

# 凝心聚力 党建引领医院事业高质量创新发展

## ——滨州医学院烟台附属医院党建工作纪实



□王国华 范津文 葛均辉

胶东，是一片红色热土，凝结沉淀出了丰富的红色文化底蕴。一代代胶东儿女传承红色基因，在不同历史时期迸发出无穷的创造力，不断开辟新的征程，接续创造新的辉煌。

走进新时代，这片土地上的建设者们继续传承发扬革命精神，敢为人先，大胆创新，让红色基因绽放新时代光彩。植根胶东地区的滨州医学院烟台附属医院（以下简称滨医烟台附院）自创建之日起，为民服务的“红心”与担当奋进的“初心”如蓬生麻中，不扶自直。自筹谋创建到成功运行，再到成为山东省最年轻的三级甲等综合医院，滨医烟台附院在党建引领下，将“仁心妙术”的医学文化与为百姓健康保驾护航的医疗实践紧密相融，推动医院事业实现快速发展。

运行通畅、保障有力”的管理体系，为实现跨越式发展奠定基础。

逐梦前行，只争朝夕。历史从不会怜惜犹豫者、懈怠者、畏难者。只有奋进者的步履镌刻在时代的荣誉榜上。

滨医烟台附院人恰是那踏着历史鼓点的奋进者。

自建院始，医院党委审时度势，提出了加快创建省属“三甲”医院的发展目标，并于2015年1月成功启动标准化建设，瞄准建设省属三级甲等综合性医院目标砥砺前行。

3年逐梦筑梦，秣马厉兵，终至大成。在医院党委的领导下，滨医烟台附院干部职工勠力同心，大胆创新，不断持续改进，于2018年8月顺利通过山东省医院等级评审现场评价，成为省内最年轻的三甲综合医院！

“虽然成为三甲医院，但从省内还是从国内来看，我们基础还很薄弱，距离省内名院、国内知名医院还有很大差距。所以，我们如履薄冰，认识到不能有丝毫自满，必须再上档次，再上台阶。”医院院长王强说。

察势者明，趋势者智，驭势者独步天下。医院党委清醒地认识到，必须做好思想预警，提前规划医院下一步的目标道路。于是，现场评审通过的喜悦稍稍过去，一场全院范围内的解放思想大讨论已经拉开帷幕。全院干部职工冷静思考，我们怎么办？怎么干？深深的危机感，促使滨医烟台附院党委作出了决策——

继续发扬凝心聚力、敢为人先、攻坚克难、善做善成的“创业精神”，主动发现问题，主动整改，用“实干，快干，加油干”奋力走好新时代的长征路！

攻坚克难，越难越有挑战，越难越有干劲！于是，针对三甲评审中暴露出的问题，医院党委以两个转型为切入点，加快了跨越发展步伐。一是紧抓住院医师规范化培训基地建设机遇，充分发挥大学医院优势，完善毕业后教育体系，为山东住院医师规范化培训作出积极贡献。二是医疗质量的持续改进。三甲评审后，制订了200项持续改进项目，整改后进行第二轮改进，今年前后共查摆出400个项目，科室自己找原因，抓落实。每一个案例项目，可以培养5—6人参与，400个项目，就是2000多人全员参与。

“我们建立自己的内审专家队伍，各个专业都有，行政后勤也囊括进去。按照评审标准规范日常管理，4年一次评审，以后我们就能轻轻松松迎评。”医院质控处相关负责人自豪地介绍，“我们明年要争创质量持续改进示范医院，争取在全国现场会上介绍滨医烟台附院的经验。”

与此同时，医院的教学科研能力显著提升。医院实现了由教学医院到直属附属医院的转变，深入贯彻学校办学和人才培养目标定位，教学资源得到优化，教学条件不断完善，教学质量稳步提升——

