“红色引擎”为梦续航

——国网山东电科院打造特色党建引领高质量发展

□ 张劲 张思凯

今年是新中国成立70周年，也是国网山东省电力公司电力科学研究院成立65周年。作为山东电力发展的技术支撑单位，国网山东电科院依据国家电网公司提出的“旗帜领航·三年登高”党建计划，着力构建“三型一化”现代企业党建工作体系。在“创先争优年”中，该院党建工作量化计划管理指标位列国网山东省电力公司支撑单位第一名，实现了再登高、排头兵、争先锋。

国网山东电科院将党建上升到统领一切的高度，深化“学在深处、干在实处、走在前列”的学习实践活动。该院党委中心组集中组织学习和研讨19次，开展主题党日、全员大讨论、党课大讲堂互动130余次，夯实了党员的思想基础，提升了党员的政治站位，强化了责任担当意识。

今年，为喜迎中国共产党建党98周年，国网山东电科院创新举办了“一支部一特色”风采展示活动，将党建工作与中心业务深度融合发展，创建党员责任区、党员示范岗，全面提升党员的先锋模范意识，建强党员突击队、党员服务队，凝聚攻坚克难的战斗力，充分展现出党建既是奋斗在一线上飘扬的旗帜，更是岗位履职的奉献和汗水、坚守坚韧的精神与灵魂。该院规范设立了50个党员责任区、示范岗，成立了3支党员突击队，使得榜样的力量就在身边，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范力量。

榜样是一种力量、是一面旗帜。国网山东电科院开展的“追梦初心·榜样在身边”党员故事分享会活动，通过身边人讲述身边事的形式，在感动之余，更多地传递正能量，提升向心力。

让党建落地引领高质量发展，是国网山东电科院创新实践党建的目标。为此，该院决定实施“党建统领·亮旗登高”十项工程，推动该院争当“两个排头兵”。这十项工程分别为：政治登高强担当工程、组织登高强堡垒工程、作风登高强保障工程、文化登高强引领工程、共建联创强示范工程、党员带头强根基工程、攻坚争先强支撑工程、协同攻关强创新工程、管理提升强质效工程、彩虹连心强服务工程。这是一个全员参与的活动，营造出了党员带头、奋勇争先的浓厚氛围，推动了该院“党建+”落地，拓宽了“党建+”的覆盖面，丰富了“党建+”的载体，展现出了党建引领高质量发展的良好成效。

山能临矿提升职工学习力让勇者辈出

“夺标嘉奖令”点燃奋斗激情

□通讯员 张 璞
记 者 左丰岐 报道

本报临沂讯 近期，山东能源临矿集团涌现出许多勇者积极作为、敢于夺标，为企业争得了荣誉，赢得了精彩。临矿集团党委书记、董事长刘孝孔倡议建立“嘉奖令”制度，对在各类竞赛、评比、活动中获得市级及以上名次和奖励的，为集团公司争名、争利、争功的，给予通报嘉奖。

8月，在临沂市“学习强国知识竞赛”活动中，郭书雷等6人代表临矿获得集体二等奖；9月，在临沂市“减税降费知识竞赛”活动中，陈鹏等4人拿回了集体二等奖；10月，在山东省“党史国史知识竞赛”中，临矿集团共有66人获奖，其中3个一等奖……近期，一系列的“夺标”硕果，极大地提升了临矿的社会影响力和美誉度。

10月21日，“1号嘉奖”文件的印发，在集团上下引起了强烈反响。据该集团人力资源处处长贾自富介绍，《临矿集团竞赛活动嘉奖暂时规定》正在进一步修订中，即日出台。

仇德玉是菏泽煤电公司彭庄煤矿机电工区井筒维护班组长，在得知因参加“学习强国知识竞赛”被嘉奖3000元时，他高兴地说：“工作以来，我参加了大赛小赛无数场，唯有这一次让人最为振奋，不在于有没有嘉奖，而是我们付出的努力得到了认可，这是最珍贵的、最无价的。”

日前，临矿集团结合权属单位、部门迎战台风“利奇马”抢险救灾、掘进机远程操控攻关等重点工作，总结提炼了拼搏精神、攻关精神、夺标精神、“实新家园”精神等四种精神，并纳入“爱党爱国爱企爱岗、向新中国成立70周年献礼”主题宣讲活动，进行广泛宣传动员。

