

前三季度工业产销率达到99%，规模以上工业企业实现营业收入717.12亿元

青州工业强市迈出坚实步伐

□ 本报记者 杨国胜 郑颖雪
本报通讯员 徐新民 郑秀宝

“腾笼换鸟”助力项目迅速落地投产，科技创新促进企业产品更新换代，龙头企业引领产业集群大放异彩。今年，青州工业强市建设迈出坚实步伐，传统优势产业体量更大，结构更优，新兴产业势头强劲。据统计，前三季度青州市工业产销率达到99%，规模以上工业企业实现营业收入717.12亿元。

“腾笼换鸟” 动能转换不止步

10月30日，位于青州经济开发区的青州凯佳食品有限公司，多条生产线马力全开，生猪日屠宰能力达3000头。这一大型肉食加工企业项目从立项到投产仅仅用了不到半年时间，高效的投产速度源于对闲置资产的高效盘活。

“我们把原有企业的生产车间和设备进行了改造升级，土建方面节省了大量的时间。”青州凯佳食品有限公司市场开发部经理孙立军告诉记者，借助“腾笼换鸟”的有利政策，公司能够在短时间投产，抢抓当前良好的市场机遇，进行肉类全产业链开发，将企业打造成集生猪养殖、屠宰、销售、物流、出口于一体的多元化食品有限公司。

近年来，青州市把“腾笼换鸟”作为促进

供给侧结构性改革、加快经济转型升级的战略举措，为盘活闲置资源，提高土地利用效率，青州市详细摸排长期空置厂房和闲置土地，分类统计，组织“腾笼”企业与新引进企业深度合作，以整体转让、闲置资产入股等形式，加速新招商企业落地投产。同时，对“腾笼换鸟”引进项目，该市落实专人负责，全面落实领导干部“一对一”包靠，帮助解决落户发展中遇到的问题，重点帮助企业办理各类落户手续，促进企业快落地、快投产。

目前，仅青州经济开发区就已“腾笼换鸟”落户企业30余个，盘活土地2200亩、闲置车间28.5万平方米。

科技创新 为工业发展保驾护航

在国内除雪车生产领域，满足城市主干道除雪需求的大型除雪车供大于求，竞争激烈，而用于背街小巷的小型除雪车却是市场空白。看好了这一领域的巨大市场潜力，山东汇强重工科技有限公司潜心科研，推出小型皮卡式除雪车，迎合了市场新需求。

“皮卡式除雪车是在原有大型除雪车基础上进行的创新，也是国内首款多功能除雪车，它具有扫雪、推雪、除冰、破冰和洒水功能。”10月30日，山东汇强重工科技有限公司董事长段会强向记者展示了他们的新产品，创新让公司产品获得了强大生命力和竞争力。

工业发展，创新是关键。位于青州经济开发区的山东非特自控阀门制造有限公司，一改过去闭门造车的模式，邀请消费者提建议，再由专家根据建议搞设计。很快，四连杆蝶阀、大口径调节阀、排污阀、高温高压调节阀等一个个适应市场需求的新产品相继推出，给企业带来了发展新动能、新活力。公司经理寇全胜告诉记者：“新产品的附加值普遍高于原有产品，今年我们的合同额已经达到4000多万元，其中新产品的合同额占到3000多万元，比去年增长30%。”

为充分发挥创新引领作用，青州市全面推进创新体系建设，实施创新平台扩容提质工程，提升科技创新平台的研发能力和技术攻关水平。同时，加大对中小企业创新支持力度，鼓励骨干龙头企业建设产业技术创新战略联盟和共性技术研发基地，推进高新技术企业“育苗造林”行动。目前，青州市共有市级以上工程技术研究中心58处，重点实验室17处，市级以上产业技术创新战略联盟14处，招院院所17处，院士工作站15处，高新技术企业发展到91家。

龙头引领 产业集群效益好

作为“青州制造”品牌的标杆企业，山东华立供水设备有限公司上半年的成绩单十分亮眼，产值、产能双双增长20%以上。山东华立

供水设备有限公司经理陈倩倩告诉记者：“今年我们获得了7项国家发明专利，另外还有40余项软件制作权和40多项新型使用专利。通过生产工艺的不断改进，最大限度保证了设备运行的安全性和稳定性。”

