，也困扰着他所在的这座城市。作为国家重要的石油能源和生产基地，胜利油田已经走过55年开发历程。而依托胜利油田衍生出来的石油装备制造、石油衍生品加工等行业，这些年也逐渐成为地方政府的支柱产业。可由于特殊的历史原因，人才交流与互动却一直是横在油地之间的一堵墙，造成“油田高精尖人才走不出去，对技术渴求的地方企业又难以引进人才”的尴尬局面。这种尴尬的状况，也让张建勋所在的东营市人力资源和社会保障局的人力开发与人力资源流动管理工作难以开展。

同样受影响的还有人才资源的浪费。记者从胜利油田人力资源处了解到，由于缺少有效的技术交流沟通渠道，双方在技能创新方面，针对相同的问题还存在重复创新或创新成果推广应用受限等问题。

今年初，东营市出台了关于“同城待遇”的区域一体化政策，让东营市和胜利油田优质人才在成长方面享受同样待遇。这一举措依托胜利油田和东营市联合打造的“区域人才一体

化”工程，首次明确将油田入选中国石化科技创新功勋奖、突出贡献专家、齐鲁首席技师等省部级称号的高层次人才，纳入东营市重点人才工程扶持范围，并和地方优质人才一同享有医疗、交通出行等绿色通道服务。

据了解，此次人才资源融合并不是油地双方的首次尝试。2018年东营市与胜利油田曾对人才资源融合进行过探索，当时有6名油田技能人才被评为东营市技能状元，4人被评东营市首席技师。考虑到当前人才资源的重要性，今年油地双方再次明确人才培养和使用目标，共同梳理关于推进人才资源融合发展的若干建议，制定出台了相关举措。

“同城待遇”不仅在人才资源上实现自由流动，也为油地间优秀人才的成长拓宽了一条快速通道。在人才资源融合的背景下，油田依托东营市相关资源，联合推荐多名优秀人才申报泰山产业领军人才、齐鲁首席技师、山东省

突出贡献技师等。截至目前，胜利油田已有168人被纳入东营市优质人才资源库。油田还为地方优选了涵盖数控、焊接、油气储运等专业近70名油田专家、技能大师组成的讲师团，走进高等院校承担客座讲师、校外辅导员的培训教学工作。

张建勋表示，“同城待遇”无疑为发挥油地间高层次人才优势起到推动作用，也为油地双方进一步加深人才资源融合奠定了基础。

今年5月份，山东省人力资源和社会保障厅下发通知，对东营开展的高层次人才区域一体化融合给予肯定，并将东营市作为全省“高层次人才开发服务‘同城待遇’”试点城市之一。东营市人力资源和社会保障局方面表示，下一步油地双方将继续加强合作，理顺人才资源流动通道，逐步打破人才资源体制弊端，努力实现人尽其才的良好局面。

胜利油田海上新增石油探明储量超千万吨

□通讯员 陈杰 隆佳佳 报道

本报东营讯 前不久在北京召开的2019年全国新增石油探明储量评审会上，埭岛油田埭北208区块新增石油探明储量通过自然资源部油气储量评审。至此，中石化胜利油田海上新增石油探明储量超过千万吨，达到1261.05万吨，创下近10年来海上新增石油探明储量新高。

自1995年上报石油探明储量后，埭岛油田主体西北部胜海2-胜海201井区再未进行系统评价，周边存在大量储量空白区，与埭岛主体探明储量叠合连片形成鲜明对比。胜利油田海洋厂技术人员总结勘探实践经验，认为该井区存在油气富集条件。

2014年，海洋厂重新把视线转移至效益勘探的中浅层，围绕“规模经济可采储量”目标，加大对中浅层系研究工作量投入，深入开展精细储层描述和部署勘探评价，部署实施的埭北208井在馆上段试油获57吨高产油流，拉开埭岛油田西北部馆陶组勘探开发序幕，并于当年新增石油探明储量1659.1万吨。

2016年以来，海洋厂采用“滚动评价建产一体化”模式，通过部署一系列勘探评价井、勘探开发一体化井和实施新区产能方案，取得多点开花的良好勘探开发效果，进一步扩大了埭北208井区中浅层勘探成果，落实了高效建产含油富集区带。此次通过评审的埭北208区块新增石油探明储量，具有整体规模大、产能好、丰度高等特点，可快速转化为产能，为海洋厂增储增产提供优质资源基础。

