

社保卡实现全国异地住院就医联网结算

胜利油田铺平职工就医路

水电气暖等很多销售权限被加进来，功能单一的社保卡变为“一卡通”，导致卡内的标准被修改，从此脱离“国标”。后来，一卡通的功能项目变得越来越多，社保卡的功能被逐渐弱化，最终导致这张卡成为一种“特殊”存在。

2013年人力资源和社会保障部、财政部、国务院国有资产监督管理委员会下发《关于进一步做好行业、企业社会保险纳入地方管理工作的通知》，但由于胜利油田庞大的参保人数超出东营市服务能力，这项工作迟迟没有进展。

随着油田外部市场增多以及越来越多的油田退休职工迁移到外地居住养老，加上大家对就医需求质量的提高，异地就医成为了普遍现象，但是这张卡满足不了日益增长的异地就医需求。

2017年国家推行实施全国异地住院就医联网结算，把退休以后异地安置、单位长期驻外以及转诊就医这三类情况纳入其中。政策实施后，胜利油田曾多次向上级部门反映，提出关于开通全国异地住院就医联网的

意向，得到的答复都是胜利油田无法实现，原因一是油田医保是企业自建，没有接入国家社保专网；二是没有符合国家标准社保卡；三是作为企业不可能有国家行政区划代码。也就是说，想要实现联网不仅要有“高速公路”，还要有“通行证”和“车牌号”，可是这三样，胜利油田一样都没有。

曙光

10月28日，在位于东营市西城济南路最繁华的十字路口，中国建设银行东营胜利支行大厅工作人员一如既往地忙碌着。几个月前，这里就开设了社保卡一站式服务新窗口，为油田职工新医保卡更换和业务办理提供服务。

胜利油田社保最终迈出了重要的一步。为了满足职工对异地就医的需要，胜利油田积极与省里相关部门对接，通过提交报告以及与中央、省直相关部门沟通，反映职工的迫切需求，努力得到上级有关部门的理解和支持，油田建起国家社保专网，重新更

换国家标准的社保卡，从国家人力资源和社会保障部申请来国家行政区划代码，扫清一切制约油田实现异地住院就医联网的障碍。

2018年10月，胜利油田首先在省内实现异地住院就医联网结算，职工凭借身份证就能实现省内异地住院登记和办理结算；2019年4月，开通零星办理国标准社保卡业务，又在全国实现了异地住院就医联网结算。

这条滞后了多年的就医路终于迎来曙光，但是在油田社会保险管理中心医疗工伤室高级主管田建军看来，这条路走得很艰难。短短几个月，他和同事到油田职工转诊就医集中的北京、上海、外部市场队伍驻地新疆、四川、重庆，退休居住较多的海南等地开展联网实测，目前油田已在全国17个省市实现异地住院就医联网结算。

王军的30万元医疗费有了着落，这让妹妹王萍焦虑的心也稍稍放下来了。她相信，油田社保卡实现全国异地住院就医，不只是为了她一样千千万万个家庭所期盼的，也是哥哥当初想要看到的，她希望哥哥能快点好起来。

“代旭升创新工作室”获“全国十大班组创新工作室”称号

□通讯员 田真 报道

本报东营讯 10月24日，在第十五届中国工业论坛创新工匠高峰论坛的全国班组创新工作室推选活动中，来自中石化胜利油田的“代旭升创新工作室”获得“全国十大班组创新工作室”称号，胜利油田首席技能大师代旭升应邀出席并登台领奖。

“代旭升创新工作室”成立于2005年8月，拥有会员1500余名，核心成员33名。多年来，工作室突出传帮带培养高技能人才，突出创新研发孵化成果创效，突出平台共享聚焦示范引领，先后取得国家发明专利24项，国家实用新型专利296项，解决现场重大技术难题1500多个。

该工作室先后被评为首批山东省“职工优秀创新工作室”、被人力资源和社会保障部评为“国家级技能大师工作室”、被中华全国总工会评为全国示范性劳模创新工作室。以代旭升先进事迹为内容的《大国工匠代旭升传》，还曾作为我国首部大国工匠长篇传记于2017年发行。

