

突出“1个导向” 瞄准“2个时段” 聚焦“3类人群”

济宁：文明实践活动聚焦群众需求

□ 本报记者 吕光社 孟一

本报通讯员 孔祥震

开展新时代文明实践活 动,最忌花拳绣腿,华而不实。为建设好乡村思想文化的主阵地,济宁今年开始尝试在吸引群众主动参与、乐于参与、持续参加上下功夫,突出“1个导向”、瞄准“2个时段”,聚焦“3类人群”,开展主题鲜明、形式多样、实用走心的新时代文明实践活 动,收到了显著效果。

新时代文明实践,参与和受益的主体是基层群众,经过近几年的活动运作,“群众需求”这个“1”的导向愈发清晰。

按照“不打招呼、不听汇报、不搞陪同、直奔一线”的原则,今年济宁市开展了系统化的蹲点调研。与曲阜市和任城区等设有新时代文明实践站的村进行座谈,到兖州区、汶上县、梁山县等县市区入户走访调研,向了解基层情况的包村干部征求意见,

从不同层面摸清群众的真实需求。

导向明确、目标明晰,实践活动变得更有针对性。群众有庆祝中华人民共和国成立70周年的迫切愿望,就组织开展了“红歌社区行”“爱祖国爱家乡”等系列活动,让《我和我的祖国》唱响山村田园;台风“利奇马”过境,就把防汛救灾知识小课堂搬进乡村,并协同志愿者深入一线协助救灾;乡村振兴的号角越吹越亮,新农村新农人技能培训、城乡环卫一体化和移风易俗宣讲等系列活动紧跟着就开展起来……围绕群众需求所开展的活动不用吆喝就赢得热捧。

实践活动的深入人心,得益于“按需供给”,同时也与科学合理的活动时间选择密切相关,济宁因时开展,主要瞄准“2个时段”,在百姓夜间空闲时间和农闲季节开展活动。

夜间空闲时间是开展实践活动的“日常阵地”,济宁多地创出了自己的夜间活动品牌。从兖州区的“蒲公英(端信)夜堂”到

微山县的“文化夜场”,再到济宁经开区的“法律夜市”……理论宣讲、科学普及、体育健身、文艺表演等独具新时代文明实践特征的活动,正点亮着基层的夜生活。与此同时,整合农村农闲季节,为基层群众量身定制的“讲评帮乐庆”项目也在各地频频展开,济宁市、区两级民政局、体育局、卫生健康委、文化和旅游局、科协等部门策划设计“百场移风易俗戏曲进乡村”“六艺太极拳”、科普大篷车等农闲活动项目1200余场次,呈现出遍地开花的态势。

文明实践活动坚持围着“人”来走,出发点和落脚点都在“人”,而老年人、年轻群体和儿童3类重点人群,也在精准调研过后成为活动开展和参与的“主力军”。

不同的群体有着不同的年龄特征,也有着各自的活动需求。针对老年人,济宁各地开展健康查体、义诊、送戏(豫剧、山东梆子等)下乡、养生知识讲座、防金融诈骗讲座、跳老年舞、打太极拳等活动;面对年轻群体,则以开展专业技能培训(如特型面点制作、刺绣、插花、剪纸等)、致富类(农村电商、乡村旅游致富讲座、小工艺品手工制作、种植养殖培训等)、文体互动类(跳广场舞、腰鼓队等)为主;而孩子们则有机会体验到各种丰富有趣的活 动,不仅享受到了“四点半课堂”的课后辅导,还有传统文化体验、文明礼仪、经典诵读、绘画、毛笔字练习等科目。

今年以来,济宁市开展新时代文明实践活 动3.5万余场次,文明实践活动逐步走入千家万户,文明实践站知晓率、参与度、满意度进一步提升,成为百姓愿来常来的“乐和家园”。而精准科学的定位,也滋养出了一批可复制性强、效果显著的新时代文明实践品牌,曲阜市的“母子传承国学”、任城区的“小板凳红色宣讲队”、汶上县的“乡土讲师团”和“舞前十分钟·百姓话场”等就是其中的代表,如今已在全市进行广泛推广。

