

## 鱼台县多渠道柔性引才

□记者 吕光社 赵德鑫  
通讯员 乔志宇 师厚勋 报道

**本报鱼台讯** “在鱼台进行科研工作的过程中，不仅收获了更多的专业知识，也在实践能力上有了更好的提升。”谈起在鱼台县星源集团博士后科研工作站研究的经历，不久前顺利完成博士后出站评审的吴贤芳博士认为，通过科研平台，加强校企人才交流培养和产学研战略合作，可以帮助鱼台高质量发展注入新的动力和智力支持。

博士后工作站是高等院校、科研机构和企业之间的人才、技术、项目合作的新桥梁，是深化发展以企业为主体、高校、科研机构为创新动力的合作新模式。鱼台县突出精准引才，聚焦“5+4”产业发展和企业“高精尖缺”人才需求，制定紧缺急需高层次人才目录，优化招才计划。打破户籍、地域、身份等刚性约束，采用产业项目、重大工程、科研平台等多种引才方式，实施人才挂钩帮带机制，畅通柔性引才渠道，聚集“礼拜天专家”“候鸟式人才”来鱼台创业兴业。

据了解，鱼台县深入实施人才安居工程，建成标准化公寓112套，水电网等基础设施一应俱全，45名青年人才实现“拎包入住”。深化“为企业排忧解难”“人才支持政策送企业”等服务活动，对重点企业实行“一企、一事、一才”专项政策，集中走访调研企业130家，收集人才和技术需求等各类信息230余条，发放《人才支持政策汇编》300余份，提升了人才惠企政策知晓度。

## 平度以高质量党建为统领推动发展

□记者 李媛 通讯员 张德杰 程昊 报道

**本报平度讯** 一年全面起步、两年全面攻坚、三年全面突破、四年全面提升。9月30日，平度市出台《关于以高质量党建引领经济社会突破发展的实施意见》，实施“六大党建工程”，坚决打好打赢“四场硬仗”，以高质量党建引领平度经济社会加快突破发展，目标剑指2019年到2022年，全市地区生产总值、固定资产投资、一般公共预算收入、规模以上工业增加值、利用内资总额年均增速高出青岛增速，加快建设现代化区域性中心城市和青岛先进制造业基地。

以加快新型工业化、农业现代化、新型城镇化、交通基础设施提升四场硬仗为突破重点，平度市全力“攻山头、炸碉堡”。同时，还开展了与之配套的“政治领航”“立根铸魂”“干部锻造”等六大配套党建工程。据悉，平度市将培育1个基层党建示范镇，2年内高标准打造100个基层党建示范村（社区），培育一批机关、事业单位、“两新”组织党建示范点，选树表彰一批优秀党支部书记、优秀党务工作者、优秀共产党员，发挥示范引领作用。

此外，在基层基础保障方面，平度市积极推进基层党群活动场所标准化建设，每年拨付1000万元支持社区规范化建设巩固党建活动阵地，推动发展壮大农村集体经济，力争到2022年基本消除集体经济薄弱村。



□李剑桥 通讯员 贾海宁 王建彬 报道

10月16日，滨州市沾化区利国乡崔铺村扶贫公益岗人员查看公示的劳务补助发放情况。从2018年4月开始，沾化区利国乡依托当地产业扶贫项目，创新设置村级扶贫公益岗位，为具备一定劳动能力的贫困人口提供村务服务、巡逻巡护、邻里互助等岗位，打通精准扶贫“最后一公里”。至今年9月底，全乡共设置扶贫公益岗位182个，安排村级公益岗位4775个，发放岗位补助38.19万元。

□李自友

近年来，枣庄市薛城区巨山街道把移风易俗工作贯穿于乡村振兴、脱贫攻坚工作始终，紧紧围绕培育和践行社会主义核心价值观这条主线，深入开展移风易俗树文明新风行动，大刀阔斧向大操大办、铺张浪费等现象宣战，让新时代文明实践之花在巨山竞相绽放。