“从我们临矿代表队身上，我感受到了这个团队敢打敢拼、百折不挠、勇争一流的夺标精神。”临矿集团党委宣传部长王学兵对此感受颇深。

当前，夺标精神已经成为临矿大力弘扬的四种精神之一，集团上下广泛掀起了“弘扬四种精神、争创临矿奋斗者”教育活动的热潮。

“学习力是临矿的核心竞争力，学习力强，我们对夺标才更有信心，临矿的发展才更有动力。现在有了‘嘉奖令’制度，我相信会有更多的勇者在赛场上挺身而出、更多的奋斗者在业务上纵横驰骋，临矿的企业形象会越来越好，国企担当会越来越强。”临矿集团党委副书记提文科说。

高青县花沟变电站增容改造助力乡村振兴

□战新江 报道

本报高青讯 10月26日，国网高青县供电公司35千伏花沟变电站顺利竣工送电，为乡村振兴提供了坚强电力保障。

35千伏花沟变电站始建于2003年，因建设时间早，设备老化严重，影响了安全可靠供电。高青县供电公司组织人员自8月中旬起实施了为期两个月的改造，将变压器总容量由原来的9450千伏安增至40000千伏安，同时对相关刀闸、开关等进行了改造。

改造中，高青县供电公司还积极应用先进设备，在全省首个35千伏变电站实现了刀闸“一键顺控”功能，将传统人工倒闸操作转变为自动软件控制，提高了停送电操作的安全性。

□左丰岐 张胜奎 报道

▶近日，山东能源枣矿集团滨湖煤矿根据不同时段电价差异，实施有针对性的“调荷避峰”降本措施，科学调整生产安排和用电负荷，每月可节约电费15万元左右。

郭屯煤矿打造“新四化”矿井

智能化开采带给职工更多幸福感

□通讯员 王凤斌
记 者 左丰岐 报道

本报鄄城讯 10月26日早6：30，山能临矿菏泽煤电郭屯煤矿综采二区生产一班班长刘士福巡检完3301工作面后，回到距工作面400多米的集控室，通过可视监控系统再次确认各生产环节准备就绪，随即按下启动键。瞬时，工作面采煤设备按照设定程序，自动进入割煤、推溜、移架等生产流程，滚滚乌金便跳跃着踏上光明之旅。

“3301大采高智能化工作面通过智能化远程集控，能够实现采煤机记忆截割、支架自移喷雾、自动成组跟机推溜等多种功能，每天运行率达80%以上。”该公司郭屯煤矿矿长范吉宏介绍说。

今年以来，菏泽煤电公司加快推进智能智慧矿山建设，逐步将人员从危险工种和岗位上解放出来，打造自动化、智能化、少人化和无人化的“新四化”矿井，从而实现安全高效生产。

“郭屯煤矿3301大采高智能化工作面是菏泽煤电公司今年规划建设的4个智能化开采工作面之一。该工作面实现大采高智能化开采，使得煤炭回收率提高10%以上，人工工效提高20%以上。”郭屯煤矿综采二区区长周中建说，原来每个班基本上得10人左右，现在5个人就能轻松搞定。

张安阳之前是生产一班的采煤机司机，天天跟采煤机打交道，虽是个技术活儿，但一个班下来，也是累得够呛。如今，张安阳已从采煤机司机摇身变为跟机巡检工，只负责跟机观察，及时向集控室反馈现场信息，劳动强度大大降低。

“支架工这个活儿每个班最少得两人配合才能干，并且一次只能移一架，还累得不行。现在好了，只要轻轻一点按钮，支架就能成组成组地移动，不但快，还省劲，更安全。”支架工张文学也有同感。

据测算，郭屯煤矿3301工作面通过大采高智能化开采，可多回收煤炭14万吨，增值创效8400余万元，每年节约人工费用约270万元，其经济效益巨大。而且，工作面智能化带来的少人化，使得安全系数大大提高，矿井安全生产有了更大保障。

“我觉得最受益的就是我，之前我这个班长，上下蹿，扯着嗓子喊，真是忒费劲了。”刘士福乐呵呵地说，“我现在在集控室动动手，那煤就呼呼地出，安全有保障，兄弟们还不累，这才是真幸福呐！”

东明供电全力保障滩区迁建“不断电”

让梦想照进黄河滩区

□ 郭明广 张楠

“要有新家了，再也不怕水了……”9月26日天刚亮，家住东明县马集村的刘富兴就来到黄河滩区居民迁建外迁安置工程工地。自工程施工起，他每天都坚持到工地上看看。

今年6月份，作为东明县黄河滩区脱贫迁建工作两个试点之一，焦园8号村台民居部分正式开工。焦园乡荆东、荆西、荆南、汤庄4个行政村的5345名群众即将在新村台上拥有自己的新房子。

