

# 大江村的笑声

## ——记国网德州供电公司驻大江村“第一书记”徐秀玲

□ 王衍 左丰岐

“咚咚锵、咚咚锵……”10月16日，在德州市陵城区糜镇大江村文化广场，伴随着广场舞响亮的音乐、欢快的锣鼓点声，男女老少的欢笑声响彻秋日的田野。

在热闹的人群后面，国网德州供电公司驻村“第一书记”徐秀玲略显疲惫的脸上露出了会心的微笑。

今年5月，徐秀玲走马上任，短短5个月时间，她为村里改电、上项目、搞建设……村里的面貌发生了很大变化，赢得了乡亲们的好评。

“换了新变压器，浇地电足了，家里灯更亮啦！”大江村村民江圣滨谈起供电公司改造的农电项目时赞不绝口。

来到大江村后，徐秀玲了解到该村的电网还是30年前建设的，供电存在“能力不足”的问题，可靠性差。于是，她立即向公司作了专题汇报，公司党委专门研究帮扶计划，安排制订了改造方案。

今年7月12日，投资96万元的大江村电网改造项目完成，满足了村民的生产生活用电需求，也为即将建设的光伏电站、加工业以及脱贫项目提供了可靠的电力支撑，受到群众称赞。

“改造陈旧的电力设施、努力增加集体收入、提升村民的精气神……”驻村后，徐秀玲在完成电网改造后，进一步制订了促经济、惠民生的精准帮扶措施。

在大江村村委会办公室的前面，有

一处约100亩的废弃池塘。如何将这片闲置资源利用起来，徐秀玲动起了脑筋。

在她的多方奔走下，最终确定，将这片池塘打造成集蓄水灌溉、生态养殖、观光旅游于一体的大型生态水系项目，预计11月份可竣工投产。

徐秀玲通过争取省公司扶贫资金，帮助村里引进了一处20千瓦的光伏电站项目，预计每年可增加村集体收入2万元以上，预计11月底可运营投产。

她还积极联系国网电商平台，协助销售各种农副产品，增加村民和村集体收入。目前，已有石磨面粉等4款农产品成功上线。“争取两年之后，大江村的农副产品可以创出自己的品牌，实现村集体可

持续收益。”徐秀玲说。

“村里的路灯老化不亮了，村民没有文化娱乐项目，村图书室的图书需要更新了……”徐秀玲挨家走访，认真记录着村民的各种期盼，一件一件帮大家解决问题。目前，50盏太阳能路灯已经到位，预计11月底即可投入使用。

为解决村民文化娱乐项目不足等问题，徐秀玲申请置办了音响和锣鼓等娱乐设施，组织村民们跳广场舞。她还积极协调公司各部门，为大江村捐赠学习桌椅、资料橱等办公设备23套，并配备了科普图书和儿童读物30余本。

如今，每到傍晚，大江村广场上便热闹起来，音乐、锣鼓和乡亲们的欢笑声，使整个村子充满了活力。

## 缓解鲁西南地区用电负荷压力

# 菏泽枣庄特高压变电站500千伏送出工程投运

□ 通讯员 郭轶敏 崔浩杰

记者 张思凯 报道

**本报济南讯** 10月16日，国网山东电力建管的500千伏曹桂I、II线第三次线路冲击顺利完成，标志着菏泽交流特高压变电站500千伏送出工程建成投运，菏泽特高压变电站500千伏部分及公用系统正式启动送电，发挥作用。

10月17日，同样是国网山东电力建管的湖衡I、II线第三次冲击送电成功，标志着枣庄1000千伏变电站500千伏配套送出工程建成投运，枣庄特高压变电站500千伏部分及公用系统正式带电。

菏泽交流特高压变电站500千伏送出工程位于菏泽市牡丹区，与菏泽特高压变电站新建工程同期施工。本期新建菏泽特高压站至桂陵500千伏变电站500千伏双回路9.6公里、铁塔25基，扩建菏泽特高压站、桂陵站各2个间隔。该工程的建成投运，是菏泽特高压变电站送电的前提和保障，既可为鲁西南经济发展提供充足的电力，又形成了山东电网新的接受外电通道，优化提高了山东电网的受电能力、输送能力和供电能力。

