

优化营商环境 服务乡村振兴

庆云供电七举措服务地方经济发展

□ 杨慧 张思凯

今年以来,国网庆云供电公司紧紧围绕地方新旧动能转换工作大局,以优化营商环境、服务乡村振兴等为重点,全面提升电网支撑保障能力和公司发展效率效益,积极服务庆云经济社会高质量发展。电能替代助力绿色发展,保持领先水平。围绕供热、工业制造、农业生产、交通运输、家居家电等领域,科学编制电能替代专项规划,推动纳入政府相关规划,为各类电能替代技术大范围推广应用提供政策保障。

提升能效优化营商环境,快速响应用电需求。坚持“压环节、缩时间、降造价、强监督”,开展报装接电专项治理行动,将高、低压客户业扩报装环节分别减少为4个、3个,具备条件的现场直接装表接电。优化线上服务渠道,推行报装接电“全环节线上流转”,实现高压客户“最多跑一次”,低压客户“一次都不跑”。实施农网改造惠民工程。围绕国家乡村振兴战略,加快解决城乡电网发展不平衡不充分问题,完成30个省定贫困村电网改造。2020年全面建成安全可靠、经济合理、坚固耐用的现代化农网。

提升城乡供电服务水平。持续深化“全能型”乡镇供电所建设,加快打造“一专多能”台区经理队伍,开辟返乡创业青年、新型农业经营主体用电绿色通道,为农村村民提供交费、报装、抢修等“一站式”综合服务。拓展综合能源服务新业态。积极参与新旧动能转换重点工程能源供应系统建设,主动为客户提供实时监测、能效诊断、设备代维、市场化售电等一体化综合能源服务。加大园区、工业企业、大型建筑物等市场开拓力度,加快打造一批“理念先进、前景广阔、效益良好”的综合能源服务示范项目。

满足客户多元用能需求。针对园区、企业、楼宇等客户不掌握设备能耗信息等情况,研究建立能效数据分析平台,试点选取9家新旧动能转换典型客户开展能效诊断及咨询服务,为客户量身打造系统用能优化方案。大力构建现代服务体系。大力实施“新时代·新彩虹·新服务”为民服务十大工程,加快建立以客户为中心的现服务体系,及时解决市场拓展、业扩受限、综合能源服务等跨专业协同问题,持续提升客户服务满意度。

褐煤提质、富水软岩治理等多措并举

上海庙矿业省外创业15年终破局

□ 通讯员 李游 杨昭晖 陈成
记者 左丰岐 报道

本报记者 戈克前 报道
地处毛乌素沙漠边缘的上海庙矿区气温已降至0℃以下,然而山东能源临矿集团上海庙矿业公司却是一派“春潮涌动”的景象。“一字长蛇阵”的大型运车队缓缓而行,5分钟集装一辆重卡,2个小时集装一列火车,智能化的运销模式让煤炭运销每时每刻都在上演着“速度与激情”。然而,在3年前上海庙矿业却是一片萧条,受地质条件差、开采难度大、煤质发热量低等客观条件制约,陷入了“多出多亏、少出少亏”的尴尬境地,被列入山东能源集团的“僵尸企业”。

2016年年底,身兼临矿集团副总经理、内蒙古上海庙矿业公司党委书记、副董事长、总经理四职的肖庆华临危受命赴上海庙,面对的是两矿职工不足500人、偃旗息鼓停产放假近1年的“残局”。上海庙矿区煤种为褐煤,发热量仅3000大卡左右,洗选中产生的低热值煤泥难以处置,曾经每吨倒贴5元钱处理费用,一年处理煤泥就要花费约300万元。肖庆华带着团队在全国各地考察,最终尝试“智能干选”技术。为降低投资风险,该公司与建设方最终确定了BOO合作模式,并对原有设备进行了数十项技术改造。