青州市着力在做强做大机械装备、汽车及零部件、高端化工、智能制造产业集群上下功夫，深入开展工作落实年活动和解放思想优化营商环境工作，好环境、好政策成为集群发展沃土。

作为青州的领头企业，中化弘润石油化工有限公司今年进一步抓住原油进口权开放的机遇，依托成品油质量升级、柴油加氢改质等项目，积极延伸石化产业链，发展烯烃、芳烃加工路线，炼油工艺流程更加合理，产品品质有了质的提升，发展动能进一步增强。卡特彼勒（青州）有限公司在技术创新上再攻坚，投资1.65亿元进行了信息化系统升级，先后从廊坊和南通引进了卡特矿业项目和试验基地项目，全年计划产销各类工程机械12000台，实现销售收入50亿元，促进了“青州制造”品牌的塑造。

今年以来各类项目的纷纷落户、快速建设，更为下步工业经济发展带来了不竭动力。总投资155亿元的宇信钙业食品级碳酸钙、晨宇高铁变压器、耐威无人机等11个省和潍坊市重点项目完成投资17.3亿元，占年度计划的57.3%。

看住山 管好河 留住水 多栽树

建设美好家园

□ 本报记者 宋学宝 郑颖雪
本报通讯员 王继林

晚熟桃品种映霜红

进入收获期

□ 记者 郑颖雪 报道

本报青州讯 10月下旬，青州市晚熟桃品种映霜红进入收获期。由于前期多晴热天气，昼夜温差大，易于糖分积累，今年映霜红普遍个头大、色泽亮丽、口感好，甜度高于往年。

映霜红桃是青州市农业农村局技术人员于2010年培育的拥有自主知识产权的桃树新品种，由冬雪蜜桃与中华寿桃杂交选育而成，具有晚熟、耐藏、个大、优质、丰产、效益高、外观鲜亮等优点。该品种成熟期在9月底至10月底，填补了青州蜜桃和冬雪蜜桃之间没有蜜桃供应市场的空白。目前已在谭坊、弥河、邵庄等镇广泛栽种，全市种植面积2.5万余亩，年产量7.5万吨。

近年来，青州市农业农村局积极开展映霜红桃标准化园区创建，大力推广现代高效种植管理模式，不断促进映霜红桃种植管理提质增效，目前，青州市映霜红桃种植在全国处于领先水平。

每天清晨，青州市民走出家门，在树林间呼吸清新空气，或舞剑或打太极拳，伴着清晨的鸟鸣，开启一天的生活。“我家住在森林公园附近，每天早晨过来晨练已经成了习惯。”11月4日一早，家住青州市云门山花园小区的王周帆在森林公园打完一套太极拳后对记者说。

“森林公园分两期建设，刚刚完工的二期栽植高大乔木38种2.3万余株，栽植各种花卉灌木7.6万平方米，铺栽草坪63万平方米。目前森林公园绿化覆盖率达到98%，空气负氧离子数为每立方厘米7500个，是城区负氧离子含量的五六倍，已成为广大市民、游客理想的休闲

旅游胜地。”云门风景区运行服务中心景观科科长张书方告诉记者。

山清水秀、天蓝地洁，是一座城市的生态底色，唯有守住这条线，人民群众才有更多幸福感，才能实现经济社会高质量可持续发展。

青州市树立和践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，把生态环境保护作为转方式调结构的主要抓手，夯实基础设施，强化突出问题整治，加强环境执法监管，环境质量明显改善。“山清水秀空气清，天蓝地洁风光秀，宜居宜业家园美”，成为青州生态环境的写照。

青州市以建设森林城市为目标，坚持“看住山、管好河、留住水、多栽树”的理念，把国土绿化作为森林体系建设的关键环节，推进荒山、城市、平原镇村绿化一体化、湿地修复绿化

四大工程。

“近几年，我市进行宜林荒山人工绿化30多万亩，栽植侧柏、黄栌、连翘、核桃等各类树木6000多万株，西南山区宜林荒山绿化美化任务基本完成。”青州市林业站站长刁久新说。

