

把党支部建在项目上，将流动党员编进支部里

潍坊滨海凝聚高质量发展合力

□本报记者 石如宽 戴玉亮
本报通讯员 薛飞

10月7日，潍坊滨海区，中铁四局中央城区综合提升项目管廊施工现场，来自安徽的农民工党员张峰正带领施工队伍加工钢筋。“年底前要把2.2公里长的管廊施工做完，现在才做了300米，必须加班加点。我是党员，更得带头冲在前。”张峰说。

今年7月，张峰进驻管廊施工工地，中铁四局中央城区综合提升项目临时党支部组建了以张峰命名的党员班组。“这是组织给予我的信任与荣耀，也是我的责任与担当。”张峰说。

详细了解项目施工情况后，张峰就向负责钢筋采购的负责人提出了钢筋结构优化方案。因为钢筋加工有长有短，下料有多有少，直接关系到成本。合理采购各种型号的钢筋，既能节省成本，又能降低工作量。刚施工300米，张峰班组已经为项目部节约4万元。

据介绍，潍坊滨海区积极探索以党建引领推动高质量发展路径，党员走到哪里，党组织就建到哪里。“发挥基层党组织在滨海建设中的战斗堡垒作用，把党的政治优势转化为项目推进优势，将党建力量凝聚为发展合力，让党旗在滨海高质量发展中更加鲜艳。”潍坊滨海区党工委委员、组织部长孙鹏说。



中铁四局中央城区综合提升项目农民工党员宣誓。

在中铁四局中央城区综合提升项目驻地办公室大厅，张贴着事项受理督办牌。第一条是海宁街污水管道设计变更图纸。当时海宁

街污水管道的施工人员单志鹏来项目工地时，正好遇到项目部组织委员、总工程师张森。张森把这个事情写在牌子上，随后就联系

□石如宽 戴玉亮 报道

李沧让年轻干部到基层“墩苗”

街道及重点单位迎来19名正科级干部

□本报记者 张晓帆
本报通讯员 李春苑

“毕业后我一直在机关工作，是名副其实的‘三门干部’，基层是个‘大熔炉’，在基层一线挂职锻炼，我更深刻了解了社情民情，增进了与群众的感情，现在遇到复杂问题心里不再打怵了，也越来越有底气。”9月18日，张强告诉记者，今年4月，时任青岛市李沧区委办公室政策研究室主任的他有了新头衔——湘潭路街道党工委委员、办事处副主任。5个月的时间，他深入基层一线，为推进新建小区筹建社区居委会、配合全区创建全省健康促进区和全国医养结合示范区四处奔走忙碌。

张强是今年李沧区选派到街道及重点单位挂职锻炼的年轻干部。应对“能力危机”、

克服“本领恐慌”，加强年轻干部的培养锻炼需要“转型升级”。为此，今年4月，李沧区选派19名平均年龄35岁的正科级年轻干部到街道和重点单位进行为期一年的挂职锻炼。

培养好年轻干部，第一位的是要选好人，选准人。只有把那些工作实绩突出、群众基础较好、有发展潜力的优秀年轻干部选出来，才能起到事半功倍的效果。李沧区委组织部常务副部长、区人力资源社会保障局局长包宏介绍，李沧区将政治素质摆在首位，根据日常工作表现进行遴选，选派综合素质好，具有较强专业能力、专业精神，有发展潜力的干部，尤其对近三年参加过区委区政府重点项目工作且表现优秀或在民主测评、考核等工作中评价优秀的干部予以重点关注。

严格选拔来自不同岗位、不同领域的“好苗子”到急难险重的基层一线“墩

苗”，是李沧区培养全面复合型干部的创新举措。为让年轻干部真正经风雨、见世面，壮筋骨、长才干，李沧区综合考虑年轻干部的个人特点和培养需要逐一作出岗位安排，分工涉及经济发展，“双招双引”等各方面工作，均由挂职干部实质性独立进行分管。

