

深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

立查立改解难题纾民忧

□ 本报记者 张春晓 刘一颖
本报实习生 张宇辰

主题教育开展以来，东营、青岛、滨州市委深入贯彻落实中央部署、省委要求，认真履行主体责任，聚焦主题主线、科学谋划设计，以从实从简的举措提升主题教育实效。

东营市坚持问题导向，强化分类指导，引导广大党员干部走进一线攻难关、走进企业破难题、走进群众解难事，推进主题教育深入开展。

10月16日，东营合润石油设备有限公司工作人员王芳来到东营市河口区政务服务中心，办理公司设立申请业务。取完号，她被叫到无差别一窗受理窗口，不到一上午，就拿到了营业执照。“印象中办理这个业务挺复杂的，真没想到会这么快。以前有时候排队时间比办理时间还长，现在好了，在哪个窗口都能办理。”

变化，源自东营市河口区全面推行的“一窗受理、全科服务”新模式。“我们在调研中发现，很多窗口忙闲不均，也存在群众办事等待时间过长等问题。通过采取‘前台综合受理、后台分类审批、统一窗口出件’的工作模式，我们将321项政务服务事项全部纳入无差别窗口办理。”河口区行政审批服务局副局长宋建波介绍。调

整后，政务服务中心前台受理窗口由原来的25个优化削减为6个，无差别覆盖率达38.12%，极大地推动政务服务规范化、标准化、便捷化。

主题教育开展以来，东营市委常委确定14个调研课题，全市县级以上领导干部确定1424个调研课题，深入一线调查研究，破解制约高质量发展难题。组织实施“金融动能转换”三年行动计划，积极化解企业不良贷款上升而带来的担保圈风险，组织开展“百名局长服务百家企业”“银行行长走进百家企业”等活动，累计解决企业难题260件次。围绕群众关心的就业、教育、医疗、养老、居住、环境等问题，组织各方力量集中攻关，油地学校管理体制不顺、优质教育医疗资源配置不合理等35个群众反映强烈的问题得到有效解决。

在总结第一批主题教育成熟经验基础上，青岛市委以“述理论、述政策、述典型”为抓手，统筹推进四项重点措施，不断将主题教育引向深入。

10月7日至26日，莱西市分四个批次举办农村党组织书记培训班，对全市846名农村党组织书记进行集中述学研讨。通过集中培训，促进农村党支部书记队伍进一步找差距、补短板，推动工作落实。围绕深化拓展“莱西经验”“双招双引”等重点工作，莱西市现场办公，解剖麻雀，

下大力气找到解决问题办法。

沉进去研究政策内容背景，走下去调查政策落地情况。青岛市李沧区把“攻山头、炸碉堡、打硬仗、创实绩”中的重点痛点难点问题作为重点课题，深入开展调查研究。各级领导干部不打招呼到服务窗口、基层岗位、小区楼栋、社会治理一线开展体验式调研，以百姓视角找准问题核心。组织各级党员干部结合“双报到”工作，到街头巷尾、群众家中等进行调研，注重通过市民公开接待日、马扎会议等形式，广泛收集问题，及时答疑解惑。

将“三述”工作要求与全镇中层干部季度工作述职有机结合，10月21日，胶州市里岔镇开展“述理论、述政策、述典型、评担当、评作为、评作风”活动，各社区党委书记、部门负责人、高级职称人员等50名骨干登台述职，结合评议情况找准差距、校准初心、砥砺前行。

据了解，目前青岛市第二批单位已开展“三述”1200余场，2800余名领导干部走上讲台分享工作体会，全市各级开展调研8600余人次，检视问题9300余条，“断头路”等一大批群众关注关切的烦心事得到解决。

围绕对企业家尊重、关心、支持不够的问题，出台弘扬企业家精神建设高素质企业家队伍“十条意见”，深入推进“千

名干部联千企”活动，评选金、银、铜狮奖企业79家……滨州市坚持把问题整改作为统筹推进教育、调查研究、检视问题的重要牵引，用解决问题的成效检验主题教育成果。

以学习研讨反思不足。把明方向、知不足作为学习研讨的重要任务，边学习、边检视、边整改。在干部个人自学中，强调带着问题学，做到以学促思、以学促改。针对上级要求整改事项、“富强滨州”建设需要、群众关心关注的热点难点问题，组织1012名县处级以上领导干部交流反思，查摆各类突出问题423个。

以公开公示倒逼落实。按照“学习教育反思公示一批、调查研究发现公示一批、民主生活会查摆公示一批”的思路，市委常委会先期研究确定4类15项即知即改问题，通过新闻媒体向社会公布，让群众监督，由社会评价。