3家单位在石油石化质量与可靠性学术论坛获奖

□通讯员 张炜 欧林 报道

本报东营讯 10月31日至11月1日，2019年度石油石化质量与可靠性学术论坛在北京召开。中石化胜利油田推荐的三家单位的论文作品在该论坛上获奖。

本次活动由中国石油、中国石化、中海石油三家石油公司质量管理部门以及中国石油学会质量可靠性专业委员会联合发起，每两年举办一次，其发布和评选出的论文代表了石油石化行业质量与可靠性技术的先进水平，对石油石化企业从事质量和可靠性研究能力的提升，起到了良好的促进作用。

学术论坛共征集论文379篇，经过专家集中评审，评出一等奖18篇、二等奖61篇、三等奖78篇。来自胜利油田滨南采油厂、胜利油田东辛采油厂永安采油管理区和油田技术检测中心三家单位的三篇论文荣获一等奖。

胜利国电5号机组投入供暖

□通讯员 桑敬娟 王澍 报道

本报东营讯 11月8日，胜利国电5号机组热网侧冲洗合格，疏水开始回收，胜利国电5号机组开始供暖，这也是胜利国电独立运营后第一年向东营市集中供暖。

胜利国电5号机组年计划发电量33亿千瓦时、供热量508万吉焦，可供采暖面积1400万平方米。为提高集中供热稳定性，有力保障城镇居民需求，胜利国电设备管理部早准备、早动手，积极备战今冬供暖工作，严格按照今冬供热计划时间节点有序开展。

按照外网要求，11月1日，5号机组热网开启循环泵，为一级管网进行冲洗、试压、检漏、排气，热网完成所有循环泵最大出力试验；11月6日，外网热力站启动中继泵，配合外网进行冷态试运；11月8日，随着5号机组热网热态试运成功，标志着5号机组一年一度的冬季供暖工作正式开启。

油田志愿服务项目获山东省公益创业赛银奖

□通讯员 李平 报道

本报东营讯 以“青春志愿行 奉献新时代”为主题的第一届山东省青年志愿服务公益创业赛暨示范项目创建活动，前不久在东营举办，东营市胜利阳光社会发展与评估中心申报的“绿手杖”志愿服务团队代表油田公益组织荣获青年志愿服务公益创业赛银奖。

此次大赛由共青团山东省委、山东省文明办等十家单位联合东营市垦利区政府共同举办，旨在为全省志愿服务组织搭建一个集资源配置、组织交流和志愿服务文化引领于一体的青年志愿服务综合平台，进一步推动我省青年志愿服务事业全面发展。来自全省16个市、20所高校、2家省直机关、20个社会组织申报的160余个公益创业项目和服务示范项目同台展示交流，角逐大赛的金奖银奖和示范项目荣誉。

鲁明公司商河管理区无人机巡护生产盲区

□通讯员 郭洪波 报道

本报东营讯 随着信息化进入生产，在中石化胜利油田鲁明公司商河采油管理区，无人机也被运用到生产中，为生产盲区的原油生产保驾护航。

该管理区与临盘护卫支队结合探索无人机巡护方式，针对站内重点管道，采取无人机巡护的方式，白天利用可见光，夜晚利用红外云台，对定位的油井管线进行实时巡护，对沿线单井、对落点进行监测，利用数传图传系统及时将巡护数据反馈到地面站，能够第一时间发现和发现问题，避免人工巡护可能出现的盲区。

发电量下降，效益从何而来？



□ 本报通讯员 田承帅 洪蕾明 孙育涛

对于一家火电厂来说，有煤才有电，有电才有效益。随着国家煤炭压减政策的实施，2019年，中石化胜利油田胜利发电厂煤炭消耗指标与去年同期相比压减了30万吨。今年前10个月，胜利发电厂发电量同比下降25%。让人意想不到的是，在发电量、经营收入双降的情况下，这家发电厂的发电效益却没有大幅下降。电厂前10个月完成账面利润1.27亿元。

依靠多发电多创效的日子成为历史，过去30多年“满发、抢发”的理念已经失灵了。那么，胜利发电厂的效益从哪里来呢？

多发效益电，挖掘创效潜能

今年1-10月，胜利发电厂实现机组非计划停机零次。这在胜利发电厂厂长谈晓辉的印象中，是从没有过的。

“作为胜利油田的电力之源，首先要算的就是保障油气生产的大账。”在谈晓辉看来，让每台机组平稳运行，就是落实油田领导“保障有力就是为油田创造最大效益”要求的具体体现。