学生在参加各级临床技能大赛中屡获佳绩，在学校教育教学中的作用日益突出。2014—2017年滨医烟台附院作为滨州附院的协同单位联合培养住院医师56人，专硕71人，结业考核通过率均高于全省和该校的通过率。2019年9月医院启动创建国家级住院医师规范化培训基地工作，以往培训基地创建工作为总抓手，全面推进医院组织管理、学科建设、师资队伍、人才培养、研究生教育等工作的科学发

展。研究生教育实现新突破，从2012年开始独立培养硕士研究生，现有硕士生导师66名，硕士学位授权点21个，已毕业研究生240名。科研创新能力不断提高，在承担课题的数量和层次、科研论文的数量、科研成果获奖层次等方面实现全面突破……

近5年的医院发展路，亦是5年医疗惠民利民路。医院积极对接健康中国战略，打造医疗惠民新高地。医院党委领导员工积极践行医改，一心为民送健康，主动联系当地基层医疗机构，结成帮扶关系，精选学科专家挂职任基层卫生院业务副院长，定期组织各项业务培训；为基层百姓送去党和政府的温暖。

为了助力新医改，为分级诊疗贡献附院力量，医院党委加快医联体建设步伐，成立了以滨医烟台附院为核心医院，以栖霞市人民医院、海阳市第三人民医院等32所医疗机构为成员单位的医疗联合体，逐步建立完善分级诊疗、双向转诊机制。

新旧动能转换冲锋在前。2018年，医院党委紧抓山东省新旧动能转换重大战略机遇，将医院发展带到了一个新高度。积极探索医养结合新模式，“烟台市老年病(医养结合)质量控制中心、国家首批老年医学培训基地花落医院，医养结合项目“烟台市牟平区滨医老年养护中心”成功立项并进入实施阶段；成为烟台市第一家互联网医院……

5年奋斗，5年跨越。承载着省政府建院初心的嘱托，更承担着改善区域医疗资源分布，守护百姓健康的重任。滨医烟台附院人不忘初心，攻坚克难，在党建引领下开创跨越发展的新高度。

### 党管人才

#### 凝聚干事创业强大力量

“要坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，把好干部标准落到实处。”

在党的十九大报告中，对于党的干部队伍的选拔、任用、培养设定了严格的标准和原则。“打铁必须自身硬。高素质的干部队伍，就是永远牢记党的嘱托和建党的初心，能教育员工，引领员工，激励员工完成为民使命的队伍。”滨医烟台附院党委副书记王国华说，党委管干部管人才。只有管理干部队伍和技术队伍两支队伍强了，医院事业才能强起来。

医院充分发挥党建引领作用，始终将干部队伍和人才队伍建设放在关键位置，并进行了一系列探索，打造了一支高素质的干部队伍和人才梯队，让年轻的医院助生双翼，动力充足。

医院强化党支部的组织力建设，党的组织建设得到夯实。实施了组织换届改选，由2010年的1个党总支、5个党支部、138名党员，发展为现在的1个党委、5个党总支、14个党支部、

472名党员，基层党组织的堡垒更加牢固，活力和战斗力显著增强，为医院改革发展提供了坚强有力的政治保证。

为了打造一支能干事、会干事的干部队伍，医院党委抓学习，强素质，努力建设学习型医院。举办了医院中层干部培训班，赴沂蒙党性教育基地开展红色教育，不断提升党员干部思想政治素质，将思想统一到服务群众上来；抓基础，重规范，扎实推进医院党建工作。把“以政治建设为统领，全面加强和改进医院党的建设”作为党委书记抓基层党建突破项目，制订实施方案，着力解决各级党组织和党员干部政治、思想、组织、作风、纪律等方面的突出问题，层层传导压力、压实责任。

“我们烟台附院人有干劲。因为有党建引领，有党委的核心领导。”医院人事处相关负责人介绍，从三甲评审到更难的住院医师规范化培训，滨医烟台附院人一步步走过来，从上到下一条心，离不开医院党委坚强的领导力和组织力，与干部队伍的忠诚干净担当密不可分。

