

李沧有个「你有事我来帮」小分队

□本报记者 张晓帆
本报通讯员 丁之 夏崇贵

“9月19日，我们申请了青岛北部高温水长输管线(李沧段)工程，工程涉及道路产权性质非常复杂，施工现场车流量很大，施工跨度时间又长，没想到，在‘你有事我来帮’小分队的帮助下，工程的审批、占掘路沟通协调工作仅用了10天。”10月16日，青岛金湖新能源科技有限公司总经理王修德告诉记者，青岛北部高温水长输管线工程李沧段工程长7.5公里，有了审批的高速度，沿线3万居民肯定能赶上今年冬天的供暖季了！

王修德所说的“你有事我来帮”小分队，是青岛市李沧区行政审批局为打破审批条块壁垒，实现流程再造而成立的，小分队的孙大海等12名成员都是行政审批服务大厅的业务骨干，围绕群众利益密切相关的特殊群体、特殊情况，提供线下“一链办理”的人性化上门服务。

李沧区“你有事我来帮”小分队在分析青岛北部高温水长输管线工程时发现，该工程的行政审批涉及3条道路的挖掘审批、2条道路的占用审批及占用部分人行道和绿化带施工审批，前期还涉及6条道路的现场勘验、3处道路的沟通协调，以及7条道路的路面、沟槽恢复问题……企业若靠自己跑完整套流程，需要分别到市交警支队、区交警大队、李沧区行政审批局等4个部门，协调含社区在内的9个单位，加之企业对于审批流程不熟悉，自行沟通协调各部门费时费力，跑完全套流程至少要2个月的时间。

然而，此项目是重大的民生工程，工程涉及青岛市北部城区2000万平方米的清洁能源供热面积，项目能否快速完工，关系到今冬3万居民的供暖问题。

9月20日，在“你有事我来帮”小分队的牵头下，青岛北部高温水长输管线(李沧段)工程协调会召开，工程涉及李沧区城市管理局、交警李沧大队等8个部门(单位)与金湖公司共同召开工作协调会。小分队就审批过程中存在的难点、堵点问题进行现场梳理，制定了详细的流程图和倒排工期表，并进行责任分解、明确分工，实现了“多事一流程”审批。

在随后的10天时间里，企业将涉及掘路的不同管道、不同路段进行一次申请、一次性审批，并将需至市、区其他部门办理审批所需的材料一并提交“你有事我来帮”小分队，由其统一受理办理，牵头各审批部门对材料进行集中审核，并联合相关部门勘验现场，材料审核、现场勘验和许可审批压茬推进。在小分队全方位提供的工程建设项目审批咨询、指导、协调和代办等全流程服务帮助下，9月30日，工程所涉及的全部5条道路，需至市区3个部门审批的合计15套审批材料全部办理完毕，并将所需证件同步发给了企业。

“审批慢、效率低的重要原因，是制度创新不够深入、流程不够合理。审批工作要树立‘一切围绕项目、一切为了项目、一切服务项目’理念，在涉及区域重大民生工程建设项目上要敢于打破审批常规，主动再造流程。”李沧区行政审批局党组书记、局长姜可新说，在此次项目审批过程中，采用了全链条协调、全链条审批、全链条代办服务。

薛城区打造
农民工工资支付监管平台

□通讯员 徐子棋 记者 张环泽 报道

本报枣庄讯 今年以来，枣庄市薛城区打造农民工工资支付监管平台，实现了农民工工资由被动“清欠”向主动“防欠”转变。

据了解，该平台最大亮点是创新了“4+4”管理模式，即农民工实名制管理、工资保证金、农民工工资专用账户管理、农民工工资银行代发“四项制度”，以及在建设项目管理、银行协同管理、欠薪预警预判、失信曝光共享“四项机制”。

通过该机制，劳务、分包企业负责为招用的农民工申办银行个人工资账户，办理实名制工资支付银行卡，并负责将工资卡发放至农民工本人手中，每月考核农民工工作量并编制工资支付表，经农民工本人签字确认后，交施工总承包企业委托开户银行通过其设立的农民工工资专用账户，直接将工资划入农民工个人工资支付银行卡，从源头上解决因资金来源无保障、劳务信息不对称、支付行为不规范等造成的劳资纠纷、工资拖欠等问题。同时，该平台还能够实现在建工程劳动用工实名制登记、用工考勤、工资支付等环节的全过程动态监控，对拖欠工资情况实时预警，变被动“清欠”为主动“防欠”。

