



泰安：以新时代泰山“挑山工”的责任担当 书写援疆工作新篇章

把脱贫攻坚作为首要任务 全面改善民生福祉

□刘涛 刘铁 薛勇

开展的大学生国语实习支教、结对包帮贫困村、盐碱地海水稻试种成功分别受到新疆维吾尔自治区党委主要领导的专门批示：“青岛海水稻试种”“项目管理建设”被评为创新创业优秀项目……

第九批援疆工作启动以来，泰安全体援疆干部人才始终牢记援疆使命，撸起袖子加油干，争当泰山“挑山工”，援疆工作取得重大成果。



坚持社会稳定为突出任务，脱贫攻坚为首要任务，教育医疗为重要任务，大力推进结对帮扶和乡村振兴工作，助推受援地脱贫攻坚。“现在员工不用每天匆忙地在车间和家之间奔跑，生产效率反而比以前提高了许多。”近日，喀什五指福手套厂岳普湖县艾西曼镇卫星工厂负责人孙红绪接受采访时说，公司准备将生产车间当作培训基地，让培训合格的员工带机器回家作业，为全镇300余名农村妇女营造了足不出户就能挣钱的好平台。

这是五指福手套厂创造的“1家+1”模式，即把机器直接发放给农户，实现1个家庭1台设备1人就业。来自喀什地区岳普湖县艾西曼镇的库尔班尼萨·阿斯木一家就是受益者。过去，库尔班尼萨一家五口人只靠几亩地维持生活，经济收入少，家庭负担重，成了村里的贫困户。后来，她的长女经人介绍，去卫星工厂工作，经过一段时间的培训，她很快成长为车间里的生产能手。后来，库尔班尼萨的女儿带回一台机器在家作业，并带妹妹学习操作，很快妹妹也从工厂搬回一台机器。

库尔班尼萨·阿斯木说：“现在女儿已经熟练地掌握了这门技术，我们希望通过辛勤的劳动，早日脱贫致富奔小康。”

近年来，泰安市援疆指挥部按照向基层倾斜、向民生倾斜的原则，在项目安排上，坚持稳定为基，就业第一，帮助群众就地就近就业，助推脱贫攻坚，改善群众生活，夯实基层基础。三年共实施64个援疆项目，总投资6.5353亿元，其中民生项目49个，所用资金占总援疆资金的80%以上。

为助推岳普湖县打赢脱贫攻坚战，加快实施乡村振兴战略，去年8月，泰安市委书记崔洪刚带领泰安市委代表团来岳普湖县调研援疆工作时，与当地签订了结对包帮贫困村打造乡村振兴示范村协议书，确定泰安后方10个经济强县镇两年拿出100万元，对口包帮岳普湖县10个重点贫困村。

他们借鉴乡村振兴齐鲁样板经验，在当地创新开展了“八送”活动。

利用当地葡萄资源优势，在4个村建设了葡萄致富长廊大棚；利用援疆资金建设卫星工厂(扶贫车间)、爱心巴扎(集贸市场)，积极开展招商引资，提供就业岗位。

创新实施“三个一”工程，通过培养培训、学习交流等形式，为每村培训一名村医、一名农业技术员、一名致富能手，以点带面，带动广大群众提高健康水平、提升致富能力。

此外，他们还还为结对包帮贫困村设置村碑村坊，标明村名、村情简介，建设村史室。实施了约17000平方米的国学文化墙，将论语、孟子等名言警句绘至墙体上，推进优秀传统文化进农村。

更值得一提的是，泰安市援疆指挥部在实施乡村振兴示范村打造项目中，首先把亮化工程列为首位，并命名为平安灯，为10个贫困村每家每户安装了庭院平安灯3897盏，既解决了庭院照明问题，又发挥了路灯功能，方便了群众夜间出行，极大提高了群众安全感和满意度。

