

从“插队”到“领队”，开展“一对一师带徒”培训 组团式医疗援疆获点赞

□ 本报记者 王浩奇
本报通讯员 刘凤来 崔鹏



济宁援疆医疗领队、英吉沙县人民医院副院长付臣带领受援医院医师教学查房。

5月30日临近中午，记者在新疆英吉沙县人民医院遇到刘霞时，她刚完成了两台妇产科手术，正快步前往附近的山东（喀什）结核病防治中心英吉沙分中心参加会诊。下午还要联系邀请专家来院讲课，过后还得在当地医院医护人员组建的微信群里主持典型病例讨论……

第二次援疆，这是她的常态。“2012年第一次来英吉沙的时候，我们8人的医疗队在英吉沙县人民医院只帮扶了3个月，工作比较单一，像是‘插队’。但这次不一样了，不仅开展本职的医治工作，还要培训、参与医院建设，甚至培训当地医护人员说普通话，感觉是‘领队’，肩上的担子重了不少。”

济宁市第九批医疗援疆队伍中很多人都有和刘霞一样的感受。“我们的思路是，一个医疗团队融入当地医院，进行长时间、全方位、接管式援建。”在英吉沙县人民医院副院长、邹城市人民医院副院长付臣看来，组团式援建更有利于快速提高当地医院的医疗水平。

“这里最大的短板是基本医疗业务，不适合走‘高大上’的路子，应当扎扎实实抓基础。”作为济宁市第一人民医院的妇科专家，刘霞第二次援疆，把援建的重点放在基础工作上。她带领当地医生查房、做手术，有时候自己站在一旁，指导年轻医生在一线做手术。妇产科年轻医生比较多，刘霞建立了医疗组学习园地微信群，把日常培训搬到年轻人容易接受的微信上来。

今年刚满30岁的何建刚已在英吉沙人民医院骨科工作了8年。头7年的时间，因为医

院工作繁忙，没有时间进修学习，他只能开展一些普通创伤治疗，对当地常见的腰椎间盘突出、胸腰椎结核等疾病患者常常感到束手无策。去年7月，他遇到了前来援疆的济宁市中医院医生刘乃彬。刘乃彬来疆后发现，英吉沙人民医院骨科专业不够细化，表面上分为骨一、骨二两个科，实际上没有侧

重点，两科医生干的都是一样的活，骨一、骨二之分形同虚设。为了细化专业，刘乃彬首先根据自身优势，在医院推广中医骨伤治疗，并对中药的内服外用等进行了完善。同时，开展“一对一师带徒”培训，培养专业人员，成为何建刚的师父。何建刚现在除了可以治疗普通骨科创伤病，已经能独立完成

腰椎骨内固定、椎体成形、腰椎滑脱、胸腰椎结核等6种复杂手术。

“只有不断加强培训工作的专业性和指导性，才能促进医院的核心竞争力不断提升，才能促进医院的工作效率和质量的逐步提高，推动医院整体医疗工作健康有序发展。”付臣说。在他们的努力下，英吉沙县人民医院开设以援疆专家业务讲座为主要形式的“济医大讲堂”，提高医务人员的综合素质、工作水平和工作能力。各乡镇医护人员根据工作需要，定时或不定时地选派到县医院相应科室学习，可以和援疆医生进行对接，以“1+X”模式帮扶各级医生，实现“从输血到造血”。

苗庆山是济宁市组团式援疆队伍中的一员，来自济宁戴庄医院，负责组建英吉沙人民医院心理科。今年1月，一位50多岁的维吾尔族老太太因浑身不适、失眠四年而先后在多家医院辗转住院，但均没有得到缓解。机缘巧合，她投医于苗庆山。在他的精心治疗下，短短20天，老人的症状得到了有效缓解。她激动地说：“这几年我感觉我的病治不好了，感谢上天让我遇到了苗医生，让我摆脱了疾病的折磨，重新回到家庭。”即将出院时，老人家属带来了家里种的一大包大枣和一大包核桃，非要送给苗庆山，为了不驳老人的面子，苗庆山只好象征性地抓了一把红枣。

暖心的故事源于援疆医疗队的无悔付出。济宁援疆医疗队员全部为副高职称，涉及13个专业，从济宁市人民医院、中医院、邹城、曲阜、金乡、兖州、汶上等地选派，帮扶受援医院开展提高业务技能、提升服务能力，通过开展教学查房、师带徒、济医大讲堂、多学科专业会诊、传染病防控、绩效改革、加强管理等措施实现援疆任务。

