

推进政府与社会资本合作办学

# 寿光今年新增8280个学位

□ 本报记者 戴玉亮 石如宽



寿光市洛城中心幼儿园新园，小朋友在老师的带领下做游戏。

9月23日上午，在寿光市洛城中心幼儿园新园，小朋友正在彩虹跑道、海洋主题操场上活动。

“新园设施很先进。教室我们也看过，宽敞、舒适。课堂、盥洗室、寝室都是分开的。孩子在这里，我们很放心。”隔着围栏观看孩子玩耍的刘佳兰说。

据介绍，洛城中心幼儿园新园建筑面积12650平方米，设立小班、中班和大班24个班级，有教职工87人，可为830名儿童提供教育。该园全部按省级示范幼儿园标准进行配备，设有美术馆、木工坊、搭建馆，每班配有桌椅、空调、钢琴、触摸一体机等，办公区各室齐全，有监控室、档案室、图书资料室、绘本馆、科学发现室等。

“把洛城中心幼儿园建成高品质、高品质、高质量的一流示范性幼儿园，让每一个孩子得到最大的关爱，受到最佳的教育，得到最好的发展。”洛城中心幼儿园园长李华君说。

据了解，该园由洛城街道洛西村投资5000万元建设。“用村集体收入投资办学，交付给学校使用，每年可以收入租金，增加集体收入。以后，学校校舍还是村里的集体资产。”洛西村党支部书记刘文喜说。

近年来，寿光市教体局以“兴办人民满意教育”为目标，全力破解大班额问题。今年，寿光市投资5.76亿元，新建五所义务教育学校

和幼儿园。其中，洛城屯田小学、洛城中心幼儿园、圣城中学幼儿园3所学校年内建成投用，寿光一中附属学校与悦动城小学2所学校开工建设，新增中小学及幼儿园学位8280个。

新学期，洛城街道屯田小学投入使用，吸引了附近的屯东、屯西、六股、李家等村的孩子在这里上学。这所学校由屯西村投资8000多

万元建设，分设幼儿园、小学两个教学部，共有36个教学班1620名学生。

“这个学校设施好，我们附近的孩子上学有了更多的选择。”屯东村村民韩有利说。

“投资办学，既能让孩子接受好的教育，也保证村集体收入保值增值，还留下了学校这个固定资产。”屯西村党支部书记葛茂学说。

□石如宽 戴玉亮 报道

## 平台助推 寿光教师成长

□ 本报记者 石如宽 本报通讯员 董清林

潍坊市特级教师、寿光圣城中学语文教师丁立美创立了“读行读写”四位一体教学法，颇受学生欢迎。“既要引导学生大量阅读，更要鼓励学生研学旅行，这样学生更容易有感悟、有启发，写作为才能言之有物。”丁立美说。

在圣城中学，丁立美成立了丁立美名师工作室，创新了语文教学方法。

“她创立的‘读行读写’四位一体教学法，展现了学生深厚的文化底蕴、自信的舞台感染、灵活的学习风格，在全市经验推广大会上引起强烈反响。”圣城中学校长齐永胜说。

在寿光，共有36名像丁立美这样的特级教师成立了工作室，在研课题37项，培育省特级教师2人、市特级教师3人、学科带头人11人。

为让特级教师发挥应有的作用，寿光市制定出台了《特级教师工作室建设实施方案》，设立省、市、县3级特级教师工作室。

教师成长需要搭建专业成长平台作为“助推器”。自2000年以来，寿光利用暑假开展全市教师集中培训，培训经费从最初的每年100万元增至目前的300余万元。近年来，该市强化了高层次培训，先后组织1000多人次到复旦大学、北京师范大学、浙江大学等进行专题研修。

寿光立足教育新形势，每年为中小学教师量身定制培训课程，针对中小学教师、班主任、名师、学科教师的不同特点，安排不同的培训内容，采取专家论坛、专题报告、经验交流等形式实施全员培训。每次培训结束后，都进行结业考核，并把结果作为学分登记、教师资格定期注册、年度考核的重要依据，确保了培训效果。

寿光市教科研中心副主任杨振华说，寿光充分发挥学科教研员和骨干教师的领头雁作用，通过“成立一个组、构建一个团、实施一个计划、开展一个活动”的培养模式，全面提升教师的教学水平。