胜利发电厂一期机组连续运行了30多年，设备老化严重，已经进入了故障高发期，保持机组长周期安全运行并不容易。好钢要用在刀刃上。预算编制上，胜利发电厂做到“生产哪里有隐患，费用就投向哪里”，今年实施锅炉水冷壁减薄超标等20余项重大设备隐患治理。台风“利奇马”过境期间，实现了机组无掉闸、设备无损坏，关键时刻为油田生产提供了可靠电力保障。

要让老机组焕发新活力，还要让每名员工都主动参与管理。胜利发电厂创新落实油田“1+2+2”绩效考核政策，制订以工时绩效、指标绩效、管理绩效为主的绩效考核办法，同岗位收入最大差距近3000元，调动员工保机组稳定，保指标优化的主动性。围绕查缺陷纠违章，开发了“胜利发电厂全面缺陷管理系统”，任何员工发现的管理漏洞和缺陷，都可以随时在系统上提交，由责任单位认领。截至目前，共消除各类缺陷8526项。电厂也实现了连续安全生产2787天。

在确保稳定运行的前提下，怎样多发效益电，是今年电厂最大的课题。

“哪台机组创效能力大，就优先安排哪台机组多发”，谈晓辉介绍，胜利发电厂牢固树立

立“少发电不等于少创效”的理念，推行单机核算，利用“本量利”、边际分析方法，建立单台机组分析模型，制订了“二期为主，一期调峰”的发电组织方式。通过多发效益电，最大限度挖掘出每台机组的创效潜能，进一步提高油田发电一体化效益。前三季度，供电单位成本比上网标杆电价低0.0036元/千瓦时。

减排就是效益

对胜利发电厂来说，废弃物是“放错地方的资源”。

2017年，销售一吨粉煤灰只有5元钱，全年下来，销售总额不过42万元。如今，胜利发电厂围绕粉煤灰、脱硝催化剂等发电次生品和废弃物做起了文章。前三季度累计销售粉煤灰27.7万吨，销售额1792万元，成为电厂新的效益增长点，同时有效地降低了大量存灰带来的安全环保风险。

为了最大程度降低发电煤耗、水耗、电耗，胜利发电厂将环保指标纳入指标对标管理中，坚持“每个指标都是效益点”，通过补短板、强弱项，推动了对标重心由“促管理”向“提效益”转变，精准控制脱硫脱硝达标排放，外排可控废气达标率100%，危险废物妥善处置率100%，环保费用可控在控，呈现逐

年下降趋势。

全厂发电水耗由2014年2.51千克每千瓦时下降到目前的2千克每千瓦时以下，降幅达26%，达到行业先进水平；综合供电煤耗累计降低8.38克每千瓦时，6年来在增加脱硫脱硝、超低排放环保设施的情况下，发电水耗、综合供电煤耗保持了持续下降趋势，为降本减费、挖潜增效换来了真金白银。

百尺竿头更进一步。今年一、二期环保脱硝氨单耗同比分别下降12千克每千吨蒸汽、6.59千克每千吨蒸汽，脱硫石灰浆液单耗同比下降1.67吨，同比节约环保运行成本261万元。

让人才潜力充分迸发

今年胜利发电厂热电技术服务在中石化越来越吃香，先后有20多家企业主动联系电厂寻求热电技术服务。从过去的走出去找活干，到现在的项目主动“找上门”，胜利发电厂的底气来自于专家级的电力专业技术。

人才是企业发展的第一资源。胜利发电厂党委书记李祖勤认为，要用好人才，就要让那些想干事、干成事的基层员工有更广阔的成长空间。

为了让各专业的技术骨干迅速成长起来，胜利发电厂党委突出党建引领，打破过去按工

作业务性质划分党小组的模式，创新性将党小组与运行班组、重要设备课题项目创新团队并行设置，通过党小组+项目组、“党小组+绿色生产”“党小组+技改创新”等多种形式，为员工岗位成才搭建平台、提供舞台。检修公司党支部设置内部承揽项目组党员责任区。在党员的带领下，班组员工顺序完成制粉区域内部承揽任务，设备可靠运行时间增加3238小时。班组员工不但挣到了绩效，还提高了技术。

“67个党小组，带动了1000多人的队伍，培养出了一支技术尖兵。”李祖勤介绍，独有的人才技术优势，成为电厂开拓外部市场的最强引擎。今年，电厂加大“动起来、退下来、走出去”，盘活人力资源247人。稳固形成中石化热电技术服务、新疆采油注汽服务、周边企业技术服务等三块市场，已签订外部市场合同额10325万元，突破亿元大关。

