

淄矿集团公司 华能甘肃公司 邵寨煤矿项目签约仪式



山能淄矿：争做高质量发展的“旗帜”

□ 戈永杰 张红梅 韩瑜 张学博

“挖掘人才是最有效、最便捷的一种办法？淄矿藏龙卧虎，那就从这个观点出发，说一下，我们能够挖掘的人才在哪里，这个自信心缘自何方？”
这是10月10日下午，山能淄矿“固成果、阔思维、谋突破”管理创新头脑风暴共享会上，党委书记、董事长朱立新以评委的身份向参会人员发问的一幕。
该集团分6期组织180余名管理人员赴华为大学封闭研修，系统深入地学习了华为公司先进的管理理念和变革经验。之后，他们邀请专业培训团队，组织参加华为对标学习的57名管理人员，举办管理创新头脑风暴共享会。



改革 激活高质量的“原动力”

“惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。”改革只有进行时没有完成时。“改”是适者生存，物竞天择。“改”是理所当然，情势所迫。因循守旧没有任何出路，畏缩不前只会坐失良机。企业改革的核心是创新，而创新的成功来自于变革管理。我们把改革作为增强活力、提高竞争力的重要措施，逢山开路，遇水架桥，将改革进行到底，促进企业的转型发展。”朱立新表示。



该集团积极探索企业改革路径，破障碍、疏经脉、增活力。全面推行管理、技术、技能“三条通道”人才体系建设，启动技术人员任职资格体系认证评价。唐口煤业、总部机关完成试点，聘任专业技术人员130名，职工职业发展通道加快建立，打破了专业人才晋升的“天花板”和“独木桥”。

他们创新“人才+产业”“人才+课题”发展模式，在东华水泥、世林化工、齐鲁云商等单位引入职业经理人或团队，实行市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬，“以人才带动产业”的效果十分明显。

齐鲁云商核心创新人才主要从阿里、华为、浪潮、当当、大华银行、中融新大、国美金控等国内领先企业引进，拥有系统开发、互联网运营、物流、金融等领域高端专业人才30余名。

依托一流的人才团队，齐鲁云商已成功打造出一支山东能源集团最完整的技术开发团队，形成了包括项目管理、产品设计、架构搭建、编程开发、后台测试的完整技术开发体系。今年以来，在剥离物流贸易业务的情况下，利润同比增长1950万元，增幅1710%；贡献税收2.2亿元，同比增长1.9亿元，增幅633%。

人才制度改革为齐鲁云商带来动力，而为许厂煤矿则带来了活力。最近，许厂煤矿公司通过“公推直选”的方式选拔出27名后备班长，为基层管理人才梯队建设积蓄力量。“班长是最基层的管理人员，个人素质和能力水平的高低，直接影响生

产任务完成情况及现场工程质量的好坏。”许厂煤矿公司党委书记高思强说。
为确保后备班长人才不断档，该公司结合各单位人员和生产实际情况，利用近一周时间，采取“公推直选”的方式，在井下各单位中围绕生产、维修两类班组，大力选拔后备班长。

淄矿集团稳步推进专业技术通道及其任职资格体系建设，技能通道体系建设率先在新河试点探索。机构优化调整及人员选聘上岗工作顺利。在东华水泥、齐鲁云商实施中长期激励，探索薪酬制度改革的新路径。积极推进资产资本化改革，齐鲁云商上市工作获得能源集团大力支持。

“深化国企改革，疏通经脉，释放企业发展活力。混合所有制改革加快推进，新的混合所有制改革方案已经完成，泰星公司已在新三板挂牌。”淄矿集团党委副书记、总经理孙希奎介绍。他们坚持实施“精用工”管控，控员560人，超年度控员指标40%。

项目 带动企业奔跑的“加速器”

博选公司在与内蒙古中盛科技有限公司选煤厂签订托管运营合同实现正常运营后，最近又成功托管运营了国电建投内蒙古能源有限公司察哈素煤矿选煤厂，现已正常运营。

“项目是加快企业转型升级的载体，是推动发展的‘加速器’，具有鲜明的聚集效应、带动效应和引领效应。特别是支撑性强、带动力大的大项目、好项目，是引领高质量发展的‘龙头’。历来是强企的‘兵家必争之地’。我们以超常规的决战气势，推进项目的建设和实施，围绕项目抓落实，在项目落地、施工保障、协调配合上狠下功夫，为项目顺利实施提供强有力的保障，促进项目早建成、早投产、早达效。”朱立新表示。

大项目带动大发展。引来一个大项目，带来一条产业链，造就一个新产业，催生一个新基地，是名企强企争先、弯道超车的经验。方大杭钢钢结构科技公司经过前期如火如荼建设，最近正式投入生产，这是淄博地区首家装配式建筑产业基地。其目标是，全力打造淄博乃至山东地区装配式建筑集成平台。

方大钢结构装配式建筑产业基地总投资15亿元，项目一期占地300亩，按照省级装配式建筑生产基地的建设标准，建设标准化厂房6万平方米及钢管束、钢梁钢柱、钢筋桁架楼承板及辅助配套设施。总体规划年产钢管束构件12万吨、钢梁钢柱4万吨、钢筋桁架楼承板200万平方米和新型墙体板材600万平方米。