“这种合作模式不仅降低了公司的投资和风险,从长远看,投资方也将有不错的收益,是一个双赢的合作模式。”肖庆华举棋落定,下好了上海庙矿区复工复产“第一步棋”。据测算,“洗改风”后,精煤率提高约12个百分点,年创效益约7000万元。“就算不吃不喝,也要从牙缝里省钱上掘锚一体机。”为解决停产造成的接续紧张难题,肖庆华在复产初期资金紧张的情况下剑走偏锋。随着投资3000多万元的大设备正式应用,上海庙矿业不断刷新掘进尺度,单月单头反底拱成巷进尺已经突破630米,比去年最高纪录472米提升了33.5%。

针对上海庙矿区的典型富水软岩地质,他们优化支护参数、实行“大水压、小水管理”的治水方法,牢固树立“多用设备少用人”的发展理念……一项项推陈出新的改革如雨后春笋般应运而生,实现了快速掘进和高质量发展。

山东玻纤开展对标管理
经营指标大幅提升

□ 高云峰 李国庆 左丰岐 报道

本报济宁讯 记者从山东能源临矿集团获悉,截至今年10月底,该集团共完成对标课题立项13项,验收通过5项,为公司创造效益近300万元。同时,依托7S精益管理体系,累计评选出先进对标班组121班次、优秀员工57人次,发放奖励23600元。近年来,山东玻纤围绕企业智能制造、效率提升、成本管控、效益提升、精准发力,采用要素建法、分层级、工作环节对各要素指标进行全面分解,制订了对标管理考核方案,内容涵盖安全、质量、产量、劳动纪律等多个模块,并进行全程跟踪、汇总考核明细,做到定标、对标、达标闭环跟踪。同时,发挥目标责任考核的激励作用,以考核带动落实,以激励带动发展。每季度对车间对标进行总结评比,对生产单位和非生产单位根据月度综合考评结果进行排名,对标组第一名进行月度奖励,末位班组进行负激励。通过开展对标管理,公司生产二线与龙头企业OC公司对标,其他各线与二线对标,公司各生产线的经营指标均得到大幅提升,进入了创标建模阶段。

“我们以提高纱线分散性能试验效率为标杆,利用库存废旧短切机,自主研发的分散实验机,年可节省购机开支12万元。”二线拉丝车间主任卢大忠介绍。设备研制投入使用后,试验效率提升3倍,极大地提高了用工效率。为持续增强对标体系的闭环管理,进一步发挥对标引领作用,公司还专门设立了“创新创造”大奖,以创客创新为平台,把具有专业知识、专业能力和创新能力的优秀人才聚集在一起,组成攻关团队,汇集团队智慧,围绕制约公司提质增效的难点和薄弱点进行选题,对标攻关,解决玻纤生产过程中的技术发展瓶颈。其中,该公司成膜剂生产工艺、合成设备、开发品种,自主研发的环氧类成膜剂生产出的产品完全达到市场要求。目前,自主攻关研发的产品和技术配方达30余项,获国家发明专利和实用新型专利20余项。

胶州供电

“七小七化”打造生命体班组

□ 高绪红 李正光 张思凯

日前,国网胶州市供电公司带电作业班以弓子线发热模拟消除为主题,自发组织开展“小竞赛”,以赛促学、以赛促练,有效提高了班组成员的技能操作水平。这是该公司依托“七小七化”体系开展生命体班组建设实践的一个缩影。胶州市供电公司深刻把握生命体班组的内涵,构建了以“七小七化”工作法为框架的生命体班组建设体系,取得了良好成效。“七小”指:小规矩、小典型、小竞赛、小创新、小座谈、小点子、小园地。“七小”注重从小处研究自我驱动、创新创业、人本理念等方面的实践着力点,如自我制订小规矩,通过班组成员自我发现工作中存在的坏习惯形成“陋习库”,通过“自我修正、自我循环”,转化为班组成员“准则库”,营造良好的规矩行为意识;自觉树立“小典型”,采用积分制形式评定班组成员典型指数,每月评选出班组成员,营造“我要当典型”的争先氛围;自行开展“小创新”,通过设立班组创新团队,发挥创新合力,依托创新工作室、创客联盟、QC协会自行组织开展小创新,自发挖掘“创新+实训”内在价值,在班组层面形成相互竞争、相互比对的创新氛围。

