四深融合 双向并重

——国网德州供电公司普法宣传工作侧记

□ 李玉刚 袁清柳 张楠

“保护电力设施、你我携手同行。维护用电秩序、和谐大家共享。”11月8日，农历二十四节气中的“立冬”，国网德州供电公司员工通过微信群转发公司制作的“二十四节气”普法卡片，这也是该公司深入开展普法宣传工作的一个缩影。

今年以来，德州供电公司全面贯彻法治央企建设新要求，将法治宣传教育与公司中心工作、全员职责、全管理领域和全过程管控深度融合，坚持对内精准普法与满足社会法治需求并重，为公司改革发展提供坚强法律保障。

德州供电公司在法治建设中，注重加强内部法制宣传，苦练“内功”，广泛利用党委理论中心组、网络大学、班组“大讲堂”等多种形式，定位三类人员精准普法，推动法治文化融入企业文化。搭建法治宣传网络，设立公司法治企业建设专责人26名，提高依法治企工作管理效能。组织市、县公司中层以上干部、管理人员、班组长等500余人同步参加省公司法律宣讲会。

为进一步扩大普法辐射面，德州供电公司采取市县一体、协同共振的工作模式，以市公司为中心，全面铺开“1+10”普法攻坚战，先后开展了安全生产日、宣传咨询日、“法律六进”“脱贫攻坚 法治同行”等专题普法活动，市县一体协同推进，促进经常性学法不断深入。开展安全用电进社区、进企业、进工地实践活动90余次。发挥客户经理和台区经理作用，发放用电安全宣传手册4.3万册、便民服务卡3.65万张，计量箱安全张贴5.1万张，有效提高了社会人员的用电安全意识。

在法治建设中，德州供电公司着力加强协调，主动沟通，创新实施“邮政普法”，开展“精准普法，直邮到家”活动，通过与邮政部门合作，借助全市邮政网点资源优势，进一步扩大法治宣传覆盖面。响应德州市普法办号召，组织开展中层领导干部参加普法考试，着力增强干部职工法治观念。通过治理，截至今年10月底，德州地区输配电线路因机械施工、违章建筑、烟火短路等造成的线路故障同比降低37%。国网德州供电公司、夏津县供电公司因在“七五”普法工作中成绩突出，获“全省‘七五’普法中期先进单位”荣誉称号。

□杨昭晖 陈成 报道

近日，山能临矿上海庙矿业开展“修旧利废”活动，引导全员树立“零废品”意识，主动在废旧材料里“淘宝”，充分挖掘废旧物资再利用价值。

王楼煤矿党建创新引领矿井稳步发展

□李德强 周千 报道

本报济宁讯 “开展‘党员先锋岗’和‘党员责任区’创建活动，就是要把党员的先进性岗位化、职责化，把先锋承诺提出来，把岗位职责亮出来，落实‘一名党员一面旗帜’目标，实现‘一个支部一个堡垒’承诺。”11月11日，山东能源临矿集团王楼煤矿采煤工区党支部书记李涛说。

走进山东能源临矿集团王楼煤矿27305轨道顺槽智能集控区，首先映入眼帘的是一块块整洁的“党员先锋岗”责任牌板，上面列明每一位党员岗位职责和承诺。

“我们正在安装调试第二个智能智慧化采煤工作面，但遇到了地质构造等方面的难题。作为一名党员，就是要在难点、难题面前，立足岗位‘冲锋陷阵’，带头攻克难题。”大学生采煤队副队长侯旺旺说。

一直以来，该矿党委严格按照集团公司党委工作部署，认真落实深化固化党建目标，创新打造党建阵地，从基层党支部引领，到党员岗位示范，扎实过硬的党建创新引领矿井稳步发展。

古城煤矿提高认识强化意识

以虚拟体验进行安全洗礼

一位职工正戴着VR眼镜进行体验，并与虚拟内容进行互动。

□通讯员 陈宜勇 王迎春
记 者 张 楠 报道

本报济宁讯 “身临其境，很震撼，出了一身汗。”山东能源临矿集团古城煤矿机电工区电工李洪磊在体验了瓦斯爆炸虚拟VR后，心有余悸地说，“严格按章作业不是一句空话，坚决不发生事故，就是矿工最大的幸福。”

每年的四季度往往是安全生产事故高发期。11月18日，古城煤矿沉浸式煤矿VR体验馆正式开放了。为进一步强化职工的安全意识、党性观念，提高职工安全自保互保联保的自觉性、自主性，古城煤矿倾心打造了一间VR体验馆，引进VR虚拟现实技术，运用VR眼镜实现动态漫游，让职工通过身临其境地体验煤矿事故，从感性到理性，深层次触及灵魂，提高认识，强化意识，知行合一。