“前几年，从教师招聘情况看，引进人才的层次相对偏低。近两年，我们改变传统的教师招聘方式，提前面向国家重点高校招录优秀毕业生。仅2019年就引进97名，占年度教师招聘计划的1/3，教师队伍的整体素质显著提升。”寿光市教体局局长李玉明说。

作为首批山东省中小学教师“县管校聘”管理改革示范区，寿光自2015年开始推行“县管校聘”改革，4年来共交流轮岗教师2294人。

“县管”就是由编制、人社、财政等部门会同教育部门核定教师编制、职称岗位、进入计划、绩效工资等总量，教体局在核定总量内对教师队伍进行动态调整。“校聘”是学校自主聘用管理教师。

寿光要求各学校在教体局核定的岗位数内遵循“按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理”的原则，牢牢把握“设岗、竞岗、晒岗”的工作流程，确保公正透明。

“县管”与“校聘”相互补充促进，打破了用人上的“终身制”，逐步建立起符合教育规律的选人用人新机制。2018年以来，先后有海口、广州、哈尔滨等市的20多家单位慕名来寿光取经。

作为教师队伍的龙头，干部校长队伍的打造是重中之重。寿光市聚焦校长治校育人的薄弱点和兴趣点，建立起市、镇、校3级联动的校长梯队培养工程，激发校长成长潜力。

2018年5月，寿光市第十四届初中校长论坛举行，全市34名初中校长互相把脉问诊，寻找学校发展的“金钥匙”。寿光市教科研中心副主任张瑞海说：“这样的校长论坛，我们每年举办一届，至今已经是第十四届。在思想碰撞中，不同的学校从不同角度带给校长们不同的启示，实现了‘教学相长’的双促进、共提升。”

寿光坚持把市内挂职和外出考察作为提升校长能力的重要手段，让校长们走出去、学真功，用最前沿的视野看问题、谋进步。2017年4月，寿光市128名乡村小学校长分批到城区的世纪教育集团挂职锻炼。2018年3月，全市109名乡村小学校长分2批到圣城小学、实验小学等城区学校挂职。化龙镇实验小学校长王新勇说：“这次挂职学习，让我们走进‘身边名校’，开阔了办学思路。”

2018年4月，寿光市组织80余名中小学校长到深圳莲花中学、广州市江南中学等地研学。8月，160名中小学校长、幼儿园园长分别在杭州、苏州参加了为期一周的专题培训。

“我们始终坚持把练师能、铸师魂作为教师队伍建设的工程，在教师队伍引进、培养、使用、管理等方面大胆改革、锐意创新，全面提升教育的核心竞争力，为教育现代化推进提供了有力保障。”李玉明说。

## 中国 寿光蔬菜指数 省内蔬菜产量增加 菜价持续走低

□ 记者 戴玉亮 石如宽 报道

本报寿光讯 9月16日至22日这周，寿光地利农产品物流园蔬菜价格指数为91.20点，较上周94.68点下跌3.48个百分点，环比跌幅3.7%，同比跌幅40.5%。

监测的10大蔬菜类别指数中，6类下跌3类上涨1类持平。其中，下跌明显的类别是甘蓝类、白菜类、叶菜类，环比跌幅分别是23.8%、9.5%、8.3%。上涨的类别是瓜菜类、葱姜蒜类、菌菇类，环比涨幅分别是18.5%、1.3%、1.0%。水生类持平。

周指数持续走低，主要原因有两个方面。一是随着秋季深入，省内蔬菜产量明显增加，运输、包装等成本费用也在降低，带动菜价下滑。二是外省大部分蔬菜上市期逐渐结束，货源在卖相、质量方面有所下降，价格偏低，牵制菜价上涨。

