

### 党建引领激发澎湃动力

## 鲁信集团

# 山东经济高质量发展中展现金融国企担当

面对全省经济转型升级和国企改革步伐的不断深入，如何更好地壮大自身实力，发挥更大作用？这是摆在鲁信集团干部职工面前的一项重大课题。

对此，鲁信集团党委书记、董事长李玮的表态掷地有声：坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，任何时候、任何形势下都不能放松。

旗帜指引方向，方向决定道路。近年来，鲁信集团党委牢牢把握全面从严治党总要求，将抓党建与抓业务相结合，抓党性培养与抓专业能力相结合，不断健全党务机构，做强基层支部，紧紧围绕“做大做强金融类业务，做专做优投资类业务，做精做实产业类业务”的任务要求，在自身转型升级的同时增强服务全省的能力，为深入推进山东现代化强省建设注入源源不断的鲁信力量。

### 聚焦主业抓党建 紧贴中心展现金融国企作为

8月30日，青岛中德“双元制”职业教育师资培训基地在中德生态园内的莱茵科斯特智能科技有限公司正式揭牌。未来，这里将成为青岛乃至山东的智能制造业技术人才的孵化场，为全省制造业转型升级输送紧缺人才。

帮莱茵科斯特迈出关键一步的正是鲁信创投第一党支部。通过党建工作与业务工作“双结合”“双下沉”，支部将基层党建与企业经营管理深度融合。2018年，所管理基金共投出项目10个，占公司年度投资项目40%，并发起设立全省新旧动能转换中唯一一只创投类母基金——鲁信新旧动能转换创投母基金。正是这只基金完成对莱茵科斯特1000万元注资，并撬动6000万元的社会资本，帮助其顺利收购德国“双元制”职业教育的核心软硬件技术。

把“围绕中心、服务大局”作为生命线，鲁信集团自觉把党建工作放到服务全省经济转型发展大局中去谋划、推进和落实。2018年，

集团党委在第一次党代会上作了《践行新思想拥抱新时代为实现鲁信集团转型创新发展高位突破而奋斗》的工作报告，明确“力争到2022年发展成国内一流、具有一定国际影响力的综合性金融投资控股集团”的总体目标。

在这一目标指引下，各权属板块协同发力，凸显国企担当和作为。山东国际信托坚持引导社会资金向符合国家产业政策的行业聚集，推动年内信托资金投向实体经济规模突破2000亿元。聚焦新旧动能转换重大工程，以新旧动能转换创投母基金和现代海洋产业基金为龙头，引领集团总规模808亿元的106只基金，向十强产业、“三核多点”关键领域集中发力。山东金融资产积极助力民营企业纾困，发起获批国内同行业单笔最大规模的60亿元纾困专项债券，为进一步支持民营经济发展提供资金保障。

### 打造党性与业务能力兼备的金融国企人才

在李玮看来，对于鲁信集团这样的金融企业来说，人才几乎是唯一的资源。这透视出鲁信的人才观：持续培养吸引高素质人才是企业可持续发展的关键。

改建国有资本投资运营公司以来，鲁信集团积极探索法人治理结构下“党管干部”向“党管人才”的转变，把企业的党员领导干部、经营管理人员、专业技术人员培养成拥护党的路线方针政策的中坚力量和企业最先进生产力的代表。

作为我省首批经理层契约化管理试点单位，鲁信在集团本部及权属企业职业经理人市场化选聘、契约化考核、差异化薪酬分配等方面开展了系列探索。在集团经理层全部契约化管理的基础上，市场化招揽、定向猎取和引进了多名职业经理人，实行市场化聘任、考核、激励。山东金融资产全球选聘市场化总经理为公司带来先进经验，已累计收购不良资产超1300亿元、处置近900亿元，为促进我省金融稳定发挥了积极作用。山东国信建立工资与效益联动机制，薪酬分配向重点岗位、关键岗位和业绩突出的员工倾斜，涌现出多支以80、90后为主的业务团队，年信托报酬收入超2亿元，部门负责人税前收入在省属企业及地方同行业中位居前列。

在鲁信集团人力资源总监杨光军的书桌上，摆着数本关于“90后”的书。“全面进入职场的90后学历层次高，思想活跃，还有许多有海外留学背景，鲁信要为这一群体量身订制的培养方案。”

新方案采取“送出去”培养和“沉下去”锻炼相结合的方式，旨在培养党性与业务能力兼备的“红色人才”。为了满足年轻员工继续教育 and 自我提升的迫切需求，鲁信与教育培训机构开展战略合作，持续进行国际标杆企业创新培训。打造“闻道京沪”“听课五道口”等学习品牌，鼓励年轻员工赴北京、上海参加金融投资领域公开课，及时掌握一线城市的行业动态。先后组织200多人次业务骨干赴海外进行专业培训，保持与国际前沿进展的同步。同时，针对年轻员工普遍接受党性锻炼较少的特点，组织他们分批次到中国井冈山干部学院、安徽金寨干部学院、沂蒙党性教育基地、威海(胶东)党性教育基地参观学习，到“第一书记”帮包村开展“三同”教育，接受党性锤炼，为他们筑牢信仰之根，补足精神之钙。

2019年初，鲁信集团被省委、省政府授予“2018年度山东省人才工作先进单位”称号。

### 党组织叶茂根深挺起金融国企支撑

“问渠哪得清如许？为有源头活水来。”

服务能力的不断提升，离不开健全的党组织的强力支撑。鲁信把加强党的领导与完善公司法人治理结构有机结合，党建工作与改革发展深度融合。在顶层设计上，把党建工作要求和党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等写入公司章程。在领导体制上实行“双向进入、交叉任职”，党委书记兼任董事长，董事长、总经理分设，党委领导班子成员通过法定程序进入董事会。在运行机制上，明确了党委会25项职权、董事会24项职权和总经理9项职权，党委在“三重一大”问题上事先研究。

瞄准党务机构、基层支部“两个关键”，鲁信在组织体系方面上下联动，形成协同发力的良好局面。

鲁信积极落实全国国有企业党建工作会议精神，在全省省属企业中率先公开面向社会招考党务工作者，增强壮大党务工作力量。

2017年，集团一次性引进6名党务骨干，党务工作者占总部员工比例达1/3。

成立公司、基金和项目部时，同步建立党的组织；选配行政领导的同时，同步选配党组织负责人；推进项目的同时，同步谋划党的建设，同步开展党建工作。“四同步”党组织建设确保了集团上下在执行省委、省政府的决策部署不变形、不走样。2018年，鲁信创投、鲁信文化、鲁信金控、山东金融资产等公司根据业务板块调整，第一时间新设立4个党支部，鲁信党组织建设愈发叶茂根深。

- ①2019年7月，山东金融资产重点企业发展基金签约仪式
- ②2019年6月，鲁信创投第一党支部获评“山东省先进基层党组织”
- ③2019年初，鲁信集团获评“2018年度山东省人才工作先进单位”
- ④2017年12月，山东国际信托在香港联交所H股挂牌上市
- ⑤2018年6月，鲁信集团过硬党支部建设工作部署会暨党支部书记培训班
- ⑥2019年8月，由鲁信公益基金会支持的“央美·鲁信全国少儿绘画大赛优秀作品展”在北京开幕
- ⑦2019年8月，鲁信集团获评“山东省优秀企业”
- ⑧2019年6月，鲁信集团庆祝中国共产党成立98周年暨“两优一先”表彰大会

