

前三季度完成地区生产总值7189亿元

济南主要经济指标增幅继续领跑

□记者 田可新 报道

本报济南讯 10月28日,济南市委、市政府召开新闻发布会,通报前三季度全市经济社会发展情况。从前三季度看,该市经济社会发展呈现出“经济增长稳、动能转换快、发展质量好、平台载体强、发展环境优、民生事业实”的特点。主要经济指标增幅继续领跑全省。

动能转换成效显著。济南重点产业势头良好,规模以上服务业企业营业收入同比增长11.8%,5A级物流企业达到14家,旅游收入增长12.4%,高技术产业增加值增长9.8%;创新驱动扎实推进,入选全国首批5G商用城市,全国首个信息技术应用创新生态基地和生态联盟正式成立,120个项目入选国家重点和重大项目(工程),居全省首位;优质项目加快建设,10个省级重点项目全部开工,年度投资计划完成率达到92.6%,83个新旧动能转换优选项目已开工72个,完成投资245.7亿元,270个市级重点项目已开工266个,完成投资2328.5亿元,年计划完成率达到77.6%,其中48个项目提前完成年度投资计划;消费拓展取得新进展,限额以上单位网络零售额增长25.4%。

分配格局继续优化。财政收入实现较快增长,当地一般公共预算收入税收比重80.2%,居全省第3位,信息传输计算机服务和软件业地域税收增长29.1%,科研和信息技术服务业增长19.4%,新税源培育取得明显成效;企业效益稳步改善,1至8月份,济南规模以上工业企业主营业务收入增长3.8%,利润率5.3%,较上半年提高0.04个百分点,市属国有企业资产增长13.1%,营业收入增长10.8%,利润增长8.4%,继续保持较快增速;居民收入稳步增加,当地城镇居民人均可支配收入增长7.5%,与上半年持平,农村居民人均可支配收入增长8.8%,较上半年提高0.7个百分点。

基础设施建设加快推进。基础设施投资增长29.7%,济莱高铁开工建设,遥墙国际机场总体规划正式获批,轨道交通3号线投入试运行,济南西环高压天然气管网工程66.6公里全线贯通。重点载体建设方面,当地新旧动能转换先行区累计引进高端优质项目34个,中科院

工热所济南分所及20MW燃机等第二批22个重点项目集中开工,山东第一医科大学建成招生,36家基金机构进驻基金大厦,内陆港中央高端物流集聚区13平方公里控制性详细规划编制完成。县域经济工作力度也在加大。济南市政策体系更加完善,支持平阴县、商河县、莱芜区、钢城区发展的政策措施先后出台,国家级玫瑰工程技术研究中心挂牌成立,历城区莓丽谷等3个示范区列入齐鲁样板省级示范区,长清区国机铸锻入围省智能制造试点示范项目。在乡村振兴方面,105个乡村振兴样板村

和100个示范村创建工作进展顺利,市级以上农业示范经营主体达到1913家。

营商环境持续优化。一方面,城市提升成效明显。当地新搬迁腾退老工业老企业工业6家;10个省控以上河流考核断面全部实现水质达标;拆除违法建设2618.2万平方米,建绿透绿72.6万平方米,建设口袋公园67处。另一方面,市场活力持续释放,“在泉城全办成”改革全面展开,9月末全市实有各类市场主体106.4万户,居全省第2位,增速高达46.6%,居全省第1位。与此同时,双招双引成

果丰硕。济南实际使用外资11.4亿美元,居全省第2位;认定总部企业135家,中铁建、阿里巴巴等36个总部项目注册落地,法国拉加代尔、日本住友商社等18个世界500强项目签约落地;新增省级院士工作站20家,新增国内外知名高校、科研院所新建研发和成果转化机构40家。山东自贸试验区济南片区新注册企业近1000家,全国首个泛北方区域性签证中心开始试运营,32国签证申请中心进驻,新开通国际(地区)航线7条,欧亚班列开行113列,运送货值增长720.2%。