“七化”指:安全管理立体化、办公场所规范化、文化建设网格化、班务管理自主化、技能培训互动化、队伍建设阶梯化、评价管控前置化。“七化”着重从激发班组活力、创新业务模式等方面探索突破,如班务管理自主化,采取“人人做主、班长点评”的自管理方式,班组成员认领工作,班组长定期点评,分析问题、不足并提出整改建议,有效激发了班组成员自我管理的积极性和主动性;技能培训互动化,采取“专业互联、自由展示、分组PK、交叉互评”的培训方式,打破专业壁垒,通过现场传授、网络教学、微信课堂等多种形式,实现各专业领域新经验、新概念、新知识、新设备、新技术、新工艺的快速实时共享,提高了班组业务融合能力。

按照部署,该公司将继续依托“七小七化”生命体班组建设体系,不断拓宽工作思路,创新工作方法,持续开展生命体班组实践活动,逐步将班组由卓越执行的“细胞群”打造成为充满活力的“生命体”。

宁阳供电党建工作

“携手登高”树标杆

□ 马庆阳 张楠

近日,国网宁阳县供电公司运维检修部党支部和东疏供电所党支部在两位党支部书记带领下,就党建工作进行交流,相互对照找差距、学亮点,支部党建工作目标更加明确。这是该公司党建工作“携手登高”树标杆的一个镜头。

今年以来,宁阳供电党委精心组织,周密部署,依照“相互促进、优势互补、共同提升”的原则,抓好工作融合、资源整合、力量聚合,通过实施党建“携手登高”行动,明确党建“携手登高”五项任务,建立党建“携手登高”三项机制,形成联建联动、共融共进、同向同行、相促相长的一体化管理机制,推动党组织凝聚力、战斗力和号召力不断提高,实现党支部之间均衡、高质量发展,为公司党建工作对标争先、实现携手登高提供坚强保障。该公司各党支部相互结对帮扶,在双方工作领域互相借鉴好经验,同时对党建资料的规范化整理进行交流。东疏供电所党支部创新实施党员积分管理,有力支撑了业务指标提升,这一经验在运检部党支部推广应用后,支部党员骨干进一步发挥业务先锋作用,会同东疏所党支部所属的台区管理员进行专题专业帮扶,对配电台区进行巡视,加深党建工作和业务工作的融合,现场对设备隐患进行排查,交流业务,共同促进了运维管理水平的提升。营销部党支部与经济开发区供电所党支部、东庄供电所党支部开展了“联创共建”。在高考、中考期间,营销部党支部、经济开发区党支部以“落实公司保电精神,细化措施,落实责任”为要求,组织党员对高考考点、考生住宿地点、外来监考人员食宿地点进行拉网式检查,确保考点及食宿点安全、可靠供电,查看预付电费余额,规避欠费跳闸风险,并使用红外线成像仪对高考保电线路高负荷供电设施、配电装置、导线连接等部位进行逐一测温,发现缺陷、隐患及时消除,确保了中、高考顺利进行。营销部党支部与东庄供电所党支部在QC成果培育、发明专利等方面开展合作,相关指标有了明显提升。通过抓党建促发展,高质量创最好,宁阳供电今年工作亮点纷呈。今年前三季度完成售电量15.42亿千瓦时,综合线损率2.28%,同比降低0.82个百分点。班组对标GPA保持A+。

古城煤矿深入调研察实情出实招

□ 陈宜勇 刘鹏 报道

本报济宁讯 “现在,生产现场的条件有很大的差异,付出也不一样,能不能根据情况变化,及时调整工资系数,收入和待遇向一线倾斜,向艰苦地点倾斜?”近期,山东能源临矿集团古城煤矿领导班子成员按照既定调研方案,围绕专项课题和基层单位待解决的突出问题,分别深入区队班组看现场、听民意、察实情。在调研过程中,古城煤矿坚守原则,通过现场办公、现场座谈、现场调研、现场发放问卷等方式征求意见,广大干部职工围绕矿建、安全、生产、经营管理、薪资待遇、可持续发展等问题提出了意见和建议。截至目前,古城煤矿领导班子已经征求意见和建议21条,现已全部梳理完成,一点一点研究,一条条解决,确保件件有着落、事事有回音。正是充分利用调研这一“法宝”,扭住调研的“牛鼻子”,古城煤矿领导班子成员在调研中及时发现、解决问题,真正在察实情、出实招、办实事、求实效上花力气、下功夫,真正将问题矛盾解决在一线,切实做好推动矿井高质量、可持续发展的大文章。