淄矿集团集中力量加快后备资源开发，先后跟踪调研项目7个，完成3个项目尽职调查。邵寨煤业副井永久井架和井筒装备完成安装，矿井供电、通风、运输三

大生产系统相继形成；新河千米埋深膏体充填工作面完成回采，置换煤炭10万吨；铁运公司集装箱物流中心投入使用，集装箱班列纳入国家铁路列车运行图，转型发展迈出新步伐。

签约项目抓落地，落地项目抓建设，建设项目抓投产，投产项目抓达效。油房壕矿并积极研究国家出台的相关新政策，把握产业发展新动向，顺势而为寻求解决项目核准新出路。从油房壕矿并传来喜讯，该矿并项目核准获国家发展和改革委员会批复。“我们通过层层落实、逐级分解传递责任、任务和压力，形成‘一级带一级、分级抓落实’的良好工作格局。”该矿并总经理黄刚说。

东华水泥能耗优化与质量稳定两个核心大数据算法模型均已上线运行，并根据运行情况进行了迭代优化，算法模型自动投运率达到了90%以上，综合能耗下降1.29%。铁运公司统筹规划，突出重点、全面推进集装箱物流中心项目，提前一个月实现建成投产，并取得良好效果。

“项目是转型升级的直接源头，是新旧动能转换的重要抓手。项目建设是带动企业发展的重要引擎。我们牢固树立‘抓项目就是抓发展、抓项目就是抓后劲’的理念，强力推进项目建设，夯实未来发展基础。”孙希奎表示。

民生 一枝一叶总关情

亭南煤业公司综采二队早班支架工张圣迎，最近心情颇为舒畅。因为他再也不用担心下班赶不上“人车”了。

据悉，综采二队在井下较远的三盘区306工作面采煤，有时因班后收尾、交接现场等原因，错过“人车”发车时间，只能一路步行上井。“现在好了，公司为所有偏远地点施工队伍提供了‘约车’服务，不管时间早晚，只要一个电话，就有‘人车’赶到，一路绿灯直达副井口。”张圣迎高兴地说。

“厚植民心，才能凝聚力量。民心是最大的政治，职工才是真正的英雄。必须坚定群众立场，坚守民生情怀，让发展实绩更有温度，惠民答卷更有厚度。只要我们牢牢坚持以人为本的理念，构建企业与职工共同发展、共享成果的良好机制，就能凝聚起拼搏奋进、克难制胜的合力。”朱立新说。

该集团加大民生工程实施力度，坚持在发展中保障和改善民生，办理了一批实事好事。他们坚持共享企业发展成果，全年人均工资同比提高6.6%，员工幸福指数与企业发展指数同步提升。持续开展大病大灾救助、特殊困难救助、助残日帮扶、金秋助学等工作，累计救助困难员工633户，发放各类救助金140万元。

“谢谢你们虚拟社区，我的居住证已经办好了……”最近，亭南煤业公司虚拟社区工作人员陈业田，收到机电区员工冯

翠英发来的感谢微信。
据了解，冯翠英已经在陕西工作10多年，因有急事休假回老家时，却发现自己的《陕西省居住证》马上到期，如果不按期补办，将影响孩子明年在长武县参加高考。冯翠英抱着试一试的心态，将自己的身份证材料和需要办理的手续，通过公司虚拟社区微信群，发给了工作人员陈业田。

没想到才过半小时，冯翠英就收到回复：“资料通过审核，证明已开好，马上送到当地派出所进行审验办理，您回矿后直接到派出所取证即可。”这让冯翠英心里悬着的一块石头终于落了地。

为及时帮助员工办实事、解难题，该公司虚拟社区开展了“服务不碰面”活动。员工只需加入虚拟社区微信群，上传资料信息照片，不用跑腿，就可以享受虚拟社区提供的医疗健康咨询、法律咨询、代办户籍手续等多项服务。

该公司保卫科科长、虚拟社区主任刘学清介绍，下一步，他们将随时听取员工的意见建议，进一步提升虚拟社区的服务质量，最大限度地优化工作流程，为员工提供便利。

不仅如此，淄矿集团积极发挥困难员工救助基金会和基层帮扶救助工作站作用，为广大员工排忧解难，充分体现企业大家庭温暖。他们遵循“效益可承受”的原则，修订完善《淄矿集团补充医疗保险管理办法》，进一步提高基金提取和报销比例，降低报销起付线，让员工健康保障更充分。

员工利益无小事，小事也要当大事。2018年，集团公司投入335万元用于基层单位员工书屋升级、文体阵地改造更新。持续维护省外员工民生权益，投资建设健身馆所，开设“探亲房”，组织开展“青年联谊”等活动，着力在衣食住行、文体活动、青年婚恋等方面用心用力，确保了员工工作舒心、队伍稳定。

“以改善民生为第一追求。把员工对美好生活向往落实到企业发展全过程，切实增强员工获得感、幸福感和安全感。我们开展员工疗养、劳模荣誉疗养，全年组织各类疗养1889人次，占在册员工总数的12%。”孙希奎表示。1—9月份，完成煤炭产量1808万吨，实现销售收入418亿元，被省国资委评价为“在全国煤炭行业树立了成本最低、均量最高、效益最好、发展最稳的标杆”。

- ① 山能淄矿与华能甘肃公司举行邵寨煤矿项目签约仪式
- ② 2019年8月21日上午9点15分，山能淄矿新升实业泰星公司(证券代码为873321)在北京举行挂牌仪式
- ③ 山能淄矿亭南煤业安全心智模式培训
- ④ 山能淄矿正通煤业为职工送上生日祝福
- ⑤ 山能淄矿亭南煤业安全心智模式培训
- ⑥ 山能淄矿任职资格体系面试答辩
- ⑦ 山能淄矿头脑风暴共享会
- ⑧ 齐鲁云商外景