而枣庄特高压变电站500千伏送出工程共新建500千伏线路1.5公里，同塔双回

架设，新组立铁塔6基，新增7个断路器间隔。工程自2018年11月28日开工以来，历经10个多月的艰苦建设，超前于里程碑计划建成投运。该工程的顺利投运，是实现枣庄特高压变电站功能作用的必要条件，为山东—河北环网工程的顺利投运奠定了基础，对增强山东电网的受电能力和供电能力，缓解鲁西南地区用电负荷压力意义重大。

在工程建设过程中，国网山东电力面对安全形势严峻、外部协调困难等重重压力，统筹谋划，科学调度，全面加强项目部建设，提高现场管控效能。

他们深入落实12项配套措施，牢固树立“做实两级管理，抓住两个关键”等核心理念，标准化执行“六到位一规范”，提前应用基建管控APP，有力夯实了现场安全基础；紧盯工程质量“零缺陷”目标，严格物资五方联合验收和技术监督检查，狠抓设备安装、线路施工关键环节管控，切实提升了工程实体质量；针对地基处理工作量、停电协调难等困难，组织各参建单位真抓实干、攻坚克难，强化技术措施研究，科学整合优势资源，发扬山东电力铁军精神，优质高效完成了施工任务。

## 永明煤矿提前完成工作面安撤任务

□ 崔鑫 朱泓一 报道

**本报延安电** “他们用实际行动跑出了‘永明速度’，矿上给他们送喜报，让他们享受丰盛的荣誉晚餐，让奋斗者享有荣誉和尊严！”近日，山能临矿永明煤矿党委书记、董事长李新山说。

10月15日，5104综采工作面产出第一原煤，这标志着该矿5102、5104工作面回撤安装工作圆满完成，并一次联合试运转成功。

近期煤炭市场稳定，该矿生产任务吃紧，而现在又遇到搬家撤面，5102、5104工作面能否快速回撤安装成为制约矿并效益的关键环节。李新山身先士卒，带领各专业负责人深入现场，通过成立专业化安撤队伍、改进单轨吊布置、优化安撤工艺等一系列措施，确保安撤工作顺利进行。

“我们采用两台单轨吊接力运输，提高了工作效率。提前了4天时间，仅用16天就完成了任务，安撤支架133架，并创造了单日回撤20架、安装19架的新业绩。”该矿综采工区区长王大强介绍说。



日前，山东能源临矿集团古城煤矿经过4个多月的技术改造，井下3000米长的长距离架空乘人装置实现了无人值守、远程操作，为推进智慧矿山建设增添了浓墨重彩的一笔。

□ 左丰岐 陈宜勇 王迎春 报道

## 干群同心同德、上下同向同力，山能临矿菏泽煤电——

# “六心” 打造菏煤命运共同体

□ 通讯员 王凤斌 刘道光 张明月

记者 张楠 报道

**本报聊城讯** 今年以来，山能临矿菏泽煤电公司大力开展以“尽心服务、真心帮扶、贴心保障、爱心关怀、细心呵护、诚心解惑”为内容的“六心”行动，逐步打造干群同心同德、上下同向同力的菏煤命运共同体。

“虚拟社区”尽心服务让职工省心。菏泽煤电公司依托“虚拟社区”平台，将集中代办、治安防范、困难救助等便民项目纳入服务范围，已先后帮助职工群众处理各类问题2300余条，为2900余名职工群众代办了加油优惠券、高速ETC卡、大优惠车险和车检等事项。

“爱心超市”真心帮扶让职工暖心。该公司精心经营“爱心超市”，为困难职工撑起关爱“保护伞”，兜住民生底线。今年已相继开展慰问活动19次，帮扶救助困难职工133人，大病、大灾、大难职工13人，发放救助金、助学金、慰问金等累计42.4万元，发放生活用品、粮油食品等物资180余份。