思路决定出路。面对发电量下降，经济效益下滑，为了让更多的员工体现个人价值，胜利发电厂党委组建人才创新团队，深挖“强国工作室”潜力，聚焦难点创新攻关，调动员工积极性，让每名员工都能创造价值。据统计，人才创新团队成立以来，共吸引青年人才500多名，完成创新课题近百项，累计为电厂创造效益上千万元。



胜利油田胜利发电厂工人们在认真学习交流，以便熟练掌握操作技能，保证检修工作顺利完成。

胜利油田东胜公司“清洁、高效、低碳、循环”建设——

绿色科技支撑绿色发展

□ 本报通讯员 张康

中石化胜利油田东胜公司践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，实施绿色企业行动计划，推广应用绿色科技、绿色技术、绿色发明，用绿色科技支撑绿色发展，建设“清洁、高效、低碳、循环”的绿色油公司。

绿色科技带来双赢

二氧化碳减排是全球关注的世界级难题，也是胜利油田减排的重点。通过封存技术，东胜公司将这个让气候变暖的“毒宝宝”变害为益，成为倍受宠爱的“香饽饽”。

东胜公司所开发的油藏大多都是低渗透、稠油等难动用油藏，开发难度大，成本高。公司所管辖的博兴洼陷、牛庄洼陷盆地具有构造简单，地层稳定的优势，是国内最适宜CO₂封存场所之一。而二氧化碳具有穿透能力强、原油中溶解性好的特点，能够提高原油采收率，非常适合特低渗透油藏开发。

为此，东胜公司推进二氧化碳混相驱油技术应用，自2013年至目前，已累计封存二氧化碳4万余吨。

根据《东胜公司绿色企业行动实施方案》制定的工作目标，2018—2020年每年要封存二氧化碳1.5万吨，2021—2023年每年要封存2.1万吨。

东胜公司规划的二氧化碳混相驱单元覆盖地质储量1256万吨，按注入地下的气体封存率为30%—60%计算，每年约有8.6万吨至12.9万吨的二氧化碳被永久封存在地下，同时增加可采储量131万吨，将产生良好的经济效益和社会效益。

科技创新不仅是实现油气生产的重要保障，也是推进节能降耗的高效途径。太平油田沾10井组是稠油油藏，东胜公司实施氮气溶解降黏技术，取得了单井日增油3吨的效果，预计年增油1000余吨。

绿色技术推动清洁生产

因桩12区块靠近海堤及自然保护区，东胜公司早在两年前引入泥浆不落地技术，在桩12

-平19、平20两口同台井使用，并在公司范围内推广使用。2019年公司工区内46口钻井施工，全部使用了泥浆不落地技术，覆盖率已达到100%。

为了更加环保，他们按照地层要求，优选钻井液体系，在钻井过程中全部使用环保型钻井泥浆。公司还加大与采油工程院、采油厂、各大院校的合作及交流，加快绿色环保工艺的研发和引进，进一步拓展压裂液、酸化等化工产品对东胜公司各块油田的绿色环保适应性研究。

在压裂施工中，他们实行“运输过程压裂液不落地、地面全程管线铺设压裂液入井前不落地、压裂液残液用于水并驱油药剂不落地”的“三不落地”原则，严格现场“三标”管理，严把现场施工关，坚持一滴油不落地，绿色环保生产。

近年来，东胜公司加快研发应用绿色生产工艺技术步伐，推广直流母线群控供电技术、注水站分压改造，全预混变频表面燃烧技术、推广密闭卸油台改造等一大批钻井、修井、采油、集输绿色技术，逐步实现原油生产运销全过程清洁化。

绿色发明护航安全环保

在胜利油田，油井的井口和埋地管线之间一般都是用硬管线连接的。而在东胜公司金角采油管理区，这条硬管线被软管线代替了。

桩23区块地处滩海地区，土壤潮湿，油井生产平台存在不同程度的沉降现象，使连接井口流程和埋地管线之间的硬管线出现拉伸，从而断裂漏油，造成周边海域污染。为避免这一情况的发生，金角采油管理区组织妙法妙招征集。

井口流程软连接这一提案脱颖而出。这条金属软管原用于联合站大罐与管线连接处，它重量轻、可弯曲，能拉伸，不仅能够起到硬连接的作用，还能够吸收各种运动变形及变化载荷，满足较大位移的补偿，能够有效防止管线断裂。

在其他采油管理区，干部员工也在工作中总结经验、聚智创新，发明出井口接油盒、盘根防渗漏盒等装置，进行管线流程防渗漏改造、雨污分流改造等，用集体智慧为绿色企业创建添砖加瓦。