40台静音抽油机 落户胜利油田

□通讯员 孟涛 曹子娟 报道

本报东营讯 去年以来，中石化胜利油田现河采油厂积极推进绿色企业创建，升级更换绿色环保的生产设施，目前在这个厂，又有40台静音抽油机落户油田。

由于采用机械换向，传统抽油机在换向过程中会产生较大噪音，而静音抽油机的电机采用的是永磁换向，井口噪音可控制在60分贝以下。现河采油厂不少油水井处于居民区旁、村落中，不影响居民生活，创建油地关系和谐是该厂长期努力的方向。为扎实创建绿色企业，现河采油厂牢固树立“绿色生产我有责，绿色生活我受益”理念，推进噪音防治，减少减轻噪音扰民，共建共享绿色家园。

鲁胜公司竞标承包 长停井创效120万元

□通讯员 时维涛 陈军光 报道

本报东营讯 面对170多口长停井，中石化胜利油田鲁胜公司引进竞标承包的方式，释放潜力和活力，也为长停井治理带来曙光。今年以来，长停井项目部共治理14口井，其中13口井重新投产，日增油23吨，措施有效率92%，累计创效120万元。

近年来，鲁胜公司停产停注井数量不在少数，这些井不仅造成部分井网失控，储量也无法实现动用，造成大量油气资产闲置。为有效盘活存量资产，挖掘存量资产价值，今年年初鲁胜公司通过招标组建了长停井项目部，采取人员自由组合的办法，实行工资岗位保底、效益自负盈亏的管理模式，为项目部提供了价值创造的舞台。

项目组优选有治理潜力的长停井，按照不同风险类型制订扶停计划，把井筒作业异常数据井、低产低效井、套损高含水井、工程事故井4类作为扶停重点；联系科研院所、管理区、服务厂家编制技术方案，按照年度摊销成本计算作业劳务、措施费用、材料费用控制范围，最大程度降低单井投入。同时严把现场技术服务关，重点工序重点监督，盯紧施工现场，随时处理施工中的问题。

讲出来的“红包”

□通讯员 郭洪波 报道

本报东营讯 9月份管理区绩效考核公报张贴出来，在个人价值创造一栏，宋永光因在停工停产学习中进行《安全环保违章行为分类清单》讲课，绩效奖金100元。

“真没想到，自己的安全经验分享挣到了绩效。”在看到管理区月度绩效考核公报后，中石化胜利油田鲁明公司商河采油管理区注采二站的宋永光自言自语道。

讲出来的“红包”源于这个管理区停工停产学习的一个创新方式。5月份以来，管理区改变“管领导讲、员工听”的学习方式，鼓励全员上台讲课，并对授课人给予绩效奖励。

管理区建立了全员参与培训学习常态化运行机制。在结合常态化安全知识学习的基础上，他们将安全、生产、岗位业务知识及形势任务教育等融入日常的学习，并动员基层负责人带头学，率先进行学习，引导全员参与其中，竭力提高大家的学习积极性和接受度。

这一学习方式得到大家积极响应。在宋永光授课之后，综合管理室主任王芳以7月份的停工停产学习为契机，为在场干部员工进行了《中国石化工作纪律及处分规定》（以下简称《处分规定》）解读学习。

“通过上台讲课，既是自身学习提高的过程，又引导大家在授课生活中增强了遵章守纪意识，更是扩大了停工停产培训资源的有效利用，缓解了工学矛盾，‘一举多得’。”王芳说。围绕《处分规定》中的修订背景、处分种类、违纪行为、执行要求等内容，前不久她还精心制作了PPT课件，力求准确精练，贴近员工身边事例，加深大家学习的理解，规范自身的行为。

“我们鼓励员工上台讲，同时发挥考核激励导向作用，既保证了学习效果，又提高了大家的学习积极性和互动性，使停工停产学习活动落到实处。”这个管理区副经理岳耀怀说。

□ 本报记者 贾瑞君
本报通讯员 于佳

王萍不用再为哥哥的医疗费发愁了。

一年前，家住淄博的哥哥王军突然得了一场重病，而当地医院不能刷油田医保卡。就在全家人为需要一次性支付的巨额医药费发愁的时候，一项关于全国异地住院就医联网结算的油田惠民政策给他们带来曙光。

2019年，油田医疗保险移交山东省管理，新社保卡的制卡更换工作随之在油田全面铺开。从明年开始，中石化胜利油田28万参保职工将实现全国异地住院就医联网结算。

这张卡，解决的不只是王萍一家人异地就医的需求，也打通了胜利油田漫长而曲折的医疗保险改革之路。

联网

因颅内压增高引发脑疝，王军走上了艰难的就医路。

王萍和哥哥王军同是胜利油田职工。2018年11月3日，50岁的王军突然晕倒并被邻居送往当地医院。后经抢救，虽脱离了生命危险，但高额的手术费用和望不到尽头的后期治疗，却成了压在全家人身上的一座大山。