对创业人才项目,给予最高500万元的经费资助

济宁批量招募“乡村合伙人”

□记者 孟一 美国乐

通讯员 徐文锋 报道

本报泗水讯 10月12日上午,《济宁市乡村振兴合伙人招募管理办法》(以下简称“《办法》”)在济宁市泗水县圣水峪镇发布,济宁各村镇开始批量招募“乡村合伙人”,从解决“人”的问题入手,助推乡村振兴。

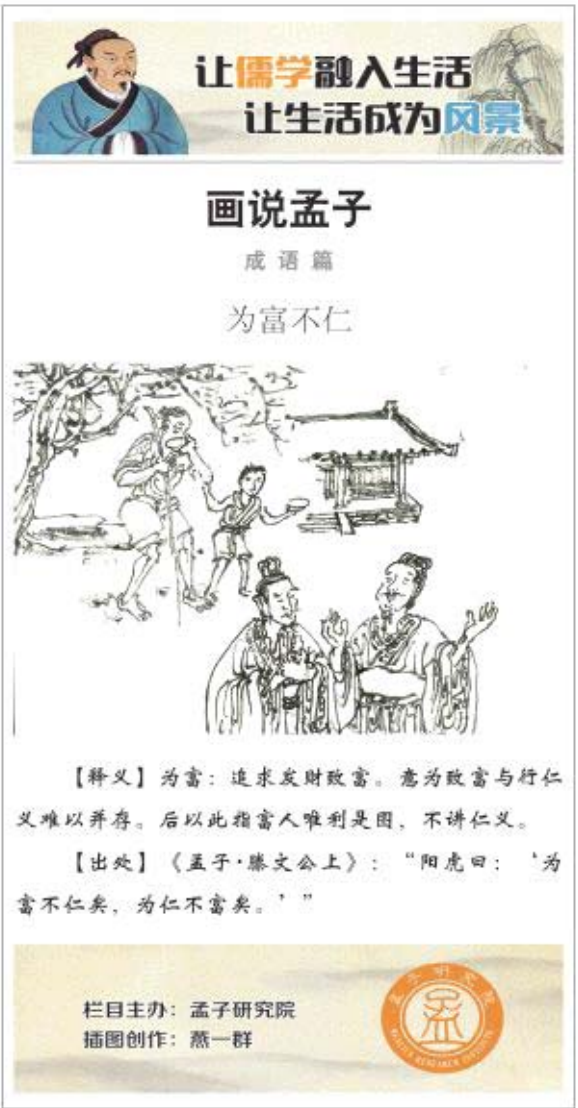
据了解,《办法》中“乡村振兴合伙人”是指在现代生态农业、农业生产和农产品加工流通等领域,采取资金合作、技术入股、专业服务等形式,与招募村“一对一”开展结对合作,助力乡村振兴战略实施的海内外企业家、创业者等人才。市级乡村振兴工作站以乡镇为单位设立,负责辖区内乡村振兴合伙人的招募和日常管理工作。乡村振兴合伙人面向海内外企业家、创业者、金融投资者、专家学者、创业团队、种养大户、农村致富带头人、技术能手、非遗传承人等人才进行招募。

相关工作人员介绍,乡村振兴合伙人以工作站为依托,与招募村开展“一对一”结对合作,可采取技术入股、创意合作、资金合作、创办企业、协助招商、专业服务等形式,重在服务于当地乡村振兴战略,促进农民持续增收。

乡村振兴合伙人招募程序分为需求申报、资格审查、需求发布、集中对接洽谈、实地考察和行文公布等环节。有乡村振兴合伙人招募需求的行政村,根据本村实际需求和产业特色,围绕现代生态农业、乡村旅游、农业生产和生产性服务业、农产品加工流通方面提出合伙产业方向,报市级乡村振兴工作站,并逐层完成审核后公布。