“职工之家”贴心保障让职工舒心。先后建成并投用了“妈咪小屋”“家人聊吧”“职工探亲房”和“心理咨询室”等场所，为23位女职工提供了私密哺乳空间。成立“心灵之约”讲师团普及心理健康常识，目前已进行了13次宣讲，受众2000余人次。设立了职工“免费探亲

房”，已相继接待了70余个职工家庭，解决了职工家属探亲住宿难的烦心事。

“四季慰问”爱心关怀让职工安心。该公司常态化组织“春送祝福、夏送清凉、秋送团圆、冬送温暖”慰问，先后开展“暖心西瓜”天天切、“解围绿豆汤”班班送、“贴心工装”及时发、“爱心药箱”足量配等专题活动，今年共发放西瓜110余吨、特殊工装6400余套、“爱心药箱”63个和价值100余万元的防暑降温药品、物品。

“健康防护”细心呵护让职工放心。该公司从改善外部工作环境和优化职工自身防护入手，增安井下制冷降温设备，加大职业病防护力度，开展粉尘、高温、噪

音、辐射等防治工作。同时，不断强化职工健康和卫生管理，全覆盖完成职工健康体检，切实保障职工身体健康。

“八级慧谈”诚心解惑让职工顺心。持续开展“八级慧谈”活动，坚持正面导向，突出思想引领，切实解决职工关心的热点、难点问题，提高干部职工的凝聚力和向心力。今年以来，共计开展“八级慧谈”61场，解决、解释和答复问题319条，收集合理化建议82条，满意率达100%。

“我们通过开展‘六心’行动，把广大干部职工的心凝聚起来，使大家与企业同呼吸、共命运，共同推动公司高质量发展。”该公司党委副书记、工会主席李安平如是说。

## 枣庄政企平台互联互通

# 枣庄“一链办理”提速办电时长49%

□ 鞠同心 张思凯

《枣庄市简化获得电力专项行动方案》和《进一步优化提升简化获得电力专项行动的实施意见》，推动市、区两级供电服务窗口分别进驻政务大厅，积极参与政府组织的项目联审，第一时间掌握项目信息，提前开展用电前期咨询，及时启动配套电网工程，保障项目用电需求。

他们公开发布优化营商环境十条禁令，开展全员“谁感谢谁、谁依靠谁”大学习大讨论，组织签订自律承诺书。延伸电网投资界面，市级及以上园区、省级新旧动能转换等10千伏项目，由供电公司投资至客户红线，全市城市、农村地区低压

接入容量分别扩大到160千伏安、100千伏安。推广线上办电，提供掌上电力APP、彩虹营业厅等多种线上渠道，推行办电资料电子化传递、收资和存档，结合办电资料免费邮寄、现场收资和移动作业应用，实现17类用电业务“一网通办”，实现新装、减容等17类业务“一次都不跑”。推动实现电力系统和政务平台互联互通，积极推进7项政务信息共享共用，加快推动部署应用线上“一链办理”系统，推动电力接入审批由供电营业窗口“一窗受理”，相关行政部门“一链办理”。截至10月中旬，全市完成新装增容10.73万

户，高、低压报装电网环节由7个、4个压减至4个、2个。

推进会上，枣庄供电公司联手枣庄市能源局、公安局、自然资源和规划局、住房和城乡建设局、交通运输局、行政审批服务局、林业和绿化局、大数据局等联合下文，明确涉电审批线上“一链办理”的管理流程、办结时限、申报材料 and 收费标准，做到客户证照信息在线查询、实时验证，全面支撑居民“零证”、企业“一证”办理用电业务，早日实现“一窗受理、一网通办、一次办好”。

户，高、低压报装电网环节由7个、4个压减至4个、2个。

推进会上，枣庄供电公司联手枣庄市能源局、公安局、自然资源和规划局、住房和城乡建设局、交通运输局、行政审批服务局、林业和绿化局、大数据局等联合下文，明确涉电审批线上“一链办理”的管理流程、办结时限、申报材料 and 收费标准，做到客户证照信息在线查询、实时验证，全面支撑居民“零证”、企业“一证”办理用电业务，早日实现“一窗受理、一网通办、一次办好”。

