

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

新时代自强模范
暨助残先进事迹

他们公益助学，帮残疾人就业，助残疾人融入社会

为残疾人筑起温暖港湾

赠人玫瑰，手留余香。近年来，山东扶残助残活动蔚然成风，助残先进个人、先进集体不断涌现。他们为残疾人排忧解难，帮助残疾人融入社会。他们的善行义举书写了人间大爱，引领了社会风气，激发了社会正能量。

宋桂华：把微笑和温暖送到残疾人心中

“笑姐”宋桂华最近很忙。10月26日，由青岛笑姐公益团队打造的“筑梦花香”公益助学项目将走进莱西市河头店镇东寨小学，为10位来自特困残疾家庭的孩子送去温暖。

作为团队负责人，今年68岁的宋桂华一直参与其中。“我们打破传统的助学方式，利用团队搭建的第三方公益平台，链接爱心资源，通过入户调查评估做到资料真实。”宋桂华告诉记者，学校设立专属账户，善款将完全用于孩子教育。

眼下，“量体选衣”的暖冬行动也开始了。2005年，青岛笑姐爱心助残志愿者团队成立，并在全国首创“量体选衣”精准帮扶助残模式，即把城市居民不穿不用的闲置衣服，以市残联提供的残疾人特困家庭名单为帮扶依据，根据残疾人特困家庭成员性别、年龄、身高、体重，一件件精挑细选送到农村残疾人特困家庭。

宋桂华说，选衣一定要从细微处做起，“孤寡老人多配纯棉及保暖性能好的衣服，衣服尺寸要宽松；肢残人不配鞋等等。”截至目前，已经“量”出37万多件衣服，行程达21万多公里，深入3000多个村庄，走进残疾人特困家庭，直接受益3万余户近50万人。

刘晓娟：让残疾人过上“无障碍”生活

“11月底之前，完成110户贫困重度残疾人家庭无障碍改造，让他们居家生活方便舒心。”济宁市鱼台县残联理事长刘晓娟正与同事们积极开展智能化改造工程。记者了解到，自《鱼台县贫困重度残疾人家庭无障碍改造实施方案》2016年出台以来，已有248户家庭过上了“无障碍”生活。

农村贫困残疾人是贫困人口中贫困程度最深、脱贫难度最大、返贫率最高的特殊困难人群。刘晓娟积极推动落实困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴“两项补贴”，全县7802名残疾人享受“两项补贴”。她还严格落实重度残疾人参加居民基本养老保险、医疗保险政府全额代缴，重度残疾人提前5年领取养老金等政策，为1.2万名残疾人购买意外伤害。

为了提升当地康复救助水平，刘晓娟筹资启动了鱼台县残疾人康复中心项目。该项目计划投资1070万元，总建筑面积5500平方米。截至目前，对上争取项目资金500万元，康复中心楼主体工程已完工。

张元永：为残疾职工打造“自由小天地”

位于费县的山东原鑫鲁丰塑料包装有限公司，每天都会迎来求职的残疾人。10月23日上午，四级肢体残疾的陈先生前来参观考察，想在这里谋求一份工作。“这里对残疾人很照顾，我也想加入这个温暖的大家庭。”

1999年，张元永白手起家创建山东原鑫鲁丰塑料包装有限公司，公司现有职工320人，其中残疾职工125人。截至目前，公司累计安置就业扶持300余名残疾人，残疾人月收入普遍超过3500元。

这座三层楼高的生产厂房，十二部无障碍电梯里加装了扶手、盲文操作按钮、语音播报系统，“一部电梯比同档次电梯价格高出四分之一”；车间出入口设有环形坡道；厕所配备防滑地面、低位洗手池和应急报警装置。张元永累计投资2800余万元，建设了高标准残疾人无障碍厂房和残疾职工免费居住的公寓楼。

此外，他不断地研究制定和完善残疾职工权益保障制度，把残疾职工福利待遇覆盖到工资补助、就餐、社保等各个方面。据了解，公司残疾职工除每月的计件工资收入外，每月特岗补助300元、全勤奖150元、午餐补助150元，“五险”由企业全额承担。

长城爱心大本营：打造残疾人脱贫致富“三部曲”

“将心理疏导、康复治疗、轮椅起居自理训练、轮椅无障碍厨房操作训练、轮椅大小便自理、浴室洗浴自理训练、医疗医药自理、创收项目等8个方面的帮扶培训融为一体，再通过残疾人之间的利他互助，打造‘8+1’的全方位助残体系。”眼下，由长城爱心大本营打造的“双自”之门“8+1”助残公益项目在威海市环翠区竹岛街道辖区正式落地。