秋意渐浓，昼夜温差较大，北方蔬菜供应量继续减少，省内及地产蔬菜上市不断加快，加之“十一”假期临近，市场蔬菜调量会有所加大，近期蔬菜价格指数下跌的可能性较大。

## 寿光17.8万名志愿者服务城乡

□ 本报记者 石如宽 戴玉亮



□石如宽 戴玉亮 报道 在寿光，活跃着17.8万名志愿者。图为志愿者参加新中国成立70周年的活动。

9月7日早上6点，寿光市善德公益服务中心义工李秀凤就从纪台镇李家庄村出发，赶往寿光蔬菜高科技示范园，参加“弘扬志愿服务精神、献礼新中国70周年”主题升旗仪式。

活动现场，千人共同唱响《我和我的祖国》。随后，伴随着音乐无人机悬挂国旗缓缓升起，身穿红色马甲的志愿者在地面上排成“70”字样，参演人员手拿红旗变化“文明寿光”不同图案，进行活字印刷表演。

在新时代文明实践中，志愿者成为主体力量。寿光依托志愿服务指导中心，以各级党员干部、专业技术人员为骨干，以退休人员、“五老”人员及各类“土专家”“田秀才”等乡土人才为补充，组建社科理论、政策法规、卫生健康、文体娱乐等10大类专业志愿服务中队，创办、领办善德、红柳等志愿服务小分队4316支，17.8万名志愿者深入田间地头、村组农户，开展活动近万场次。

9月12日上午，寿光市“化龙义警”治安志愿者活动启动仪式在化龙派出所大院举行，所长隋新光为队伍授旗。

为解决原有的群防群治力量存在管理失位、组织涣散、措施不当、保障不力、效果不佳的问题，化龙派出所组建了450余人的义警队伍。该队伍由化龙辖区环卫工、银行职员、加油站职工、学校教职员工、小区物业、快递物流、网格员、公交司机等组成。

隋新光说，“化龙义警”队伍是以个人的时间、技能等资源开展社会治安防范和公益服务活动的人员，是一支覆盖各行各业，自愿参与社会群防群治的治安志愿者队伍。

为确保这支队伍规范开展勤务，按照“五统一”标准，化龙派出所为义警配备了反光背心、别肩灯、帽子、哨子、红袖标等装备。

针对义警队伍不同的岗位特点，化龙派出所制定了8条工作职责，制作了义警队伍工作联系卡，明确了联系民警、工作注意事项等，为义警履行好防范宣传、预警提示、纠纷化解、巡逻防控、线索举报、情况反馈等工作提供了导引。同时，化龙镇建立了“化龙义警”

教育培训和奖惩激励机制，调动义警的工作积极性和主动性。

今年9月，孙家集街道78个村全部成立了由村“两委”成员、网格员、警务助理等组成的平安巡防工作队，守护百姓平安。

平安巡防队伍主要开展治安、消防等方面的宣传教育，引导群众树立安全意识，同时巡防中认真做好巡逻记录，发现问题及时解决。

“我们要求所有巡防工作队要带着政策、责任、感情，积极走街串巷，用脚步丈量短板，用实干架起桥梁，积极营造安全的社会环境，

为高质量发展打下坚实基础。”孙家集街道党工委副书记王立伟说。

“自从有了巡防队，我们感觉心里踏实多了。”孙家庄村村民李秀安说。

9月3日，文家街道联合寿光电视台志愿者队伍，开展新时代文明实践公益献爱心摄影慰问活动，为文家街道静山社区75岁及以上的老人免费拍摄婚纱照。

老人们脱掉平日朴素的穿着，换上了西装和洁白的婚纱。“好久没这么拍照了，好看吗？是不是有点儿别扭？”一位老太太问老伴。

化好妆之后，志愿者为老人挑选饰品，帮助整理衣着。

“当年一斤肉，一壶酒，两根红烛，随便穿身衣服就是一场婚礼。那时候也没有一张记录幸福的合影，今天算是圆满啦。”79岁的刘宝山说。“看到老人开心，我们的付出就值得了。”寿光电视台志愿者唐甜甜说。