“白加黑”“五加二”

“多组多面多点”工作

平度供电积极推进

“煤改电”配套电网工程

□ 徐见见 程雪 邢明明 张思凯

11月2日,国网平度市供电公司施工人员积极推进2019年“煤改电”配套电网工程建设,为南村地区实施清洁取暖提供可靠保障,为改善大气质量、打赢蓝天保卫战作出积极贡献。

为确保项目顺利推进,公司成立了“煤改电”领导小组,统筹推进工程实施。制订实施方案和里程碑计划,明确业主、施工、监理三个项目部工作职责,把工程量分解到日,建立了每天“早碰头、晚调度”例会制度,确保问题协调处理“不过夜”。为减少“煤改电”施工中对客户造成的影响,公司带电作业人员多次现场勘查,优化施工方案,结合工程数次开展三类、四类带电作业,实现8面环网柜投运、8条分支线负荷割接作业零停电,真正做到了用户停电“零感知”。

公司严格落实施工安全质量管理要求,严格执行施工现场安全管理“三十条”措施、“十八条”禁令等安全规定,加强施工现场安全质量监督,严格标准化作业,严查“两票三制”执行和管理人员到岗到位情况,杜绝各种违章行为的发生,做到业主管理到位、监理监督有力、施工安全规范。针对工程有效工期短、工作面多面广等困难,公司精心组织、周密部署,上下联动、统筹安排,严格计划管理,形成现场勘查、政策争取、技术支持的“三驱动”协同机制,加强全过程管控;建立“日汇报、周协调”的常态工作机制,每日汇报进度,每周协调解决问题清单;不断优化调度计划,“计划停电+工程建设”同步进行,使工程“无断档”有序推进;提前开展物资预匹配,全面梳理供应商产能,确保工程物资充足;公司各部门精英采取“白加黑”“五加二”“多组多面多点”的工作方式,全力推进工程建设。

据悉,35千伏南村站南青线等3条10千伏线路“煤改电”项目总投资1927.79万元,架设架空线路1.865千米,电缆线路7.92千米,环网柜8座。由于“煤改电”电缆敷设管道狭窄,居民密集,地下管道狭窄。为了给环网柜找立足之地,公司协调人员会同镇、村干部进村入户宣传政策,以情暖心,通过不懈努力最终让所有“煤改电”新建环网柜顺利“安家”,确保“煤改电”工程在供暖季到来前全面完成。

□ 刘光贤 张思凯 报道
近日,山东能源枣矿集团柴里煤矿组织人员排查安全隐患,全力做好供暖准备工作。因为该矿工作人员在热电厂检查机组运行情况。



“党建先锋”杨振峰——

做大国有资本的“蛋糕师”

□ 本报记者 张楠
本报通讯员 徐戴维

十几年来,把华鲁恒升这个名不见经传的小氮肥企业发展为拥有190亿元总资产、140亿元营业规模的国内新型煤化工领军企业;调任华鲁集团工作后,又用占省属企业1.27%的资产创造了占省属企业6.24%的利润……

他,就是在“新中国成立70周年山东国资国企改革重大典型、事件宣传推选活动”中,获评“党建先锋”的华鲁控股集团党委书记、总经理杨振峰。

聚指成拳攻主业

今年3月20日,山东省国资委发布了《关于确认公布省属企业主业的公告》,明确28户省属企业主业,华鲁控股集团有限公司的三项主业分别是化学原料和化学制品制造、医药制造、环保治理及技术推广服务。