以专项整治引领推进。滨州市把落实省委9项专项整治任务贯穿始终，逐一制订整改方案，明确责任部门，落实整改措施144项。对省委巡视整改“回头看”反馈的32项问题，细化107条具体整改措施，成立工作专班一体推进整改落实。各级各部门单位对照检视问题清单，即知即改清单、联动整改清单，分别制订整改措施，做到一项任务、一个方案、一套专班、一抓到底。

齐鲁英烈谱



□ 本报记者 齐静

在舟山群岛的定海岸边，高耸着一座石碑，石碑上镌刻着林茂成的功绩：参加战斗80多次，率领18次突击队，负伤12次。当战士时，毙伤敌111人，俘敌203人，缴获重机枪2挺、轻机枪4挺、炮2门、步枪120支……如今，人们仍经常来到这里，缅怀这位华东战斗英雄。

1924年11月，林茂成出生在沂水县一个贫苦家庭。1938年夏，八路军来到沂蒙山区，林茂成从邻居处打听到八路军驻地，主动要求参加八路军。1939年5月，林茂成被分配到八路军“老三团”，他作战机智勇敢、屡立战功。1940年8月加入中国共产党。

1943年11月，在费县柱子山歼灭匪刘桂棠（绰号刘黑七）的战斗中，林茂成率突击队，先后突破敌人据守的两重围寨，一鼓作气杀到刘桂棠所住的小院附近。在扫清门前地堡，炸开围门、院墙，冲进院内时，仅剩他和3名战士。林茂成绕到西楼屋后，从窗口塞进2颗手榴弹，爆炸声一响，他跃上窗台，高举2颗手榴弹，厉声喝道：“缴枪不杀。”敌人被炸怕了，也搞不清进来多少八路军，乖乖投降。战后，林茂成参加了山东军区英模大会，被评为“乙等战斗英雄”。

在此后的战斗中，林茂成又多次担任突击排长、突击连长，每次都出色地完成歼敌任务。1947年4月在歼灭国民党军第72师的泰安战役中，林茂成再次担当突击连连长。他率领部队干净利落地破除敌人三道工事，炸开城门，然后突进西门。一进城门，就与一个营的敌人混战在一起，突然一块弹片击中林茂成头部，他忍着剧痛，继续指挥夺占城楼。占领城楼后，又击退敌人4次反扑，随后带领全连向纵深推进。进攻中，他右肩和双腿又相继负伤，仍坚持战斗在一线，亲自掩护爆破手清除多个火力点，为全歼守敌开辟了前进道路。

1947年5月，林茂成被华东野战军授予“华东战斗英雄”“华东一等人民英雄”光荣称号。1949年初，担任“洛阳营”营长的林茂成，率“洛阳营”随大军南下，横渡长江，进军浙东。1949年8月18日，我军发起舟山战役，首战大榭岛。19日拂晓，在带领营、连干部乘船到大榭岛前沿阵地侦察时，林茂成遭敌机袭击，中弹牺牲，时年25岁。

林茂成牺牲后，陈毅亲发讣告：林茂成战斗勇敢，机智灵活，艰苦朴素，工作负责，爱护士兵，团结群众，十一年如一日，忘我奋斗，屡建殊功，堪为全军楷模。（资料来源：省退役军人厅）

林茂成：碧海丹心映舟山

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

我省出台《关于鼓励引导人才向基层流动的若干意见》

构筑人才向基层流动“强磁场”

□ 本报记者 张春晓

近日，省委组织部、省委编办、省人力资源社会保障厅等11部门联合印发《关于鼓励引导人才向基层流动的若干意见》，推动各类人才向基层一线特别是重点扶持区域流动，培养造就一批规模宏大、留得住、用得好的基层人才队伍，构筑人才向基层流动“强磁场”。

设立高层次人才编制周转专户向重点扶持区域和基层倾斜

《意见》提出，加大事业编制资源统筹力度，实行动态管理、调剂使用，结合事业单位改革，盘活存量编制资源。我省将设立高层次人才编制周转专户，在安排使用上向重点扶持区域和基层一线倾斜。乡镇（街道）事业单位总体超编的，由市县统筹调剂在事业编制总量内建立专项周转编制专户，用于补充急需紧缺人才。

进一步改进招录政策。重点扶持区域可根据实际情况，适当降低公务员招考门槛，必要时可降低开考比例，单独招考，对长期留人难的岗位可向本地户籍或在本地长期工作的人员定向招考。县乡事业单位采取校园招聘、直接面试、组织考察、技能操作等多种方式，灵活招聘高层次人才。在乡镇学校、医院、农技、林业、文化等事业单位工作满5年的编外人员，符合条件的，可采取考核方式公开招聘为乡镇事业单位工作人员。

《意见》明确，省市机关事业单位在制订招录招聘计划、组织公开选调遴选时，注重从基层人员中选拔，适当提高乡镇（街道）人员比例。在提拔任用、交流重用、职级晋升时，同等条件下优先考虑基层干部，注重从县乡基层选拔优秀干部交流到上级机关任职，落实乡镇（街道）事业单位配备有关规定。将基层高级职称评审权下放至区



