

在有限的土地上书写无限的发展篇章

——日照市土地发展集团创业发展纪实



□丁兆霞

三年半，一个无资产积累可使用、无成功经验可借鉴、无发展模式可运用的年轻国企，可以走多快，可以行多远？

日照市土地发展集团有限公司用数据给出了响亮的回答：完成投资近40亿元，实现营业收入超过23亿元，纳税近5亿元，形成资产总额达到42亿元。

2016年2月2日，日照市土地发展集团有限公司(原名日照市土地储备开发集团有限公司)在深化国资国企改革的大潮中应运而生。作为一家市级土地储备开发经营的市场运作平台，集团以土地储备开发经营和国有资本运营为重点，肩负着利用城乡建设用地等要素开展投融资和资本运作的重任。

一家崭新的国企，如何创造出一个崭新的土地发展时代？唯自力更生、创新发展、艰苦创业。三年多来，秉承“想，一切皆有可能”的创业豪情，日照市土地发展集团紧紧围绕党建主业、发展主线砥砺前行，努力从有限的土地资源上挖掘出无限的发展潜力，以从无到有、从小到大的蒸蒸日上之势，完成了第一个三年华丽蜕变。

党建，为高质量发展强基铸魂

把坚持党的领导、加强党的建设，作为国有企业的“根”和“魂”，三年多来，日照市土地发展集团坚持党建引领与促发展同频共振，把党的领导贯穿集团发展全过程，按照“严细实新”的党建工作理念，把党建与发展同部署、同推进、同考核，将党建政治优势转化为发展优势，为企业高质量发展筑牢了“主心骨”。

315天弓山社区建成分房，215天小库山村建成分房，39天全市第一个综合智能充电站建成，4个月时间全市第一个PC构件装配式建筑产业基地建成投产……“与时间赛跑，用数字说话”，日照土地发展人做到了。而这“速度与激情”，离不开一部“红色引擎”。

按照把方向、管大局、保落实的要求，日照市土地发展集团注重发挥集团党委领导核心和政治核心作用，在工作机制上强化党委全面领导，实行“三重一大”事项决策党委前置，定期召开常委会，研究解决党建和企业发展的重点问题，把全面从严治党的要求贯穿发展全过程。

日照市土地发展集团深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持把学和做结合起来，部署开展“学习楷模”“党性锻炼在一线”“党员承诺践诺大讨论”等形式多样的主题教育活动，把国企基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒。集团还设立支部书记示范室、党建辅导员，深入开展规范化支部建设和星级支部评定，明确规范化支部建设的6个方面、22条标准，并实行动态验收，11个支部全部达到规范化要求，1个支部创建为五星级支部。

围绕发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，

集团把党建与发展紧密融合，实施先锋引领工程、支部立项突破工程，成立党员先锋队、突击队，开展“拼创新比落实、大干快干200天”活动，让党员在一线带头攻坚。积极推进党建载体创新、制度创新、活动创新，每月为当月入党党员过“政治生日”，开展党群连心工程、党员为党办实事活动，增强党建工作的吸引力和实效性。同时，以党建带群建，充分发挥群团组织作用，广泛开展各类文体活动和“情暖夕阳”“情暖学子”“情暖环卫工”等公益活动，凝聚推动发展的正能量。

2018年经济发展突出贡献奖、创建全国文明城市先进单位、扶贫开发先进单位、行风评议先进单位……一项项殊荣的斩获，正是集团党建工作与经营管理深度融合的结晶。

业绩，在创新创业中抽出新芽

今年1—9月，营业收入同比增长123%，纳税增长36%；资产总额增长71%，完成投资是2018年投资总额的148%……业绩的节节攀升，动力来自何处？

在创新中壮大的土地主业必在其中。作为全省第一家市级土地开发的市场运作平台，在无业务模式、无经验借鉴的情况下，三年多来，日照市土地发展集团大胆探索创新，陆续启动了20余个土地整治项目，实施了10个城乡建设用地增减挂钩项目，开展了4个工矿废弃地复垦项目，土地综合业务走在了全省乃至全国前列。

正是赖于集团开展的土地增减挂钩、土地综合整治，偏远山区乡镇莒县库山乡三年搬迁3个村1100余户，整治土地近3万亩，新增耕地4000余亩，并建设光伏电站1500多千瓦，土瓦房由此成了“乡间别墅”，“贫困村”一跃成了“富裕村”“小康村”。

