

邹城擦亮全域旅游招牌

□ 本报记者 张誉耀 吕光社
本报通讯员 张长青 盛超

从孟府孟庙的研学游到上九山的石头古村落风情，从峰山的登高望远到香城镇泉山沟村的田园“四同”体验，素有“孔孟桑梓之邦，文化发祥之地”的邹城，处处是景，步步有美。近年来，邹城依托深厚的文化旅游资源和优质的自然生态环境，开创全域旅游新格局，将整个城市作为一个大景区来打造，围绕“孟子修学游”和“邹东深呼吸”两大板块产品，以顶层设计为引领，以景区提质升级为重点，以文旅融合为特色，加快旅游产业新旧动能转换，逐渐擦亮全域旅游的招牌。

顶层设计 基础“着笔” 构建全域旅游格局

岩石迭垒，幽洞玲珑，飞檐斗拱，青松郁葱。秋末冬初的峰山，俊秀宜人，虽为传统景区，但近期仍在不断提升，山下完善停车场、道路等基础设施建设，建设了邹鲁一号露营地、环山十公里画廊，山上修复了山上古建筑、更新了区内桌椅配备，新建的木栈道可给游客带来更多更美的景色。

“峰山是清修的好地方，秦始皇东巡首登峰山，孔子曾在峰山讲学，所以来过多次，感觉基础设施越来越完善，对游客来说越来越方便。”来自滕州市的游客胡先生告诉记者。

导览图、指示牌、旅游厕所……全域旅游旅游区重在细处“着眼”、基础“着笔”，“城区即景区、旅游即生活”的意义便在于此。而这首先来自顶层设计。邹城市成立市长任组长的创建省级全域旅游示范区工作领导小组，探索“多规合一”，《邹城市全域旅游发展规划》与国土资源、城建、环保等部门规划深度融合，农业、林业、水利、交通运输等部门规划与旅游产业紧密衔接，严格落实涉旅项目旅游主管部门必审机制。

完善基础设施配套、健全公共服务体系是全域旅游的重点。邹城统筹整合交通运输、水利、国土资源、林业等行业资金，投入旅游重大基础设施和公共服务设施建设资金达8亿元以上，为旅游发展提供有力支撑。目前，完成全市旅游标识导引系统的覆盖，在通往景区主干道和高速公路设置旅游标识牌221处，修建生态停车场30多个，建成专用旅游连接线68公里，通达A级景区道路全部达到2级以上公路标准，铺设旅游慢行绿道59公

里，16条线路、300多辆公交车通向景区，还建成分布合理的游客服务中心和旅游商品专营店，高速服务区、汽车站、乡村旅游点等游客集散场所均建立旅游咨询服务点，形成了功能完善、主客共享、运营良好的旅游环境。

擦亮名片 文旅融合 人文芬芳漫邹鲁

从孟母一迁处、鬼村开始，参观孟子故居，聆听搬迁缘由，而后出发至二迁处、庙户营，聆听孟母“杀豚不欺子”的故事，再到孟母三迁处、子思书院，了解孟子与子思的师承关系，古代书院起源和发展，聆听孟母断机教子的故事。回到孟庙孟府景区：泰山气象门前，感悟孟子“大丈夫精神”的浩然正气，孟庙寝殿前，聆听《孟子生平事迹》，亚圣殿前，尊古礼祭拜亚圣孟子，诵读孟子名言。而后，学生们身着汉服，在孟府藏书楼前举行了庄严的拜师礼仪式，遑拜师帖，献束脩六礼，师者回礼，启蒙开笔，敬茶感恩……

近日，济宁市某教育机构带着90名小学生参加了“重走孟母三迁路，回报父母养育恩”主题研学旅行活动，沉浸式体验原汁原味，又生动深刻，让学生们感受到传统文化的博大精深。

邹城是孟子故里，也是母教文化的发源地，孟母三迁择邻教子的故事千古流传，孟庙孟府孟林景区作为儒家文化的重要载体，文化旅游资源富集，发展研学旅游条件得天独厚。随着景区被列入“全国中小学生研学实践教育基地”，研学市场日渐壮大，邹城研学游出现“井喷”之势——去年全年10万人次，今年1至9月，就达到15万人次。