定规矩，立标尺，村规民约成为“助推器”。该街道各个村居分别组建了红白理事会，通过召开座谈会、村民代表会等形式，广泛征求村规民约和移风易俗方面的意见建议，以制度上墙的形式做到有组织、有章程、有活动、有落实。在实现村居红白理事会、村规民约两个全覆盖的基础上，着力实现人员培训的全覆盖。同时，每年评选一批优秀红白理事会，从物质和精神上给予奖励，切实调动好、发挥好他们的积极性和特殊作用，让红白理事

## 孔村镇：激发就业扶贫活力 以“就业扶贫”实现“就业脱贫”

□刘坤

近年来，平阴县孔村镇结合实际，创新发展模式，大力扶持和服务就业扶贫车间，扶贫基地发展。同时通过岗位安置、扶持补贴、技能培训等多举措带动贫困人口实现就业，在帮助企业降低用工成本、壮大村级集体经济及改善贫困家庭生活等方面取得显著成效，逐渐实现外部“输血”式扶贫向内部“造血”式扶贫的转变。

工作，就是每天下午五点半到村部陪伴辅导村里留守的孩子写作业。作为村里的一名扶贫专岗人员，一个月下来他就有200元的收入。为更好地促进贫困户中年龄偏大的劳动力和残疾家庭贫困劳动力就业，针对劳动力较弱人群和因特殊原因不能离家打工的人群，孔村镇开发设立治安巡逻、秸秆禁烧、卫生保洁、生态护林员等公益性岗位和扶贫专岗200个，通过就业鼓励贫困人口通过劳动提高收入，不断增强脱贫内生动力。

同时孔村镇多措并举，不断加大就业扶贫力度，真正使困难群众实现脱贫有成效。加强技能培训，着力做到扶志与扶智同步，不断提升贫困人口劳动素质；积极搭建平台，通过开展“春风行动”“就业扶贫行动日”等专项招聘活动，积极宣传就业扶贫政策，发布用工信息等，共发放相关宣传资料11000余份，转移就业贫困劳动力50人次。加大政策扶持，鼓励和引导返乡创业带动就业。以返乡创业带动就业，使全镇所有劳动能力或者半劳动能力的200多户贫困家庭至少有1人实现稳定就业，从而实现就业全覆盖。

## 打在黑恶霸痞势力要害处 扭住村级发展“牛鼻子”

## 聚焦农村“三资”清理的肥城模式

□本报记者 姜言明 刘涛  
本报通讯员 周倩倩

“三资”清理在农村关注度、敏感度高，是一项既管当前、又利长远的基础工作。肥城市借助中央扫黑除恶专项斗争大举，深入开展农村“三资”清理集中行动，“三级”书记打头阵，市镇专班当尖兵，村级班子“自我革命”，彻底解决村级“三资”管理存在的历史遗留问题。

## 打在黑恶霸痞势力的要害处

上下联动，动真碰硬，清除沉疴痼疾

2018年10月开始，肥城市借助中央扫黑除恶专项斗争大举，把“三资”清理作为市镇村“三级书记”的“一号工程”，每个镇街确定一个启动村，每个市级领导带头联系1个启动村。

市委书记谋篇布局、统筹推进，镇街党（工）委书记作为“一线总指挥”，亲自指挥、研判落实；村党支部书记自查自纠、主动参与，“三级书记”上下联动，为扫黑除恶专项斗争斗争、农村“三资”清理提供坚强的组织后盾。

当地建立扫黑除恶专项斗争联席会议制度，成立农村“三资”清理集中行动工作专班，组建了督导专班、验收专班、法律专班等3类“配套专班”。

特别是镇街作为主体责任，组成镇街专班，直接进入村。经过2个月集中整治，14个启动村全部清理完成。

随后，肥城市整体谋划，对村集体经济收入10万元以下的村和10万元以上的村，分类推进，全面开花。

截至目前，该市铺开清理464个村，占全市行政村总数的76.69%，市级专班累计

收通过372个村。

与此同时，扫黑除恶专项斗争。肥城市纪委监委机关共查处农村“三资”领域违纪问题15起22人，党纪处分16人。公安机关共查处案件35起，行政拘留25人，协助清理收回应收账款730.53万元。市法院共受理涉及农村“三资”案件116件，审结93件，为村集体挽回经济损失70万余元。