目前，该区27个在建在建项目、1个交通在建项目已完成项目信息录入，实名制采集了1773名农民工信息，项目目录及实名制信息采集均达到100%。



更多详细报道内容可见大众日报客户端山东频道。欢迎扫描二维码，在网页上打开并下载关注。

敢担当、善作为，实战中提升抓落实能力

莱州：“三问”问出发展后劲



□赵钜迪 报道

莱州进一步优化营商环境，实行“窗口无否决权”服务新理念。

改革、保稳定的压力很大。如何战胜各种困难挑战，完成既定目标任务，是莱州面临的艰巨考验。在不久前召开的全市党的建设暨警示教育大会上，市委书记于宁提出了莱州发展“三问”：你是莱州人吗？你爱莱州吗？你愿意莱州好吗？

莱州发展“三问”提出后，在全市上下引发了强烈反响。树立共同荣辱观，做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客，成为88万莱州人民的共识。尤其在广大党员干部中，树立担当实干的导向，发扬担当实干的作风，豁得出来、冲得上去的“李云龙”式干部不断涌现。各级领导干部既当指挥员又当战斗员，勇做“拼命三郎”“施工队长”，一级给一级干，一级带着一级干，人人敢担当、个个善作为成为莱州干部的鲜明特征。

虎头崖镇坚持问题导向，抓住老百姓最盼、最急、最优、最怨的问题，坚持“一竿子插到底”，直接深入一线，奔赴问题现场；开发区作为全市经济发展桥头堡、主阵地，积极对接高校和科研院所，引进高端人才、团队，今年全职引进2名高层次人才落户。加大服务企业力度，推动亚通集团整体上市、豪克橡胶重组。抓好杰瑞康养、亚通镁铝合金制造、大丰轴瓦智能工厂、黄金机械制造、瑞海矿业等36个千万元以上项目建设；行政审批服务局以推进“无证明城市”建设为目标，借助百度、浪潮等科技力量，大力发展智慧政务，以城乡社区为重点，推广应用智慧政务终端，全力推进“全国一体化在线政务服务平台建设试点”工作。

不仅仅是经济发展领域，在民生保障

等社会民生事业重要举措。据统计，1—9月份，泰山区民生支出15.72亿元，占一般公共预算支出的比重达到77.45%。

一系列民生实事的加快推进，是泰山区在寻标对标争先进位行动中狠抓落实的真实写照。今年以来，围绕精准对标赶超，泰山区以苏州市相城区为标杆，立足区域特色，确定了优化营商环境、经济发展、科技创新、新旧动能转换、乡村振兴5项学习内容和精品城区建设1项特色亮点工作。

以“速效之变”做优营商环境，是泰山区推进寻标对标争先进位行动的一项得力措施。当地通过扎实做好“一次办

好”等便民服务改革，实行政审批服务提速、政务服务提效“双提升”工程，构建起区、街道(镇)、社区(村)“三级政务服务代办体系”，突出“全员全科领域”“一窗受理、证照通办”“不见面审批就近办”重点项目贴心代办、工业项目“带方案出让用地”“拿地即开工”等审批服务改革重点，持续创新服务模式，促进了全区市场主体的迅猛发展。目前，在新组建的行政审批服务局，泰山区政务服务大厅已进驻部门28个，进驻各类事项276项。

重点项目建设平台成为提升赶超落实力的“擂台”。围绕服务全区重点项目建

设，泰山区实施贴心跟踪代办，同时选派优秀干部特别是优秀年轻干部，到街道(镇)、指挥部、项目部等重点一线，挂职锻炼、蹲点服务，及时抽调能力强、作风硬的干部到重点项目部一线工作。今年以来，共跟踪走访重点企业项目36个，受理重点建设项目19个，委托办理社会事务12项。

寻标对标聚力赶超，泰山区厚植发展新优势。据统计，今年1—9月份，泰山区实现一般公共预算收入29.87亿元，税收占比达到74.51%，其中，服务业税收占比达到68.25%。

泰山区：寻标对标厚植发展新优势

□本报记者 姜言明 刘涛
本报通讯员 黄丽娟 李鑫

10月16日，泰安市泰山区财源街道南湖农贸市场完成了“脱胎换骨”，开始正式营业。新建成的南湖农贸市场占地600多平方米，拥有近30个摊位，能够满足周边居民一站式服务的生活需要。

今年以来，泰山区已建成并营业农贸市场4处，在建市场5处，关闭拆除、搬迁市场5处，并有16处市场正在完善建设审批手续。与农贸市场改造提升工程一同加快推进的还有教育、医疗、养老、道路建设

退休不褪色 弘扬正能量

临淄：2355名银发党员引领社区党建

□本报记者 刘磊
本报通讯员 王海鹏 王新锋

莫道桑榆晚，为霞尚满天。2019年，淄博市临淄区积极推动离退休干部党建与社区党建融合互促，实现“一方隶属，多方管理”的党建工作新模式。全区2355名离退休干部党员由原来每月回原单位过一次组织生活变成了社区党建活动的参与者、引领者。

社区报到“亮身份”

