

诸城：述责述廉见效行远

◆延伸到农村社区与公办医院、学校 ◆让从严治党在基层落地生根

□ 本报记者 杨国胜 张鹏
本报通讯员 李淑勇 王玮

近年来，从“小官巨贪”现象，到基层窝案串联，无不警示说明“微腐败”也会成为“大祸害”。

“基层反腐是我们党开展全面反腐工作的一个重要领域，我们要在基层警钟长鸣，把全面从严治党切实覆盖到“最后一公里”。”诸城市委常委、市纪委书记、市监委主任何金波说。今年，诸城市将述责述廉范围在全省率先延伸到农村社区“两委”成员以及群众打交道最多的公办医院和学校，让从严治党在基层落地生根。

把问题摆到台面上

“请问李国臣同志，扶贫项目收益分红你是如何保证公开公平公正发放的？我们村李杰和张青都是单身贫困户，为什么发放的扶贫项目收益分红不一样？”日前，诸城市皇华镇东尚庄党员李名军在述责述廉会议上，当面就曹寺社区“两委”成员、东尚庄经联社负责人李国臣提出质询。

扶贫资金公正发放问题，是农村关注较多的问题，也是基层干部往往刻意回避的问题之一。不过，作为东尚庄村负责人，对于贫困人员的状况和政策解读，李国臣了然于胸。

“李杰、张青都是享受政策贫困户，都是单身一人，李杰生活能够自理，但是张青常年住在诸城市精神卫生中心，花费大一些，经大家讨论一致通过后，张青比李杰多发一点分红。”李国臣说。

当着众人面，李国臣还将扶贫项目收益分红的方式详细汇报了出来，具体到份额与钱数，哪些分到个人、哪些用于村内与扶贫相关的公益性事业。对于这样的回答，李名军很满意，在座的几十名党员和200多名群众代表也表示认可。

参与此次述责述廉会议的皇华镇党委委

员、纪委书记、派出监察室主任王玉慧告诉记者：“农村社区干部文化水平比较低，平时事务性工作又多，平时让他们学习一些理论知识大多学不进去。这种述责述廉会，他们参与程度高，可以让社区干部充分剖析自己，敢于说出存在的问题，下面一大帮子党员干部群众见证，也让他们觉得有分量。”

这种场景，在诸城各个农村社区并不少见，不少社区书记、村负责人甚至脸红耳赤、额头冒汗。把述责述廉会议开到农村基层社区，这在全省还是头一遭。

“一级做给一级看，一级跟着一级干。”述责述廉是加强党内监督的重要制度安排，是压紧压实全面从严治党主体责任的重要举措。近年来，诸城市按照上级要求先后开展了市领导班子及镇街（园区）、市直部门党政主要负责人向市纪委会述责述廉，镇街（园区）、市直部门领导班子成员述责述廉，取得了较好效果。1-9月份，这个市纪检监察机关共查处群众身边腐败问题129起，同比下降10.42%；处分182人，同比下降5.70%。

向农村、医疗、教育领域延伸

要想在廉政建设上有更大成效，需自主破题。作为潍坊市述责述廉全覆盖工作试点单位，自2017年，诸城实现监察体制改革以来，监督视角向基层全方位延伸，为更加精准有效地开展监督积累了实践经验。

如何推动全面从严治党在基层落地生根？该向哪延伸？该市关注到了百姓接触最多的社区“两委”成员和医疗、教育领域。

卫健、教体、社区都涉及民生领域、直接面对基层群众，关系到老百姓的切身利益。在2018年的全省城乡居民评价考核中，诸城市义务教育和看病就医的群众满意度仅在潍坊各县市排名第4和第8位，广大群众反映强烈；在社区“两委”成员中，腐败问题依然易发、多

发。“出现以上问题的原因，无一不与监督缺失、监督乏力有关。”何金波一语中的。

国家监察体制改革后，诸城市监察对象由原来的2000人增加到21568人。其中，卫健系统、教体系统、社区分列前三位，占监察对象总数的近60%。选择以上三类群体作为延伸方向，既可以为面上推开提供经验，又有足够代表性。

今年5月开始，诸城市纪委监委量身定制述责述廉工作实施方案，把全市公立医疗卫生单位领导班子成员、公办学校领导班子成员、社区“两委”干部全部纳入述责述廉范围。

为确保“述”有“干货”，诸城市纪委监委对述责述廉报告的内容、层次，提出明确要求，“谈问题直言不讳，说打算具体可行、作承诺一字千金。”述责述廉报告严格审核把关，对“避重就轻”“蜻蜓点水”的报告全部退回。