创新多元化机制 全方位提升旅游供给

从植被覆盖的五宝庵山沿路而行，道路两旁栗子树黄了叶子，煞是好看。青砖瓦、白灰墙，门前是果园，屋边是书院。这是香城镇泉山沟村的真实写照。

“我们是山东省美丽乡村，现在民宿委托给宽矿信达酒店管理，他们是四星级旅游酒店，经验丰富、服务到位、管理规范。现在亲子游特别多，上周有一大拨游客来刨地瓜、扒花生，在民宿、雅舍和客栈扩建完成以前，都不敢接大单子，因为住不开。”香城镇旅游办主任

焦玉华如是说，和高标准酒店合作，服务能力和旅游品质都有了提升，来“同吃同住同劳动同学习”的游客满意而归。

为保障旅游供给体系持续完善，邹城创新多元化投入机制，通过风险补偿、担保补贴、贷款贴息、以奖代补等杠杆机制，撬动金融资本、社会资本进入旅游业，做大“旅游蛋糕”。目前，被纳入全市重点工程的旅游项目21个，涵盖农业、工业、文化、养生、休闲等多个领域，总投资达56亿元。

与之相对地，是旅游点和旅游产品的多元化。邹城现有国家级森林公园、地质公

园、湿地公园多处，并开启“旅游+”模式，产业融合不断深化，创建休闲农业与乡村旅游示范点、工业旅游示范点，采摘游、农家乐市场火爆；研学旅游蓬勃发展，成立邹鲁研学旅游联盟，市财政每年列支3000万元文化旅游发展资金，专项用于文化旅游业的扶持奖励；会展旅游热度不减，连年举办孟子故里中华母亲节、祭孟大典仪式，中心草莓节、香城红枣节、张庄樱桃节、城前桃花节、看庄土豆节；新兴业态迅速发展，冰雪娱乐、温泉度假、中医康养、全景漂流、空中旅游等项目遍地开花。



这家公司“双11”甘薯订单量达10万

□记者 王德琬
通讯员 包茂森 姚树华 报道

本报济宁讯 11月5日，在泗水供创农业科技服务有限公司电子商务分拣配送中心到处呈现一派忙碌的景象。一堆堆甘薯旁坐满了来此打工的人，分拣、装箱、过秤、打包……一道道工序有条不紊地进行着。公司负责人闫海振说，他经营的甘薯产品现在已经开始在天猫、淘宝等电商平台进行预售，10斤装的甘薯推出的价格是

29.9元，现在抢单只需预付5元，到“双十一”当天下单再付24.9元就可以了。“‘双11’当天能达到10万单。”闫海振信心满满地说。

闫海振告诉记者，产品在电商平台的大卖，也得益于泗水县供销社对订单农业的主动性进一步增强。同时，医院每月对好人好事进行登记，并进行张贴公示，对科室、部门的锦旗进行登记，形成良好的学习氛围。

济医附院兖州院区

加强医德医风建设 促进医院和谐发展

□张德君

患者家属为表示感谢，将一个5000元的红包塞到济医附院兖州院区消化内科主任肖桂珍手中，为了不影响患者治疗，肖桂珍暂时收下了红包。次日，肖桂珍通过医院将5000元转入了患者的住院账户，用于下一步治疗。

这一幕就发生在半月之前。高尚的医德医风是促进医院可持续发展的关键，能够为医院未来发展提供有力保障！近年来，济医附院兖州院区不断强化医德医风建设，利用多种形式、多种渠道加强医德医风教育和职业道德培训，强化以人民健康为中心的服务理念，持续推进医院文明

建设常态化和长效化。

今年年初，医院正式成立纪检监察室，负责院内党风廉政建设及医德医风考核，不断完善各项制度，开展形式多样的文明单位创建活动，促进各项工作迈上新台阶。

医德是医院发展的基石。为进一步深化改善医疗服务行动，实施患者满意提升工程，济医附院兖州院区在门诊大厅显眼位置设置举报箱，在各病区护士站设立意见反馈本，并公布投诉电话，定期开展医院服务问卷调查。同时，医院还深入开展微笑服务活动，鼓励全体员工用微笑表达情感、传播文明，构筑和谐医患关系，努力打造具有影响力的优质服务品牌。