在城区，青州市见缝插绿、破墙透绿、垂直挂绿，打造多层次、多色彩、多季相的景观效果。全市已构建起山区、城区、平原、湿地四位一体的森林网络体系，基本实现了林业绿量翻番、质量提升、管护有效、产业发展。全市林地面积发展到72.8万亩，林木绿化率达到32.5%。同时，全力抓好林业资源管护，提升护林防火能力建设水平，推进集体林权制度改革，落实林地林木权属和管理责任，引导社会力量参与林业发展，实现了林业“量效双增”的目标。



□ 记者 郑颖雪

本报通讯员 王继林 报道

近年来，青州市围绕拉长产业链持续开展“双招双引”，推动工程机械等传统装备产业向高端化转型，海洋动力装备、精细化工等战略新兴产业规模不断壮大，带动了产业向产业链两端延伸、向价值链高端提升、向高技术环节延伸，实现了汽车制造、起重机械、石油装备、电力设备等主导产业集群化发展。

图为在江淮汽车山东分公司总装车间内，工人正在装配轻卡汽车。

带项目 强产业 聚优势

人才集聚带来核心竞争力

□ 本报记者 郑颖雪 谭佃贵
本报通讯员 吴顺平

青州市华康生物科技有限公司是一家集产、销、研于一体的粮食深加工企业。2017年初，该公司引进了“泰山学者”郭庆杰教授，由他带领的专家组承担生物食品固废资源化综合利用的相关研发工作，帮助企业将沼气、废渣作为资源循环利用，实现了清洁生产，帮助企业提高了自主创新能力，大幅度降低了生产成本，提高了企业发展的质量和效益。

人才是核心竞争力。近年来，青州经济开发区转变发展思路，不断优化人才发展环境，靠人才带项目、强产业、促发展，走出了一条高质量发展的新路径。

“我们公司集除雪设备、公路养护机械、道路环卫、垃圾压缩处理转运设备、机场港口除雪机械和交通专用车辆以及应急抢险救援设备的研发、制造、生产、销售于一体。”山东汇强重工科技有限公司办公室主任巨泽涛说，作为山东省高新技术企业和拥有自营进出口权的企业，该公司现已发展为我国除雪行业的龙头企业，知名的除雪环卫设备制造商。如此喜人的成绩，离不开与中科院济南分院的合作，依托该工作站，企业吸纳了更多的高端技术人才加盟，促进了科技成果转化运用，技术力量一直居于行业前沿。

依靠高端人才，青州经济开发区加快传统产业改造升级，助推新旧动能转换，积极开展产学研合作，实现高层次人才、高科技成果、

高新技术产业“三高联动”。青州经济开发区青能动力、吉青化工、云洲车轮、山起重型机械等92家企业实施“1+1”发展战略，与中科院、清华大学、浙江大学等高校院所实现多样化实质性合作，成功实现多个项目产业化。

青州经济开发区坚持人才为第一资源，打好政策招引、乡情感召“组合拳”，积极落实《乡情感召“凤还巢”计划》《关于鼓励国家“千人计划”专家等高层次人才来青创业暂行办法》。成立人才联络工作办公室，借助青州在京商会等平台精准把握青州籍人才信息，激发故乡情怀，召唤回乡创业。创新人才引进机制，对开发区发展特殊需要的高层次管理人才实行特岗特聘、特聘特聘，面向全国招引科技人才，聘任“长江学者”赵国群等3人为青州

经济开发区科技顾问，逐步建立人员能进能出、职务能上能下、能力持续改进的选人、用人、留人机制。对人才项目，开通绿色通道，实行“一事一议”重点扶持。

在乡情感召、政策吸引、跟踪服务下，减震降噪行业领军人物、一批高端人才集聚青州经济开发区，带动了开发区的新兴产业发展，通用航空、生物新材料、超导电机、减震抗噪等高端产业项目从无到有，逐步发展。

目前，青州经济开发区共引进高端人才20余人，人才的集聚带动了技术、资金、信息等资源要素的优势集聚，成为推动高质量发展的新优势。靠人才优化营商环境，靠人才集聚资源要素，靠人才打通产业链条，已经成为青州经济开发区实现高质量发展的新“引擎”。