全国第四批绿色制造名单公布

济宁9家企业上榜

□记者 张誉耀 郭利民 报道

本报济宁讯 记者从济宁市工业和信息化局了解到，近日，工业和信息化部办公厅发布《关于公布第四批绿色制造名单的通知》，济宁市有9家企业上榜。

根据《工业和信息化部办公厅关于推荐第三批绿色制造名单的通知》要求，经申报单位自评、第三方机构评价、省级工业和信息化主管部门评估确认及专家论证、公示等环节，确定了第四批绿色制造名单。其中，绿色工厂602家、绿色设计产品371种、绿色园区39家、绿色供应链管理示范企业50家。此次公布的绿色工厂山东共73家，济宁市的艾美科健（中国）生物医药有限公司、山东鲁泰环保建材有限公司、山东鲁抗医药股份有限公司、山东鲁泰控股集团有限公司鹿洼煤矿、山东如意科技集团有限公司、山东圣阳电源股份有限公司、山东胜利生物工程有限公司、山东霞光集团有限公司、瓷矿宏化工有限责任公司等9家企业上榜；公布的绿色设计产品山东有44种，山东霞光实业有限公司的木塑墙板、木塑门、木塑地板、木塑装饰板4个产品在列；公布的绿色园区山东仅1家，为邹城工业园区。

济宁2019年中国农民丰收节

暨微山湖大闸蟹文化节举办

□记者 张誉耀

通讯员 张甲庆 报道

本报微山讯 9月20日，济宁市2019年中国农民丰收节暨微山湖大闸蟹文化节在微山县举办。在昭阳街道湖韵养殖基地的开播现场，与会嘉宾、网上观众、现场群众共庆丰收，分享喜悦。该县商务局积极开展网上直播活动，线上推广销售微山湖大闸蟹、小龙虾等渔产品，借助大闸蟹文化节推动该县渔产品“走出去”，助力微山县电商发展。

微山湖大闸蟹以其体壮膏肥、香味浓郁的特点，多次在全国性的河蟹评比大赛中斩获金蟹奖、种质奖、最佳口感奖。目前全县大闸蟹养殖面积近20万亩，年产量约1.5万吨，年产值达20亿元，全县主要养殖基地均已获批农业部无公害农产品产地与产品认证。微山湖大闸蟹以良好的生态环境和一湖清水、万顷碧波的独特魅力，彰显出“微山湖”品牌的影响力，微山湖大闸蟹品牌的知名度、美誉度正成为一张亮丽的王牌名片，走出山东、叫响全国。

济宁市举行特种设备(电梯) 应急救援演练观摩会

□记者 郭利民 王德院

通讯员 周倩 报道

本报济宁讯 9月11日至12日，济宁市市场监督管理局联合各县市场监管局共同举行了全市特种设备（电梯）应急救援演练观摩会，并组织36家电梯安装维修单位共计72位参赛选手，开展特种设备电梯安装维修职业技能竞赛。

竞赛期间，36个参赛小组围绕基础知识、电梯各项操作技能等项目展开激烈比拼。据了解，近一段时期以来，按照“四不两直”要求，以任务清单、措施清单、责任清单“三张清单”为抓手，以食品、药品、特种设备、工业产品、网络交易和检验检测安全监管为重点领域，济宁市市场监管局启动了重点领域突出问题专项整治行动。在特种设备领域，从生产、使用、维保、检验、监督、行政执法、应急救援反应和“三无”电梯等方面，持续开展电梯安全大检查，强化电梯安全监管，切实保障公众乘用电梯安全。

太白湖新区

再现千年廉吏“孝”“廉”佳话

□记者 赵德鑫

通讯员 朱雨桐 报道

本报济宁讯 “一身正气贵自律，两袖清风不染尘。”日前，记者自太白湖新区了解到，位于太白湖景区南部的白衣尚书纪念馆项目目前布展进入收尾阶段，计划于今年国庆节期间向公众开放。

“白衣尚书”为东汉时期郑均的称号，字仲虞，是济宁市太白湖新区许庄街道李集村人。东汉建初年间（公元76-84年），郑均因屡进忠言，受章帝敬重。元和二年（公元85年），章帝东巡经过郑均故乡任城时，亲自登门看望，并赐他终身享受尚书的俸禄，史称之“白衣尚书”。