初到街道，“80后”干部逢梁就碰到了难题，街道的东西协作扶贫任务指标完成压力大，迟迟打不开局面。经过大量走访辖区企业、建立问题收集和处置台账，他借助“双招双引”平台化的思维，将这项工作纳入区域化党建工作联席会，完成了街道200余万元的指标任务。

李沧区重点突出对年轻干部的全程帮带指导，更好地促进年轻干部站得稳、走得远。为此，李沧区建立“导师制”培养制度，由区委领导与干部们进行一对一谈心谈

话，了解帮助解决实际困难，并优先将挂职干部作为中青年干部培训班人选，帮助年轻干部提高迅速打开工作新局面的能力。李沧区还开展经常性考察调研，拓宽晋升通道，对表现优秀成绩突出的直接提拔使用。

为鼓励年轻干部敢想敢干，李沧区实施《李沧区党员干部工作激励办法（试行）》《关于支持党员干部干事创业担当作为容错免责工作办法（试行）》等，明确10种容错免责情形，健全完善党员干部容错免责机制，替敢担当善作为者撑腰鼓劲，给年轻挂职干部吃下“定心丸”，最大限度地担当担当，让实干者实惠。李沧区积极鼓励挂职干部们围绕所在党组织班子建设、党员教育、党建活动等大胆创新，不断增强党组织凝聚力战斗力，把抓党建促民生作为引领发展的强大“引擎”。

泰山区：暖心回访为受处分党员干部祛“心病”

□本报记者 姜言明 刘涛
本报通讯员 石广达

一场秋雨过后，蜿蜒流淌的梳洗河清澈明净，河道两侧的林木更显勃勃生机。不远处，拆除污染源的环境综合整治工程正紧张有序进行。人群中，一人身穿迷彩裤，脚蹬帆布鞋，正卖力装卸垃圾，平整地面，干劲十足，他就是泰安市泰山区徐家楼街道宅子村党支部书记王刚。可是在不久前，受过纪律处分的他，还曾一度工作消沉。

前不久，该区纪委监委查处了一起村干部贪污、侵占村集体资金的案件，王刚作为该村党支部书记，因为责任落实不力被给予党内严重警告处分。受到处分后，王刚整天心事重重、闷闷不乐。

“对党员干部既要严管也要厚爱，既要彰显力度，又要体现温度，特别是对那些受了处分的党员干部，决不能‘跌倒’了爬不起来，必须让他们重拾信心再出发。”区纪委副书记、区监委副主任曹斌说。随即，区纪委监委联合徐家楼街道纪工委成立回访教育工作组。

“老王，你们村集体就是一个大家庭，你是大家长，家庭成员出了问题，你当家长的能没责任么？”宅子村能有今天发展的好势头，你作出了很大的贡献，我们希望你从哪里跌倒，再从哪里爬起来，不仅一如既往地严格要求自己，更要抓好班子带好队伍。”“知耻而后勇，体现的是一种责任，一种担当，一种胸怀。”推心置腹地谈话如春风化雨，王刚的心结逐渐打开。“这事儿我确实错了，组织给我处分我没意见。请组织放心，我以后一定会更加努力工作，回报组织的关怀和信任。”于是就

有了开头的一幕，从河渠整治，到道路整修，再到绿化苗木栽种，他继续积极地奔走在美丽乡村建设的第一线。

像王刚这样的例子在泰山区还有很多。一直以来，泰山区纪委监委把做好回访教育作为纪律处分执行的关键环节，定期梳理受处分党员干部相关信息，通过座谈、家访、电话等多种方式，系统掌握受处分人员的思想、工作和生活动态，帮助他们正确认识自己所犯的错误，力促知错改错，提振工作信心。今年以来，该区纪委监委已回访受处分党员干部16人。