滩区迁建，电力先行。自滩区迁建工作启动以来，国网东明县供电公司坚持党建统领，全力实施“电靓滩区·同心筑梦”脱贫攻坚行动，打造“党建+扶贫”模式，让火红的党旗飘扬在施工现场，为脱贫攻坚增添强劲动力。

“8号村台建设这么快，电力部门功不可没。尤其是他们给抽沙船通了电，让抽沙电机马力更足了，成本还降低了不少。”8号村台施工负责人陈波说。黄河滩区迁建村台淤筑工程启动之初，抽沙船使用柴油发电机供电，持续性、稳定性差，经常出现停工现象。就在施工方一筹莫展时，东明供电公司彩虹共产党员服务队主动上门，提出“以电代油”实施方案。该公司彩虹共产党员服务队昼夜奋战，仅用12天就完成了7条10千伏线路56.3千米的架设任务，让102条抽沙船、300余台抽沙泵和加压泵用上了电。此外，服务队队员还提供包保服务，不定期上船帮助检查线路设备，保障抽沙电机“一秒也不停”。

在长兴集乡5号村台，由于抽沙淤筑，李焕堂村230余户居民需要临时搬迁至板房内。东明供电公司在6天内就完成2千米临时线路及配变架设、230余块电表及表箱迁址，同时完成旧线路拆除，确保在居民入住前通了电。“虽说现在住的是临时板房，可用电一点没问题，给‘彩虹驿站’打个电话或在微信群里发个信息，电工不出10分钟就到！”李焕堂村临时安置区的村民刘晓兰说。

东明供电公司组织彩虹共产党员服务队为迁建村台实行网格化服务，打造了“十分钟服务圈”。彩虹服务队队员叶永军的家就在李焕堂村，自从搬到临时安置点，他的家就成了“彩虹驿站”。白天正常工作后，晚上他就在家里“值班”。村民在用电上有什么事，一个电话打来，不出10分钟叶永军就能赶到。

东明县沙沃镇马集外迁社区，是菏泽黄河迁建唯一的外迁社区，涉及安置7个村的668户2748人。为了让滩区群众早日搬进新家，东明县决定在2019年元旦当天启动马集外迁社区建设工程，比预计时间提前3个月。为了保障施工用电，东明供电公司总经理刘连海连夜组织36名骨干成立党员突击队，24小时内立杆12根，架设线路610米，埋电缆360米，安装1000千伏安和315千伏安配电变压器各一台，圆满完成供电任务。

目前，黄河滩区配套电网项目建设正在快速推进，项目涵盖新建110千伏长兴集、35千伏春亭输变电工程；35千伏刘楼、三春变电站增容工程等。在东明供电全力保障下，黄河滩区迁建工程稳步推进，滩区群众的安居梦即将实现。

临邑供电持续提升客户满意度和获得感

□ 康照松 左丰岐

“用掌上电力不仅能查看自己的电量电费清单，还能缴费，真是方便又快捷！”10月20日，国网临邑县供电公司组织党员服务队深入社区推广应用“掌上电力”，减少客户跑动次数，为客户用电业务提供便利。

为进一步优化营商环境，临邑县供电公司将解决客户用电难题、提升客户满意度和获得感作为切入点，充分发挥党建引领作用，深化“党建+”服务实践，持续优化营商环境，为用电客户提供便利。该公司结合主题党日活动，聚焦供电服务存在的突出问题，深入查找优质服务和窗口建设中存在的薄弱环节，认真制订整改提升措施。扎实开展党员服务队“三省三零”集中行动，组织党员服务队进企业、走近客户，主动上门、加强沟通，摸清企业用电需求，优化精简业扩报装流程。同时，充分发挥党员突击队、党员责任区作用，加快配电网改造进度，新增、改造配变75台，户均配变容量提升至2.63千伏安，全面提升了10千伏及以下电网供电可靠性。积极开展带电作业，党员带头开展不停电作业，减少停电次数，让客户用电有更多获得感。

截至目前，该公司共排查解决服务问题24件，公司客户投诉同比下降60%，高、低压报装平均时长同比压减56.4%、10.5%，配网设备跳闸下降51.2%，开展带电作业796次，增加供电量约170万千瓦时，有效提升了客户用电满意度和获得感。

提升煤质 节能环保

褐煤提质创出“上矿方案”

□记者 左丰岐 通讯员 李游 杨昭晖 报道

本报鄂尔多斯电 10月24日，来自全国煤炭、电力企业及科研院校、设备制造等单位的400余人到山东能源临矿集团上海庙矿业公司干法选煤厂观摩学习，推广该公司的干法选煤经验。