## 找准软弱涣散村整顿的突破口

强基固本，锤炼干部，筑牢战斗堡垒

“5天时间就完成‘三资’清理，全部收齐23万元欠款。”说起王庄镇孝堂峪村“三资”清理的成效，该镇“三资”清理专班组长、党委组织委员张荣华感触颇深。

孝堂峪村原本是个乱子窝，原班子办事不公，信访矛盾突出，村集体几乎没有收入。“三资”久清不彻底，究其根本是村级组织软弱涣散，没有发挥战斗堡垒的作用。

然而这一切从2016年经济能人刘宗方担任党支部书记后开始改变。配强班子、秉承公道、实干兴民，刘宗方靠着一股不畏难、不怕邪的韧劲解决了原支部班子遗留的一系列问题，赢得群众支持，为“三资”清理的顺利开展奠定基础。

党建强，基层稳。肥城市把班子整顿作为农村“三资”清理的“重头戏”，集中攻坚，从30个软弱涣散村着手，将“三资”问题突出、亟须清理整顿的重点难点村作为突破口，分类定级，市级领导干部挂点联系整顿，把软弱涣散村率先打造成示范村，全面提升了农村基层党组织的组织力。

扫黑除恶清“三资”不仅加速了软弱涣散村班子的转化，更锤炼了党员干部党性和能力。肥城市把“三资”清理作为考察了解干部的重要依据，截至目前，共有16人被提

拔为副科级以上干部，3人被重用。先后调整村“两委”干部共66人，其中，调整村党支部书记45人。干部的锤炼，组织力的提升，为村级快速发展提供了人才力量保障。

## 扭住村级增收的“牛鼻子”

澄清家底，消薄攻坚，壮大集体经济

肥城把村集体经济收入10万元以下的村作为“三资”清理的重中之重，拉出单子，建立台账，逐村研判，专门调度，帮助找准持续稳定的增收路子。

他们对清理出的资产资源和扶贫、强村固基等各类扶持资金形成的村级资产，由村集体统一管理运营，让集体的家底越来越厚实。在资产资源利用上，采取“打包、捆绑”等方式，统一策划增收项目，发挥最大效益。

“我们8个党支部联合共建，资源共享，统筹规划，先后引进百果园、千亩山顶荷塘、大棚樱桃等重点项目5个，引入种植大户30家，集中打造城郊农业示范区。”肥城市老城街道东兴农业联合党委书记陈思忠高兴地说。

“通过组织联建，带动组织力提升；实施资源联享，带动集约化发展；推进产业联营，带动可持续增收，成方连片‘消薄攻坚’，计划年内全面消除收入10万元以下的村，实现整乡推进、全域提升。”肥城市委常委、组织部部长赵伟说。

截至目前，肥城市通过市级验收的372个村中，共清理合同18409份，核实集体资产291746.7万元，新清理集体资源5.32万亩，清理应收账款99261.76万元，已收回4390.02万元。通过清理增加集体收入5267.02万元，村均14.16万元；以后每年稳定增加收入2339.16万元，村均6.29万元。

事务在网格中办理，矛盾在网格中化解，问题在网格中处理

## 锦城社区：居民遇到急事儿，先找网格员

□本报记者 贾瑞君 李广寅  
本报通讯员 徐淑霞 周强

74岁的张庆华老人是东营市东营区黄河路街道锦城社区惠都小区的居民，前些日子，张庆华突然感觉头晕、手麻，他第一时间联系的不是子女，而是经常到家里照顾他的网格员郭晓华。“不到五分钟，就听到小郭在屋外敲门，接着把我送到了最近的社区医务室。”张庆华说，类似这种突发情况在他们老年人当中很普遍，正因为有了小郭这些“贴心人”的照顾，他们才觉得社区这个“家”很温暖。

居民遇到着急事儿、烦心事儿、矛盾事儿首先想到网格员，这是东营区实施党建引领工程健全组织体系带给社区的大变化。把为群众办实事、解难题作为社区工作的重点，东营区将加强城市基层党建落脚到社区服务管理“最后一公里”，让党组织和党员在