“新医院，必须下狠功夫做好人才文章。”医院党委清晰的认知，让人才的引进和培养被视为重中之重。“人才底子太薄。因此我们不断完善顶层设计，加大引进和培养力度。目前我们已签约7个博士，今年至少引进20个，集中在较为薄弱的学科。对于我们来说，引进一个高层次人才就带动一个学科发展。”王强语气中透露着对人才的迫切需求。

在“引培并重、改善结构；高端引领、重点突破；深化改革、创新机制”的人才工作方针下，滨医烟台附院逐步建立起符合人才工作规律、充满生机与活力的人才工作机制，为医院实现跨越式发展，提供了强有力的人才支撑。

刚柔并济，尤其注重高层次人才引进。医院成立人才工作领导小组、人才工作办公室，完善人才引进政策，提高人才引进质量。根据医院发展和实际需要，医院实时更新《滨州医学院烟台附属医院引进人才管理办法》，从住房补贴、科研奖励等方面提高引进人才待遇，加大从省内外引进高层次人才、尤其是学科带头人的工作力度。

不拘一格引人才。近年来，刘现亮、刘书盈、徐林、谭江威、刘一品、徐爱群、杨振林、成雨等省内外知名专家的引进，既标志着医院重点科室发展进入了一个新的阶段，又标志着三级甲等综合医院对国内知名专家的吸引力迈上一个新的台阶，显示出大学直属附属医院的品牌效应。自2010年以来，医院共聘用“临床泰山学者”特聘教授2人，国内知名专家9人，全职引进学科带头人、高级职称专家84人。

同时，为加强人才培养力度，提升人才队伍整体水平，烟台附院出台了一系列文件，保障人才培养政策的落实。以提高学历层次为重点，建立中青年骨干医生培养机制；以科研创新团队建设为依托，建立学术梯队培养机制；以在职培训为主要手段，建立全面提高人才队伍素质的培养机制。

不断优化的人才队伍建设，凝聚起干事创业的强大力量。目前，医院在岗职工由712人增加到1900余人，现有正高级职称54人、副高级职称181人，博士52人、硕士451人。人才队伍的不断优化，为医院的快速发展奠定坚实基础。

“我们都是奔着理想来的。作为医院引进的高层次人才，要带起一个学科。学科带动起来了，科研能力得到提升，年轻的烟台附院真正有了底蕴，才会真正进入新时代！”一位去年引进的学科带头人语气中充满干事创业的豪情。

### 构建高地

#### 优势学科群彰显党建与业务的融合深度

为实现“国内先进的学院型强院和区域医疗中心”的战略规划，滨医烟台附院党委班子表示，放眼全国，我们与国内顶尖医院的发展还有很大差距；对标省内，我们与省内龙头尚无法比肩。环视域内，我们与周边医院的竞争越来越激烈。深深的危机感，让滨医烟台附院党委班子始终如履薄冰，更坚定了“顺应人民日益增长的健康新需求，着力打造百姓需要、走在前列的优势学科”的决心。

针对新时代百姓医疗需求和贯彻国家健康大战略，医院加强学科建设，整合优势医疗资源，组建大中心，不断提升服务效能，让百姓受益。

5年时间，滨医烟台附院先后获得12个省市

级重点专科(专业)，组建了心脏疾病诊疗中心、甲状腺乳腺疾病诊疗中心、消化疾病诊疗中心、骨科疾病诊疗中心、脑血管疾病诊疗中心、围产医学诊疗中心等六大临床诊疗中心，初步形成了以神经内科、神经外科、心血管内科、消化内科、骨科、妇产科、超声医学科为代表的优势学科群；国家消化病临床医学研究中心、山东省疼痛医师培训基地、首批山东省肿瘤微创治疗技术联盟成员单位、山东省首批卵巢早衰专科联盟中心等纷纷落户医院，助推强势学科快速崛起。