良好的医德医风是做好医疗服务的关

键。“良好的医德医风不是因为创建文明单位才要抓，而是要作为常规工作，让文明行为贯穿医务人员的职业生涯。”常务副院长汪新民表示，医院已将全体干部职工精神文明和医德医风建设作为一项重要工作内容，明确各科室主任为医德医风建设负责人，并签订责任书。纪检监察室每月对医德医风建设进行检查，并进行反馈、责令整改。要求各科室为单位，认真开展自查和学习教育，推动医院行业作风持续好转。

急诊科护士卜祥磊陪同一名头外伤危重患者做CT检查时，看到一位老人面色苍白、胸廓无起伏，意识到患者病情危重，可能已无法自主呼吸。他立即跑上前，判断患者无意识、无颈动脉波动，便立即进行心肺复苏。10分钟

后，老人恢复心跳，抢救成功。一个小小的举动，挽救的却是一个生命。随着文明单位、医德医风建设活动的开展，济医附院兖州院区全体职工为患者服务的主动性进一步增强。同时，医院每月对好人好事进行登记，并进行张贴公示，对科室、部门的锦旗进行登记，形成良好的学习氛围。

今年上半年，医院共收到患者表扬信30余封、锦旗33面，由院方返还红包、购物卡15人次，价值12600元；检查中未发现一例私收红包为已有的行为；检金不昧116人次，共捡到证件244个、手机27部，退还失主现金1.5万余元，医院奖励做好人好事的职工4600余人。

二十里铺街道学习强国挑战达人

连续通关1077道题

的1076道题的答题纪录。

“学习强国内容涵盖时政、经济、理论、党史、文艺、科学等，我觉得很有吸引力，业余时间，我就经常翻阅，晚上孩子学习，我也学习。”井绪生是一名退伍军

人，平时话语不多，工作兢兢业业，认真负责，在街道工作的10多年中，他在日常工作中特别注重学习时事、政治理论方面的相关知识，业余时间喜欢阅读，涉猎广泛，知识储备量比较丰富，所以在挑战答题时感觉得

嘉祥街道开展“乡村文明村村在行动”系列活动

日前，为扎实推进农村人居环境综合整治，群众精神文明创建、志愿服务等工作，着力提升村民文明素质和农村文明程度，嘉祥县嘉祥街道开展“乡村文明村村在行动”系列活动，辖区村容

村貌实现突破性改观，切实增强了村民的幸福感和获得感。

“来俺村走亲戚的人，都说俺村比头些年干净漂亮多了！”看到环境治理给生活带来的变化，郑庄村村民王大姐打心底里高

兴。一条条硬化的大马路，一个个崭新的垃圾桶，家里的生活污水直接流入下水道，随意堆放“三堆”的门前变成了敞亮的绿化带……嘉祥街道通过集中开展环境综合整治活动，在村里配备了保洁员、安放垃圾桶、

心应手。“前段时间我答了900多道题，前几天答了1076道，这次又挑战了一下，题库里增加了一道题。对于我来讲，答题既是一种学习，也是一种乐趣。”

自从“学习强国”APP推出以来，二十里铺街道组织机关党员干部率先完成学习注册，并带动各村党员开展全员注册、全员登录、全员学习，在全街道形成崇尚学习、主动学习的浓厚氛围。增加了挑战答题之后，更加激发了大家挑战自我的动力，也在街道掀起了一股学习的新高潮。（王静）

设置垃圾存放点，不留一处卫生死角，做到日常垃圾有人扫、有处存、有车运，并对“最美家庭”“文明卫生示范户”等模范人物进行评选表彰。同时，安排专人定期维护交通、通信、电力、医疗等基础设施设备，定期更新村里的文化宣传栏、文化墙等宣传设施，努力为广大村民创建更加整洁、舒适的生活环境。（赵德鑫 顾雪）