乡村振兴合伙人可通过合同约定享有乡村和乡域内项目开发等优先权,在项目报批、土地流转、资金补助、信贷扶持等方面给予优先安排,并可获得“荣誉市民”“名誉村主任”称号,对招募村发展和实施重要事项提出意见建议。

好办法的推行离不开真金白银的扶持。对经认定符合双创人才集聚计划的合伙人,创业人才项目,市财政按照相应类别,给予最高500万元的经费资助;对创新人才项目,市财政按照相应类别,给予最高100万元的经费资助;对经认定符合济宁市青年人才支持计划的乡村振兴合伙人,3年内按照500元-3000元每人每月的标准给予用人单位引才补贴;在乡村振兴合作项目中,还可对乡村振兴合伙人加大创业担保贷款支持。



扫描二维码,在网页中打开并下载,轻松安装新锐大众客户端

责任编辑 霍丽娜

(0531)85193299

高举理想之旗 扬起奋进之帆

微山县人民医院：筑就湖区群众健康梦

□李争 田贺

湖区百姓健康和医院持续稳定发展注入了强大动力。

以为民服务为基石 提升医院综合实力

1978年以来,医院在改革开放大潮下创造了自己的辉煌。医院科室逐渐完善,新病房楼、放射楼、急诊楼投入使用;微山县境内发生“02”号病,医院医务人员与死神搏斗、冲锋陷阵;举全院之力,购置CT,扩建家属院,流下全体职工奋斗的汗水;创建二甲医院、爱婴医院的道路上,留下他们一步步前进的脚印。

在新一代一代的医院儿女砥砺前行下,医院基建工程和技术设备得到长足进步,微医人以坚韧不拔的精神克服重重困难,战胜了一系列重大挑战,将医院各项事业全面推向21世纪,迎来了新的发展面貌。门诊大楼拔地而起,医院管理持续创新,微医人稳步前进,蓄势待发。

党的十八大以来,党中央吹响了建设健康中国时代号角,激励着微山县人民医院不断强化科技兴院、人才强院的发展战略,顺利创建了无烟医院,代表济宁市完成“爱婴医院”市级、省级评审复核,获得省级卫生先进单位、省级文明单位、“全省改善医疗服务示范医院”、“山东省诚信医疗服务满意医院(综合医院40强)”、“十佳群众满意医院”等荣誉称号。

党的十八大以来,医院紧紧围绕以人民健康为中心的发展思想,全力提升医疗质量,提高服务水平,为全县人民群众提供了优质、高效、便捷、温馨的医疗服务,医院驶入蓬勃发展的快车道,实现了微山医改新突破,各项事

业均有跨越式的发展和进步。

以改革创新为动力 推动医院全面发展

近年来,微山县人民医院基础设施和医疗设备逐步完善。

2013年8月,门诊病房综合楼投入使用,院容院貌焕然一新,掀开了医院发展的新篇章。2014年启动医院LED亮化工程,建立污水处理站,设立小儿重症监护室。2015年对老病房楼进行改造、修缮,增设裙楼,通过连廊与门诊楼衔接,新老病房楼浑然一体,建立新的停车场。2016年医院拆除了西区棚户区,为医院建设提供了广阔的发展空间。2017年启动信息化集成平台“智慧医院”项目。2018年实施医院西区建设改造,建成康复科、感染性疾病科业务用房和医院食堂,提高了医院的整体服务能力。增强设备力量,医院增添DSA、西门子1.5T磁共振、64排128层螺旋CT、16排螺旋CT、生化分析仪、四维彩超等高精尖医疗设备,保障了全县人民看病就医硬件需求,提高了医院竞争力。

微山县人民医院以“互联网+”为手段,建设智慧医院,为医院管理、服务患者和“医联体”建设打下坚实的信息互通互联基础。通过医院信息化平台项目的上线运行,初步达成互联互通、强基层、共协同、同管理的项目目标,开展预约治疗、双向转诊、远程会诊、区域转检、远程阅片、区域心电图、慢病管理等协同服务,有效提升医院管理和服务水平。2018年启用银医自助系统,缩短患者排队等候的时间,让患者就医更加智能、便捷、安全、高效。2019年正式启动信息平台建设二期工程和网络安全防护项目,更好地贯彻落实国家“互联网+