该体验馆使用虚拟现实领域最先进的HTC头显、大空间定位仪，并配置了支持光线追踪技术的显卡和行走平台，实现了感觉强烈、虚拟逼真的视觉震撼效果，能够同时让4名体验者在虚拟空间内全方位体验各种设置场景，不仅有身临其境的感受，还可以与虚拟内容互联互动，进行交互操作，无形之中接受了安全教育、心灵洗礼。

除了有煤矿安全教育培训系统以外，该设备还安装有党性体检培训系统，包含中国共产党党史馆之1919-2021、廉政虚拟展馆、红军长征、改革开放40周年、中华人民共和国成立70周年、党建特色自定义展馆等10项党性教育模块。

“太棒了，我很喜欢这种有场景感的虚拟体验，这种沉浸式、互动性的体验学习形式很有吸引力，足不出户就能感受飞夺泸定桥的震撼。”充填工区副书记廖洪洲说，“让历史书本中的图画和文字‘活起来’，更能让我们深切感悟党的艰辛历程，在穿越时空中提高党性素养。”

烟台电网

风电出力首次突破275万千瓦

□记者 左丰岐 通讯员 马学利 报道

本报烟台讯 11月13日，受大风降温天气影响，烟台电网风电出力首次突破275万千瓦大关，达到275.18万千瓦，再创历史新高。截至目前，烟台电网内共有并网风电场45座，风机1854台，装机容量达328.84万千瓦，占全省总容量的26.41%，居全省首位，统调风电发电量499318万千瓦时，占烟台全网用电量的10.63%，每用10千瓦时电量就有1千瓦时来自风力发电。

随着风电的大规模接入，其间歇性、随机性和可调度性低的特点，给烟台电网安全运行带来愈来愈大的压力。国网烟台供电公司严格落实执行风电管理“标准化、流程化、智能化”管理支撑体系，全力服务新能源发展，充分考虑风力发电功率波动特性，加强风电并网及调度管理，优化电网运行方式，积极参与省地协同细化负荷预测，专业协同发挥需求响应削峰填谷作用，根据电网运行实际联合营销专业适时启动需求响应工作，完善新能源消纳预警机制，在雾霾、大风、电力平衡紧张等特殊时期开展专业会诊，及时进行在线修正。

烟台电网为应对大规模风电并网带来的挑战，总结出以场网联调为导向的半岛电网风电无功电压管理方法，构建起一套以“保网安全、促源发展”为目标的、科学合理的风电调度管理体系。借助超短期负荷预测，实时评估负旋转备用，及时申请联络线调峰支援，在确保电网安全稳定运行的前提下，实现了电力平衡和风力发电的全部接入、全额消纳。

烟台地处胶东半岛，依山傍海，风能资源尤为丰富，是全省风电发展最早、装机规模最大的地区。山东省气象局数据显示，目前山东省风能资源高达6700万千瓦，今后海上风电将成为清洁能源发展的重点。山东省初步规划了鲁北、莱州湾、渤中、长岛、半岛北和半岛南六大百万千瓦级海上风电基地，规划场址总面积为4029平方公里。预计到2020年，烟台电网清洁能源装机容量将达660万千瓦。预计2030年年底，山东省规划的海上风电场也将全部建成，烟台市将成为我省乃至全国风电输出大户，对促进节能减排、保护生态环境将产生积极深远的影响。

即墨供电书写滨海党建特色主题服务“三部曲”

□ 宋清晨 左丰岐

11月9日，国网青岛市即墨区供电公司彩虹共产党员服务队对田横岛省级旅游度假区商户供电设施进行隐患排查消缺，确保稳定可靠供电。

近年来，随着田横省级旅游度假区和女岛港造船、临港工业的发展，对电力需求越来越高。即墨供电公司结合该服务区域特点，根据彩虹共产党员服务队“1+9”特色服务矩阵，重点开展特色服务矩阵中的服务“乡村振兴”、助推“经略海洋”和做好“军企双拥”新时代双拥工作等三项服务，书写滨海党建特色主题服务“三部曲”。

该公司积极推进“乡村电气化工程”和“新一轮农网改造升级工程”，实行优质服务“客户经理负责制”“客户档案专人负责制”，为乡镇企业、村庄小作坊、特色农业项目等提供上门服务、个性化服务；上门为孤寡老人、山区交通不便客户、学校等讲解安全用电常识，及时掌握重点园区、重要客户用电需求；对农村低压配电网进行全面“体检”，维修、更换老旧线路和设备，提高台区供电可靠性和电压合格率，两年来，共改造10千伏线路16条次60余千米，新上公变台区92个，改造低压台区线路36处，为乡村建设提供了坚强电力保障。