## 宁阳供电党建引领优化营商环境

□ 马庆阳 张楠

9月30日，国网宁阳县供电公司25个党支部结合主题党日、安全日活动，同步开展“优化营商环境”主题活动，公司领导班子成员、部门负责人及管理人员分别参加部分基层单位活动。这是该公司以党建工作为引领，将优化营商环境融入主题党日，推动企业管理再上新台阶的一个镜头。

今年6月25日，宁阳县供电公司作出开展主题党日活动的专题部署，按照“突出主题、创新方式、从严从实、注重实效”的要求，坚持与安全生产、营销服务、经营管理等业务工作相结合，与“三会一课”等七项组织生活制度相结合，与党员队伍思想实际相结合，与落实“党建统领、亮旗登高”十项行动相结合，落实“3+X”模式，即一次入党宣誓、一次学习研讨、一次专题党课、若干特色实践，做好规定动作，结合实际创新活动内容和形式，增强组织生活的吸引力和感染力。

活动中，管理人员通过亲自参与讨论，帮助各层级人员进一步深化对“优化营商环境”紧迫性的认知和理解。各单位认真学习了政府主管部门以及省、市公司优化营商环境的12项相关文件和通知内容，立足各专业实际，从供电营商环境突出问题、报装接电专项治理、转变集体企业经营理念、规范供电服务行为等方面，梳理了存在影响营商环境的突出问题，剖析了问题产生的原因，提出了改进措施和建议。

在具体工作中，宁阳县供电公司营销、生产、集体企业以党支部为单位，开展党风廉政供电服务专题谈心谈话活动，各业务主导部门指导各基层班组开展“优化营商环境”大讲堂，同时层层签订营商环境优质服务责任状，实现了生产、集体企业等涉及客户报装环节人员全覆盖。累计召开业扩周例会8次，开展2种形式党风廉政业扩专题谈话，涵盖各专业人员216人，签订自律承诺书216份，留存各类录像视频13份。

根据方案安排，宁阳县供电公司将继续认真做好谈心谈话、大讲堂、责任状签订、专题考试等各环节内容，切实把“优化营商环境”工作要求落到实处、取得实效。

## 胶州供电互动式党员大讲堂提升党建质量

□ 高绪红 左丰岐

“互动式党员大讲堂的开展，形式活泼，内容丰富，在和大家的互动中，我们每个人都有很大的提升。”10月8日，国网胶州市供电公司调阅党支部书记陆清如是说。

为使基层党建学习符合企业实际、贴近党员干部，不断增强学习的活力和吸引力，胶州市供电公司开展互动式党员大讲堂活动，以“讲、评、问”方式，不断提升学习质量。

以“讲”为核心。胶州市供电公司把互动式党员大讲堂作为创新党员学习的核心环节。突破党员不敢讲的关键点，让全体党员打开“不想、不会、不敢”的心结，树立要上台讲并力争讲好的决心和信心。培养党员讲课的综合素质。通过各类培训工作抓好党务知识的理论学习，并利用工作空闲时间多次组织开展研讨，增加了党员上台讲的底气和实力，为党员上台讲奠定基础。公司各党支部书记带头，以党课、理论知识宣讲、宣传身边典型、讲述具体事例、再现活动场景、党员现场互动等方式，使全体党员在选课、备课、讲课中得到锻炼，提升了学习质量。

以“评”为关键。组织开展大讲堂评选活动，扎实推进全体党员制作、讲授课件的能力水平。为确保评选质量和效果，胶州市供电公司组织竞赛人员围绕竞赛主题，精心准备教案，并用文字和图片、视频相结合的方式制作课件。评选过程中，从“形式、选题、讲解、效果、质量”等五个方面，对主题是否鲜明突出、观点是否正确有力、是否具有较好的说服力和感召力等方面进行综合评价。