外贸进出口总值增速高于全省平均6.9个百分点

□记者 田可新 通讯员 高璐 报道
本报济南讯 日前,济南海关对外发布,2019年前三季度济南市外贸进出口总值802.1亿元人民币,比上年同期(下同)增长13.3%,占山东省外贸进出口总值的5.4%,增速高于全省平均增速6.9个百分点。其中进口332.9亿元,增长30.4%;出口469.2亿元,增长3.7%。9月当月,济南市进出口98.8亿元,增长8.2%,其中进口45.7亿元,增长28.7%;出口53亿元,下降4.9%。

以一般贸易方式进出口为主,加工贸易下降16.9%。前三季度,济南市以一般贸易方式

进出口736.6亿元,增长15.6%,占济南市进出口总值的91.8%;以加工贸易方式进出口30亿元,下降16.9%,占3.7%。

民营企业为进出口主体,国有企业大幅增长。前三季度,济南市民营企业进出口460.8亿元,增长6.9%,占该市进出口总值的57.5%;国有企业进出口179.2亿元,增长41.7%,占22.3%;外商投资企业进出口162.1亿元,增长7.8%,占20.2%。

东盟为主要贸易伙伴,对“一带一路”国家进出口保持增长。前三季度,济南市对东盟、拉丁美洲、非洲分别进出口168.2亿元、

66.2亿元、65.3亿元,分别增长10.1%、15.7%、17.2%。对欧盟、美国分别进出口111.2亿元、64.7亿元,分别下降1.1%、19.2%。同期,对澳大利亚进出口64亿元,增长63%;对日本进出口35.7亿元,增长12.4%。济南市对“一带一路”沿线国家进出口300.5亿元,增长12.8%,占37.5%。

机械装备、铁矿砂、涡轮喷气发动机等进口增长,纸浆、初级形状的塑料进口下降。前三季度,济南市进口机械装备104.3亿元,增长32.5%;进口铁矿砂73.6亿元,增长76.1%。同期,进口纸浆16.2亿元,下降5.5%;进口初级形状的塑料7.3亿元,下降15%。

济南大力推进“头雁队伍提升”行动

选优配强乡村振兴基层带头人

□本报记者 昆明春

“坚持以组织振兴引领推进乡村振兴,以村党组织书记队伍整体优化提升为目标,建立健全履职评估、调整选配、人才储备、激励保障工作机制,着力建成一支政治过硬、本领过硬、业绩过硬、作风过硬、口碑过硬的新时代村党组织带头人队伍,努力形成以40至55岁干部为主体、整体素质不断提升、老中青梯次配备、后备力量储备充足的带头人队伍建设格局,为打造乡村振兴齐鲁样板“省会标杆”提供坚强组织保障。”

这是济南市委组织部、市财政局、市人力资源和社会保障局、市农业农村局和市退役军人事务局近日联合印发的《关于大力推进“头雁队伍提升”行动选优配强乡村振兴基层带头人的实施意见》的主要内容。

建立“头雁指数” 明确10条“底线”

记者看到,济南市首先建立了“头雁指数”量化评价指标体系。共设置“忠诚指数、能力指数、担当指数、口碑指数、律己指数”5类18项刚性指数。既明确干部评价标准,也为选任干部提供遵循依据。如对年龄60岁以上、高中以下学历、缺乏致富创业经历以及未

兼任村委会主任的,均给予减分,发挥“指挥棒”作用,加快推进干部队伍优胜劣汰。

济南市明确了应当及时调整撤换的10条“底线”。把年龄偏大、村庄发展多年没有起色、群众不满意等定性评价,量化为“60岁以上评定为基本胜任”“连续2年考核在镇(街道)排名后5%”“连续任职6年集体经济年收入低于3万元”等硬性指标,形成具体明确的干部“下”的标准。

济南市决定,将村党组织书记选拔任用“上提一级”由区县管理。在调整撤换、选拔任用等环节,均由区县组织部门审批备案。同时明确,新调整选配的村党组织书记,一般在50周岁以下、具有1年以上党龄、高中以上文化程度。