在稳步提升土地综合开发主业同时，集团文化旅游主业也在改革中提速发展。按照“旅游富市”战略和日照市委、市政府决策部署，集团推进了日照海滨国家森林公园体制机制改革，实现景区和林场、企业和事业双轨协同运行。同时，加强基础设施改造和服务管理，实施森林公园提质升级项目，森林大马戏、麋鹿园等项目建成运营，深受市内外游客喜爱。截至目前，森林公园共接待游客90多万人次，实现营业收入5000余万元。快速推进万宝水产海洋牧场和海上平台建设，花鱼部落精品民宿项目投入运营，通过旅游整体租赁等措施，实现旅游收入、营业收入双增长。

一个人走得快，一群人走得远。三年多来，集团还主动走出去招引项目、引进来洽谈合作，整合资金资源，在开放合作中培植发展新优势。

按照市委、市政府部署要求，把项目作为新旧动能转换和高质量发展的“总抓手”，旗帜鲜明树立“以项目论能力、以项目论水平、以项目论作风、以项目论英雄”的导向，如今，国丰远大装配式建筑产业基地入选全省新旧动能转换重大项目库优选项目、全省装配式建筑产业基地；“日照远大中心”项目、“八戒(日照)互联网+现代服务业小镇”项目在中央活力区相继开工建设；

与兖矿集团、省土地发展集团在土地综合开发、康养文旅、乡村振兴等项目方面合作，成立了合资实体，一大批高质量项目进入实质开发阶段；与国有银行、股份制银行和地方银行的战略合作，累计取得融资授信近50亿元；与中科院遥感所、中国石油大学等院所机构合作，与刘先林院士团队合作建立了院士工作站，为高质量发展提供了人才、技术、信息等智力支持。

栉风沐雨的日照土地发展人，聚焦主责主业，勇于担当作为，一路闯关夺隘。

初心，在二次创业的热土上践行

岁月不居，初心不移。三年多“开疆拓土”之后，日照土地发展人行稳致远，仍在路上。

2019年，集团正式吹响了“二次创业”的冲锋号角，面对第二个三年“资产过百亿，纳税过十亿”的目标，集团党委作出了一系列事关全局、长远的决策部署，进一步明确了国有企业党建“领航”作用，结合国资国企改革要求优化了组织架构，明确了以土地综合开发、文化旅游为主的两大主业，进行了全员岗位双向选择，加快了新的产业增长点培育步伐。

轻装上阵好出发。集团深入分析成长窗口期存在的制度不健全、管理不规范等问题，刀刃向内，加快推动企业内部改革。进一步优化了组织架构及产业布局，集中优势资源和人员向一线、向主业倾斜，最大限度发挥国有资产效用。全面强化了内部管理。健全内部管理机制，定期召开党委会、董事会研究“三重一大”决策事项，建立周例会和月度财务金融专题会、经营形势分析会制度，研究资金收支、项目建设、安全生产等重大问题，实行精细化管理。推进预算管理、内部控制、风险防控三大体系建设，创新实行首席风控总监、项目廉政合同等制度，探索开展专项监督、派驻纪检组工作，对项目建设、资金使用管理、重大事项决策等风险实行严格防控。此外，大力开展“比学赶帮超”活动，开展“拼创新比落实、大干快干200天”活动，围绕党建、业务、业绩、团队、创新、管理、作风等方面开展“七比七赛”，再掀新一轮干事创业热潮。

企业文化，是企业发展的软实力。集团还依托集团工会、团委、妇联组织，积极投身社会公益事业，培育凝聚企业文化和企业精神。如今，崇德向善的“厚德土地”文化，与时间赛跑、用数字说话的“激情土地”文化，关爱职工的“温情土地”家文化，已经融入日照土地发展人的精神气质中。

潮平岸阔，风正帆悬。日照市土地发展集团的跨越刚刚开始，发展仍在路上，未来更为可期。

- ①竹田村易地搬迁项目
- ②“拼创新比落实 大干快干200天”工作会议
- ③日照森林大马戏项目
- ④日照远大中心项目
- ⑤日照海滨国家森林公园