仙营街道

优化人社服务加速政策落实

“像我们家政养老服务行业，因为涉及人员多，业务量比较大，经常需要办理人社系统相关的业务，相比从前来说很多业务程序都简便了很多，大多数都只需要电话办理或网上申报就可以，非常方便。”近日，任城区仙营街道辖区的一家养老服务公司负责人感慨。

为方便企业办理业务，仙营街道全面梳理经办业务所需材料与证明，对相关经办业务流程进行优化，减少服务环节，特别是规范优化了劳动关系备案开户、企业增减员及用工登记、灵活就业困难人员社保补贴申请等业务流程。同时，实行“互联网+人社业务”模式，让数据多跑路，群众少跑腿。

同时，仙营街道联合任城区人社局，通过开展惠企政策宣传活动，上门对吸纳就业困难人员社保补贴和岗位补贴、吸纳高校毕业生社保补贴、援企稳岗及围绕推进新旧动能转换出台的高层次、高技术人才政策进行深入宣传。在宣传惠企政策的同时，街道工作人员还对现场提出的热点问题、疑点问题进行解答，最大限度地发挥政策激励效应，营造助企惠企的良好氛围。（李勇 徐国庆）

夯实基层基础 强化源头治理

任城区济阳街道开展平安建设和维稳综治工作，创新社会管理措施，夯实基层基础，取得明显成效。

按照“属地管理”原则，街道承担起维护稳定的第一责任，对涉及平安建设和社会稳定的一项重要工作、重大行动、重大活动，主要负责人亲自研究、亲自部署、亲自指挥、亲自协调，做到重视到位、领导到位、部署到位、落实到位。发挥综治、安监、综合执法、环保等部门的联席作用，形成齐抓共管工作机制。

街道打造“零发案”小区，压缩违法人员活动空间，提升群众安全感。在有物业的小区推行业委会管理，无物业的小区实行自管会管理，目前，街道共成立12个自管会小区，基本实现“自管自治”全覆盖；推行“庭院网格”治理模式，打通服务“最后一公里”。建立长效信访工作机制，坚持每周信访、矛盾纠纷大排查，定期开展维稳形势分析，实行领导包保责任制。加强特殊人群安全帮扶帮教，重点对困难群众进行安全隐患排查，开展餐饮液化气专项整治，建立风险分级管控台账。组建安全专家宣讲团，采取专题讲座、交流互动、现场观摩、经验分享等多种方式开展16次宣讲活动。（任向阳）

工行济宁开发区支行

参加高新区政银企对接会

10月31日，工行济宁开发区支行参加了济宁市高新区政银企对接会，全面了解区内小微企业的金融需求，并主动进行对接。

本次政银企对接会邀请了园区内20余家企业参加。针对企业代表提出的融资诉求，该行详细介绍了现有的工行业务，并将切实解决小微企业融资难、融资贵的问题，实现全区经济持续健康有序发展。（耿宇）

济宁市技工教育集团成立

日前，济宁市技工教育集团成立大会举行，来自全市的19所技工院校、129家企业、3家职业培训机构齐聚一堂，共商集团成立大计，共绘集团发展蓝图。

近年来，济宁市委、市政府高度重视技工教育发展，相继出台了一系列支持技工教育发展的政策措施，各级技工院校实现了内涵式长足发展，为推动全市经济社会高质量发展提供了有力支撑。据济宁市委常

学院作为集团牵头单位，将与全体理事会成员共同努力于集团内部结构治理，健全决策执行机制，完善利益共享机制，加强集团院校、企业之间的深层次、多领域、全方位交流与合作，推动技工教育与产业需求“零距离”“全链条”对接，打造规划布局合理、办学理念先进、培养模式科学、服务功能显著的现代技工教育体系。重点聚焦招生就业、教育教学、学生教育管理、师资调配、

科研创新等工作，坚持以服务发展为宗旨、以促进就业为导向，以提高人才培养质量为核心，以共建共享共赢为目标，健全人才支撑体系，完善人才培育机制，一心一意谋发展，凝心聚力育匠才，努力探索具有济宁特色与内涵的技工教育集团办学之路，不断提升竞争力、增强吸引力、扩大影响力，为济宁经济社会发展培养更多高素质技能人才而不懈努力。（赵德鑫 魏琳琳）