拓宽用人范围 加快队伍更新换代

济南市提出,通过本村选任、回引能人、下派干部、跨村任职4种渠道,拓宽选人用人范围,加快队伍更新换代节奏。

一方面,以镇(街道)为单位逐村摸排,挖掘本土人才,对符合条件的,通过到强村强企挂职锻炼,在县、乡涉农部门跟班学习等方式,推动迅速成长成才。另一方面,积极吸引在外能人回村任职。从各类群体中筛选一批优

秀人才,根据村社需要确定回引对象,逐人落实回引措施。凡回村任职的,连续2年每年拨付不少于10万元引导资金,既增强回村吸引力,也帮助在外能人回村后迅速打开局面。

同时,选派机关干部到村任职。以县乡机关干部后备干部为主选派。在培养锻炼上,对实绩突出、群众满意的,原单位干部调整时优先选拔使用,优先推荐进入镇(街道)领导班子。在待遇报酬上,是机关事业干部的,参照第一书记落实工作经费、发放派驻工作补助;是退休干部、专项公益性岗位退役军人的,参照村干部标准落实待遇。

此外,推行优秀村党组织书记跨村任职。任职期间待遇报酬在原标准基础上提高50%。通过推行优秀村党组织书记跨村任职,加大干部交流任职力度,更好推进村庄合并。

济南市还要求,加快培养储备后备力量。采取政府购买服务、第三方招聘的方式,面向社会公开选聘一批35岁以下、大专以上学历、愿意扎根基层的原籍大学生,到村担任“乡村振兴工作专员”,作为村干部后备人选重点培养。2020年起,市里连续3年每年列支1000万元补助经费。加大对在外创业人员、大学生、退役军人等群体的引导扶持力度,对表现优秀的返乡创业人才,及时列为村干部后备人选。按照每村不少于2人、高中以上文化程度、40岁

左右的每村1名等标准,建立“村干部后备人才库”。

明确4项奖励 激励担当作为

济南市将加强基层干部素质能力提升。聘请全国全省明星村党组织书记担任“头雁导师”,组织全市“乡村振兴好书记”每人每年定向带帮1至2名年轻村党组织书记;依托示范村,每个区县打造3至5处“乡村振兴实训基地”;按每村每名党员每年不低于100元的标准,补助村党组织开展教育培训。

提高报酬待遇。除基本报酬外,明确4项奖励:“业绩考核奖励”,最高一档高于区县平均水平30%—50%;“星级补贴”,对党组织评为五星级的给予奖励;“晋位奖励”,对新调整选配、任职两年内在村由后进变先进的,一次性发放不低于1万元;“集体经济收益奖励”,从当年增幅中拿出20%给予奖励村班子成员,总额最高不超过5万元。经测算,表现特别突出的村党支部书记,仅年底奖金最高能拿到2.5万元左右。

强化政治激励。今年,全市评选300名左右“乡村振兴好书记”,在任期间每人每年发放1万元奖励。今后每2年评选一次,形成“能进能出”的动态管理机制。

开展整治整顿 着力提升城市环境

济南:确保创城复评“零失分”

□本报记者 昆明春

“2019年度全国文明城市创建迎评工作进入关键阶段,要通过难点问题‘零反复’、督导检查‘零死角’、工作推进‘零延误’、工作落实‘零容忍’等一系列工作措施,努力实现创建全国文明城市‘零失分’‘得满分’。”这是10月24日下午济南市召开的全国文明城市创建迎评集中攻坚动员会上,印发的《济南市创建全国文明城市“零失分”行动方案》的主要内容。

会议通报了全国文明城市创建第一轮模拟测评情况。“今天不是总结成绩、评功摆好的时候,而是要重点找问题、找不足。”济南市委常委、宣传部部长杨峰表示,对严峻的形势绝不能掉以轻心,对取得的成效绝不能沾沾自喜,对存在的问题绝不能熟视无睹,务必咬定目标、真抓实干,以最高水平完成任务。