单县：1500多人 参赛国际半程马拉松

□记者 王兆锋 通讯员 刘厚琛 报道

本报单县讯 10月13日，2019单县“长寿之乡杯”国际半程马拉松赛开赛，来自全国各地及肯尼亚、印度两个国家的1500多名马拉松爱好者齐聚单县美丽新城，用奔跑展示速度与激情。经过激烈角逐，菏泽市郓城县选手刘玉华以1小时16分56秒的成绩夺得本次半程马拉松比赛男子冠军。

近年来，单县高度重视体育事业发展，健全城乡体育基础设施，持续完善全民健身服务体系，广泛开展形式多样的群众性体育活动，先后成功举办了两届全民健身运动会，擦亮“健康单县·善行天下”品牌。

槐荫区进一步夯实帮扶责任，决胜脱贫攻坚

为建档立卡贫困户落实帮扶责任人，是打好精准扶贫攻坚战的关键环节和重要措施。自该项工作开展以来，槐荫区委、区政府高度重视，始终把责任落实抓在手上，坚持实行一户一策一干部。在帮扶干部的配备上更是本着“抽强人、强抽人”的原则，槐荫区建档立卡贫困户帮扶责任人全部由副处级以上干部或部门一把手担任。近年来槐荫区委、区政府多措并举，不断推进贫困户结对帮扶工作，打通夯实脱贫攻坚“最后一公里”。

抽强人。2016年槐荫区委、区政府研究制定干部结对帮扶贫困户责任制，实行“一户一策一干部”。按照区委要求，区委组织部从全区66个部门(单位)选派417名副处级以上领导干

部包挂帮扶402户贫困户，对深度贫困户实行1人包挂，3人共同帮扶。2018年底按照市扶贫办的要求，对建档立卡贫困户进行信息调整，确定脱贫享受政策的建档立卡贫困户106户245人，根据实际变化情况，槐荫区及时调整确定106名帮扶干部，确保帮扶工作全覆盖。2019年，槐荫区进一步强化党政一把手负总责的领导责任制，各级党委和政府主要负责同志不断增强政治担当和责任担当，亲力亲为抓部署、搞督导、促落实，于今年8月份实施了区级领导联系贫困对象行动，每位区级领导联系两名贫困户。联系行动中区级领导带着责任和感情，逐户走访，全面了解贫困户“两不愁三保障”落实情况以及饮水安全情况。对帮扶情况，

贫困户满意度及贫困户的实际困难进行调研并督促解决，让联系(走访)行动成为提升脱贫攻坚工作质量的重要抓手。

学习培训。2018年为进一步提升包挂帮扶干部的帮扶成效，区扶贫办与区委组织部、区委党校联合在玉清湖街道建立脱贫攻坚教育培训实践基地。“请进来”邀请教育专家进行理论授课、现身说法传授经验，“走出去”带领包挂帮扶干部赴先进地区学习获取经验。邀请柳埠镇于科村帮扶干部李颖为全区包挂帮扶干部现身说法，传授帮扶经验。2019年邀请全市先进帮扶责任人、长清区党史办主任魏瑛及市扶贫办行业组副组长孙爱军对帮扶责任人进行培训。区扶贫办

还多次组织业务骨干，分街道举办扶贫政策宣讲培训班，为所有包挂帮扶干部宣讲扶贫政策。

全面落实政策。帮扶干部带着责任、带着感情，带着政策进村入户融入到贫困群众中，全面了解情况，一户一策，精准对接，精准帮扶，精准落实扶贫政策。为确保帮扶质量和提高帮扶责任人的业务水平，区扶贫办开发领导小组制定了《帮扶责任人管理工作实施意见》，印发了《槐荫区扶贫工作政策文件汇编》及《槐荫区脱贫攻坚包挂帮扶干部工作手册》。