自2008年12月成立以来，长城爱心大本营先后开展了“轮椅上的画家梦”“轮椅上的电商梦”“盲人的电商梦”助残脱贫项目，用心打造残疾人脱贫致富“三部曲”：扶志——建立自信，扶智——技能培训，扶贫——就业致富。

“一想到自己也有价值，我就特别开心，感觉自己的人生又站起来了。”11年前的一场意外事故，让苏文志变成一名“轮椅客”，他甚至想过轻生。在家人的劝说下，苏文志成为“轮椅上的画家梦”项目的首期学员。如今，他创作的油画作品年收入6万多元。据统计，长城爱心大本营先后组织56000多名志愿者，50多家爱心企业，劝募、投放公益资金439.6万元；开展公益精准扶贫活动520余次，帮助1250名贫困残疾人解决了实际困难。

中国人民政治协商会议第十二届山东省委员会增补委员名单

(2名,按姓名笔画为序排列,2019年10月23日政协第十二届山东省委员会常务委员会第九次会议审议通过)
牛俊先 苏树伟

人事任免名单

(2019年10月23日政协第十二届山东省委员会常务委员会第九次会议审议通过)

刘磊同志任政协山东省委员会经济委员会副主任(副厅级);
陈栋同志任政协山东省委员会港澳台侨和外事委员会副主任(副厅级);
韩建文同志因工作调整,不再担任政协山东省委员会经济委员会副主任。

(上接第一版)省政协副主席吴翠云主持会议,省政协副主席赵家军作总结讲话,省政协副主席郭爱玲、唐洲雁、王艺华、王修林、程林、刘均刚和秘书长刘永巨出席会议。济南市政协主席雷杰、青岛市政协主席杨军等16市政协主席,部分县(市、区)政协主席,各民主党派省委、省工商联负责同志等列席会议。

我省16部门联合印发意见改革人才评价机制

破除“一刀切”，推进人才分类评价

□ 本报记者 张春晓
本报实习生 张宇辰
本报通讯员 许芳 邢鸣

为加快分类推进人才评价机制改革，激发各类人才创新创业活力，省委组织部、省人力资源社会保障厅等16部门联合印发《关于分类推进人才评价机制改革的实施意见》（以下简称《意见》），破除思想观念和体制机制障碍，加快形成科学化社会化市场化人才评价机制，为山东加快实现高质量发展提供坚强的人才保障和智力支撑。

探索建立人才评价试验区

为健全社会化、市场化的管理服务体系，我省积极倡导“行内评人才”“人才评人才”和“市场评人才”，建立权责清晰、管理科学、协调高效的人才评价管理体制。转变政府管理职能，减少微观干预。通过政府购买人才评价服务等方式，支持国内外知名人才评价服务机构来鲁发展，积极培育人才评价研究院等各类人才评价社会组织和专业机构，建立健全人才评价服务机构的综合评估、动态调整机制。

保障和落实用人单位自主权。支持用人单位结合自身功能定位和发展方向评价人才。推动具备条件的科研院所（含国家实验室、新型研发机构）、医院、文化机构、大型企业及其他人才智力密集的单位自主开展人才评价。用人单位应合理借鉴各类评价结果选聘人才，促进人才评价与培养、使用、激励相衔接，人才管理部门应建立健全事中事后监督机制。

一项重要创新举措值得关注：以青岛西海岸新区等省级人才改革试验区为重点，我省支持各地探索建立人才评价试验区，主动对标国内外先进园区人才评价经验做法，打造省内“人才集聚小高地”。