“网格”这一最小单元中发挥作用，将服务供给实现在家门口，提高了城市基层治理的精细化水平。

“立足服务居民宗旨，我们构建起了‘社区大党委—居民小区党支部—楼栋党小组—党员责任区’上下贯通的组织体系，以居民小区为基础网络，党支部负责网格内的工作力量、大小事务的协调与统筹，不断探索新做法，以新机制面对居民的‘添麻烦’，赢得了居民认可。”锦城社区党委书记张丽媛认为，社区工作就怕居民冷漠，居民主动联系社区工作人员就是认同社区工作，就是对社区大家庭有归属感。

党员群众在哪里，党建工作就覆盖到哪里。锦城社区辖5个居民小区5200多人，下岗职工集中居住小区居民幸福感不足、企业老旧小区居民获得感不强、油田职工小区居民融入感不强等问题突出。工作中，社区紧紧围绕“怎样强化5000多人社区‘一家亲’的共识”这

个主题创新社区管理服务模式，他们摸清社区党员的职业及特长，组建8支党员服务队，划分88个党员责任区，建立“党员服务圈”“邻里互助圈”，同时在辖区8个网格基础上成立微网格党小组，把服务再细化、再落实，让党的触角延伸到每家每户，让党员服务走进千家万户，创建“网事小格”品牌，成为凝聚合力的强大暖心力量。今年的“七一”和“十一”前夕，社区党员牵头创作的歌曲《最美网格员》，快闪《我和我的祖国》增强了社区居民对社区服务治理的认同感，成为了温暖社区的生动注脚。

筑牢基层根基，才能不断增强基层党组织凝聚力。锦城社区“网事小格”创建目的就是要织密网格服务，让网格员特别是网格党员成为群众身边的“快递小哥”“代办小哥”，让上级决策部署5分钟到户，让居民困难第一时间解决。张丽媛介绍，他们将党建优势转化为服务优势，引导在党员认领楼栋长，将服

务再下沉，实现了“事务在网格中办理，矛盾在网格中化解，问题在网格中处理”的目标，社区还设置了专属二维码，让居民坐在家就可以扫码联系网格员，网格员采取上门走访、电话联系、重点联络等方式走近群众，并建立“楼栋述职、党员评议、党员承诺、楼栋服务”双向互动机制，形成“居民事居民议、居民办”社区事务微自治。

邻里之间、与用人单位之间等产生的鸡毛蒜皮的大事小情往往会影响社区居民的幸福感。“服务居民无小事”，锦城社区成立“圆诚调解室”，几名热心党员成为第一批调解员后又带动了十几名老、中、青三个年龄段热心居民加入。“党建引领，动力源十足，许多社区党员、群众加入了公益调解员队伍中。”社区工作人员燕彩云介绍，这支活跃在网格中的队伍，成立以来已经成功调处纠纷几十起，成功率达100%，社区自2017年以来，实现了居民“零上访”。

## 薛城区巨山街道移风易俗润民心

□李自友

近年来，枣庄市薛城区巨山街道把移风易俗工作贯穿于乡村振兴、脱贫攻坚工作始终，紧紧围绕培育和践行社会主义核心价值观这条主线，深入开展移风易俗树文明新风行动，大刀阔斧向大操大办、铺张浪费等现象宣战，让新时代文明实践之花在巨山竞相绽放。

定规矩，立标尺，村规民约成为“助推器”。该街道各个村居分别组建了红白理事会，通过召开座谈会、村民代表会等形式，广泛征求村规民约和移风易俗方面的意见建议，以制度上墙的形式做到有组织、有章程、有活动、有落实。在实现村居红白理事会、村规民约两个全覆盖的基础上，着力实现人员培训的全覆盖。同时，每年评选一批优秀红白理事会，从物质和精神上给予奖励，切实调动好、发挥好他们的积极性和特殊作用，让红白理事

## 孔村镇：激发就业扶贫活力 以“就业扶贫”实现“就业脱贫”

□刘坤

近年来，平阴县孔村镇结合实际，创新发展模式，大力扶持和服务就业扶贫车间，扶贫基地发展。同时通过岗位安置、扶持补贴、技能培训等多举措带动贫困人口实现就业，在帮助企业降低用工成本、壮大村级集体经济及改善贫困家庭生活等方面取得显著成效，逐渐实现外部“输血”式扶贫向内部“造血”式扶贫的转变。