围绕田横海岛旅游度假、海洋滩涂养殖等地域经济发展特点，进一步扩展和延伸海洋经济电力服务范围，落实“关心海洋、认识海洋、经略海洋”要求，为海洋经济保驾护航。定期为女岛、三平岛等海上孤岛用电客户提供“驻岛”服务和“登岛”服务；每月开展一次海边养殖用户用电服务活动，重点关注养殖用户临时用电、报装接电等问题，为季节性的海产品养殖、海产品加工存储开展“亲情式”服务。

即墨供电同海军驻即某部进一步开展军民双拥结对共建活动，借助“即电先锋”红马甲品牌深厚的企业文化建设底蕴，将国防思想政治教育与职工教育并轨，实现企业管理与战斗力的同频共振、同步跃升；利用“八一建军节”“海军成立70周年”等时间节点，组织开展“退伍不褪色”复退军人座谈会、“主题党日”走军营、看望离休军人、联合团委开展军民融合主题团日等活动，进一步弘扬爱国主义精神和革命英雄主义，凝聚推动公司改革发展的红色动能。

让数据多跑路，让职工少跑腿

柴里煤矿打造指尖上的“智慧矿山”

□通讯员 房蓝军
记 者 左丰岐 报道

本报滕州讯 “只需轻轻点下鼠标，就能轻松完成各层级月度、季度安全质量考评。放在以前，这需要几个人忙活一整天，数字化信息平台真是太方便了。”11月18日，山东能源枣矿集团柴里煤矿安监处张传龙说。

今年以来，柴里煤矿全面落实“一提双优”工作部署，对生产装备、生产系统等硬件设施进行升级完善，对安全管理体系和管理模式提档升级，积极打造指尖上的“智慧矿山”。

该矿借助大数据、互联网等技术手段，实现了全层级自主管理网络信息考核平台与人员定位系统、党建信息化考核系统以及集团公司双预控系统等信息管理系统的并网链接，具备了数据自动抓取、手机APP一键登录功能。

“利用手机，随时可以查看每天的下井履职人数、‘三违’个数、薄弱环节产生频率等情况，有的放矢地对工作中的不足进行改进。”柴里煤矿副矿长顾洪利说。

该矿不断健全完善考核结算网络平台，修订完善内部市场化运行规则和区队考核结算办法，真正做到与考核结算网络平台相匹配、相适应，让“一键结算”不断提升矿井经营管控水平。

“‘云平台’不仅让票据传递变成数据提取、共享，还可以随时随地沟通协调、快速处理各种工作，让数据多跑路，让职工少跑腿。”柴里煤矿副矿长杨位栋说。该矿的“云平台”每天更新内部市场化经营运行情况，班组、区队、专业公司、矿四级市场的各类数据尽收眼底。

随着“一提双优”建设的不断深化，柴里煤矿所有采煤工作面均实现智能化、自动化开采，真正实现了支架自动跟机、采煤机自动截割、调度台一键启动等智能功能。

随着该矿选煤厂迈进智能化时代，地面职工也可以进一步优化劳动组织，实行“三上、一备、一应急”轮岗轮休制，有效压减中、夜班人员，不断提高职工幸福指数。下一步，该矿还将启动实施“智慧后勤”建设，引进先进设备，推行手机APP点餐等新型服务，全面提升后勤服务质量。

“我们借助数字化、信息化、网络化技术，轻松实现指尖上的管理，进一步提升矿井便捷化、科学化管理水平，为矿井高质量发展提供不竭动力。”该矿矿长刘金辉说。

山钢股份莱芜分公司成功开发600MPa级热轧带肋钢筋

□左丰岐 王玉军 报道

本报济南讯 近日，山钢股份莱芜分公司成功开发并试制了目前国内最高强度级别的600MPa级9个规格的热轧带肋钢筋，通过了国家相关部门认证审核，正式拿到了生产销售的通行证。这标志着莱芜分公司高强热轧带肋钢筋开发生产迈入行业先进水平。

据了解，600MPa级高强钢筋与400MPa、500MPa级钢筋相比强度更高、用料更省，在工程应用上减少了钢筋加工与连接的工程量，可以满足未来工程建设绿色环保、用钢轻量化需求，对保障工程质量具有重要的意义。

自2012年起莱芜分公司就着手组织600MPa级钢筋的探索开发试制工作，通过多次优化试制工艺方案，最终在全产线成功摸索出了各规格生产工艺和产品质量稳定控制模型。

目前，该厂生产的600MPa级钢筋产品成功应用到上海惠南示范楼和山西太原龙城一品等建设项目。600MPa级钢筋的成功开发及示范工程应用，使山钢股份莱芜分公司探索出了一条产品结构创效的新路，为提升公司生产精益绩效提供了强力支撑。