这些重点领域人才评价将迎来重大改革

改革科技人才评价
结合科技体制改革，大力创新基础研究、社会公益、应用技术开发等类人才评价标准

改革哲学社会科学人才评价
突出同行专家和社会效益评价，分类评价基础理论、应用对策、智库型和社科普及类人才

改革文化艺术人才评价
按照文艺理论研究、文艺创作表演、文化创意等领域实行分类评价

改革教育人才评价
根据不同类型、不同岗位、不同阶段教师的职责特点，分类分层次分学科设置评价内容和评价方式

改革医疗卫生人才评价
强化医疗卫生人才临床实践能力评价，建立以临床业绩、研究创新、经常性考核等为主，业务测试与专家评审相结合的评价体系

创新技术技能人才评价
探索推动国家间工程师国际互认，开展技能人才与工程技术人才相互贯通试点



解决唯论文、唯科研“一刀切”问题

《意见》提出，实行分类评价，根据不同职业、不同岗位、不同层次人才特点和职责，科学设置评价指标。结合我省需求，加快新兴产业、职业领域人才评价标准的开发。

大力推行代表性成果制度。注重代表性成果的质量、影响，合理设置使用论文论著、影响因子等评价指标。科技人才代表性成果，要改变片面与论文、专利、项目、经费数量直接挂钩，评价突出研究成果质量、价值和实际贡献；哲学社会科学人才可包括理论文章、决策咨询报告等；智库人才可包括省级以上领导批示或经省直有关部门、设区的市党委、政府认定

深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

注重实效推动主题教育深化

□ 本报记者 张春晓

第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育中，德州、聊城认真贯彻落实习近平总书记关于主题教育本身要注重实际效果，解决实质问题的重要要求，抓住重点措施、注重实际成效，推动主题教育不断深化。

连日来，在齐河县行政审批服务局政务大厅内，500多张调查问卷被发放到办事群众手中。办事效率如何？服务态度如何？办事过程中有何困难？调查问卷直接获取了群众对窗口服务的意见建议。通过调研，齐河县行政审批服务局将企业群众反映集中的政务大厅窗口设置不合理、个别窗口存在办事效率不高、政务服务标准不规范等问题列入立行立改工作台账，逐一整改。目前已推出分类设置综合窗口，实施预约叫号系统，设置24小时“不打烊”自助服务区等多项举措，取得明显成效。

在主题教育中，德州市委聚焦主题主线，一体推进四项重点措施，在抓好

学习教育、调查研究基础上，深入查摆问题，推动整改落实，着力提高主题教育实效。

领导带头上下联动抓整改。德州建立市委常委联系点制度，每人分别联系1个县（市、区）、1个市直部门单位、1个乡镇（街道）和1个村（社区），点对点查摆问题57条。开展进企业、解难题、促发展活动，市领导领干部牵头，50个市直部门单位和19个金融单位参加，查摆问题462个，上下联动推动解决问题350个。市委主题教育领导小组办公室成立6个督导调研组，摸底整改落实情况，对基层解决不了的问题，拿到市级层面研究解决，上下联动抓好整改落实。

聚焦突出问题分类协同抓整改。突出抓好专项整治，在省委确定9个专项整治任务基础上，增加环保、信访、巡视巡察问题整改和金融风险防控等4个方面整治任务，逐一制订方案，分解细化任务，抓好整改落实。聚焦群众操心事、揪心事，开展党员干部下基层大接

访活动，市领导带头包信访积案，带动解决问题691个。各县（市、区）和市直部门单位，着眼当前实际，明确186个即知即改事项，通过媒体公示，推动开门整改。

主题教育开展以来，聊城市在抓好学习教育基础上，聚焦群众关心的事、企业关注的事、基层关切的事，明确“领题式”“下沉式”“遍访式”等五种调研方式，引导各级党员干部听民意、摸实情、出实招、破难题。

开展“领题式”调研。市领导领干部、各级各部门主要负责人结合分管领域和当前正在做的工作，确定调研主题，领题开展调研，结合实际研究制订可行措施。

开展“下沉式”调研。聚焦基层服务行业部门单位、窗口单位“办事推拖慢、服务态度差”等问题，市、县两级由县处级领导干部带队以“四不两直”方式，下沉一线开展抽查暗访。聚焦脱贫攻坚，扫黑除恶，基层组织建设等方面存在的问题，成立5个调研暗访组，每周随机调研10个乡镇、20

个村，形成问题清单，反馈相关部门单位抓好整改落实。市县经济部门班子成员深入企业一线调研，听取改善营商环境、优惠政策落地等方面意见建议。

聚焦乡村振兴重点任务，县（市、区）县级领导干部走遍所联系乡镇所有村，以村（社区）党员干部为主体、乡镇（街道）领导干部或包村干部带头，走遍本村（社区）所有住户，这一调研方式即为“遍访式”调研。聊城市东昌府区侯营镇岳岳村是省定贫困村，村里水井较少，难以满足日常农业需求，是当前发展面临的一个现实问题。东昌府区领导在岳岳村调研得知这一情况后，协调东昌府区农业局和侯营镇政府推进解决，当前已完成水井位置勘测，近期将开展施工。