济南市提出,为确保督导检查“零死角”,市创城办要加大重点项目督查、驻区督

查力度,继续通过市民文明巡访、市民拍客团、微信监督平台、组织第三方模拟评估等形式,对全市各级各部门创城工作推进情况进行高密度督导检查。各区、各责任单位将采取专项督查、联合检查、群众监督等形式,对重点区域和重点点位进行反复查、查反复。特别是要织密督查网络,延伸督查范围,把每一条街巷、每一个小区、每一家门店、每一处楼院都纳入督查视线,确保所有实地考察点位督查无盲点、问题无遗漏。

如何实现难点问题“零反复”?按照工作方案,济南将抓好示范引领、重点问题整改和长效机制建设,对症下药、综合施策,用铁腕手段严管严控,确保清得掉、管得住、不反弹。对于存在问题较多的老旧小区、背街小巷、集贸市场等重点部位,加大整治力度,开展集中整治行动。

“要继续加大督查力度,坚持工作失职‘零容忍’。”济南市提出,对工作任务落实不力、屡推不动的,问题整改不及时、不彻底

的,模拟测评排名靠后的,各类媒体典型曝光的,群众反映强烈的,触及负面清单的,国家和省测评中失分的,将按照“三位一体”的创城推进机制和文明单位等文明先进管理办法,对分管责任人或主要负责人进行约谈,对单位采取通报批评、告诫、暂停文明先进资格、取消申报资格等惩戒措施;严重失职失分的,取消文明先进称号,启动纪检监察问责机制。

济南市还强调,工作推进要“零延误”。要快速高效执行,严格落实整改提升“12小时认领、24小时整改”工作制度,做到工作任务不过夜、日清日结,难点问题倒排工期、挂图作战,确保日日有进度,事事有着落,件件有回音、有结果。

“针对暗访中反映的问题,各级各部门要在各自行业、辖区内进行一次拉网式的摸底排查,做到一条一条地对、一点一点地查、一件一件地改、一分一分地争,确保发现问题不留死角、整改问题不留尾巴,确保在短期内实现城市环境面貌明显好转、明显提升。”杨峰要

求。

为此,济南市在全市全面开展市容市貌和交通秩序大整顿。对城市主次干道、公园、广场、公厕、车站、商业大街、背街小巷、城乡接合部等重点路段、重要场所、重点区域进行专项整治,解决占道经营、乱停乱放、乱贴乱画、乱丢垃圾、乱扔烟头等问题,着力提升城市环境。交通、交警部门要加强对主要交通路口和主次干道交通秩序的管理,加强对交通违法行为的处置力度,全面清理从事非法营运的各类车辆,加强对公交车和出租车的监管,营造文明有序的交通环境。

现场,济南各区、各责任单位还签署了《济南市创建全国文明城市“零失分”承诺书》。“这是奋勇攻坚的军令状,必须一诺千金、全面兑现。”杨峰要求,市创城办要继续加大督查力度,开展好第二轮模拟测评,组织新闻媒体揭短亮丑,把迎评攻坚的“主战场”变成考察干部能力的“竞技场”和检验工作实绩的“大考场”。

《建筑业企业资质证书》10天拿到!

□记者 昆明春 报道

本报济南讯 “仅用了10天时间就拿到《建筑业企业资质证书》,这在以前是不敢想的。”10月24日,山东润一智能科技有限公司负责人说。

10月10日,山东润一智能科技有限公司在济南市政务服务中心四楼建设资质区G03窗口递交了建筑业企业资质告知承诺审批材料;10月11日,济南市行政审批服务局将企业承诺材料在官网上对社会公示;7个工作日内,未收到社会监督的投诉信息;10月21日,该局向企业发放了《建筑业企业资质证书》。整个过程仅用了10天时间,山东润一智能科技有限公司也成为我省首家通过建筑业企业资质告知承诺制审批取得资质的企业。