市，各设区的市结合本地实际，建立健全本地区“定向评价、定向使用”的基层高级专业技术职称评审管理制度。放宽乡镇专业技术人员职称评审限制，对符合条件人员实行直评直聘政策。

支持各市设立“候鸟型”人才工作站

以更大力度提升基层人才队伍素质，我省将实施高校毕业生基层成长计划，每年遴选1000名基层管理人才、1000名基层专业技术人才、1000名基层创新创业人才予以重点培养。扩大公费招生规模，3年内为基层培养公费师范生15000名、公费医学生5000名、公费农科生1500名。

积极引导各类人才返乡创新创业，5年内培育1万名返乡创业典型。依托省内

高校，面向全省农村和城市社区“两委”成员和优秀青年人才开展专科学历教育，每年招生5000人。加大基层教师、医护人员、农技推广人员的培训力度，每年培训乡村骨干教师3000人以上，对乡镇卫生院院长、社区卫生服务中心主任、基层农技推广机构负责人每年轮训一遍。

值得关注的是，我省支持各市设立“候鸟型”人才工作站，引导专家教授、离退休干部、民主党派人士服务基层。深化科技副职选派工作，鼓励市、县立足产业发展实际，加大科技副镇长选派力度。

提高乡镇工作补贴标准

《意见》提出，强化省级重点人才工程牵引，通过设立专项或单列名额等方式，向重点扶持区域倾斜。放宽重点扶持区域在申报省级重点创新平台时的限制条件，推动更多创新平台在基层落地。更大力度实施省重点扶持区域引进急需紧缺人才项目，以项目支持带动人才集聚。

鼓励支持各级各单位突出基层一线导向，加大对基层一线人才的倾斜支持力度。加快推进乡镇（街道）机关“五小”建设，进一步改善基层人员工作生活条件。落实好到基层工作的高层次人才服务保障相关措施。

落实基层待遇保障有关政策措施，提高乡镇工作补贴标准。新出台工资津补贴调整政策时，优先保障基层特别是乡镇（街道）足额兑现。县乡事业单位可采取年薪制、协议工资制等灵活方式聘用急需高层次人才。基层事业单位工作人员绩效工资分配向重点岗位、重点人员倾斜，提高基层一线人员在各类评比表彰中的名额比例。完善村干部报酬与村级集体经济挂钩机制。

山东社会科学名家名作展系列活动开启

□记者 魏然 报道

本报济南讯 10月22日，山东社会科学名家名作展系列活动在山东博物馆开启，这是我省首次在大型公共场馆集中展示社会科学界的代表人物与作品。

据了解，2018年12月，山东省社科联主办了《庆祝改革开放四十周年——山东社会科学名家名作展》，评出社科名家116名。此次展览，重点介绍了这116位社科名家及其代表作品，以及2013年以来获得省社科优秀成果特等奖和一等奖的部分成果。社科名家中，包括长江学者特聘教授、全国文化名家暨“四个一批”人才、国家“万人计划”哲学社会科学领军人才、泰山学者等知名专家；优秀成果涵盖文学、史学、哲学、经济学、管理学、法学等社会科学各学科的精品力作，不乏入选国家哲学社会科学成果文库、获教育部高校科研优秀成果奖（人文社会科学）的作品，是党的十八大以来山东社科界的代表之作。

22日下午，还举行了《山东社会科学名家》图书首发式，以及山东社科学术沙龙——新时代社科工作者的使命与担当。

烟台面向全国广发“求贤令”

□记者 杨秀洋 报道

本报烟台讯 10月24日，烟台市委组织部发布“求贤令”，面向全国选调38名高素质专业化干部人才，包括市管企业领导人员、市属事业单位领导人员、聘任制公务员等。

烟台市委组织部官网《烟台市面向全国选调选调高素质专业化干部人才公告》显示，为充分发挥干部人才在服务“三重”工作、服务自贸区建设、服务新旧动能转换、服务高质量发展、服务干部队伍长远建设五个方面的重要作用，拟于近期公开选调选调、招聘选拔“四个一批”干部人才，即一批市管企业和事业单位专业化领导人员、一批高层次专业化区领导人员、一批聘任制公务员、一批“90后”年轻干部担任乡镇街道党政班子成员。其中，烟台市市管企业领导人员3名，烟台市市属事业单位领导人员2名，烟台市区领导人员5名，烟台市聘任制公务员3名，烟台市乡镇街道党政班子成员25名。

选调选调工作原则上按照报名、资格审查、综合测试、体检考察、公示、办理入职手续等程序步骤进行，报名自公告发布之日起至2019年11月8日截止，并拟于11月11日至25日之间进行综合测试。

