

保电网 保设备 保安全

## 沂源供电深秋护线特巡保电忙

□ 孙兆军 杨超 张思凯

10月28日一大早,国网沂源县供电公司员工在10千伏三岔线31号杆,对服务区内的电网设备进行了“拉网式”的特巡。本次特巡以“保电网、保设备、保安全”为目标,确保迎峰度冬电网安全运行。

时下秋收已接近尾声,田间地头的秸秆、果园驱鸟彩带、反光膜等极易造成线路危害,秋收后的线路防护尤为重

要。针对这一特点,沂源县供电公司高度重视,将近期的工作重心调整到线路防护巡视上来。为保障这次线路特巡成效,采取一对一的“党员+员工”模式,将线路分片分组,严格执行“谁巡视,谁负责”,全部杆杆到位,不留一处死角,倾力做好重点线路的特巡、防护、隐患排查工作。

线路特巡过程中,沂源县供电公司员工翻山越岭,进深山、跨河流,进田间、到地头,对线路的杆塔、拉线基础、断路器、

开关、电缆等进行重点防护检查,对线路的导线连接点、开关、配变进行了负荷测量及测温,做到缜密“把脉问诊”无死角。每到一处,工作人员还仔细排查、详细记录线路防护区内有无塑料漂浮物、鸟巢、违章挖掘、秋收烧荒等破坏电力设施现象。巡视中,巡视人员还向沿线客户、田间的农民朋友们发放《山东省电力设施保护条例》、安全用电宣传单,讲解秋收安全知识等,筑牢秋冬线路安全的“防护墙”。

截至当天16时,沂源县供电公司累计出动员工121人次,巡视输电线路115条,测量设备负荷点62处,清理鸟巢5个,清理果园漂浮物16公斤,排查隐患11处,发放宣传材料3500余份,下发隐患通知单2份。本次线路特巡工作,切实保障了境内重点电力线路的安全稳定运行,护航了沂源境内电网的更加坚强,保证了沂源境内56万客户的安全用电、舒心用电,为电网的迎峰过冬奠定了坚实的基础。

“科技尖兵”修国林——

## 30年“痴心不改”守护矿区

□ 本报记者 张楠  
本报通讯员 康大维

今年9月份,在山东省国资委举办的“新中国成立70周年山东国资国企改革重大典型、事件宣传推选活动”中,山东黄金集团安全总监修国林被评为“科技尖兵”。他30年“痴心不改”,科技兴安守护矿区,成为黄金人敬佩的安全、环保领军人。

### 到海底采金

1988年从沈阳黄金学院采矿工程专业毕业后,修国林就来到山东黄金新城金矿参加工作。修国林告诉记者,最令他印象深刻的是在三山岛金矿主持工作的日子。当年,三山岛金矿是全国唯一一个海底开采的金属矿,也是亚洲唯一一个海底开采的黄金矿。修国林因此接触到了当时最先进的开采技术,并围绕海底开采、高效开采以及安全绿色开采承担了一系列国家科技创新计划,这对他之后的工作起到

重要作用。

在三山岛工作期间,修国林遇到了一次采场顶板垮塌事故,并没有造成人员伤亡。这次事故让安全意识在修国林的脑海中深深地扎下了根,责任感以及对生命的敬畏感使修国林日夜难安。“‘科技兴安’一定是未来的方向,‘少人则安,无人更安’。”在修国林的影响下,山东黄金持续推进自动化改造,三山岛金矿被确定为全国“机械化换人、自动化减人”试点示范企业,山东黄金80%以上提升系统实现了自动化控制,无人值守。

### 破技术难题

实现传统矿业向现代绿色生态矿业的转型升级,核心在于关键技术的关键突破。在修国林主持下,山东黄金持续加大安全科技投入,要求各企业每年安全投入增幅不低于15%,全集团至少达到3亿元以上。2018年,全集团安全环保投入达4.4亿元。

记者了解到,多年来,修国林主持参加

了多个研发项目,组织开展深部探矿、海下及深井开采、智能采矿、通风降温、深部岩石力学、深井支护等多个方面的研究。目前,山东黄金致力于解决深部开采所面临的“三高一扰动”等关键技术难题,为矿山可持续发展提供技术支撑,并在绿色矿山建设、智慧矿山建设等方面着力组织攻关。

据山东黄金集团副总经理裴佃飞介绍,“十二五”以来,山东黄金荣获省部级以上奖励196项,其中国家科技进步奖7项,省级科技奖38项,协会科学技术奖151项;共获授权专利433项,主持或参与制定各类标准19项。实现了在深部大规模黄金成矿与资源探查、大型金矿床安全高效回采、选矿全流程检测与优化控制、氰渣无害化处理等重点关键技术方面的突破。