“在新时代文明实践中，志愿者在寿光各行各业发挥了重要作用，产生了积极影响，成为文明实践的先锋。”寿光市委宣传部副部长朱金华说。

## 闹离婚，志愿者先调解

# 寿光协议离婚数回落

人发展到现在的260多人。

“我们希望创造一个婚姻家庭辅导的‘寿光模式’，降低离婚率，促进家庭、社会的和谐与稳定。”寿光市妇联主席崔凤芹说。

寿光市关工委提供的数据显示，在淮北监狱服役的寿光籍犯罪青少年中，有大约30%的青少年来自离异家庭，而在离婚的夫妻中，95%的夫妻是有孩子的。

“夫妻不睦，家庭破裂，妇女合法权益受到侵害，特别是未成年人的健康成长受到影响，一定程度上影响了社会和谐稳定。”崔凤芹说。

而根据另一组数据，寿光市离婚夫妻年轻人占到离婚总数的59%。

为降低寿光市离婚率，维护妇女儿童合法权益，促进家庭和美社会和谐，寿光市成立了由市委常委、政法委书记任组长，综治、妇联、法院、公安、司法、民政、财政等相关单位参与的婚姻家庭纠纷预防化解工作领导小组，推动全市家庭纠纷预防化解工作网络和队伍建设。

去年1月8日，依托寿光市民政局婚姻登记处，寿光市婚姻家庭志愿者辅导中心正式成立。中心占地面积近200平方米，配备8个辅导室，依托社会志愿者开展离婚劝解和服务。

婚姻家庭调解工作比其他的调解工作更需要耐心。为此，寿光市妇联通过报社、电视台等媒体面向全市发布志愿者招募公告，招募了一批具备法律素养、热心公益事业、善于沟通调解的志愿者到中心开展服务。在260多名志愿者中，有妇联干部、女企业家、退休干部、传统文化讲师、心理咨询师、社会工作者、律师等，巾帼志愿者占比78%。

据介绍，全体志愿者被分成了14个小组，每周二、三、四在中心轮流值班。组长和副组长均由专业能力强的妇联干部、公检法司退休老领导、老干部等担任。

据介绍，来办理离婚登记的夫妻，大多数都“心存怨气”，如果强行让他们接受调解，效果会大打折扣。“每对前来离婚的人员在签订离婚协议前，我们先对他们进行登记分流，由专人负责发放顺序牌，并填写‘婚姻家庭辅导工作记录表’，再交给志愿者开展一对一调解工作。”崔凤芹说，这样一来，可以确保每一对前来离婚的夫妻都是经过志愿者调解的。

志愿者董丽华作婚姻调解志愿服务一年多，又自学了心理学，成为一名婚姻家庭咨询师。

调解的案例多了，董丽华有了一套自己的调解技巧。“孩子在不幸的婚姻家庭关系中受

到的影响最大，有的人在填表的时候，写到孩子的年龄时会流泪。我们在调解时，就会先从孩子的角度入手。”董丽华说，“另外，我们在接触每一对前来办理离婚的夫妻时，都会先从‘面相’上判断调解成功的概率，如果有一方看起来面露忧愁，那这段婚姻就还有回旋的余地。”

“如果两个人态度都很坚决，思路很清晰，那我们也不会过多干涉。”于翠娥说。

为了保证调解的效果，中心还制定了“跟踪辅导”制度。对已劝和以及处于犹豫期的待定离婚夫妻，及时建立档案，通过电话、微信或登门走访等方式，跟踪了解情况。

据了解，运行一年多来，寿光市婚姻家庭志愿者辅导中心共接待离婚夫妻2145对，办理协议离婚的1437对，经调解和好的708对，调解成功率达33%。“协议离婚数比去年同期减少214对，17年来首次出现回落。”崔凤芹告诉记者。

据介绍，在做好离婚劝和工作、对问题家庭进行“围追堵截”的同时，寿光市妇联遵循“疏堵结合、标本兼治”的原则，开展婚前知识培训，从源头上预防家庭矛盾纠纷的产生。到目前为止，共举办培训班49期次，培训新婚夫妇5500多人次。

□石如宽 戴玉亮 报道

在寿光市婚姻家庭志愿者辅导中心，志愿者们就解决婚姻矛盾等问题进行探讨。

□ 本报记者 石如宽 戴玉亮 本报通讯员 程艳琳

9月12日，在寿光市婚姻登记处，志愿者王中梅和于翠娥在做婚姻调解工作。“我们接待了3对夫妇，调解成功一对，感到很高兴。”王中梅说。

王中梅和于翠娥是寿光市婚姻家庭志愿者辅导中心的志愿者。这样的志愿者从去年的84