以“问”为重点。改变学习形式。胶州市供电公司将学习内容预先推送到学习微信群，让党员利用业余时间学习并根据内容准备问题。开展好互动学习。在专题研讨会时间上由“长篇大论”变为“短小精悍”，在授课内容上变“单一型”为“多样化”，在讲课地点上由“会议室”为“活动现场”等活动模式，在讲课方式上采取提问式、启发式、互动式等教学手段，引导党员在思想上产生共鸣，积极参与到讨论交流中，避免了以往党员“听多、看多、思考少、参与少”的问题，使每位党员都成为主动参与者。

## 即墨供电创客中心聚人才创实效

□ 宋清晨 张思凯

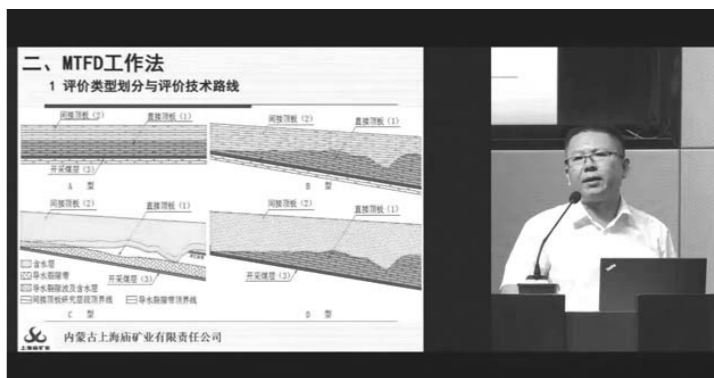
“它可为广大员工提供资源交换、方案等技术支持，让员工在工作中迸发的想法有渠道去反映、有方法去实践，真正调动员工的创造力，将想法付诸实践，这是公司成立创客团队的初衷。”日前，国网青岛市即墨区供电公司创客中心组长王俊武在介绍成立创客中心目的时说，“我们就是想搭建一个收集创意点子的平台，并为其提供资源。”

今年，即墨区供电公司建平台、聚创客、重培育、促转型的职工创新活动进入到一个崭新的阶段。即墨区供电公司成立了创客中心，汇集了来自全公司各部门、下轄企业、生产一线、创新工作室等多专业、多层次人才，共有成员101人，地市公司级以上优秀人才14人。

即墨区供电公司创客中心的成立，为全公司技术人才骨干力量和全体工作人员搭建了一个良好的创新平台，为公司创新发展提供了坚强保障，实现了公司优势创新资源的有效整合，同时改变了以往公司技术人员力量和创新人员分散、创新场地不足、创新资金缺乏保障等情况，吸引了基层创新人才，扎实推进职工技术创新活动蓬勃开展，更好地营造企业创新氛围，驱动企业持续发展。

该公司以此为载体，不断探索改进，建成一支知识型、技术型、创新型复合人才队伍，创客中心积极借鉴公司系统内外一流企业的先进实践经验，构建了“一一五”（建立1个领导小组，设立1队专家人才，成立5个创新活动小组）职工技术创新及成果转化应用系统。

即墨区供电公司致力于将创客中心打造成为青年创新的平台、传帮带的平台、攻坚克难的平台、人才展示的平台、成果展示的平台，更好地推动公司改革发展。今年以来，该公司积极开展创新活动，深入挖掘成果价值，加强成果转化应用，共征集管理创新项目13项，申报发明专利4项，实用新型专利5项；组织申报山东省电力技术成果奖1项；完成申报省公司级管理创新成果4项；完成第三十三届山东省企业管理现代化创新成果申报3项；完成市公司级管理创新成果申报6项，持续推动成果融入实际，切实转化为生产力。



□ 李游 韩港 报道

日前，中国煤炭学会地地质专业委员会2019年学术论坛上，来自山东能源临矿集团内蒙古上海庙矿业有限责任公司的吕玉广作了题为《顶板水害评价预测多类型四双(MTFD)工作法》的学术报告，引起强烈反响。