就在王萍为哥哥的事情发愁时，他们成为油田第一批实现省内异地就医的受益者。实现异地住院就医联网结算备案后30万元治疗出院结算时，不用垫付全部资金，自己只掏了不到8万元，这让她心里轻松了不少。不过更让她欣慰的是，全家人不用再为是否把哥哥辗转搬回东营治疗的问题而纠结，可以踏踏实实异地安心治疗。

同样，油田职工张莹华的父亲张忠也在北京医院作了全面检查。66岁退休职工张忠因心脏不好曾去北京就诊，由于没有办理转诊，光一个门诊项目检查下来就掏了好几千元。前不久老人病情加重，准备再次去北京治疗，全国异地住院就医联网结算帮助他顺利住院并接受了治疗。

相比过去“从外地全额垫付资金后，再跑回来报销”的繁琐手续，张莹华觉得，这一政策给老百姓异地就医省去很多麻烦，也让身在外的油田职工心里踏实。

阻碍

在临淄工作居住了20多年的王军，每次生病都要从临淄跑到东营的中心医院住院。

不在家门口就医，却要跑回将近100公里外的东营，王军有着很多无奈，因为他持有的油田社保卡不能在外地使用。

已经走过55年的胜利油田，由于特殊的历史环境，曾造就了很多特殊的产物，社保就是其中之一。

胜利油田社保卡最早发放于2004年，当时该卡从硬件上符合国家标准。所谓国家标准，就是从异地医疗机构能读取用户的个人信息。2008年胜利油田更换二代社保卡，



工作人员在四川省德阳市人民医院联网测试，为胜利油田驻外职工就医做好准备。

胜利油田社保卡明年可在全国结算

□通讯员 葛辉 郭伟 报道

本报东营讯 随着油田新社保卡制卡采集工作接近尾声，油田居民社会保险也进入新阶段，明年油田职工凭借社保卡可实现全国异地住院就医联网结算。

早在2018年10月，油田社会保险管理中心

就与省人社厅协商，打通油田参保人员异地住院就医结算通道，实现了省内异地住院就医联网结算。但受限油田一卡通不是国家标准社保卡，一直未能实现跨省异地住院就医联网结算。

为方便异地安置、常驻外地工作以及转诊

外地就医人员持卡住院就医报销，经山东省人社厅研究同意，油田委托东营市人社局为油田参保职工制发国标准社保卡，实现全国异地住院就医联网结算，使油田社保纳入国家社保大体系、融入社会大秩序，让油田广大职工群众享受到更高水平、更有保障的社保服务。

油田探索难动用储量效益开发新模式

73个区块4亿余吨储量实行市场化运营

□通讯员 王维东 孙万芹 报道

本报东营讯 拿出73个区块4亿余吨难动用储量进行开发运营权流转，10月18日，中石化胜利油田在探索难动用储量效益开发方面拿出新办法，这也是胜利油田在盘活存量资源方面采取的一种新探索。

据了解，这次筛选出的4亿余吨储量均是一年未动用的探明储量。根据《胜利油田分公司难动用储量开发运营权流转办法（试行）》，难动用储量开发运营权流转，原有储量所属不变，运营权流转。储量运营权流转采

用的是项目竞标的方式，各个开发单位、研究院皆可成立项目组，自主进行投标，油田择优确定中标项目组。

项目采用项目经理负责制，项目经理对产能建设、生产经营、安全环保、廉洁建设负责，具有生产经营的决策权、用人权和考核分配权，项目组成员可从全油田借聘。

难动用储量开发运营权流转打破现有的生产运营模式，突出项目化管理、市场化运营，按照项目单评、计划单列、产量单计、成本单核、绩效单算原则，项目组自主决策、自主运

营，采用市场化运作方式实施产能建设。

筛选出的难动用储量以50美元/桶、税后财务内部收益率8%为基准，每建成1万吨产能奖励50万元。收益率每增加1个百分点，奖励额度递增30万元。产能项目投产后，以50美元/桶油价为测算基准，超出的效益按50%奖励。