### 向绿色进军

“资源生态化利用仍是矿业的共性难题。”同时负责山东黄金环保工作的修国林告诉记者。近年来,山东黄金制定了“带走

金山银山,留下绿水青山”的目标,力争省内矿山全部达到国家绿色矿山标准。

通过大力组织实施“煤改气”“煤改电”工程,推广地热、太阳能、空压机余热等清洁能源,山东黄金省内权属企业全部淘汰燃煤锅炉,率先实现“零燃煤”。同时,积极致力于生态矿业建设,全力打造和谐矿区。目前,山东黄金有3家矿山被列入“中国黄金经济效益十佳矿山”,4家矿山居于“中国黄金生产十大矿山”之列,10家矿山被授予“国家级绿色矿山”。山东黄金按照绿色矿山建设规划和方案要求,加速改造集团所属其他矿山,现另有15家矿山达到标准通过绿色矿山建设第三方评估验收,其中11家已入选国家级绿色矿山遴选推荐名单。

“做一件事那是容易,但做成一件事很难,只有在一个工作岗位上坚持职责,锲而不舍,才能够把每件事做好”,回顾30年的从业经历,这位“科技尖兵”坚定地表示:“科技创新一定不会一帆风顺,但只要目标方面正确,就要大胆努力。”

## 王楼煤矿构建廉洁教育长效机制

□ 郭利 任俊颖 报道

我们要时刻做到自重、自省、自警、自励,争做廉洁自律的表率。”近日,在山东能源临矿集团王楼煤矿党员共享活动室,综掘一工区党支部书记庄文涛与党员周干交流着参观廉政教育基地的所感所悟。

9月份以来该矿纪委本着求真务实的原则,开展了“十个一”廉政教育活动,多层面、多渠道推进廉政教育,形成了浓厚的廉洁文化氛围。“我们坚持把廉政教育贯穿到党员干部的日常管理工作中,不断优化整合资源,创新教育内容和载体,着力构建廉政教育长效机制,净化了政治生态,营造出风清气正的干事创业环境。”该矿纪委书记张卫说。



□ 陈宜勇

王迎春 张楠 报道  
为进一步提高辅助运输效率,完善一站式运输系统,日前,山东能源临矿集团古城煤矿与厂家联合攻关,研制了安全制动力性能高的双钢丝绳牵引单轨吊,实现了井下设备、材料一体化运输。

## 从“七化”到“十个标准化”体系

《新时期国有企业基层党建工作标准化研究》出版侧记

□ 通讯员 张璞

记者 张思凯 报道

前不久,《新时期国有企业基层党建工作标准化研究》发放到山东能源临矿集团各权属单位。这是临矿对党建工作标准化体系进行系统梳理,作为指导基层党建工作行动指南的党建教材。

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。临矿集团作为沂蒙革命老区成长起来的红色国企,在抓党建工作上自我加压,2017年启动了“党建工作全面提升年”工程,不断推进各级党组织机构设置规范化、活动阵地标准化、党务队伍专业化、教育管理常态

化、党建服务品牌化、工作保障制度化、活动目标创效化“七化”标准建设,为企业闯关突围、科学发展提供了强力保障。

“把标准化引入党建工作,是新时代提高党建质量的创新举措,既具有价值也富于挑战。如果做成了,它就是发挥‘党建大动力’的金钥匙,我们需要一套适合自己的顶层设计。”临矿集团党委副书记提文科告诉记者。

临矿集团注重在党建工作顶层设计上做文章,积极探索将党建工作融入生产经营全过程,在党委、党支部、党员三个层面上规范创新开展党建工作,建章立制,强化考核,实现了党的建设有吸引力、党的组织有战斗力、党员有凝

聚力的良性发展。

在多层对标、培训、调研、实践之后,2018年,临矿集团乘势而为,确定为“党建工作标准化建设年”,将“七化”雏形升级到“十个标准化”体系。临矿集团党委成立编委会,参照中央方针政策、上级党组织决议决定和工作部署,结合集团公司工作实际,最终敲定了一套适合自己的“十个标准化”名目——基层党委工作标准化、党支部工作标准化、党员管理标准化、党内组织生活标准化、阵地建设工作标准化、党建政研标准化、党建保障工作标准化、纪检监察工作标准化、工会工作标准化、共青团工作标准化。

今年2月下旬,编委主要成员对书稿

进行第9次修订审校。两排桌子、一套投影,七八个人坐在一起认真校对书稿,有异议及时指出并标注修改。他们每天勤勉工作,一天平均工作15个小时以上,甚至最晚加班到凌晨1点半……8月初,新华出版社正式出版。