## 车间+就业：实现家门口就业

在南毛峪90后小伙宋京伟的太空泥加工车间，贫困户冯德英在这打工已有一年多的时间：“我这右手里还有钢板，平时重的农活基本不干了。在进行简单的包装加工，一天下来也不觉得多累。基本整天靠在这干，每个月下来都有个五六百元的收入。”冯德英高兴地告诉笔者，“在家还闲得慌，在这人多，大家一起说说话，心情也好。”像冯德英一样，宋京伟的太空泥加工，因为简单、活轻，很受村民欢迎。大家利用农闲、茶余饭后，甚至可

## 孔村镇：激发就业扶贫活力 以“就业扶贫”实现“就业脱贫”

□刘坤

近年来，平阴县孔村镇结合实际，创新发展模式，大力扶持和服务就业扶贫车间，扶贫基地发展。同时通过岗位安置、扶持补贴、技能培训等多举措带动贫困人口实现就业，在帮助企业降低用工成本、壮大村级集体经济及改善贫困家庭生活等方面取得显著成效，逐渐实现外部“输血”式扶贫向内部“造血”式扶贫的转变。

## 车间+就业：实现家门口就业

在南毛峪90后小伙宋京伟的太空泥加工车间，贫困户冯德英在这打工已有一年多的时间：“我这右手里还有钢板，平时重的农活基本不干了。在进行简单的包装加工，一天下来也不觉得多累。基本整天靠在这干，每个月下来都有个五六百元的收入。”冯德英高兴地告诉笔者，“在家还闲得慌，在这人多，大家一起说说话，心情也好。”像冯德英一样，宋京伟的太空泥加工，因为简单、活轻，很受村民欢迎。大家利用农闲、茶余饭后，甚至可

## 孔村镇：激发就业扶贫活力 以“就业扶贫”实现“就业脱贫”

□刘坤

近年来，平阴县孔村镇结合实际，创新发展模式，大力扶持和服务就业扶贫车间，扶贫基地发展。同时通过岗位安置、扶持补贴、技能培训等多举措带动贫困人口实现就业，在帮助企业降低用工成本、壮大村级集体经济及改善贫困家庭生活等方面取得显著成效，逐渐实现外部“输血”式扶贫向内部“造血”式扶贫的转变。

## 车间+就业：实现家门口就业

在南毛峪90后小伙宋京伟的太空泥加工车间，贫困户冯德英在这打工已有一年多的时间：“我这右手里还有钢板，平时重的农活基本不干了。在进行简单的包装加工，一天下来也不觉得多累。基本整天靠在这干，每个月下来都有个五六百元的收入。”冯德英高兴地告诉笔者，“在家还闲得慌，在这人多，大家一起说说话，心情也好。”像冯德英一样，宋京伟的太空泥加工，因为简单、活轻，很受村民欢迎。大家利用农闲、茶余饭后，甚至可

## 孔村镇：激发就业扶贫活力 以“就业扶贫”实现“就业脱贫”

□刘坤

近年来，平阴县孔村镇结合实际，创新发展模式，大力扶持和服务就业扶贫车间，扶贫基地发展。同时通过岗位安置、扶持补贴、技能培训等多举措带动贫困人口实现就业，在帮助企业降低用工成本、壮大村级集体经济及改善贫困家庭生活等方面取得显著成效，逐渐实现外部“输血”式扶贫向内部“造血”式扶贫的转变。

## 车间+就业：实现家门口就业

在南毛峪90后小伙宋京伟的太空泥加工车间，贫困户冯德英在这打工已有一年多的时间：“我这右手里还有钢板，平时重的农活基本不干了。在进行简单的包装加工，一天下来也不觉得多累。基本整天靠在这干，每个月下来都有个五六百元的收入。”冯德英高兴地告诉笔者，“在家还闲得慌，在这人多，大家一起说说话，心情也好。”像冯德英一样，宋京伟的太空泥加工，因为简单、活轻，很受村民欢迎。大家利用农闲、茶余饭后，甚至可