“疮疤见光易好，伤口捂着易烂”。诸城市的述责述廉聚焦“责”和“廉”，突出实效。记者在参加几所公办学校和医院的述责述廉会议时遇到不少激烈回答。不留情面地质询、一针见血地点评和领导班子成员们的回应，让人印象深刻。

有教师质询校长，“学校明确我们拒收家长红包和礼品，请问校长在遇到红包时如何处理？”有的医生还要求院长对在诊疗及开展其他工作中捞取好处、诱导患者滥用检查、制订院外购药等情况逐项进行说明……

“每位党员干部在述责述廉后，我们都设置了质询的环节，这也是为了防止一些上下直属管理严格的单位，出现走过场、回避问题的现象。”诸城市纪委党风政风监督室主任祝炳政说。

教育、警示、监督行之有效

“述责述廉延伸到社区，对于社区干部来

说，是一种震动，工作上确实有警示作用。”林家村镇党委委员、纪委书记、派出监察室主任夏明杰告诉记者，今年6月份的述责述廉会议上，村负责人对着会场二三百人作自我剖析，这对他们来说触动很大，不少人说着说着还红起脸来，这对个人作风建设也是一次检阅。

一个月后，夏明杰到社区监督检查扶贫工作，发现社区“两委”干部工作面貌改变不小，对镇党委安排的工作，千方百计去落实。入户走访时，村民对村干部的评价明显高了。

林家村镇林家一社区要实施河湾村整体搬迁，有三户人家因为争议赔偿问题迟迟不搬。年轻的“90”后社区党委书记刘宗科一筹莫展。

“述责述廉会上，我把这些没有做到的工作讲了出来，不少人不仅没有提出质疑，还给我提出了不少好建议。‘村干部有理论不清，那就找明白事理的人来说。’”刘宗科告诉记者，会后镇上帮助协调了土地和经管部门的工作人员去讲政策，讲解违建不能获得赔偿的规定，其他合理诉求尽量满足，最后村民积极搬迁。

要想台上说得好，还需台下干得实。诸城市纪委监委会同各单位对意见建议进行汇总、收集、研判，向公立医疗卫生、学校、社区党组织通报，向述责述廉对象反馈，作为全面从严治党、党风廉政建设责任制考核重要内容，作为业绩评定、奖励惩处、职称聘任、选拔任用的重要依据，确保“改正”见“真章”。

诸城市教体局党组成立了党风廉政建设责任制工作领导小组，把推进党风廉政建设和反腐败工作纳入年度整体工作目标责任制考核目标责任制。诸城市还在四所公办高中率先设立纪委书记，领导、组织开展纪检监察和党风廉政建设工作。诸城市卫生健康局党组已整改全面从严治党主体责任落实到位、队伍管理失之于松、遵守纪律和规矩不严等方面的问题150个。

□ 记者 张鹏

通讯员 别培海 报道

10月22日晚，诸城市皇华镇马耳山脚下的王文庄村，热闹非凡。在一户人家装饰的院墙前，诸城市日出东方艺术团演员们为王文庄村群众表演了诸城传统茂腔《小姑娘》。

由中共诸城市委宣传部、诸城市文化和旅游局主办，诸城市日出东方艺术团承办的文化惠民送戏下乡活动来到皇华镇巡回演出，从10月中旬到11月初，诸城市日出东方艺术团共为该镇8个偏远山村送戏上门。



百尺河社区分院 获多个国家级奖项

□ 记者 张鹏 通讯员 孙林 报道
本报诸城讯 2019年全国终身学习项目评选结果近日揭晓，诸城市农村社区学院百尺河分院《农村办大学，农民上大学，民师登讲台，三农进课堂》荣获“全国终身学习品牌项目”，诸城市农民根雕艺术协会会长孙宝田荣获“全国百姓学习之星”荣誉称号，两项国家级殊荣均花落诸城市百尺河社区分院。

近年来，诸城市农村社区学院百尺河分院立足百尺河镇域特色，构建起全民终身学习体系，走出了一条独具农村特色的社区教育发展新路子。截至目前，百尺河社区分院已荣获1个国家级学习型组织、2项全国终身学习品牌、3位全国百姓学习之星。

诸城市41个行政、企事业单位加入“信易+”守信激励创新联盟——

从“信用无价”到彰显价值

□ 本报记者 杨国胜 张鹏
本报通讯员 陈翔 刘路

“诚信是金，信用无价。”而在诸城，有人却凭借自己的“信用分”换来了实惠。

闫秀雯是一名教师，平时喜欢阅读，加上工作需要，经常到诸城市图书馆借书。按照图书馆规定，每次只能借两本，并要在半个月内存还。

守信让闫秀雯有了“优越感”：“信用分达到3A级每次最多可以借6本书，图书馆还退还了100元的押金，这感觉真是太好了。”