“临矿集团党委坚持一年一个主题,一年一个提升,2017年党建工作全面提升年,2018年党建工作标准化建设年,2019年党建工作标准化深化年,走出了一条以高质量党建为引领、高质量发展为主线,动力足、创新强的跨越发展、科学发展之路。我相信,建成具有较强影响力的党建标准化临矿指日可待。”临矿集团党委书记、董事长刘孝孔说。

## 莱芜供电率先实现电费“省级直收”

□ 王宪才 刘晓敏 左丰岐

10月30日9时许,随着农村商业银行汇入莱芜供电公司省级电费账户333155.28元,莱芜供电公司营销系统自动获取银行流水信息并完成自动入账、自动生成凭证等联动操作,标志着该公司营销系统与7大银行的银企互联互通全部正式打通。至此,莱芜供电公司电费管理正式步入“省级直收”时代,成为山东省电力公司首家业务全部成功转移的公司。

电费“省级直收”是全面落实党中央、国务院深化“放管服”改革、国网公司优化营商环境要求和山东省深化“一次办好”改革工作部署的具体措施,旨在以客户为中心,扎实推进客户办电减环节、压时间、降成本,持续提升“获得电力”水平,积极营造国内一流、卓越服务的电力营商环境。

莱芜供电公司作为山东省电力公司电费“省级直收”工作试点单位,深度融合“大云物移智”信息技术,优化服务流程,完善跨专业协同机制,深化营配调贯通,实现系统高度集成、信息实时共享和业务高效协同,创新线上全天候、线下一站式服务模式,进一步提升电费账务自动化水平。为做好电费账务“省级直收”工作,该公司采取多重措施确保了电费账务试点工作有序高效开展。积极对接地方性代收机构,按时完成系统功能改造;实时跟进各银行及非金融代收机构的自动对账功能改造、应用情况,发现问题及时反馈并专人盯紧整改。制订电费账号变更告知工作方案,确保账号变更通知客户到位、营销系统调整到位。截至10月底,该公司共通知客户4657户,5家银行涉及36个业务电费账户全部切换至新账号。此外,该公司创新收费人账工作方法,根据“省级直收”工作开展要求,印发了进一步规范公司收费账务管理工作的通知,再次明确了抄表员、收费员职责分工,严格按照“核实、维护、定时查、及时入”的工作方法开展账单用户收费对账工作。截至10月31日共维护进账单客户账号信息1194条,627户电费自动收费、自动到账确认,提高了电费收费及时性、账务规范性,账务规范化管理水平实现质的提升。

## 即墨供电为“美丽乡村”架设连心桥

□ 胡青海 朱利群 张楠

近日,国网青岛市即墨区供电公司灵山供电所党支部与即墨区灵山镇岚前岭村党支部开展“不忘初心、牢记使命”支部联结对共建活动。该公司灵山供电所党支部结合彩虹共产党员服务队“1+9”特色服务矩阵,实施“美丽乡村”党建特色主题活动,了解村庄发展用电需求,解决群众困难,为“美丽乡村”架设连心桥。

岚前岭村位于灵山驻地北4公里处,有村民219户、党员25名。为加强“美丽乡村”建设,即墨区委在该村总投资2600万元,以打造田园综合体、创建共享农庄为目标,对村庄实施生态宜居建设、配套产业打造、组织建设等工程,形成了“现代农业+文创+旅游配套+养老服务”的综合发展新模式。

随着村庄集体经济的快速发展,该地区原配网线路无法满足日益增长的用电需求。灵山供电所党支部了解该情况后,以党员服务队、党员责任区为载体,主动积极对接岚前岭村党支部,在前期已安装400千伏变压器的基础上,为该村再新上400千伏变压器一台,改造架空线路8.2千米,更换线杆42基,更换下户线3500余米,更换表箱50余个,在岚前岭村打造国网标准化配电示范台区1个,为该村“美丽乡村”建设增添新的助力。

灵山供电所突出为民服务解难题,积极开展“一对一”贴心上门服务,在该区域内重点服务玫瑰小镇、丹参种植基地、“田小磨”特色农产品等重点农业项目,积极履行社会责任,不断扩展服务的广度和深度,打造了党员服务队特色服务品牌,全力助力岚前岭村发展建设,形成了“产业快速发展、塑造国网形象”的良好双赢局面。