据了解，通过调查研究，聊城市市、县两级坚持立行立改，能解决的马上解决，目前收集的1429条意见，已办理解决1118条，让群众切身感受到主题教育带来的新变化新成效。（□参与采写：张海峰 高田）

铝产品从论“吨”卖到论“件”卖

山东创新金属“铝”有创新“铝”有突破

17年前，山东创新金属还是一个仅有几十名员工、年产值200余万元的铝合金加工“小作坊”，如今已是国内规模最大的铝合金材料生产基地之一，同时也是全省规模最大的铝深加工企业之一。企业产品也从论“吨”卖变成了论“件”卖。

近日，记者在位于邹平市的创新金属各车间，见证了铝水如何变成合金，做成铝板、铝带、铝箔，最终做到食品箔、医药箔、包装箔等终端产品；铝合金如何做成高铁、动车的框架结构，做成汽车构件、手机电脑的壳体……而它们的价值也在变化中一步步升值。

从卖产品到卖技术，公司技术研发能力年年提升。仅去年，山东创新金属就获得各种授权专利30余项。公司参与制定的标准“变形铝及铝合金单位产品能源消耗限额”获得全国技术标准一等奖。公司目前拥有交通轻量化、电子型材两个“省重点建设项目”，特别是10万吨轨道交通轻量化项目，产品涉及轨道交通、汽车轻量化、电子、医疗器械、建筑材料等多个领域，种类型号达1000多个。

大企业，小“县城”，是不少驻县城企业面临的窘境。技术哪里来？人才怎么办？合作、协作、柔性引进……山东创新金属与中南大学、山东大学、华南理工大学等高等院校实现了全方位合作，企业内部自身培养和招聘的硕博已近30人。山东创新金属是中南大学的硕士生培训基地，也是山东省工程研究中心与企业技术中心。在合金研发方面，引进了澳大利亚、德国、韩国等多个国外行业知名研发团队。

绿色发展是公司终极目标。为此，公司未雨绸缪，一次性投资1亿多元对能源系统、收除尘系统、铝灰处理系统进行了全面改造，实现了能源清洁化、铝灰处理密闭化、除尘高效化，走在行业前列。去年，公司高附加值、高技术含量的产品只占企业产品比重的10%，却带来了60%的利润。崔立新表示：“今年，将力争把高附加值、高技术含量的产品比重提高到20%，利润占比突破80%。”

目前，山东创新金属正在积极打造热交换器用轧制铝材项目，该项目的产品是高端汽车板，最终目标是把产品等级提升

到国际一流标准，从而填补国内市场空白，引领我国铝制汽车板步入高端制造。

“铝”有创新，“铝”有突破。这些年山东创新金属发展过程当中，大部分盈利都投入到了新项目、新设备、新生产线上。

2008年南方雪灾，部分输电线路被冰雪压断，全国对电缆的需求量陡然提升。公司意识到，推广应用合金高强超导电缆是大趋势。最终高强超导电缆研发成功。产品推出后，赢得了市场的极大认可，大量供应国家电网和“一带一路”大型工程。

下属公司创新精密科技副总经理崔国昌说：“如果没有当初的及时转型，就没有今天的创新。”

创新没有止境。去年，华建、魏桥、创新三家公司联合成立华建科技，一期投资30亿元，专门研制高端铝材。在滨州市北海经济开发区，华建科技与国内最知名的铝用炭素公司索通公司合作成立的炭材料项目，一期60万吨已经达产。

“未来五年，山东创新金属将继续发挥好资源、规模、技术、人才、品牌等优势，将企业打造成世界一流的铝合金材料研发商和制造商。”崔立新信心百倍。



□ 本报记者 李剑桥
本报通讯员 孟健 夏小东

今年年初，在供货条件极为严苛的苹果官方公布的2019年全球核心供应商名单中，山东创新金属科技有限公司位列其中。这已是山东创新金属连续两年入围苹果全球核心供应商。

在山东创新金属的供货名单里，除了苹果，还有微软、华为、三星、小米等世界知名品牌。山东创新金属为什么能有这样的优势？

用山东创新金属董事长崔立新的话来说：“我们的动力就像公司名字一样，‘创新’不断推动企业产业链从上游向下游延伸、产品由低端向高端转变、价值链由低附加值向高附加值提升。”