今年7月份，诸城市社会信用体系建设中心发起成立了“信易+”守信激励创新联盟，诸城市图书馆属于联盟成员单位，并且开展了“信易阅”业务，只要凭借个人信用积分——舜德分，就可以享受更好的借阅政策。

“我们建设‘信易+守信’联合激励工程，图书馆积极加入到这项工作中，利用馆藏资源，对个人信用好的实施奖励，个人信用积分舜德分为A+、AA、AAA的市民可免费办理读者证，进一步推进了全民阅读，让守信的市民充分感受到了信用的魅力，享受到了信用的价值。”诸城市图书馆办证处工作人员许荣说。

10月17日一大早，在诸城市民生医院，市民张成杰在该院导医的引导下，享受了价值660元的免费健康体检服务。“听说这个医院对个人信用好的市民出台了免费查体服务，我查了查自己的舜德分，是AAA级别，正好符合，就趁上午的空，来体检了。”张成杰说。如今，诸城市人民医院、妇幼保健院、华元医院、博济医院等10家市内医疗卫生服务机构，将根据各自实际，对诚信市民在免费健康体检、免交住院押金、陪诊服务、出院手续容



企事业单位工作人员在城区道路边开展社会信用体系建设集中宣传日活动。

缺办理、免费婚检等方面共推出十多项“信用就医”惠民举措。

为推进信用信息应用，开展好个人信用体系建设。自去年7月份开始，诸城市在积极对标对表全国社会信用体系建设先进地区的基础上，创新开展自然人信用评价工作，在潍坊市率先出台了自然人信用积分等级评价规定，建立了涵盖商务管理、政务管理、司法管理和社会管理四大领域的自然人信用积分等级评价体系。

“年满18周岁以上的诸城市民都有个人信用分数和相对应的信用评价等级，可以通过关注‘信易+’公众号及官方网站进行自助查询，也可以携带个人身份证到市民服务中心的一楼服务大厅，利用个人信用自助查询终端设备查询。”诸城市社会信用体系建设中心党组书记、主任马志成介绍。据统计，截至目前，已有15000多名市民通过上述途径对个人的信用积分进行了查询。个人信用评价和信用自助查询的建设，为开展各

类“信易+”守信激励应用场景建设奠定了坚实的基础。

从开展信用积分等级评价，到创新建设“信易+”守信联合激励工程，一年的时间，诸城市共建设了包含“信易阅”在内的12个“信易+”应用场景，对个人信用分（舜德分）为A级及以上的守信市民，在金融贷款、图书借阅、看病就医、行政审批、公共服务等方面出台了激励措施，共同实施联合激励。

守信联合激励的实施主体，既涉及政府部门单位，又有医院、图书馆、保险公司、车辆检测机构等企事业单位，为了更好地发挥政府与社会的合力，形成政府主导、社会参与、合力共建的守信联合激励机制，诸城市社会信用体系建设中心发起成立“信易+”守信激励创新联盟，已经吸引诸城市行政审批服务局、人力资源和社会保障局、人民医院、龙源学校、农商银行、安盛天平保险公司诸城分公司、吉恒机动车检测有限公司、野生动物园等41个行政、企事业单位自愿加盟。

“信易+”守信联合激励创新联盟的成立，有效地破解了守信联合激励工作中的覆盖面窄、措施单一、力度不够等问题，为各地开展守信联合激励机制建设提供了诸城实践。

“对守信的自然人开展守信联合激励，是一项复杂的系统工程，不仅需要对自己有客观公正的信用评价为基础，更重要的是需要有效组织各类公共及社会资源，构建一套联合的激励机制，真正让守信市民在行政管理、公共服务事项及生产生活中的方方面面处处受益，充分感受到信用的魅力，享受到信用的价值释放。”诸城市委常委、常务副市长李庆华说。

诸城市人民医院通过 三级综合医院评审

□ 记者 张鹏

通讯员 周霞 报道

本报诸城讯 “根据国家 and 山东省医院评审办法的规定，诸城市人民医院现场评审成绩符合三级乙等医院综合性的要求，专家组予以通过。”11月8日上午8点58分，山东省等级医院评审专家组组长话语刚落，会场爆发出热烈的掌声。

医院等级评审4年一个周期。评审标准涉及医院管理、医疗服务能力、医疗安全、医疗质量持续改进等方面。11月6日至8日，按照山东省卫健委的统一部署，山东省医院评审工作组通过阅读资料、操作演练、现场考核、人员访谈、病历审阅、检查仪器设备、个案追踪、系统追踪等形式和方法，按照《三级综合医院评审标准实施细则》，结合医院工作汇报，对诸城市人民医院三级乙等医院进行了现场评审、评价。