践行社会责任,实施“爱心”工程。灵山供电所彩虹共产党员服务队到辖区内特殊企业以及贫困户、留守老人、孤寡老人等特殊人群提供定制供电服务,建立了特殊客户档案,定期上门了解客户需求,帮助排查用电安全隐患。服务队队员定向包保了岚前岭村一名行动不便的老党员,由全体服务队队员捐款,长期走访慰问,帮助解决其生活困难,他们定期为老人送服务,送温暖,架起了党联系群众的连心桥。

## 滨湖煤矿井下喷浆实现“遥控”作业

□ 记者 左丰岐 通讯员 孙冬 报道

本报滕州讯 近日,山东能源枣矿集团滨湖煤矿井下162集材料巷施工现场,该矿掘进一区喷浆工陈宪瑞手拿遥控器轻轻一摁,喷浆机立即启动,拌料、上料、喷浆一体化施工有序进行,大大提高了喷浆作业效率。

据悉,该矿以前喷浆都是人工拌料、喷浆,施工现场粉尘浓度高,井下环境污染严重,而且劳动强度大、效率低。“使用新式喷浆设备巷道喷浆工作一次性完成,原来一个班只能喷浆10立方米,现在提升到15立方米了,每立方米可节约材料费用30余元。”该矿掘进一区技术员韩枫高兴地说。

“近年来,我们通过装备的升级换代、劳动组织的优化、生产工艺的变革,实现了安全高效快速掘进,掘进工效提高30%以上,具备了月进500米的能力。”该矿矿长邓涛说,下一步该矿将全力打造自动化、智能化、高效化新型优质快掘线,努力实现单班入井百人任务目标。

## 济钢环保新材料产业园生产线实现全线贯通

□ 左丰岐 李元旭 报道

本报济南讯 日前,作为钢铁集团济钢在建的最大的转型发展项目济钢环保新材料产业园生产线实现全线贯通。

济钢环保新材料产业园项目被称为钢铁集团“二次创业、重塑济钢”的“压舱石”,是济钢转型发展的“生命线”工程。该工程已被纳入山东省新旧动能转换重大项目库第一批优选项目和济南市2018年度重点项目、济南市2019年度工业和信息化重点项目。

该项目主要产品是绿色环保建筑材料和高端环保熔剂、脱硫剂及高端钙产品。根据设计规划,项目全部投产后可实现产值20亿元以上。一期二期全部建成后,可安置二次上岗职工400多人。

为实现生产线全线贯通联动试车的总目标,济钢环保新材料公司运用极限思维,推进极限管理,追求极限目标,自6月下旬开始,打响了一场“大干100天,打赢全线贯通联动试车攻坚战”的劳动竞赛,确保了项目稳步推进、按计划完成进度。

## 烟台供电完成无人机巡检1817杆塔

□ 马学利 王华东 左丰岐

11月3日,国网烟台供电公司输电运维人员利用无人机,对220千伏牟竹线全线进行巡检工作,这是该公司今年无人机巡检的第24条220千伏线路。截至目前,已完成1817杆塔无人机巡检工作,发现普通缺陷161处,销钉级缺陷38处。

今年,烟台供电公司积极推动输电线路巡检由“人工巡检”向“人巡+机巡”的新模式转变,着重在无人机驾驶

员培养、装备升级、运检新模式探索等方面发力,已有16人拥有民航局多旋翼无人机视距内驾驶资格,公司配有各类多旋翼无人机34架,已形成了多旋翼巡检塔、固定翼巡通道的多机型协同巡检模式,无人机巡检工作在人员素质和设备质量方面都有了质的飞跃。

目前,烟台供电公司在每个输电运维班组成立了2至3人的无人机巡检小组,将无人机用于本班日常巡视、特殊巡视、故障巡视,每班每月完成50基杆塔的

巡检工作,共计完成200基;同时由3个检修班成立4至5人的专业化巡检团队,在没有检修和消缺工作时,加强无人机巡检工作规范化管理,从无人机驾驶员规范化培训、输电线路典型塔巡检路径规划及拍摄方式、巡检图像整理及规范命名、巡检记录规范化整理等方面进行专项提升,确保机巡检图像结果可用、能用,全面提升输电线路机巡工作质量。同时,输电运检人员积极探索无人机在电力行业其他方向的应用,现已配合进

行变电站改造现场勘察、变电站构架避雷针巡检、配电线路故障巡查等工作,不断拓展无人机应用的深度和广度。

下一步,烟台供电公司将继续推动输电线路无人机巡检工作向纵深发展,积极应用无人机自主巡检和激光雷达输电通道巡检等新技术,争取在2020年实现老旧线路、重点区段线路无人机巡检全覆盖,到2021年实现220千伏输电线路无人机巡检覆盖率达到60%以上。