当前已经到了脱贫攻坚的关键时期。槐荫区委、区政府多次强调，全区帮扶干部一要提

高政治站位，增强帮扶责任意识，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二要摸清底数，学好政策，全面动态了解贫困户的情况，因贫施策，一户一策，制订切实可行的帮扶方案。三要进一步转变作风，做到真情帮扶、排忧解难，坚决避免“走亲访友”式、“握手礼节”式入户帮扶，做贫困户的“贴心人”，真正走进贫困户的心中。四要按照脱贫不脱责任、脱贫不脱政策、脱贫不脱帮扶、脱贫不脱监管的要求，进一步加大帮扶责任人的工作力度，拿出泰山“挑山工”的韧劲、只争朝夕的拼劲、锐意改革的闯劲，下足绣花功夫，为槐荫脱贫攻坚献计出力。

以信息化技术管理精准服务工程建设

□史伟涛

在科学技术的推动下，我国建筑行业的发展趋势越来越好，为使我国建筑行业可以更好地满足市场经济的发展需求，越来越多的现代信息化技术、高新技术得到引进及拓展。近日，笔者走进腊山河西路以西的济南西客站安置一区12-1地块施工总承包工程现场，看到了他们是如何开展信息化工地建设的。

据了解，该项目建筑面积11.34万㎡，包括一栋27层的主楼和一栋28层的主楼，以及5座2层的裙楼商业用房。项目致力于打造品质建筑，在工程管理上

始终恪守严苛准则，形成一整套科学严谨的标准化、精细化工程管理体系。“项目管理系统”“财务一体化系统”“企业标准化管理系统”“广讯通系统”等等信息化名词应声入耳。“我们严格执行公司各项管理系统内的标准，无论是工程工期管理、安全管理、技术质量管理还是财务管理等，我们都通过公司信息化管理系统进行统一管控，有标准，有制度，大大节省了往常各类纸质版报表、电子版word/excel类报表，且通过信息化系统技术可以进行准确分析，形成的数据报表可以作为管理者的管理依据。”中建八局四公司安

装公司相关负责人告诉笔者，这样一来，项目管理这种方式极大提高了建筑工程管理的高效性和科学性。据了解，“信息化管理”是中建八局四公司对每个项目全周期管理的统一方针。在现代化建筑工程管理中起着举足轻重的作用。例如“项目管理系统”，在过往当中，项目工期管理情况，需以周计划、月计划电子版excel形式、纸质版形式上报公司，由公司统一汇总，周(月)计划内每项作业内容，均需管理人员将其与月(季度)计划进行人工分析，以便对在建工程工期统一把控，为工程履约做好基础保障，且大部分资料都是纸质的，需要专人进行管理、归纳，在需要查找数据时，工作流

程复杂，工作量大，且浪费人力成本。但在公司“项目管理系统”上线以后，项目部只需通过管理系统，统一上报项目各进度计划，定期按计划维护，进行准确的分析，为管理者提供准确的管理数据报表即可，不但提高了工作效率，更提高了数据可靠性。由此可见，信息化技术管理为建筑行业的发展提供了不可或缺的动力。在中建八局四公司各项目管理中，通过信息化管理，大大提高了企业管理的准确性和科学性，不仅促进了工程管理思想和技术创新，更让建设工程质量水平得以大幅提升，得到参建各方的一致好评。

山东集中式饮用水水源地环境问题清理整治 在行动

根据生态环境部、水利部统一部署，我省认真开展集中式饮用水水源地环境保护专项行动，组织各市对排查出的环境问题进行全面清理整治。截至2019年8月29日，山东省应于2019年完成整治的县级饮用水水源地636个问题已整治完成599个，完成率为94.2%。其中，清单内627个问题已整治完成590个；生态环境部第一轮强化监督发现的9个清单外问题已整治完成。威海、临沂、德州、聊城、滨州5市完成整治任务。

详细的“山东省2019年8月未完成清理整治任务的县级饮用水水源地环境问题清理整治进展情况统计表”请扫描下方二维码查看。