青州农民工工资支付

实行信息化监督

□ 记者 郑颖雪
通讯员 郭宝聚 报道

本报青州讯 青州市全力落实农民工工资监管平台推广使用工作，目前，全市71个在建工程项目全部纳入平台监管，共采集农民工实名信息3715条。

全省农民工工资支付监管平台推广应用动员会议后，青州市高度重视，将农民工工资支付监管平台推广应用作为加强农民工工资支付工作的基础性工程来抓，通过完善机制、加强业务培训、前置服务等多项措施，坚持务实高效、协力推进，以“信息化模式”提升农民工工资支付监管效能，确保农民工工资支付监管平台推广应用全覆盖。

秋冬季园林绿化工程

全面展开

□ 记者 郑颖雪
通讯员 孙楠 报道

本报青州讯 近日，青州市2019年秋季园林绿化工程全面展开，预计新增绿化面积4.6万平方米，补植提升道路、公园绿地9.9万平方米，总投资882万元。

秋末冬初，树木落叶后，土壤封冻前，适合绿化栽植的时间很短，根据这一季节特点，青州市园林绿化中心制订了详细的绿化工作计划，抓节点、抢工期，现各项绿化工作正有序推进。据介绍，青州市2019年秋季园林绿化工程重点抓好广郭路、花博会会场东侧道路、青都街西延3条新建道路绿化工程，崑山片区齐王路、桓公路、黑山路等3条道路裸露土地绿化补植提升及凤凰山路、水源路、青都街等涉及“门前五包”的城区道路绿化、公园绿地补植提升项目。

14名高层次人才

获颁“山东惠才卡”

□ 记者 郑颖雪
通讯员 郑秀宝 报道

本报青州讯 近日，青州市14名高层次人才获颁“山东惠才卡”。本次获得“山东惠才卡”的人员主要是入选省级及以上重点人才工程的高层次人才。

根据省委、省政府决策部署，省委组织部、省人力资源社会保障厅、省教育厅、省公安厅等26个部门联合出台了《山东省高层次人才服务绿色通道规定》，向我省引进与自主培养的各类高层次人才提供涉及签证、居留、事业单位招聘、职称评聘、薪酬福利等29项绿色通道服务。为保证服务事项的顺利落实，青州市为每位高层次人才“一对一”配备服务专员，高层次人才在创新创业过程中遇到的相关审批许可及服务事宜由服务专员实行“全程代办”和“保姆式”服务。“山东惠才卡”政策的落地实施，切实优化了人才创新创业环境，为加速新旧动能转换夯实了人才支撑。

扎实推进“属地管理”

□ 记者 郑颖雪
通讯员 祝文涛 报道

本报青州讯 今年以来，青州市编办严格按照上级部署安排，扎实推进规范“属地管理”工作。

抽调精干人员，成立工作专班，建立属地管理职责工作联系人制度，组织28个相关市直单位和12处镇街，全面梳理自然资源、生态环境、城乡建设、应急管理、市场监管、综合执法及重点工作等7大领域中县乡共同承担且层级间职责不清事项，形成了《县乡“属地管理”事项主体责任和配合责任清单》，同步完成了《青州市“属地管理”事项主体责任和配合责任清单说明书流程图》。同时，积极推进“乡呼县应”上下联动、部门考核评价等六项配套机制的建立健全工作。目前，这六项配套机制已全部完成，“降格落实”“悬空落实”等困扰基层多年的问题得到全面缓解。

抓作风建设

提升服务效能

□ 记者 郑颖雪
通讯员 郝倩 报道

本报青州讯 青州市王府街道狠抓干部作风建设，提升服务效能。

强化自身学习，抓好思想政治建设，练就过硬本领。通过个人自学与集中学习相结合，做到知识专业化、思维市场化、办事法治化。强化过程监督，发挥舆论监督、群众监督作用，形成监督的强大合力、织密织牢监督网；强化党内监督，加强纪律建设；突出专项治理，狠抓形式主义和官僚主义，严惩戒强震震。强化科学评估，建立科学的绩效评价体系，奖惩分明。

建立科学的用人机制，真正让想干事、能干事、干成事的干部有舞台，为担当者担当，解决后顾之忧。强化执纪问责，对发现的“不作为、慢作为、乱作为、秀作为”等形式主义、官僚主义问题，加大监督执纪问责力度，做到发现一起、查处一起、问责一起。