医疗健康”发展方针,持续加强以电子病历为核心的医院信息平台建设,逐步实现与电子健康档案相衔接。

医院创新医疗服务模式,于2015年先后与山东省千佛山医院、济宁市第一人民医院建立合作关系,定期邀请两家医院专家来院坐诊,让群众在家门口就能预约上级专家诊疗。2017年与北京医院建立技术协作关系,在上级专家的指导下,顺利开展了心脏介入治疗等新技术项目。2018年开展多学科诊疗模式,建立胸痛中心、卒中中心,能够对胸痛患者进行及时有效的治疗。医院还先后与北京医院胆结石微创诊疗中心建立专科联盟,加入国家和省眼科医疗联盟、中日友好医院呼吸专科联盟,与北京阜外医院、安贞医院开展了相关合作。

为深化医药卫生体制改革,2013年10月,医院取消药品加成,实行零差价销售。2014年4月,医院又积极实施绩效分配改革,打破绩效平均分配,实现员工多劳多得。2015年6月,启动四级绩效考核工作,将全院930余名职工、78个科室、百余名中层管理人员和6名院领导全部纳入考核管理,将考核评分结果与绩效工资挂钩,建立个人述职、联合督导、问题整改环环相扣的考核体系,让考核制度逐渐成为一种医院管理文化,走在了县级医院落实医改要求、抓实绩效考核工作的前列。

2016年4月起,微山县人民医院先后与县中医院、县结防所、县域17家乡镇卫生院、4家监狱医院、3家民营医院和11所卫生院建立医联体合作关系,从医院管理、人才培养、专科扶持、双向转诊等方面对成员单位进行指导和帮扶,实行大型仪器设备、检查项目资源共享和转诊服务,构筑了县、乡、村上下贯通的医疗服务网络。2018年11月,医院在原有医联体的基础上,成立医共体检验中心,正式启动了医

共体建设。

今年9月,与县中医院结成紧密型医共体,加挂“微山县人民医院东院区”牌子,迈出县域医联体向紧密型医共体转型的步伐。

以人民满意为目标 再谱发展新篇章

在逐梦发展中,医院营造出风清气正、昂扬向上的良好氛围,为湖区卫生健康事业持续发展奠定坚实基础。

2018年,医院被山东省卫健委、山东省中医药管理局评为“2015年—2017年全省改善医疗服务示范医院”“省级优秀家庭医生签约服务典型二级以上医院”。2019年,医院成功入选国家“全面提升县级医院综合能力第二阶段”名单、全国首批“高血压达标中心建设单位”、国家卫健委“第一批国家分娩镇痛试点医院”、“第一批25家县域慢病健康管理中心试点医院”,顺利通过中国胸痛中心总部2019年第四批次中国胸痛中心认证预评审(基层版),荣获“年度管理创新医院”“山东省无偿献血先进单位”等多项荣誉称号,协助国家关工委、中国老科协、中国老教授协会成功举办和圆满接待了三次国家级大规模义诊培训活动,将“健康福音”送到群众家门口。

回望历史,不忘初心。在66年的艰苦奋斗和不懈追求中,医院得到快速发展,硬件设施形成规模,医疗领域迅速扩展,服务功能日趋完善,技术水平不断提高,成为一所集医疗、教学、科研、急救和康复于一体的二甲等综合医院。

努力奔跑,再争佳绩。经过几代人的奋力拼搏和无私奉献,医院整体工作得到了县委、县政府和各级主管部门的充分肯定和人民群众的高度赞扬,规划了城区212亩土地作为医院新院区建设用地,为医院赢得新的发展空间,奠定坚实的事业发展基础。

忆往昔,医院儿女艰苦奋斗、顽强拼搏,用双手书写了微山县人民医院发展的壮丽诗篇;看今朝,在党委政府的带领和人民群众的支持下,在新时代的奋勇拼搏中,微医人踏浪潮头,将再谱发展新篇章。