去年，有4个帮扶村率先脱贫，另外6个村今年将实现脱贫。

打造产业援疆亮点 提升受援地经济发展质量效益

坚持“产业促就业、就业促稳定”的双促战略，以示范基地建设、招商引资、培优扶强和载体建设为重点，立足实际，打造产业援疆

新的增长点和创新点。去年，在泰安市援疆指挥部的协调下，岳普湖县政府与青岛袁策生物科技有限公司青岛海水稻研发中心对接，积极参与“中华拓荒人计划”，开展盐碱地改良和精准扶贫示范基地试验。

2018年首次试验就取得海水稻盐碱地种植成功，新疆维吾尔自治区党委主要领导专门作出批示，要求在全疆推广。今年，全县又扩大种植水稻面积300亩。

来自岳普湖县巴依阿瓦提乡阿热盖盖村村民巴拉提·依迪热斯激动地说：“我从来没有想过，有一天能吃上我们自己种出的大米。”

这是当地积极调整农业产业结构的结果。岳普湖县积极借鉴发达地区经验，充分利用当地土壤、水环境，从产量上、品质上、商品率上做文章，做好现有的12万亩红枣的提质增效工作；在全县发展10万亩新梅，2019年要发展6万亩；稳妥种植金银花，建设集管理、种植、收获和烘干为一体的金银花示范基地5170亩；以岳普湖县现有的3000亩无花果示范基地为主，扩种5000亩，使全县无花果达到8000亩。高标准完成金银花、西梅、无花果500亩示范园建设，实现农业产业规模化、标准化、产业化、集约化发展，切实提高扶贫效益。

“现在这里的红枣产量比过去提高了一倍。”来自泰安市援疆指挥部的农业技术专家王琦高兴地对记者说。

为帮助农民拓宽农产品销售渠道，泰安市援疆指挥部一方面依托新疆维吾尔自治区商务厅驻村工作队，实施电商扶贫，组织全县37个村居2000余人次开展县、乡、村电商人员三级大培训。创新打造“天赐岳礼”公共品牌，组织电商通过淘宝、京东商城等平台向全国推广销售“天赐蜜瓜”“天赐金芋”等特色农产品。

如今，岳普湖县已成为全国电子商务进农村示范县，建成县级电子商务公共服务中心1个，电子商务物流仓储中心1个，乡级电子商务服务站9个，村级电子商务服务点53个，其中深度贫困村覆盖34个，行政村网络覆盖率达100%。

另一方面开创新型结对帮扶新模式。协调山东能源新矿集团在项目重启、特色农产品销售、优先享受受援地群众就业、增大贸易额和税收额、包帮深度贫困村等5个方面达成结对共识，先后以保护价定点采购面粉300吨、红枣400吨，解决当地特色农产品滞销问题。

为落实泰安市委、市政府关于进一步做好对口援疆扶贫，泰安市援疆指挥部协调泰安市委、财政局、市供销社成立泰供农产品销售公司，建设岳普湖农产品展销中心，搭建起农产品销售展示平台。截至目前，已在泰安市设立新疆特产专卖店3家。

受益的不只是农业，还有工业。今年，岳普湖县在泰安市援疆指挥部的牵头下，制订了岳普湖县招商引资工作意见，出台《岳普湖县扶持强招商引资优惠政策》，加大为落地项目服务力度，实行指挥部推动重点项目工作机制。

指挥部牵头成立园区开发服务公司工作领导小组，抽调专门人员成立7个专项工作组，积极探索园区公司企业化经营路子。

截至目前，签约项目29个，重点洽谈对接和跟踪项目32个，预计全部项目落地建成后可提供就业岗位近1万个。

积极推广“总部+乡镇小微产业园+卫星工厂+家庭扶贫车间”四级产业促就业模式，大力发展乡村车间(卫星工厂)作为促进就业的重要抓手。全县已建成卫星工厂42个，入驻企业38家，吸纳就业1500多人。