“为有效提升太白湖新区文化氛围，太白湖新区投资1000余万元，建设了白衣尚书纪念馆。”济宁市北湖旅游服务中心副主任冯乐告诉记者，济宁太白湖景区经过多年发展，已经成为集观光游览、休闲度假、湿地保护、水质净化等于一体的生态旅游区，该纪念馆建成之后，将打通湖上和陆上两条游览线路，使游客在景区内实现微循环旅游。

任城94家企业

投保“安责险”

□记者 王浩奇 报道

本报济宁讯 记者近日获悉，济宁市任城区推进高危行业强制实施安全生产责任保险试点工作，目前已有94家高危行业企业投保安全生产责任险，企业投保人数和投保保额均居全市首位。

此次安全责任险投保，任城区在煤矿、危化品、烟花爆竹、交通运输、建筑施工、民用爆炸物品、渔业生产等高危行业领域强制推行，在化工行业全面推行，在其它行业领域积极推广。通过公开招投标，确定了中国人寿等7家保险公司作为安全生产责任险承保人。

截至目前，任城区共有94家高危行业企业投保安全生产责任险，参保率81.7%，累计保费173.36万元，累计保额25.92亿元，企业投保人数和投保保额均居全市第一。

请来专家防虫害，万里卖杏助脱贫，济宁援疆指挥部——

为英吉沙发展助一臂之力

□ 本报记者 王浩奇
本报通讯员 颜丙凯 陈猛

6月20日，英吉沙县的杏子进入集中收获期。果农们将杏子一个不剩地摘下，小心翼翼地放进篮子里，脸上堆满了丰收的喜悦：“今年的杏病虫害少，亩产增加了。去年销路也打开了，还打出了‘冰山玉珠’的品牌，这小小的杏子身价也提高了不少。”

可前两年，英吉沙杏却没这么惹人喜爱。由于病虫害防治措施不到位，英吉沙杏蛀果率达90%，商品率基本为零，杏品牌形象受到负面影响，产业发展遭遇严重危机，直接影响果农增收。果农们一度想砍掉杏树，改种核桃和红枣。

近两年，济宁援疆指挥部带来的专家让果农们改变了主意。指挥部联系了山东高等院校专家，对英吉沙杏病虫害防治进行“把脉问诊”，制订有效应对措施，集中开展了为期5个月的林果病虫害防治工作。先后开展石硫合剂清园、悬挂性诱剂诱杀食心虫，有效地控制了病虫害蔓延势头，食心虫发生率大大降低。同时，先后两次组织大规模人工追肥，有效补充了树木营养。

济宁市援疆指挥部产业组组长陈猛介绍，在各方共同努力下，英吉沙县加强果园田间管理和病虫害防治有效防控措施。据监测，去年上市的杏食心虫蛀果率控制在13%以下，商品果率达60%以上。

英吉沙县拥有悠久的种杏历史，是我国

著名的“英吉沙杏之乡”，种植面积30万亩。杏肉质厚而多汁，纤维少，果味甜酸适度，香甜爽口，富含人体所需要的多种维生素、蛋白质及微量元素，有“冰山玉珠”之美称。但是由于不耐储存运输，英吉沙杏很难外销，多数产品只能低价销售或做成杏干制品，杏农收入微薄，种植积极性越来越低。“好货不如好行市，辛苦了大半年最后卖不上好价钱，更窝心。”果农们表示，种杏不比种小麦、玉米，风险比较大，每年啥时候杏卖出去了，他们才能彻底松了口气。

济宁援疆指挥部设身处地为果农增收、产业发展着想，去年杏一下来，就和英吉沙县委、县政府策划组织了“‘杏’福送上门”——英吉沙杏大型销售活动。首批18吨鲜杏产品运抵山东市场，第二批18吨鲜杏发往上海市场，均销售一空。

济宁市援疆指挥部专门为英吉沙鲜杏销售设计定制了“冰山玉珠”精美礼盒套装，免费提供给农业合作社和农户，并联系冷链物流，专车发往内地市场。英吉沙县积极组织农户人工采摘和分拣，确保最优质的英吉沙杏第一时间装车。山东省和济宁市援疆工作指挥部利用新闻媒体、微信等社交平台大力宣传，让“英吉沙杏”在山东风靡一时。

随着活动的推进，品质优良的英吉沙鲜杏越来越受到山东、上海两地消费者的欢迎。此次“‘杏’福送上门”——英吉沙杏大型销售活动成为助推英吉沙县贫困户脱贫攻坚的有效手段，带动了全县杏产业化发展。