省环境保护厅原巡视员王光和一审获刑十年

□记者 张依盟 报道

本报东营10月25日讯 今天上午，东营市中级人民法院公开宣判省环境保护厅原巡视员王光和受贿案，认定被告人王光和犯受贿罪，判处有期徒刑十年，并处罚金人民币五十万元；对王光和受贿所得依法予以追缴，上缴国库。

经审理查明：2000年至2015年，被告人王光和利用担任省环境保护局党组成员、副局长，省环境保护厅党组书记、副厅长、巡视员等职务上的便利，为他人谋取利益，非法收受他人财物，数额特别巨大，其行为构成受贿罪。王光和主动交代未被掌握的大部分犯罪事实，绝大部分受贿所得赃款已退缴，确有认罪、悔罪表现，依法可以从轻处罚。遂依法作出上述判决。

“迪尚造”礼服何以闪耀国庆盛典

迪尚集团苦练内功“向内转”，3D设计研发技术成“独门秘籍”



□ 本报记者 彭辉
本报通讯员 屈飞

在不久前结束的国庆盛典上，群众游行方阵中30583人的服装由威海的迪尚集团研发和制造，这其中包括1949名青年组成的国旗方阵、2019名青年组成的国徽方阵以及浴血奋战、建国伟业、艰苦奋斗等11个群众游行核心方阵。在此次盛典中，迪尚集团是承接方阵数量最多、游行服装数量最多的企业。

从26年前的一个服装小作坊，到跻身国际服装行业第一集团，“迪尚造”在国庆盛典上的高光表现，是迪尚不断提升设计研发能力的成果，也将成为迪尚从外贸主战场转向国内市场的一个转折点。

“近年来，服装外贸市场下滑。与此同时，国内服装市场仍有小幅度上升。国内市场基数庞大，而且随着人民生活水平的提高，增长空间还是比较大的。未来一方面服装个性化需求增加，定制业务将成为发展方向；另一方面，集功能性、实用性、美观为一体的工装、职业装市场也很庞大。”在服装行业摸爬滚打近30年的迪尚集团董事长朱立华，作出了“向内转”的战略决策。

短短几十天时间内，国庆盛典3万多套服装全部定制到个人，无一人差错，三万余套服装仅有两套返修。这体现了迪尚集团强大的设计研发与生产加工及供应链管理的能力，而成功运用3D设计研发技术则是迪尚的“秘密武器”。

服装的自主设计研发，需要投入大量人力、物力、财力。迪尚集团90%的市场面向国外，设计研发过程中需要与海外客户不断交流讨论，样品需要反复修改确认，实物样衣通过快递多次往返，耗时严重、效率低下成为制约业务发展的瓶颈。

2016年，迪尚集团正式投入使用3D数字化设计系统。“运用这一系统，海外客户可以实时看到服装设计的3D模型呈现，还可以在线对服装设计进行修改。快速、便捷的可视化仿真模拟，可以让双方研发团队更高效地进行讨论，节约综合成本80%以上。”迪尚集团设计师于潇介绍。

认准了数字化设计的路子，迪尚集团探索的步伐从未停止。2017年，迪尚集团与中国服装设计师协会联合成立中国服装数字化设计研发中心，加快推进服装数字化设计产品的研发进程。2018年，迪尚集团与北京服装学院达成合作意向，对服装数字化设计与人体工学研究结合进行战略合作。2019年，迪尚集团与威海职业学院联合成立迪尚学院，在服装数字化设计应用和人才培养方面进行探索尝试。

此次国庆盛典礼服制作，对迪尚集团来说，无异于一次“大考”。项目生产负责人毛爱珍介绍：“各个方阵对服装的面料和设计都有不同要求：正装方阵服装既要修身合体，又要考虑有挥动花环等动

作，动作过程中服装不变形；艰苦奋斗方阵的难点在于那个年代的颜色、花型早就在市场上绝迹了，需要重新开发面料的颜色和花型。3万余件服装中，有约8000套特体服装，采用单件单裁。”

为节省时间，迪尚项目团队启用了3D数字化设计系统，大大提升了设计研发速度，再配合公司一流的版型、工艺研发能力和面料研发能力，在三轮样衣评审中，一路领先，从众多参选企业中脱颖而出，保质保量完成了研发制作任务。

“‘向内转’需要‘练内功’，而3D数字化设计系统则是我们的‘独门秘籍’。”朱立华自豪地说，“工装市场成为近几年服装行业持续增长的新亮点。业内预计，中国职业装市场有3000亿-4000亿元的市场规模，中高端职业装市场有700亿-800亿元规模。我们将总结国庆盛典礼服生产的经验，充分发挥3D数字化设计系统的优势，推出职业装、军服、警服、航空制服等系列。目前，公司已参与多次工装市场招投标，意向订单合同额达数千万元。”