攥起拳头，组建龙头。目前，医院正有计划地引进学科带头人，在亚专业细分上下功夫，让每个医生有细化的专业发展方向。“像我们的肝胆外科专业细化后，医生术业有专攻，对患者更有利。”胶东蓝海岸，“仁心妙术”散发出无与伦比的魅力！

### 树起旗帜

#### 党建品牌在服务中展现新风貌

如今，在烟威地区，一所大学附院的名字让区域百姓倍感温暖。

为彰显公益性，助推医改政策落地落实，在卫生健康主管部门的指导支持下，滨医烟台附院党委积极筹谋，主动上前，承办烟台市乡村医生培训班、基层卫生医疗机构技术人员能力提升工程，免费为基层医务人员进行规范化培训，提高他们对常见病、多发病的诊疗能力。从2017年至今，累计开班30多期，培训基层卫生人员2000余人，为全市基层医疗卫生事业发展提供坚实保障，树立了良好的社会形象。

责任担当，方显公益本色。如今，医院初步建立起省、县、乡三级联动的医疗服务体系；成立的多支特色志愿服务队伍，全力打造志愿服务项目品牌，深入基层开展各种义诊及志愿服务活动。为百姓构建的医疗大网络，为区域百姓送去健康和人性温暖。

“党建为统领，发展是目的，提升服务能力是关键。”刘大华说。滨医烟台附院党委始终将党建工作与业务工作同研究、同部署、同落实，有效激活了内生动力，形成了基层党建与医院业务工作融合共进的良好局面，为医疗服务能力的提升凝聚了新动力。

务实高效的党建工作，能力卓越的领头雁，让医院的党建能力显著提升，赢得各方认可和赞誉。医院被国家卫健委授予2018年度改善医疗服务示范医院，医学检验科被原国家卫计委授予“优化诊疗布局”示范科室，相继荣获中国最美医院、山东省德耀齐鲁道德示范基地、爱婴医院、山东省2015—2017年改善医疗服务先进典型、2016—2017年度山东省医院网络安全建设先进集体、烟台市文明单位等荣誉称号。

“一个党员就是一面旗帜，一个支部就是一个堡垒。医院始终坚持把不断加强医院内涵建设，全面提高医疗质量，大力提升服务水平作为医院党建工作立足点和出发点。坚持党建工作与业务工作齐抓并举，引导全院300余名在职党员亮身份、比奉献、树形象，发挥党员示范带头作用，各部门、各支部积极行动起来，结合工作实际，创建了各具特色的党建品牌，在干事创业中展现出为民服务的新风貌——

为深化优质服务，医院构筑“An+”护理品牌，打造“一病区一特色”护理服务，延伸优质护理服务，开展“爱心护理进万家”系列活动，积极参加山东省护理学会组织的各项活动并屡获佳绩。1人荣获山东省十大杰出护理部主任，2人荣获山东省百佳护士长，1人荣获山东省优质护理服务标兵荣誉称号。

医院团委创建的“医爱传承 医者先锋”党建品牌，院内外联动，利用互联网技术等，通过志愿服务，服务社会传承大爱。

医院门诊部的“135服务品质提升工程”，通过“让患者最多跑‘1’次；3米阳光服务；‘5’微不至的服务平台”，使诊疗更加安全、就诊更加便利、沟通更加有效、体验更加舒适的医疗卫生服务新模式，推动医疗服务高质量发展，社会满意度不断提高。

攻坚克难创佳绩，风正扬帆再起航。9月7日，中国共产党滨州医学院烟台附属医院第一次代表大会胜利召开，大会明确了“全面开启建设现代化研究型医院的新征程”的总体目标，提出了今后5年“一三四五六”的工作思路。以党建为引领，滨州医学院烟台附属医院人以永不懈怠的精神状态和一往无前的姿态，为实现新使命努力奋斗！

- ①微电影《初心》开机仪式
- ②医院与中国电信签署5G智慧医疗战略合作协议
- ③医院承担烟台市基层卫生技术人员培训
- ④医院第一次党代会成功召开
- ⑤高难度断掌断臂再植术
- ⑥医院大楼