反馈会上，7位评审专家分别就检查内容、工作亮点、存在问题及改进建议等方面进行了反馈。专家们一致认为，诸城市人民医院高度重视此次等级评审工作，措施得力，深入扎实开展正风肃纪，医院形象有了进一步提高，全院上下展现出了良好的精神风貌和积极向上的工作氛围。

评审结束后，该院马上召开总结通报会，同步启动转型发展大讨论活动，建立完善的体系、机制、制度和保障，扎实做好整改工作，进一步提升医院综合服务能力，推进医院标准化建设进程，围绕崇医尚德，打造人民群众满意的医院这个目标开展大讨论，逐步将医院建设成为规范化、标准化、人性化的潍坊南部区域医疗中心。

延时看管

服务到家长心坎上

□ 本报记者 张鹏

本报通讯员 周仲金 臧运伟

11月7日下午4:30，全校不同班级的23名同学如约来到书法活动室。“写‘正’字的时候，长横要平，长竖要正，字形要端正，就像做人一样堂堂正正。”这是诸城市辛兴镇中心学校延时看管服务社团书法教师刘延奇正在上课的情景。

为优先落实惠民政策，该校在全面调查摸底、征求家长意见的基础上，设立了书法、绘画、合唱、篮球、足球、阅读与写作、手工制作等18个延时看管服务社团。

“我们充分利用校内资源，打破年级、班级界限，学生根据自己的兴趣爱好选择社团，让他们充分彰显个性特长。”辛兴镇辛兴小学校长王召森说。

“我很喜欢书法社团，在这里我不只认识了许多小伙伴，学到了写书法的技巧，还通过学习书法懂得了很多做人的道理。”一名学生道出了喜欢延时服务的理由。

为了保证社团“活”起来，学校建立起了延时服务管理制度，从每个社团的活动内容、活动流程、学生管理等方面进行了详细规定。与此同时，学校还投资20余万元，购买了充足的社团设备，为社团活动的顺利开展提供了物质保障。

延时看管服务能否落地生根关键在教师。为克服社团师资难题，学校在内部师资上进行了深挖潜，以音体美教师为主，其他学科教师为辅，充分发挥老师们的特长优势。学校定期组织社团教师外出培训，为老师提供学习和发展空间。学校还将延时服务作为教师的课时量和工作量纳入绩效考核，切实调动起了教师的积极性。

在“造血”的同时，学校还在“输血”上做文章，邀请社区学院老年大学的老师们担任社团的义务志愿者，为社团的学生开展免费绘画、书法等培训。学校开展延时看管服务，开辟了“第二课堂”，培养了学生艺术特长，解决了学生家长不能及时接孩子的烦恼，赢得了社会认可。

农村基层组织建设

百日提升行动开展

□ 记者 张鹏

通讯员 郭增光 报道

本报诸城讯 诸城市舜王街道深入开展农村基层组织提升百日提升行动，对照“五种”情形，对每个社区及村级网格班子进行“会诊”，按照标准整顿提升网格党支部8个，新建、修缮村级党群服务站19处。制订了“舜王街道网格党支部考核办法”，成立专门考核办公室，加强对网格党支部的考核奖惩，树立“大抓基层网格，能者上、庸者下”的用人导向。今年以来，调整撤换社区及村级网格干部28名，反映基层干部的优化量同比下降14%。

强化“两新”组织建设，以优化营商环境为契机，对辖区企业进行重新摸底排查，全面掌握“两新”党组织建设情况。实施红色引擎工程，创建迈赫机器人自动化股份有限公司、红星瑞特制造有限公司2个红旗支部，认证红领党务3人，评选红星工匠2人，推广发放红色薪酬3.5万元，打造规模以上“两新”党组织示范点2个，以党建为统领，推动企业努力实现“加大投入、加强管理、加快发展”的目标。

以提升思想政治素质为重点，扎实开展冬春季农村党员集中培训，累计培训农村党员1.3万人次。开展“追寻红色印记、传承红色基因”纪念活动，组织预备党员到王尽美故居、刘家庄抗日纪念馆等党性教育基地参观学习，聆听党史故事，现场佩戴党徽，组织党员宣誓，鼓励党员坚定信念、担当作为。开展优秀共产党员和先进党组织评选表彰活动，坚持好中选优，严格标准条件，评选表彰优秀共产党员48名、先进党组织19个，激励党员学习先进、争做先锋。