为进一步深化建筑业简政放权改革,提高建设工程企业资质行政审批效率,8月份以来,全省范围内开展了建筑业企业资质告知承诺制审批试点工作。济南市按照时间节点要求,高效有序推进,9月底前完成了行政审批系统改造,梳理了办理流程,更改完善了建筑业企业资质办事指南,10月1日,如期上线受理运行,按时保质完成了建筑业企业资质告知承诺制审批试点工作。

据悉,现在申请通过建筑业企业资质告知承诺制审批的资质共有新申请和增项两类,分别涉及两类中的17项资质。其中:5项省级委托审批资质,12项市级审批资质。

按照原来审批流程,企业自提报材料后,最快也得20个工作日才可取得资质证书(不包含10天公示期)。现通过改革,一次性告知企业办理资质审批事项所应满足的审批条件,企业作出满足审批条件的承诺,并提交符合承诺条件的全部材料,审批机关根据企业承诺直接办理相关资质审批手续,公示7个工作日无异议后即可取得资质证书,不但提高了审批效率,简化了审批流程,更方便了企业办事。

济南专项整治住房租赁中介机构乱象

□记者 昆明春 报道

本报济南讯 “发布虚假房源信息、恶意克扣押金租金、违规收费、威胁恐吓承租人……”这些令人深恶痛绝的住房租赁中介机构乱象将被严惩。记者从济南市住房和城乡建设局了解到,济南市已成立领导小组及工作专班,对全市住房租赁中介机构进行专项整治,存在违法违规行为的住房租赁中介机构,将被记入信用档案,违法违规的“黑中介”将被坚决取缔。

据介绍,此次专项整治重点包括六个方面,分别是:发布虚假房源信息,隐瞒影响住房出租的重要信息,诱导群众租房;对当事人隐瞒真实的住房租赁交易信息或承租自己提供经纪服务的房屋,赚取住房出租差价;实施价格串通、囤积出租房源、捏造散布涨价信息、收取未明码标价的费用等价格违法行为;违规开展租金消费贷款业务,包括违规提供租金消费贷款等金融产品和服务;通过中介机构成交的住房租赁合同,未按照规定备案;没有取得营业执照、备案证明、经纪人资格证而从事居间服务,游离在监管之外,采取威胁、恐吓等暴力手段驱逐承租人,恶意克扣押金、租金及其他保证金或预订金。济南市将按照“属地管理、企业自查、市级督查”的原则,通过联合执法、专项整治检查等方式,严厉打击住房租赁中介机构各类违法违规行为。

历下区构建属地管理“1+6”工作体系

□记者 田可新 报道

本报济南讯 今年以来,历下区委编办积极参与济南市“属地管理”事项编制工作,以建立“街呼区应、上下联动”的协调配合机制为突破,以精细化编制清单事项工作流程为基础,以12345市民服务热线为平台,推动“街道吹哨、部门报到”的工作机制更加具体可行。

历下区高度重视规范“属地管理”工作,前期投资700万元开通了区级“互联网+社会治理”服务管理信息系统,各街道每年投入30万元用于街道平台建设和软硬件配备,在此基础上,将继续完善系统监督考核和分析研判功能,通过区街平台网络对接、信息共享、呼叫响应,形成规范“属地管理”事项齐抓共管的工作局面。当地还开展调研摸清街道诉求工作,组织清单事项“说明书”“施工图”编制工作,实行清单动态管理交办事项准入机制。该区制定并印发《关于规范“属地管理”的实施意见》,共涉及16项重点任务,涵盖党的建设、运行流程、行业监管、响应平台、“多网融合”、党员参与社区建设等方面;制定《历下区“街呼区应、上下联动”工作机制》等6个配套文件,对工作细化、实化和具体化,明确了具体的保障措施,构建属地管理“1+6”工作体系。



扫描二维码,在网页中打开并下载,轻松安装大众日报客户端

□责任编辑 刘田
电话:0531-85193837