莘县供电构建拓展“融合型”党建新模式

□ 师庆信

“为民服务解难题”是电网企业的光荣使命。2019年以来，国网莘县供电公司构建拓展“融合型”党建新模式，对内规范管理、对外优化服务，实现党建与企业、党务与业务、党员与员工深度融合，着力解决群众的操心事、烦心事。

“双队双轨”机制 打造融合型党建新模式

莘县供电公司将党员服务队、党员突击队建设作为履行社会责任、叫响服务品牌的有效载体，搭建起“双队双轨”运行新模式。其中，1支党员服务队聚焦于对外优质服务，2支党员突击队聚焦于对内急难险重任务攻坚。2019年以来，党员服务队以“莘州有我·六个走进”特色活动为载体，走进企业、社区、乡间地头、市场、校园、贫困家庭提供特色服务，开展“三省三零”“电享清凉”集中行动，截至目前，已走访企业客户21家，开展校园安全用电宣讲8场，开展各类宣传活动11次。

党员突击队在迎峰度夏工作中，开展“大干40天”攻坚行动，牺牲5个周末、连续43天，完成15台主变更换任务；圆满完成中高考、莘县瓜菜菌博览会保电任务。在台风“利奇马”过境期间，共产党员突击队、服务队同步行动，短时间内恢复了全部14条故障线路的电力供应。

践行服务宗旨 推动营商环境不断向好

莘县供电公司始终践行“人民电业为人民”的服务宗旨，充分发挥党员联系群众、服务群众的模范作用，营造了良好的营商环境。常态化开展“三亮三比”、党性教育、集中宣讲等活动，在营业厅设立“党员责任区”12处、“党员先锋岗”7个，开展“‘敬业福’就在身边”随手拍活动3期，开展供电服务明察暗访8轮次，投诉量同比月度平均降低70.58%。同时，不断简化业务办理流程，提高带电作业频次，通过压环节、缩时限、降成本，让用电客户得到了满满的获得感。2019年以来，共督导整改影响营商环境问题145项；办结高压业扩96件，平均办电时长46天，同比压减4个工作日；办结低压业扩5211件，平均办电时长1天，同比压减1个工作日；开展带电作业50余次，带电作业时间达120小时，最大限度地减少客户停电感知。

以党建带扶贫 打好扶贫攻坚组合拳

莘县供电公司坚持“以党建带扶贫、以扶贫强党建”的工作思路，探索出了一条“党建+精准扶贫”的新路子。围绕纵跨莘县的“南北大通道”丈樱公路，依托沿途红色教育基地文化长廊，联合丈樱路上9个供电所党支部，全面推进供电所党支部与扶贫工作重点村党支部结对共建活动，搭建起供电所党员与贫困户精准联结新机制。

在党的建设方面，莘县供电邀请村支书参加公司举办的党支部书记专题集训营，将供电系统在党建方面的好做法、好机制带到村党支部；在经济建设方面，重点围绕帮扶村庄集体经济、班子情况、基础设施进行走访，制订了精准扶贫规划。2019年以来，莘县供电公司设立了“莘电·萌芽”公益基金，为贫困村学生捐款达1.8万余元；坚持立行立改，解决涉及电力方面的问题11项；做到精准对接，与14户贫困家庭结成帮扶对子，累计帮扶贫困人员达150余人次。

菏泽煤电“制度+智能”预防“微腐败”

□王凤斌 赵东民 左丰岐 报道

本报郓城讯 11月9日，在山东能源临矿集团菏泽煤电郭屯煤矿煤场，运煤车司机梅秀雷按照监测监控设备语音提示，驾驶卡车进入煤场，从过磅称皮重到放仓装煤，再到过磅称毛重，最后驶离煤场，整个过程全部自动完成。

“这是我们今年4月份投入运行的‘无人值守’系统，实现了煤炭发运全过程信息化、智能化管理，不但大大提高了发运效率，还能做到发运作业全程防作弊。”该公司煤炭管理部主任赵士雷说。

今年以来，菏泽煤电大力推进智能智慧矿山建设，为郭屯、彭庄两矿煤场分别“量身定制”安装了“无人值守”系统，实现了车辆、装煤、称重、计量等多维度防作弊功能，有效杜绝了“微腐败”问题的发生。据悉，菏泽煤电郭屯、彭庄两矿煤场“无人值守”系统共杜绝岗位职责二级风险1个、业务流程二级风险3个、外部环境一级风险1个。

“在科技大发展的时代，预防‘微腐败’更要与时俱进、善于创新，构建‘制度+智能’防腐模式，运用科技手段更好地延伸监督触角，提升监督实效，让‘微腐败’无处藏身。”该公司纪委书记秦涛如是说。