“国企的主业,就确定了我们‘做什么蛋糕’的目标。”杨振峰说。十几年来,在他刚负责华鲁恒升时,就决定“聚指成拳”,对不适合的一些行业果断退出。同时,在熟悉又有成效的行业大力发展,重点布局相互依托、产业互补的化肥和化工等产业,培育恒升发展的相对优势,实现从无序多元化向相关多元化的战略转移。

多年来,他始终保持冷静,不眼红、不跟风,坚守主业、专注主业、精强主业,将主业做优做强。

2002年9月12日,华鲁恒升总投资14亿元的大氮肥项目启动,成为当年山东省最大的技改项目。2008年,该项目获得国家科技进步二等奖。

大氮肥项目成功后,在杨振峰主持下,华鲁恒升先后实施了原料煤本地化及动力结构调整项目、洁净水气化年产20万吨甲醇、DMF改扩建等项目,优化联合合成氨、甲醇及一氧化碳的复合工艺,实现了尿素、醋酸和聚氨酯配套产品的自主调节,形成了“一头多线”柔性循环经济多联产,有效降低了装置消耗及产品单位成本,同时优化了产品结构。

党建是国企的独特优势

“党建是生产力,党建还是竞争力,党建更是生命力。把加强党建这一国企独特优势和发挥市场这一决定性作用结合起来,就是我们的秘诀。”常称自己为国有资本“蛋糕师”的杨振峰这样总结,“在整合人才与团队、组织与管理等方面,党建具有独特的天然优势。”

发展路径确定后,干部就是决定因素。华鲁恒升在人事制度改革的基础上,构建了以对标绩效为标尺的薪酬分配激励机制,使员工由“被动管理”逐步向“自我管理”转变。2015年年底,华鲁恒升成为省管企业中第一家实施限制性股票股权激励计

过率;实行竣工验收和接火送电并行办理,坚持业扩接火“能带不停”,自客户申请之日起,3个工作日内完成验收,5个工作日内完成送电。

针对12345单提出的压减办电时间的问题,平阴供电加快业务办理速度。客户经理加强与客户对接,提供用电前期咨询服务,自正式受理申请后,5个工作日内完成方案答复;严格执行10千伏及以下客户工程“先接入、后改造”,对业扩受限项目,在规定时间内完成业扩电网配套工程建设,确保客户工程及时接入。

针对12345单提出的压减办电资料

的问题,平阴供电明确,用户可通过供电营业窗口、电网企业线上渠道提交用电申请,电网企业在1个工作日内完成资料审核,手续完备后受理申请。低压用户申请材料精简至2项——用电人有效身份证明和用电地址权属证明(房产证、租赁协议);高压用户申请材料精简至3项——用电主体证明(营业执照或组织机构代码证)、法人及经办人有效身份证明和用电项目权属证明(房产证或建设工程规划许可证)。

针对12345单提出的降低办电成本的问题,平阴供电按照延伸投资界面要求,新增业扩柱上开关等设备统一由供电

公司投资建设,园区优质客户由供电公司投资至客户红线;提高低压接入容量标准,报装容量城市规划区在160千伏安及以下,农村在100千伏安及以下的企业客户采用低压接入,并由供电公司投资到电能表,表前部分全部由客户投资建设。

平阴供电表示,将积极配合政府做好12345单响应和处理,保证12345单接单率及时率、现场处置率、工单回复完成率全部100%,牢固树立“你用电 我用心”的服务理念,严格落实服务承诺,做到件件有落实、事事有回音,进一步提高群众“获得电力”水平。

平阴供电提升“获得电力”优质服务水平

□ 刘培超 葛海燕 张楠

国网平阴县供电公司坚持以客户为中心,针对近期12345接单中出现频率较高的小微企业“获得电力”需求,采取压减办电环节、压减办电时间、压减办电资料、降低办电成本等重点措施,保障业扩报装提速,提高供电可靠性,全力服务新旧动能转换重大工程,全面提升“获得电力”优质服务水平。

针对12345单提出的压减办电环节的问题,平阴供电取消普通客户设计审查和中间检查,提高工程质量和审验一次通