创新智力援疆模式 提高交往交流交融水平质量

教育和卫生援疆是援疆工作最直接、最有效，各族群众感受最直观的援助方式。积极创新智力援疆模式，用“造血”巩固“输血”成果，由“骑车带人”转为“教人骑车”，激发受援地自我发展的内生动力。

在岳普湖县二中，26名援疆教师对学校部

分重点教育教学和管理任务进行全方位“托管”，就连学校校长也启用内地教育人才孙大勇，创下了教育援疆的先例。

自新一批援疆工作开展以来，泰安市援疆指挥部采取“组团式”教育援疆模式，针对当地学校课题研究、校本教研、青年教师培养、课堂教学改革等突出问题，集中力量攻坚克难。

实施“青蓝工程”，推行“1+X”模式，探索梯级教师团队建设。发挥样板示范引领，开设由援疆教师担任的3个“援疆班”，集中优势，全面实施山东先进教育模式。

去年12月25日，泰安一中、泰安英雄山等7所学校分别与岳普湖县7所学校签订了对口支援协议，加快两地教育资源的交流交往交融，助推岳普湖县教育质量的提升。

岳普湖县二中教师热汗姑丽·依拉木说：“援疆老师的到来给我们带来了新思路、新理念，通过不断进行达标课、示范课、研讨课，以及各项教育教学探讨活动，我们在专业知识方面也有了很大进步。”

三年来，泰安市共选派51名援疆教师分别在岳普湖县高中、初中、职业中专任教支教，先后开展教育教学活动50余场次、校本培训20余场，极大促进了当地教师专业成长和教学成绩全面提高。

改变不只在教育，还有医疗。三年来，泰安共选派28名援疆医生到岳普湖县医院工作，并成立了专门的援疆医疗队，针对受援地医院实际，首次提出了“一个目的”“两个提高、两个控制”“三大中心建设和三个满意”“四种能力提升和四进工程”和“五个一”工程的“一二三四五”医疗援疆战略。

他们一方面开展“1+X”人才带教、援疆医生专家讲座等活动，“手把手教”“面对面帮”，培养了一批带不走的医疗人才队伍。援疆医生刘燕，亲自带教急诊科依则姆古丽·依敏、王昌昌、刘晓飞三位徒弟，主持开展了《岳普湖县青少年儿童意外伤害的流行病学调查》。

援疆医生李震，针对当地医院没有临床心理科的现实，在做好本职工作的同时，十分注重年轻心理医生的培养。其中，徒弟赛娜已经较好地掌握了精神心理科常见病、多发病的诊断与治疗技术。

截至目前，援疆医疗队共帮带当地骨干医疗人才94人，先后150次组织多学科抢救危重病人，实施各类手术2400余例。泰安市大医院还接收岳普湖县人民医院派去进修的医务人员累计49人次。

同时，大力创新医疗项目，开展重症超声技术，超声引导下深静脉穿刺完成30余例，肺部超声指导治疗70余例，超声评价血流动力学60余例，举办援疆医学专家论坛主题讲座11期、医疗难题授课30余次。

援疆医生鲍文彬，根据自身特长和岳普湖县医院实际水平，开展了纤维支气管镜技术、重症超声引导穿刺技术以及重症超声在呼吸系统、神经系统等领域的应用技术，枸橼酸局部抗凝血液滤过，肝素抗凝血液滤过、胸腔闭式引流术等技术，填补了当地医疗技术空白。

另一方面加强岳普湖县医疗基础设施建设，不仅在县人民医院建成120创伤急救中心、胸痛中心、卒中中心，还为每个乡镇建设了体检中心。

“体检中心对我们帮助太大了，以前体检和门诊诊疗是挤在一层楼上，看上去十分混乱。”4月6日，笔者在岳普湖镇卫生院采访时，院长努拉托拉向笔者介绍道，“现在好了，我们有独立的体检中心，不仅用上了崭新的体检设备，还增加了体检项目，有效解决了当地老百姓看病难、体检难问题。”