“我们现在有了两个家，单位的离退休干部党支部是我们‘娘家’，社区的离退休干部党支部是我们‘自己家’。在‘自己家’里更能发挥优势，实现自己的价值。”10月17日，79岁的退休干部党员徐有文，到楼下街道淄江社区离退休干部党支部报到后感慨地说。

临淄区转换思路，积极开展“家找党员、党员找家”双向对接，通过原单位召开动员会、开具介绍信和各社区网格员进门入户了解情况、介绍社区状况、征求意见的方式，全面摸清家住社区的离退休干部党员基本信息、特长爱好和需求，引导动员离退休干部党员到社区报到。

织密“一公里党建活动网”

家住闻韶街道勇士社区的退休干部党员王耀欣，经常被社区工作站邀请去参加社区组织的活动。上周五，勇士社区策划了一个以“品味经典·锤炼党性”为主题的党员读书交流活动，老王便又被请了去。

临淄区本着“不求所有，但求所用”的原则，依托社区党群服务中心、文化站、社区教育中心等资源，打造共享式离退休干部党员

活动站，根据位置和党员需求差异化设置老同志专区，织密“一公里党建活动网”，让每一位离退休干部党员都能在社区就近参加学习活动。

同时，临淄区将全区离退休干部党员活动站点位置地图“电子化”，简介功能“图表化”，通过各站点触摸屏可查询全区站点功能情况，各支部根据活动需求，自主选择预约活动站点，实现全区资源的融合共享，吸引了更多老同志真正走出家门，参加丰富多彩的组织生活。

为全面掌握离退休干部党员活动开展情况，临淄区还建立了社区党支部与原单位党支部互联反馈机制，每季度联系一次，年底社区还要将离退休干部党员日常表现情况与组织生活情况以书面形式向其原单位党支部进行反馈。

“以敬重之心、关爱之情、务实之举，才能更好地激励老同志为党的事业增添正能量。”临淄区委常委、组织部长刘伟说。

融入社区，“余热”更生辉

“现在，在社区的老党员们都能一起开展

□单维忠

今年以来，枣庄市薛城区临城街道大力实施“红色物业服务为民”行动，围绕提升城市基层党建的整体效应，破解社会治理难题，通过推行“红色物业”，完善区域化党建工作体系，优化协商共治平台，发挥党建引领作用，促进更多资源、更多力量向基层汇聚。

创新体制机制，延长社区“工作手臂”。在社区成立党总支，将支部建在物业管理企业，实现城市基层党建与物业重大制度创新。作为枣庄首家“红色物业公司”公司与街道独辟蹊径首创推行老旧小区物业专业化、规范化管理试点，将福泉社区、清泉

薛城区临城街道打响“党建引领 红色物业”服务品牌

社区作为首批试点，向物业企业派驻党建指导员，建立单独党支部或联合社区党支部，有效延长社区“工作手臂”，增强了社区组织力量，促进了社区党组织在基层治理中的领导核心作用发挥，真正实现党的一切工作到支部。

支部带动物业，把物业打造成党的“工作队”。以广大居民对物业企业优质服务期盼为切入点，推动小区物业在服务功能基础上融入政治引领功能。同时加强对物业企业的监

管和指导，对物业企业实行社区居委会和监督管理热线多方监督，对于发现的问题及时督促更正，把对物业企业的管理和考核纳入街道综合考核体系，实施奖补政策，根据考核结果对物业企业进行奖补。

全心全意为居民服务，群众有了“主心骨”。按照“党建引领、社区抓总、多方联动、企业先行”的原则，充分发挥物业党支部服务群众的作用，很多物业人员表示，现在对业主不仅进得了门，还能说得话、交

得了心。为了让“多方联动”的成效“实起来”，街道社区党组织在定期组织召开“三方”联席会议的基础上，还邀请相关职能部门和辖区单位共商对策，针对老旧小区绿化缺失、二次供水改造等难点问题，联系相关职能部门点对点指导，一对一沟通，做到能解决的尽快解决，暂不能解决的给予合理解释，明确长远解决计划，“多方联动”成效凸显。

围绕物业服务“小切口”，练就社会和谐

“大文章”。物业公司在小区主要交通路口设置意见箱，在居民楼道设置留言板，方便居民随时反映物业服务问题。街道社区党组织、物业企业定期与“红色邻里代表”召开协商议事会，面对面征集小区秩序稳定、绿化保洁、文化建设、设施维护等方面存在的问题，反映居民群众呼声。这些“红色邻里代表”提得了意见、感受到尊重，成为“红色物业”最忠实的“粉丝”。

临城街道将党组织链条由社区延伸到小区，实现党的领导末端覆盖，让小区这个社会“小细胞”焕发出大活力，有力增强了广大居民的获得感、幸福感、安全感，确保了党的路线方针政策决策部署在城市基层落实，维护了社会和谐稳定。