多年来，胜利油田难动用储量越沉淀越多，盘子越来越大，如果不能把储量转化成产能、变成产量，就无法保证胜利油田较长时期2340万吨产量硬稳定。管理局有限公司党委常委、胜利油田分公司副总经理张宗桦说，推进

难动用储量开发运营权流转，不仅打破了各单位“画地为牢”的资源格局，有利于盘活存量资源，加快储量向产量转化，而且也会倒逼承接单位创新机制和技术。

他同时表示，这一做法目的，就是要鼓励想干事、能干事、干成事的人积极探索，为干事创业的人撑腰鼓劲；要解放思想，打破常规，敢于担当，勇于打破条条框框的束缚。

为了防止项目组短期行为，确保考核的真实性和科学性，产能项目投产后，实行年度预支、三年后评估总考核。

一次参会引发的反思

胜利油田石油开发中心做实油公司体制机制建设

□通讯员 马莉 任文盼 报道

本报东营讯 10月16日、17日两天，在中石化胜利油田石油开发中心，一场围绕油公司机制建设为内容的研讨会在这里举行。不同以往的是，这次会议不讲成绩、不讲亮点，而是重在找短板、查不足。

在两天的会议中，这个公司把一切工作“归零”，组织大家一边自检反思自己在油公司建设的“试卷”上为什么没有做到位，一边捋着各路工作对照精神再学。他们学一条、论一条，说一家、评一家，不遮不掩、敞开心扉，现场敲定工作思路和改进措施，纷纷形成了自己的“纠错本”和“改正步骤”，也让许多参会人员纷纷表示，这在以前是没有过的。

之所以引发这场“反思”，还要从前不久油田召开的一场关于油公司机制建设推进会说起。

在那场推进会上，来自油田的4家单位作了典型发言，介绍了自己在油公司建设方面取

得的经验。石油开发中心经理徐亮也参加了那天的推进会，但是坐在发言台下的他心里却并不轻松。

在听了几家典型发言后，他陷入沉思。他想，自油公司建设开展以来，公司上下齐心协力抓落实、深化改革推进，但仍有指标不乐观，问题在哪里？根源又在哪里？

带着这些问题，他回到单位在领导班子上展开了讨论。他们发现，机关部门尽管努力下放权力，但仍有一些固有思维和老套程序延缓了推进的步伐。

大家一致认为，对公司来讲，推进油公司建设就是要在落实油藏经营主体责任，建设七大体系、五项机制上做到全面，一个都不能少，一样都不能“短”。

思想是行动的先导，必须观念转到位、有革命性思维、创新性举措，推动体制机制才能实现真变革，各项工作质量才能提升，效能才能最大发挥出来。

于是他们组织员工召开了研讨会。在会上，石油开发中心领导带着8家采油管理区、科研所、机关科室的人员，对照油田党委扩大会议和职代会精神进行再学习，对照油公司机制建设要求对《大纲》再讨论，对照转变观念更新理念160条及机关职能优化76条再对比，对标油田先进单位的典型做法再反思，就新型油公司建设如何走上“快车道”进行深入探讨。

大家突出问题导向，对照新型油公司建设标准将短板一一列出，对比先进单位存在的差距，发现什么问题突出就解决什么，什么措施不到位就抓实什么措施，然后查漏补缺制订赶超计划。

会议进一步调，公司领导班子上会上直接认领油公司机制建设分管责任清单，业务科室在会上第一时间对照梳理职能职责，管理区也在第一时间制定油公司机制建设“加速表”。

接下来，他们计划用好油藏经营效益决策

平台，提升基础管理水平；细化与基层管理区的职责，明确分工；结合公司特色把油田考核进行延伸和优化，把资源统筹配置，做到产量、工作量、价值量和效益量统一。

石油开发中心党委书记刘加骥表示，发展不能脱离制度范畴，更不能一意孤行，只有正视短板和弱项，从制度化、规范化上推进体系建设作用发挥，才能在取长补短中提升自我。

很快，一场关于油公司建设的推进会又一次在公司开展，胜发采油管理区组织人员到现河厂学习绿色企业创建；胜龙采油管理区组织党员干部到胜采厂学习基层党建建设；兄弟单位之间到胜科采油管理区加密交流“取经”“讨方”；青东采油管理区对照指标，以建设智慧油田为目标破题分析、明确措施……

不过这一次，给员工带来的体会是：方向更加清晰，目标更加明确。