据了解，该镇体检中心是由泰安市援疆指挥部投资1140万元建成的，今年2月刚刚启用，目前已为当地1万多名老百姓进行了体检。

强化干部队伍建设 在边疆地区彰显泰安干部队伍形象

辉煌成绩的取得，离不开一支优秀的干部队伍。泰安市援疆指挥部始终把干部人才队伍建设摆在推动援疆工作、展现援疆风采的头等大事来抓，通过“六个强化”，实施抓班子、带队伍、保安全、创一流，打造了一支优秀援疆干部人才队伍。

强化政治建设，提高政治站位。讲政治是新疆干部第一位的要求，泰安市援疆指挥部紧紧围绕提高政治站位和责任担当，要求在信念立场、对党忠诚，相互包容、搞好团结，真心安心、扎实务实，安全守纪、确保安全等四个方面做到自觉自律。

强化学习教育，提高整体素质。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为首要政治任务，常年开展“四学三讲”学习教育活动。围绕“来疆为什么，在疆干什么，去疆留什么”三个问题深入讨论，定期思考，定期谈心沟通思想。按照泰安市委统一部署，开展了“埋头苦干，争创一流，勇做泰山挑山工”主题教育活动，每名干部人才围绕主题活动要求撰写了《援疆报国我承诺》。

强化制度建设，提供坚强保障。出台《指挥部工作规则》，管理工作有章可循；以工作标准化体系、考核奖惩体系、泰山援疆品牌体系三个体系建设为抓手，形成流程、规程、办法11个，持续提升规范化、标准化、制度化、科学化水平；以制度管人、流程管事，进一步梳理和完善管理制度20多项，形成了党委用制度管人，干部人才按制度办事的体制机制。

强化品牌建设，打造部门文化。泰安市援疆指挥部立足援疆实践与泰山文化高度契合的特点，在援疆工作和队伍建设中，融入泰山文化，凝练形成以“稳”“安”为核心的部门文化和“稳如泰山 国泰民安”泰安援疆品牌，彰显泰山“挑山工”坚韧精神、“泰山石敢当”担当精神和勇攀十八盘攀登精神，引导克服地震频发，结石、脱发等地方病多发，干燥、沙尘暴天气多发等自然条件恶劣的困难，过好节日关、思乡关、寂寞关三个难关，发挥文化品牌的引领驱动作用，增强队伍的战斗力和凝聚力。

强化纪律建设，增强刚性约束。严明纪律，尤其是安全纪律，用铁的纪律约束队伍，达到心有所畏、言有所戒、行有所止。严格执行休假规定，确保在疆率。全面落实从严治党责任，层层签订党风廉政责任书，定期开展预防职务犯罪讲座，每季度召开一次保安全、预防职务犯罪为内容的“双防杜渐会”，排查防控廉政风险点，干净做事，清白做人。

强化技防物防，夯实安全基础。扎根树立“没有安全一切为零”的意识，把安全上升到“不遵守安全纪律就是对不起组织、对不起家人”的感情思维，每月安全考核，每日点名签到，严格执行《强化援疆干部人才管理服务细则二十条》和《援疆干部人才行为规范“十严禁”》。

全面升级人防、物防、技防设施，强化反恐安全教育，定期组织反恐防火防震应急演练，干部人才夜间轮流值班。通过以上措施，三年来，指挥部没有出现一例安全事故。

截至目前，泰安市援疆指挥部连续两年被省指挥部党委表彰为山东援疆工作先进集体、党风廉政建设先进集体；全体干部人才连续两年都被表彰为各行业的先进个人，考核都是优秀档次。

- ①投入援疆资金4200万元建设岳普湖县新兵团建材园
- ②泰安援疆全体干部人才举行庄严的宣誓仪式
- ③开展组团式医疗援疆
- ④在泰安市援疆指挥部的协调推动下，青岛海水稻研发中心在新疆喀什地区岳普湖县80亩海水稻种植实验基地进行了首次海水稻试产
- ⑤一座座安居富民房拔地而起