□马文青 报道

“英吉沙杏”全国巡展走进济宁活动现场，工作人员正向市民介绍英吉沙杏。

致力地方脱贫攻坚，关心员工生活点滴，援疆企业厂长于翠云——

是厂长，更是“家长”！

□ 本报记者 王浩奇
本报通讯员 颜丙凯 陈猛

产品出口日韩、欧美，年销售手套过千万双，实行“总部+卫星工厂”模式，让英吉沙1300人实现家门口就业，于翠云是援疆企业中一位有担当的厂长；督促员工不喝生水，为员工设计多样的一日三餐，鼓励他们“劳动就有收获”……于翠云又像是一位细心负责的家长。

5月29日下午，在英吉沙县萨罕镇小微产业园内，记者见到于翠云时，她正站在流水线中间和几位维吾尔族员工交流手套的加工工艺。“厂区内没有设置专门的办公室，她几乎每天都和我们一起在车间。”托合提古丽是厂里维吾尔族员工中普通话说得最好的一个，在她眼中，于翠云就像他们的家长一样，和蔼可亲，没有一点架子。

于翠云的工厂早在2015年7月就在英吉沙县落户，是山东援疆重点招商引资企

业。工厂主要生产劳保手套、礼仪手套等20多种针织品，出口日韩、欧美、加拿大等地。为了帮助当地群众实现家门口就业的愿望，今年一开工，她就决定将生产环节下移，在乡镇及行政村设立卫星工厂，这种“企业总部+卫星工厂+农户”的生产组织形式和“1+X”的产业布局模式，既解放了当地的农村剩余劳动力，又尊重了南疆广大群众不愿离家务工的传统习惯。

目前，企业2019年的订单已经签完，上半年已完成600万双，预计下半年能完成500万双。已经实现就业1300余人，其中60%都是贫困户。

3个宽敞的生产车间内，缝纫机针脚移动的声音交映出紧张繁忙的旋律，1000多名工人在重复着背筋、橡筋、缝、剪、翻、烫、包装的生产流程。菜丽米古丽3月25日刚刚进厂，因为学得比较快，她现在一天能做70双手套，转正后每月至少能领到1500元的工资。丈夫在家种地，两个孩子正在上学，她在这里上班既不影响照顾家里，

还能挣工资。

“只有企业发展好了，才能保证员工挣钱多，脱贫攻坚也才有希望。”于翠云介绍，工厂总部位于县城工业园区，下属管理中心、剪裁中心、包装中心和物流中心。工厂在实际生产中坚持“标准管理、订单发放、原料配送、产品回收”四个环节紧密结合，在员工上岗培训上投入大量精力，力求实现培训一人、就业一人、脱贫一户、带动一片、安定一方的目标。目前已经建成1个总部生产基地、一个小微产业园生产基地和2个附属卫星工厂，培训就业员工800余人。

“我们不仅要让员工在物质上脱贫，还要让他们在生活习惯、思想意识上脱贫，这样才是真脱贫。”于翠云说，维吾尔族同胞非常热情，也懂得感恩。她在和员工交流时了解到，很多员工家里比较困难。她经常自掏腰包，500元、1000元，接济他们。有一次，她得知一位职工家里冬天取暖困难，就拿钱给他，他不要，于翠

云就让人买了1吨煤送到他家。

工厂里有19位维吾尔族工人，他们从2015年就一直追随于翠云。中间，工厂从芒辛镇搬迁到15公里外的现址萨罕镇，他们一路骑着电动车跟了过来。这也让于翠云非常感动。

原来，很多当地员工靠着一个馕、一碗水就能过一天。于翠云觉得，这不利于员工的身心健康，就让食堂根据当地饮食习惯，设计了抓饭、拉面、米饭炒菜等丰富的饭菜，一天三顿饭，3个车间轮换着吃。

“劳动就有收获。”除了生活习惯，于翠云还致力于转变员工们的思想观念，鼓励他们认真工作，通过自己勤劳的双手摆脱贫困的生活。于翠云为每个人定一个“小目标”，根据每个员工的情况定量，然后定期加量。起初，部分员工加班到晚上11点多，她和镇上的干部也一同在车间陪着他们加班，直到完成当天的任务。在完成一个一个的“小目标”的过程中，员工能力获得提升，工资也挣得越来越多。