当天举行的全国干法选煤现场会上，上海庙矿业公司还作了经验介绍。据介绍，干法选煤项目是该公司推进新旧动能转换的积极尝试，其成功运行对于我国褐煤提质和干旱缺水地区煤炭提质具有非常重要的借鉴意义。

据了解，内蒙古上海庙矿区煤种为褐煤，发热量仅3000大卡左右，煤质变质程度低，内部孔隙多，且矸石极易泥化，若采用传统洗选工艺，会导致粒级电煤品种变为煤泥，且煤泥剧增至20%左右，低热值煤泥几无经济价值。

去年年初，该公司在大量调研论证的基础上建设了干法选煤项目，并与厂方工程技术人员对项目进行了数十项针对性技术改造，确保项目稳定运行。该项目经过一年多的运行，煤炭洗选效果显著，末精煤发热量可提高约600卡/公斤，块精煤发热量可提高1100卡/公斤，精煤回收率提高16%左右，初步测算该项目年可创效约7000万元。

除显著的经济效益外，干法选煤极大地简化了选煤系统，无煤泥产生，全封闭运行，无需建设泥水处理系统，节能环保效果突出。据测算，该公司干法选煤项目可节约水资源40万吨/年，节约介质消耗0.6万吨/年，节省用电量1200万千瓦时。

中国煤炭工业协会名誉会长王显政认为，干法选煤推动了煤炭洗选的“技术革命”，是提升煤炭科技创新能力、促进煤炭工业高质量发展的客观要求，并要求各煤炭企业要继续努力推动我国干法选煤技术的发展，真正为我国原煤洗选加工和清洁高效利用发挥作用。

临矿玻纤多措并举整治“微腐败”

□ 高云峰 李国庆 张思凯

为扎实推进“微腐败”治理，进一步加强党风廉政建设，山东能源临矿集团玻纤公司纪委监察室深入一线调查研究，结合公司实际，制订出台了一系列专项整治措施。

为切实搞好“微腐败”专项治理工作，玻纤公司成立了以党委书记、董事长为组长的领导小组，针对公司车间班组长以上管理人员，深入排查权力运行过程中存在的廉洁风险点，按照顶层设计、分步实施的原则，制订了路线图、给出了时间表。

公司根据职工群众关心的特别是职工反映比较集中的乱罚款、粗暴管理、工作分配不公、考核不细、不严等热点问题，专门推行了“四表一书”工作法：列出四个“清单表”（权力清单表、责任清单表、岗位风险表、问题“回头看”清单表），签订一份《岗位廉洁目标责任书》，并根据各自的岗位、职责权限制订详细科学的防范措施，进一步规范权力运行流程。

“四表一书”的建立为公司开展“微腐败”专项治理工作从思想上、行动上提供了强有力的支撑。截至目前，公司281名班组长以上管理人员已全部完成岗位权力清单表、岗位责任清单表、岗位廉洁风险表的梳理及《岗位廉洁目标责任书》的签订工作，专项治理工作正有序进行。

另外，为加大“微腐败”专项治理工作力度，公司组织相关部门对机关总部及各分厂、车间进行每月2次检查，出通报一期，确保“微腐败”专项整治不走过场、不搞形式，专项整治取得实效。

“此次活动的开展，受到公司广大干部职工的积极拥护和大力支持。我们将不辜负公司及职工的期望，坚决打赢‘微腐败’专项整治攻坚战，为公司和谐健康发展提供强有力的政治保障。”公司纪委负责人表示。

蒙阴供电为乡村脱贫提供能源保障

□卢兴振 报道

本报蒙阴讯 10月11日，在蒙阴县坦埠镇南极山村电力精准扶贫施工现场，该村村民看着崭新的变压器兴高采烈，议论纷纷。该村是省定贫困村之一，常住人口105户321人，建档立卡贫困户50户96人，土地贫瘠，交通不便，无村办企业，村民收入微薄。

若要富，先通电。为了帮助该村脱贫致富，省派“第一书记”联系了供电部门。受理用电申请后，国网蒙阴县供电公司领导高度重视，按照小微企业“三零”服务流程，现场勘察，确定方案，施工一条龙服务，投资近10万元，立杆11基，架设高低压线路560米，新上100千伏安变压器一台，为该村的快速脱贫提供源源不断的能源供给。

□刘立利 梁凯 报道

随着供暖期的临近，为保证今冬供热效果，10月25日，山东能源龙矿集团梁家煤矿本着“早动手、早安排、早准备”的原则，对矿区供热管路进行逐一排查，尽早解决供热难题，确保提升供热质量。